

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157
2023

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	José Antonio Romero López
Puesto o función	Subdirector de Sostenibilidad
Área	Sostenibilidad
Domicilio [Sinopsis]	
Calle	Bld. Antonio L. Rodríguez, Col. Santa María
Número exterior	1884
Número interior	Torre 1 - PB
Ciudad	Monterrey, N.L.
País	México
Código postal	64650
Teléfono (con lada)	8141601461
Correo electrónico	jromero@fibramty.com
Sitio web	https://www.fibramty.com/
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2023
Moneda en la que reporta	MXN

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	FMTY
Número de fideicomiso	2157
Nombre de la organización (razón social)	Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157
Instrumento de deuda	FMTY20D
Otros instrumentos de deuda	No aplica
Ubicación de la sede principal	Monterrey, N.L.
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Colima, Guanajuato, Jalisco, Estado de México, Nuevo León, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tamaulipas

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Lista de países en los que opera la organización México

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa

Empresa Unisectorial

Sector en el que participa

Bienes raíces



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
[100100] Cuestionario ambiental	4
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	8
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	10
[100200] Cuestionario de capital social.....	15
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	19
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	21
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	23
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	25
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	30
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	32
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	37
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?.....	41
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	44
[100300] Cuestionario de gobernanza	46
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	47
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	61
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	72
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	75

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✓ Productos y servicios
- ✗ Distribución y logística
- ✓ Gestión de residuos
- ✓ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ✓ Otros socios comerciales clave (por ejemplo, operaciones no administradas, socios joint venture, concesionarios, socios de subcontratación, etc.)
- ✓ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ✓ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

a) Establecer un sistema de gestión con enfoque preventivo para favorecer el cuidado del medio ambiente en la realización de nuestras actividades. b) Promover los valores y difundir las mejores prácticas ambientales a las partes interesadas. c) Establecer objetivos para prevenir la contaminación al medio ambiente. d) Favorecer la reutilización, recuperación y reciclaje de materiales, así como el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente. e) Mitigar el impacto ambiental de nuestras propiedades en materia de agua, aire, suelo, biodiversidad, ruido, residuos, energía y emisiones. f) Mejorar el desempeño energético, incluyendo la eficiencia energética, uso y consumo. g) Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación de nuestros activos a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales.

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

Si

2.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Fibra Mty cuenta con un sistema de gestión integrado para la sustentabilidad, incluyendo la gestión ambiental, cuya estructura y secuencia incluye:1) El análisis del contexto de la organización; los requisitos, necesidades y expectativas de los grupos de interés, así como los riesgos y oportunidades a los que está expuesto.2) La identificación de los temas materiales.3) El compromiso de la dirección para asegurar la implementación efectiva y la supervisión para el logro de los objetivos ASG de la empresa, y su contribución al logro de los objetivos de negocio.4) La provisión de recursos.5) La realización del servicio y la generación de valor.6) La medición, análisis y mejora del desempeño7) El cumplimiento de los requisitos, necesidades y expectativas, y la vinculación positiva con los grupos de interés.7) La mejora continua, innovación y resiliencia, en el desempeño.

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

No

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas
- Contaminación del aire
- Derrumbes
- Erupciones volcánicas
- Huracanes, ciclones o tifones
- Maremotos
- Ondas térmicas
- Sequías
- Terremotos
- Tormentas
- Ninguno de las anteriores
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de riesgo natural

Estrés hídrico, frío extremo, fuegos forestales,

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- Consumo energético de la organización
- Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- Unidad métrica (TonCO2eq, kWh, Toneladas de CO2eq / \$ M de ingresos, otro)
- Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- Otro (especifique)
- Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

Página 6 de 75

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✓ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

Si

14.1 - Lista de exclusión de actividades en las que no participa al considerarlas no sustentables [Sinopsis]

- ✓ Exclusiones legalmente requeridas (por ejemplo, aquellas requeridas por leyes nacionales / internacionales, prohibiciones tratados o embargos)
- ✓ Exclusiones basadas en los valores o creencias de su organización (por ejemplo, con respecto a armas, alcohol, tabaco y /o evitar otros sectores, productos, servicios o regiones en particular)
- ✓ Exclusiones basadas en normas internacionales (por ejemplo, las directrices de la OCDE, la Declaración de Derechos Humanos de la ONU, las sanciones del Consejo de Seguridad o del Pacto Mundial de la ONU)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	No
Consejo de Administración	No
Comité Técnico	No
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	Si
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	No
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	
Subdirector de Sostenibilidad	Si
Director de Operaciones	Si
Director de Adquisiciones y Operaciones	Si

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- No se consideran las recomendaciones de TCFD
- Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- Otro (especifique)

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mide este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	49	Si	2,967	Si	130,853
CH4	Si	2	No	0	Si	135
N2O	Si	0	No	0	Si	14
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✓ Medios de comunicación digital
- ✓ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✓ CDP
- ✓ GRI
- ✓ GRESB
- ✗ Science Based Target
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

No

29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

No

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Si

30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

A través de alianzas con organizaciones no gubernamentales cuyo objeto social está enfocado al cuidado del medio ambiente.

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ✓ Políticas o normas
- ✓ Proyecto/iniciativas implementadas
- ✗ Protocolos
- ✗ Evaluaciones de Impacto
- ✗ Estrategias o Programas
- ✓ Comités/Área responsable
- ✗ Asesores
- ✗ Otra (especifique)
- ✗ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Se asigna un presupuesto de inversión para: mejorar la eficiencia de los equipos HVAC, instalación de luminarias LED, equipos para mejorar la gestión energética, domos para aprovechar la luz natural.

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Diésel
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Paneles solares en sitio

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

Instalación de 3,219 m² de paneles solares en los inmuebles de oficinas Prometeo y Plaza Central en Nuevo León, y La Perla en Jalisco, con una producción estimada de 985 MWh, los cuales iniciaron operación el 16 de enero de 2024.

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

La Política de Sustentabilidad de Fibra Mty (<https://www.fibramty.com/sustentabilidad#politica-sustentabilidad>) incluye sus intenciones y compromisos en el ámbito social: Contribuir continuamente al bienestar y satisfacción de nuestros colaboradores y sus familias, inquilinos, inversionistas, socios económicos y comunidades de las regiones donde tenemos presencia, mediante el arrendamiento de bienes inmuebles fiables, sustentables, resilientes y de calidad, basados en: el respeto a la dignidad humana, el desarrollo profesional y personal de nuestros asociados, la mejora continua en el desempeño de nuestras actividades, la mitigación del impacto ambiental de nuestros activos y el equilibrio en el uso de los recursos económicos, sociales y medioambientales, preservándolos para las futuras generaciones. Nuestros compromisos son: ...Dimensión Social.a) Operar en un marco de responsabilidad social y ciudadanía corporativa.b) Colaborar en la generación de dinámicas sociales positivas entre nuestros grupos de interés.c) Apoyar a causas que tengan un impacto positivo en las comunidades en donde tenemos presencia.d) Implementar las medidas pertinentes para asegurar el acceso de las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones con las demás, a nuestras propiedades y servicios.Derechos Humanos.a) Apoyar y respetar los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente y evitar ser cómplices en la vulneración de estos.b) Respetar la diversidad y promover la igualdad de oportunidades.Prácticas Laborales.a) Fomentar un clima laboral que contribuya a mejorar la calidad de vida de los colaboradores.b) Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y la erradicación del trabajo infantil. c) Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad.d) Desarrollar las competencias de los colaboradores para impulsar la eficacia individual y grupal.e) Capacitar a nuestros colaboradores en los principios de calidad, seguridad y salud en el trabajo, ciberseguridad, medio ambiente, cambio climático y responsabilidad social, para incentivar nuestro desarrollo sustentable.Seguridad y Salud en el Trabajo.a) Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.b) Establecer objetivos para prevenir los riesgos laborales que nos permitan alcanzar la meta de cero accidentes de trabajo y cero enfermedades profesionales.c) Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.d) Fomentar la consulta y participación de los colaboradores en los temas relacionados a la seguridad y salud en el trabajo.Comunidad Aledaña.a. Colaborar para el desarrollo socioeconómico de las comunidades aledañas a nuestras operaciones.Vinculación con Partes Interesadas:a) Adoptar un enfoque sistemático de participación con las partes interesadas.b) Fortalecer las relaciones, prevenir riesgos reputacionales y favorecer la colaboración fluida con los individuos y organismos pertinentes.c) Establecer alianzas que propicien el intercambio de conocimientos con nuestros pares y otros actores del sector, así como la coordinación de capacidades, medios y recursos para robustecer el

Página 15 de 75

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



desempeño económico, social y ambiental de los involucrados.d) Participar activamente en la difusión de los principios y mejores prácticas sustentables, para impulsar acciones que propicien el cuidado del medio ambiente, el compromiso social y la generación de prosperidad.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

LA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD DE FIBRA MTY CONSTA DE CINCO ELEMENTOS FUNDAMENTALES: La Política de Sustentabilidad. La Comisión ASG . El Plan Estratégico de Sustentabilidad. El Comité Operativo de Sustentabilidad. El Sistema de Gestión Integrado. Aprobado por la Comisión ASG, el Plan Estratégico de Sustentabilidad 2023-2025 es el marco de referencia que permite a Fibra Mty crear propuestas de valor para sus grupos de interés, articulando los vínculos entre las iniciativas y procesos internos con las tendencias globales y los resultados, centrándose en la gestión de estos componentes para alcanzar las prioridades estratégicas de desarrollo sustentable de la organización. Los compromisos particulares de Fibra Mty para contribuir al logro de los objetivos de desarrollo sostenible están inmersos en nuestro Plan Estratégico de Sustentabilidad, alineando la dirección del Fideicomiso con la aspiración de contribuir positivamente para superar este reto global.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

No

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- Análisis de riesgos sociales
- Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Fibra Mty es miembro de: a) AMEFIBRA b) AMERICAN CHAMBER MÉXICO c) AMPIP d) Invest Monterrey e) National Association of Real Estate Investment Trust. Durante 2023, Fibra Mty celebró alianzas en favor de la sustentabilidad con ocho organizaciones no gubernamentales: i) Cruz Roja Mexicana Delegación Nuevo León ii) Pro-Superación Familiar Neolonesaiiii) Mundo Sustentableiv) Centro de Estudios Eugenio Garza Sadav) Observatorio Ciudadano de la Calidad del Aire OCCAMMvi) Patronato Amigos de la Sierra de Arteaga Coahuilavii) Fundación Comunitarviii) CADENA

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

No

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

No

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	20	29	49
	15	25	40
	20	29	49
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	8	20	28
Puesto Técnico	12	9	21
Contrato indeterminado	20	29	49
Contrato temporal	0	0	0
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	20	29	49

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	15	25	40
Nuevas contrataciones	6	6	12
Bajas	1	2	3
Renuncias	1	2	3
Despidos	0	0	0
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
	20	29	49

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✗ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✓ Otro

Descripción de otras políticas o programas de Capital Humano

Política de Beneficios a Colaboradores, Política Auto Directores y Subdirectores, Política de Préstamos Personales, Política Fondo de Ahorro, Política Prevención de Riesgos Psicosociales, Política Contra Acoso y Hostigamiento.

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	20	29	49
Número de horas dedicadas a capacitación	416	899	1,315



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Ciberseguridad	5	14	Dirección principal	Directores de Área (Todos)
Política contra el acoso y violencia laboral	5	1	Dirección principal	Directores de Área (Todos)
Política contra el acoso y violencia laboral	3	1	Dirección general	CEO, CFO, COO
Política Corporativa	3	1	Dirección general	CFO, COO
Política contra el acoso y violencia laboral	26	4	Personal de apoyo	Analistas (Todos)
Gestión ASG	2	120	Departamento	Subdirector de Financiamientos y Subdirector de Sustentabilidad
Inversión ASG/ Inversión responsable	4	79	Departamento	Gerente de Adquisiciones (2), Subdirector de Sostenibilidad y Subdirector de Financiamientos y RI
Gestión de Capital Humano	1	30	Departamento	Gerente de Contraloría
Inversión ASG/ Inversión	4	4	Personal de apoyo	Analista de Adquisiciones (2), Analista de Tesorería y Practicante de adquisiciones

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



responsable				
Inversión ASG/ Inversión responsable	1	1	Dirección principal	Director Jurídico
Política de Sostenibilidad	4	3	Departamento	Gerente de TI , Gerente de Contraloría, Gerente de Operaciones y Gerente Jurídico
Gestión ASG	1	60	Dirección principal	Director jurídico
Política de Sostenibilidad	11	8	Personal de apoyo	Analista de Adquisiciones (2), Analista de Operaciones , Analista jurídico, Practicante de contraloría (3), Practicante de TI, Practicante de Adquisiciones, Practicante de operaciones Y Practicante de financiamientos y RI
tica Corporativ	21	5	Departamento	Gerentes (Todos) y Subdirectores (Todos)
Gestión de Capital Humano	1	30	Departamento	Gerente de Contraloría
Política contra el acoso y violencia laboral	19	3	Departamento	Gerentes (Todos)
Ciberseguridad	3	9	Dirección general	CEO, CFO, COO
Ciberseguridad	21	54	Departamento	Gerentes (Todos) y Subdirectores (Todos)
tica Corporativ	5	1	Dirección principal	Directores de Área (Todos)
tica Corporativ	32	9	Personal de apoyo	Analistas (Todos) y Practicantes (Todos)
Ciberseguridad	32	79	Personal de apoyo	Analistas (Todos) y Practicantes

de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

La política de diversidad e inclusión aplica a todos los empleados de Fibra Mty y tiene como objetivo establecer principios y directrices generales para garantizar una cultura institucional inclusiva que respete y valore la diversidad y, definir lineamientos que favorezcan la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

En concordancia con nuestro valor de respeto hacia las personas, el cual se refleja en nuestro Código de Ética, las iniciativas de diversidad e igualdad son aplicables, enunciativa más no limitativamente, a nuestras prácticas y políticas sobre reclutamiento y selección, compensación y beneficios, desarrollo profesional y capacitación, promociones y despidos. Para lo cual definimos los siguientes compromisos:- Actuar con equidad de criterios respecto de hombres y mujeres, sin distinciones de etnia, raza, religión o creencias, cultura, nacionalidad, idioma, género (incluida la identidad de género y/o la expresión de género), orientación sexual, capacidades físicas, mentales y de desarrollo, afiliaciones políticas, estatus socioeconómico, edad, estado civil, o cualquier otra condición protegida por la ley, que refleje algún sesgo de discriminación o que afecte los derechos fundamentales de las personas.- Fomentar la equidad de oportunidades, valorando y evaluando a las personas por la calidad de su trabajo.- Diseñar e implementar procesos de gestión de las personas, velando por la exclusión de cualquier barrera que obstaculice su adecuada incorporación y desempeño al interior de nuestros equipos.- Empezar acciones para favorecer la inclusión de grupos con características protegidas, comprometiéndonos a adaptar nuestros puestos de trabajo a las necesidades específicas, siguiendo los estándares requeridos, para incorporar gradualmente a personas que cuenten con la preparación para

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



desempeñarse en nuestra organización.- Promover una cultura interna de Diversidad e Inclusión, rechazando los actos discriminatorios y favoreciendo la aceptación y trato respetuoso al interior de nuestros equipos.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- Plática de sensibilización
- Capacitaciones
- Redes de apoyo
- Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- Flexibilidad para madres

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Menos de 10%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Menos de 10%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- Personas de la Comunidad LGBT+
- Personas con discapacidad
- Personas con identidad indígena
- Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- Discriminación y desigualdad laboral
- Quejas o descontentos laborales

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Pérdida de competitividad en atracción de talento
- Acción legal/demandas colectivas
- Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- Alta tasa de rotación laboral
- Otro (especifique)

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- Flexibilidad de horarios
- Trabajo remoto
- Estancias infantiles
- Pausas en la carrera
- Ayuda materna superior a la ley
- Ayuda paterna superior a la ley
- Otra (específica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

Días de asueto adicionales, Apoyo económico para actividades físicas, Permisos especiales, Jornada de trabajo reducida los viernes y día de las madres,.

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	21	0	21
Personal de departamento	0	20	0	20
Personal de dirección principal	0	5	0	5
Personal de dirección general	0	3	0	3
Mujer	0	20	0	20
Hombre	0	29	0	29
Total	0	49	0	49

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios El periodo de maternidad solo considera los establecidos por ley. Fibra Mty paga un subsidio por maternidad por la cantidad que resulte de restar al sueldo nominal que la colaboradora hubiera recibido en el periodo de incapacidad, el importe pagado por el Instituto Mexicano del Seguro Social en el mismo periodo.

Periodo (días) 10

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios Como un apoyo a la adaptación familiar por la llegada de un nuevo miembro, Fibra Mty brinda 5 días adicionales a los otorgados por Ley, es decir, un total de 10 días hábiles por paternidad.

Personal de departamento

Periodo (días) 84

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	El periodo de maternidad solo considera los establecidos por ley. Fibra Mty paga un subsidio por maternidad por la cantidad que resulte de restar al sueldo nominal que la colaboradora hubiera recibido en el periodo de incapacidad, el importe pagado por el Instituto Mexicano del Seguro Social en el mismo periodo.
Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Comentarios Como un apoyo a la adaptación familiar por la llegada de un nuevo miembro, la Organización brinda 5 días adicionales a los otorgados por Ley, es decir, un total de 10 días hábiles por paternidad.
Personal de dirección principal	
Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	El periodo de maternidad solo considera los establecidos por ley. Fibra Mty paga un subsidio por maternidad por la cantidad que resulte de restar al sueldo nominal que la colaboradora hubiera recibido en el periodo de incapacidad, el importe pagado por el Instituto Mexicano del Seguro Social en el mismo periodo.
Periodo (días)	10

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Comentarios Como un apoyo a la adaptación familiar por la llegada de un nuevo miembro, la Organización brinda 5 días adicionales a los otorgados por Ley, es decir, un total de 10 días hábiles por paternidad.
Personal de dirección general	
Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	El periodo de maternidad solo considera los establecidos por ley. Fibra Mty paga un subsidio por maternidad por la cantidad que resulte de restar al sueldo nominal que la colaboradora hubiera recibido en el periodo de incapacidad, el importe pagado por el Instituto Mexicano del Seguro Social en el mismo periodo.
Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Comentarios Como un apoyo a la adaptación familiar por la llegada de un nuevo miembro, la Organización brinda 5 días adicionales a los otorgados por Ley, es decir, un total de 10 días hábiles por paternidad.

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Contamos con una Política de Beneficios a Colaboradores que tiene como objetivo propiciar condiciones adecuadas para el mejoramiento de calidad de vida de los colaboradores orientando con esto a la Organización hacia un desarrollo sostenible, generando un lugar de trabajo saludable, espacios de conocimiento, e integración familiar a través de programas que fomenten el desarrollo integral y actividades detectadas a través de las necesidades de los colaboradores incluyendo una cultura del respeto al medio ambiente. Los objetivos específicos son:- Fomentar el bienestar de los colaboradores.- Incrementar la productividad y satisfacción de los colaboradores.- Mejorar las condiciones de vida, trabajo e interés económico de los colaboradores.- Favorecer condiciones en el ambiente de trabajo que faciliten el desarrollo de la creatividad, la identidad, y la participación de todos los colaboradores. - Contribuir al mejoramiento del clima organizacional. El programa de beneficios comprende:- Fondo de ahorro- Vales de despensa- Seguro de vida- Seguro de gastos médicos mayores familiar- Días de asueto adicionales- Horario flexible- Trabajo remoto (Home Office)- Apoyo económico para actividades físicas- Permisos especiales- Jornada de trabajo reducida los viernes y día de las madres- Préstamos personales con bajas tasas de interés- Apoyo económico para guardería, estancia infantil y cuidado de menores- Subsidio por maternidad- Automóvil para Directores y Subdirectores- Permiso por paternidad- Aguinaldo- Permiso por maternidad- Vacaciones- Prima vacacional

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Las encuestas de clima laboral son instrumentos fundamentales para evaluar el nivel de compromiso, satisfacción y bienestar de los empleados; identificar oportunidades para la mejora y definir políticas para atraer, retener y desarrollar a los mejores colaboradores. Las encuestas de clima laboral en Fibra Mty son realizadas por el Instituto Great Place to Work® (GPTW®) México, cuyo modelo evalúa cinco dimensiones: Credibilidad. Respeto. Orgullo. Compañerismo. Imparcialidad. En 2023, Fibra Mty obtuvo el Certificado Great Place To Work® por los logros obtenidos al impulsar

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



políticas y prácticas que mejoran la calidad de vida dentro de la organización, cumpliendo con los requisitos del Instituto GPTW® México.

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

6.70%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- Cumplimiento de objetivos
- Resultados de evaluaciones
- No se cuenta con alguna métrica definida
- Otra (especifique)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	Si	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	Si	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si
Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	No	No	No	No
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Guarderías. - Apoyo económico mensual a todo el personal de la Organización que tenga hijos menores de 16 años siempre y cuando el cónyuge del colaborador se encuentre laborando debiendo evidenciarlo a través de la vigencia de derechos emitida por el Instituto Mexicano del Seguro Social	Si	Si	Si	Si
En caso del fallecimiento de familiares del Colaborador, en línea recta en primer grado ascendente Padre y Madre, y descendente Hijos, se le otorgarán 2 días hábiles de ausencia con goce de sueldo y se contratará un aviso fúnebre y/o, ornamento floral para funeral en representación de la Organización.	Si	Si	Si	Si
Celebración de cumpleaños y jornada laboral corta el Día de las madres	Si	Si	Si	Si
Adicional a los días festivos marcados en la Ley Federal del Trabajo, la organización otorga los asuetos oficiales para entidades financieras, tales como jueves y viernes santos, 2 de noviembre y 12 de diciembre	Si	Si	Si	Si
Con el fin de fomentar la integración en la organización, se programa un evento anual con actividades recreativas.	Si	Si	Si	Si
A discreción de la Dirección General se podrá permitir trabajar desde casa la última semana del año.	Si	Si	Si	Si
Bienestar físico. - con la finalidad de fomentar el bienestar de los colaboradores se asigna un presupuesto mensual por Colaborador para el desarrollo de actividades deportivas,	Si	Si	Si	Si
Subsidio por maternidad	Si	Si	Si	Si
Uniformes	Si	No	No	No
Incapacidad por paternidad. - Como un apoyo a la adaptación familiar por la llegada de un nuevo miembro, la Organización brinda 5 días adicionales a los otorgados por Ley,	Si	Si	Si	Si
Préstamos personales para facilitar a los colaboradores liquidez con bajas tasas de interés para resolver	Si	Si	Si	Si

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



situaciones económicas no urgentes (préstamos ordinarios) o alguna extrema urgencia.				
Home office	Si	Si	Si	Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Evaluación de desempeño: cumplimiento a objetivos y evaluación 360	Si	Si	Si	Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

Si

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- Políticas
- Programas
- Comisiones
- Protocolos
- Certificaciones
- No se cuenta con alguna opción
- Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Política de Sustentabilidad de Fibra Mty) incluye sus intenciones y compromisos relacionados a la seguridad y salud en el trabajo:a. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.b. Establecer objetivos para prevenir los riesgos laborales que nos permitan alcanzar la meta de cero accidentes de trabajo y cero enfermedades profesionales.c. Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.d. Fomentar la consulta y participación de los colaboradores en los temas relacionados a la seguridad y salud en el trabajo.Con el objetivo de procurar un ambiente de trabajo seguro y saludable, la Comisión de Seguridad e Higiene de Fibra Mty está conformada por representantes de la empresa y los empleados de acuerdo con la Norma Oficial Mexicana NOM-019-STPS-2011.Entre sus principales funciones se encuentran:. Reunirse y realizar recorridos por el centro de trabajo regularmente para identificar condiciones inseguras o peligrosas, así como actos inseguros en el área de trabajo.. En caso de presentarse, investigar causas de accidentes y enfermedades de trabajo.. Proponer medidas preventivas para potenciales accidentes y enfermedades de trabajo.. Dar seguimiento una vez instauradas las medidas propuestas por la comisión.

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	0	0	0
Número de incidentes registrables graves no fatales	0	0	0
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	69,264	76,960	86,374
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	2	1	0
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	3	11

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

Estos indicadores están incluidos en el Informe de Sustentabilidad 2023 (páginas 117-118), disponible en <https://investorcloud.s3.amazonaws.com/fibramty/Descargables/sustentabilidad/2024-07-3-ESG-2023.pdf>

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

i) Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.ii) Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos Código de Ética, Política de Celebración de Operaciones con partes relacionadas y Fideicomiso F/2157

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	Política Anticorrupción y Antisoborno

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	Política Anticorrupción y Antisoborno

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	Código de Ética

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	Código de Ética

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de Diversidad en el Comité Técnico

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de Sustentabilidad

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de Medio Ambiente y Biodiversidad

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de Sustentabilidad

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de Sustentabilidad

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Pacto Mundial de la Naciones Unidas

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✓ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

Salud y seguridad, Uso de Activos, Comunicación, Información confidencial, Dilemas éticos, Responsabilidad Social, Medio Ambiente, Comunidad, Donativos, Cultura de legalidad, Clientes, Autoridades.

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✘ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✘ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✘ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

Se muestra organigrama al cierre del 2023, incluye al Subdirector, Gerente y Analistas de Sostenibilidad, quienes son los encargados de las cuestiones ASG.

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

No

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

El informe de sustentabilidad 2023 está disponible en <https://investorcloud.s3.amazonaws.com/fibramty/Descargables/sustentabilidad/2024-07-3-ESG-2023.pdf>

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Se elabora de conformidad con los estándares universales GRI, el suplemento sectorial GRI para Construcción y Bienes Raíces; los estándares SASB-RE-2023, y las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Identificar las oportunidades de mejora señaladas en la retroalimentación de las partes interesadas favorece la mejora continua del desempeño e incrementa la satisfacción y bienestar de nuestros grupos de interés. Los procesos establecidos por Fibra Mty para gestionar la retroalimentación de las partes interesadas en materia ambiental, social y de gobernanza, incluyen la resolución de: Peticiones de información o recursos. Quejas del inquilino sobre el producto

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



o servicio. Reclamos sobre impactos negativos de las operaciones. Sugerencias para la mejora del desempeño. Denuncias éticas o penales. Felicitaciones por impactos positivos de las operaciones

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- ✓ PRI
- ✗ Principios de Ecuador
- ✗ Climate Action 100+
- ✗ Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- ✗ IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- ✗ Compromiso de Montreal
- ✗ Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- ✗ Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- ✗ RE 100
- ✓ Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- ✗ Transformación a Cero Neto
- ✗ Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- ✗ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ✗ Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- ✗ Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- ✗ Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- ✗ Club del 30%

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

i) Pacto Mundial de las Naciones Unidas. ii) Science Based Targets initiative. iii) Principios de Inversión Responsable. iv) Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB). v) Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- Semestralmente
- Anualmente

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- Directivos o altos directivos
- Personal dedicado a temas de ASG
- Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

Presidente del Comité Técnico y dos miembros independientes del Comité Técnico.

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

No

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Matriz de materialidad y Matriz de doble materialidad:

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✓ Las mejores empresas para trabajar (GpTW)
- ✓ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

Distintivo Empresa Socialmente Responsable ESR- Cemefi

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✗ Acuerdo de París
- ✗ Net Zero Coalition

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

En la Comunicación de las Partes (CoP) disponible en la página web del Pacto Mundial de las Naciones Unidas: UNGC COP Viewer (unglobalcompact.org) En el Informe de sustentabilidad 2023- Carta del Presidente del Comité Técnico (página 4), disponible en: *2024-07-3-ESG-2023.pdf (investorcloud.s3.amazonaws.com)

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

No

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✗ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✗ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité de Inversiones, Comité de Nominaciones, Comité de Endeudamiento.

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

No

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✗ No tener lealtad comprometida
- ✗ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✗ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Más del 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

1

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✗ Comité de Políticas y Riesgo
- ✗ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo
- ✗ Comité Planeación y Finanzas

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✗ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✗ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Guillermo Enrique Babatz Torres
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Designado como miembro del Comité Técnico en enero de 2015 y adicionalmente forma parte del Comité de Inversiones y del Comité de Prácticas Corporativas. El Sr. Babatz ha sido director de Coordinación y Capacitación de Crédito Interno y director general de Seguros y Valores de la Secretaría de Hacienda, director general de la Sociedad Hipotecaria Federal, presidente de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV). En la CNBV fue responsable de las operaciones diarias y actuó como representante de México en el Comité de Supervisión Bancaria de Basilea (BCBS), la Organización Internacional de Comisiones de Valores (IOSCO) y el Consejo de Estabilidad Financiera (FSB). El Sr. Babatz actualmente es socio director de Atik Capital, consultora especializada en estructuración financiera, asesoría regulatoria de entidades financieras, transformación digital de los negocios y gestión de riesgos. Cuenta con amplia experiencia en el sector financiero, bursátil, regulatorio, gestión de riesgos y en la transformación digital de los negocios. Adicionalmente es consejero de Bank of Nova Scotia (Scotiabank) en Canadá donde preside el Comité de Riesgos, también es presidente del Consejo de Administración de Grupo Financiero Scotiabank Inverlat y sus subsidiarias en México, además de Crédito Familiar. El Sr. Babatz es licenciado en Economía por el ITAM y doctor en Economía por la Universidad de Harvard.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	9
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en	9

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



factores ASG

Nombre del consejero	Federico Garza Santos
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	Designado como miembro del Comité Técnico en enero de 2015, es presidente del Comité Técnico y adicionalmente forma parte del Comité de Inversiones y del Comité de Nominaciones. El Sr. Garza Santos es empresario y actualmente presidente del consejo de administración de Grupo Delta, una empresa líder en desarrollo, inversión y gestión de proyectos inmobiliarios que ha desarrollado más de un millón de metros cuadrados, empresa de la cual fue director general, en donde desarrolló una amplia experiencia en el desarrollo y operación de bienes inmuebles. Por otro lado, participa activamente en organizaciones que promueven el desarrollo social y la participación ciudadana en las comunidades. Asimismo, el Sr. Garza Santos es presidente del comité técnico de Deltack, es presidente del Consejo de Administración de Tres Vidas Acapulco, Ciudadela Mérida, miembro del consejo de administración de Promotora Ambiental, miembro del Consejo de la Cámara de Propietarios de Bienes Raíces de Nuevo León, presidente del Consejo del Centro de Eugenio Garza Sada, A.C., y vicepresidente del Consejo de Supera, Asociación Civil. El Sr. Garza Santos cuenta con una carrera en ingeniería industrial y de sistemas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM).
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	30

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	Luz Adriana Ramírez Chávez
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	15
Biografía	Designada como miembro del Comité Técnico en octubre de 2019 y adicionalmente forma parte del Comité de Inversiones y del Comité de Auditoría. La Sra. Ramírez Chávez es, actualmente, la directora general de Visa México, así como vicepresidente en el comité del Consejo Ejecutivo de Empresas Globales (CEEG) y en el comité de la Asociación Mexicana de Mujeres Ejecutivas (AMME), participó en el curso de “Women on Boards” en Harvard Business School, así mismo en los comités de la Mujer en la Alta Dirección en el IPADE y de Diversidad de American Chambers. Cuenta con amplia experiencia financiera y en tecnologías de la información aplicadas a los negocios. Cuenta con una licenciatura en Ingeniería Química en la Universidad La Salle y un MBA en Administración de Empresas y además realizó estudios de Finanzas y Evaluación de Proyectos de Inversión en la Universidad de Buenos Aires, Argentina.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	29
Nombre del consejero	Jorge Silberstein Tenenbaum
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	25
Biografía	Designado como miembro del Comité Técnico en abril de 2023. El Sr. Silberstein Tenenbaum cuenta con probada trayectoria profesional en los sectores público y privado, habiendo desempeñado cargos como responsable general (head) de banca de

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	inversión en México para Barclays Investment Bank, responsable general (head) de la banca de inversión en Latinoamérica y de la banca de inversión en México para UBS Investment Bank, subsecretario de comunicaciones en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, Director General Adjunto de Ingeniería Financiera para BANOBRAS y Subcoordinador y Director General de Ingeniería Financiera de la Unidad de Desincorporación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. El Sr. Silberstein Tenenbaum es licenciado en matemáticas aplicadas por el Instituto Tecnológico Autónomo de México y cuenta con una maestría en ciencias de la administración por el Massachusetts Institute of Technology.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	25
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	25
Nombre del consejero	Juan Carlos Calderón Guzmán
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	29
Biografía	Designado como miembro del Comité Técnico en enero de 2015 y adicionalmente forma parte del Comité de Inversiones, del Comité de Endeudamiento, del Comité de Auditoría y del Comité de Prácticas Corporativas, del cual es presidente. El Sr. Calderón cuenta con una amplia trayectoria en áreas financieras y de riesgos dentro de Invercap, Vector, Cemex, Merrill Lynch y Banamex. Es socio fundador de Arvo Capital (antes Talous Consulting Services). El Sr. Calderón licenciado en economía por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), y cuenta con un MBA en el Massachusetts Institute of Technology (MIT). Adicionalmente, el Sr. Calderón Guzmán es miembro del Consejo de Administración y presidente del comité de riesgos de Banregio, consejero independiente de Grupo Punto Alto, Finactiv y del Centro de Ginecología y

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	Obstetricia de Monterrey.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	14
Nombre del consejero	Andrés Ochoa Bünsow
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	35
Biografía	Designado como miembro del Comité Técnico en julio de 2017 y adicionalmente forma parte del Comité de Inversiones, del Comité de Prácticas Corporativas y de los Comités de Auditoría y Nominaciones, de los cuales es presidente. El Lic. Ochoa es abogado practicante, inversionista y miembro de consejos de varias empresas públicas y privadas. Fue socio de Baker McKenzie desde 1986 donde ejerció como abogado transaccional con amplia experiencia en los sectores de finanzas corporativas, M&A, inmobiliario e infraestructura, entre otros. Desempeñó a lo largo de su carrera diversas funciones directivas incluyendo el puesto de presidente del Comité Global de Políticas de Baker McKenzie Internacional, presidente del Comité Global de Finanzas, presidente del Consejo Regional de Latinoamérica y Socio Director Nacional de las oficinas de la firma en México. Asimismo, fue miembro del Comité Global Ejecutivo de la firma, en el que desempeñó sus funciones bajo la dirección de Christine Lagarde, hasta recientemente la directora gerente del Fondo Monetario Internacional. Con más de 40 años de experiencia, el Lic. Ochoa Bünsow ha sido reconocido como uno de los abogados líderes en derecho corporativo y financiero, habiendo recibido múltiples reconocimientos, tales como su continua certificación por Chambers Latin America y Latin American Law Firm Leader of the Year 2013 por la prestigiada revista inglesa Latin Lawyer. Participa activamente en asociaciones como el Consejo Nuevo León y la American Chamber of

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	Commerce de México Capítulo Monterrey de la que fue presidente y actualmente preside el Comité de Fomento Industrial y Desarrollo Económico (COFIDE). Es presidente del Consejo Directivo y del Comité Ejecutivo de Invest Monterrey (DeMTY, A.C.), asociación público privada que agrupa a más de cien empresas privadas, organismos públicos, universidades y organizaciones empresariales con el objeto de promover la atracción de capital y desarrollo económico del Estado de Nuevo León. El Lic. Ochoa obtuvo su título de Abogado de la Escuela Libre de Derecho de la Ciudad de México y su Maestría en Derecho Corporativo Internacional (LL.M) en la Universidad de Columbia en la Ciudad de Nueva York. Aparte de ejercer en la República Mexicana, es miembro de la Barra de Abogados del Estado de Nueva York, a la que fue admitido por la Suprema Corte de dicho estado en 1986. Adicionalmente, el Sr. Ochoa Bünsow es miembro del consejo de las siguientes empresas: Farmacias Benavides, Güntner de México, Christus Muguerza, El Paso Industrial Supplies México, EPIS Logistics, Grupo Club PM Project Management, Grupo de Desarrollo y Entretenimiento de Hermosillo, Promotora Inmobiliaria Villa XXI, Vivace, American Chamber of Commerce of Mexico, Consejo Nuevo León/SEDET - Comisión de Desarrollo Económico y DeMTY (Invest Monterrey). También funge como comisario de British American Tobacco México.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	40
Nombre del consejero	Silvia Lucía Dávila Kreimerman
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Designada como miembro del Comité Técnico en abril de 2021. La Sra. Dávila Kreimerman es, actualmente, presidente de Latinoamérica para Danone y de

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	Latinoamérica para los negocios de EDP y Waters, así como miembro del comité ejecutivo de Grupo Danone Global, consejera de UNITEC, miembro del consejo y fellow de International Women's Forum (IWF), miembro del Young Presidents Organization (YPO) y Women Corporate Directors (WCD). También es coordinadora del foro de grupo de inclusión y diversidad del Consejo Coordinador Empresarial y el Pacto Mundial de la ONU en México. Cuenta con una licenciatura en Marketing por la UNITEC y una maestría en Business Economics por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), además de diversos estudios de posgrado por el IMD, Harvard Business School e INSEAD. La Sra. Dávila cuenta con amplia experiencia en transformación de negocios, transformación digital, mercadotecnia, innovación y desarrollo de equipos.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	30
Nombre del consejero	Eugenio Santiago Clariond Reyes
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Designado como miembro del Comité Técnico en enero de 2015 y adicionalmente forma parte del Comité de Prácticas Corporativas, del Comité de Inversiones, del Comité de Nominaciones y del Comité de Endeudamiento, del cual es presidente. El Sr. Clariond es presidente Honorario del Consejo de Administración de Grupo Cuprum, el principal extrusor de aluminio de Latinoamérica, Grupo Cleber, un grupo multimarca líder en la industria de distribución automotriz en el Norte y Noreste del país. Entre otros cargos, ha sido presidente y CEO de Grupo IMSA, una empresa industrial líder en el segmento de negocio de productos procesados de acero, donde participó por más de 55 años

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	desde puestos gerenciales hasta ocupar la Dirección General y Presidencia del Consejo de Administración, desarrollando amplia experiencia en la dirección de empresas líderes en su industria. Asimismo, ha sido vicepresidente del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), presidente del Capítulo Mexicano del Comité para América del Norte (NAC), de la Cámara de Comercio México-Estados Unidos, del Consejo Nacional de Comercio Exterior (CONACEX) y presidente del Consejo Mexicano de Hombres de Negocios. El Sr. Clariond es licenciado y maestro en Administración de Empresas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM). Adicionalmente, el Sr. Clariond Reyes es miembro del Consejo de Administración de las siguientes empresas: Grupo Industrial Saltillo, Grupo Financiero Ve por Más (Región Noreste), Grupo Galería; Grupo Energen, Grupo FMC Capital y Exel del Norte.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	50
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	50

Nombre del consejero	Carmen Eugenia Garza T. Junco
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Designada como miembro del Comité Técnico en abril de 2022. Carmen Garza T Junco es licenciada en Administración de Empresas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM). Es una apasionada por las alianzas, la colaboración y trabajo en equipo, buscando desde el sector social, acortar las brechas de desigualdad, violencia, falta de oportunidades y pobreza. En el 2005 asume la dirección de Fundación FRISA, fundación empresarial de FRISA INDUSTRIAS, empresa líder mundial en soluciones de forja. Fundación FRISA se dedica a descubrir e impulsar proyectos que promuevan la movilidad social en Nuevo León, compartiendo el éxito de

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	FRISA.Cofundadora y presidenta de COMUNIDAR, la fundación comunitaria de Nuevo León y consejera de diversas organizaciones de la sociedad civil, universidades y empresas como FRISA Industrias, la Universidad de Monterrey, Fundación ZABER, Fundación COPPEL, FUNDEMEX Fundación del Empresariado en México, A.C., NAFINSA, entre otras.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	19
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	19
Nombre del consejero	Alberto Federico Terrazas Seyffert
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	3
Biografía	Designado como miembro del Comité Técnico en enero de 2015 y adicionalmente forma parte del Comité de Endeudamiento y del Comité de Inversiones, del cual es presidente.El Sr. Terrazas es Ingeniero Industrial y de Sistemas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) cuenta con un Diplomado OPM en Harvard Business School, es presidente ejecutivo de una de las empresas chihuahuenses más importantes de la región, Grupo Punto Alto, una empresa enfocada a los sectores de la construcción, inmobiliario, metalmecánica, aeronáutica y de servicios. Fue presidente de la Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA) en Chihuahua en el periodo 2009-2012, presidente de Desarrollo Económico AC 2013-2016 y consejero de BBVA Bancomer y Banorte. Cuenta con amplia experiencia en el sector inmobiliario y de la construcción.Adicionalmente el Sr. Terrazas Seyffert es presidente del Consejo de Administración de Copachisa, una empresa de diseño y construcción industrial con más de 9,000,000 m2 construidos, de Demek, una empresa que ha construido más de 400 proyectos industriales en 20 estados de la república mexicana, Emycsa, constructora en

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

estructuras de acero que ha producido un total de 206 mil 300 toneladas de materiales, así como un total de 5 millones 670 mil m2 de cubiertas de lámina, ESJ, una empresa líder en el diseño, fabricación y suministro de soluciones estructurales de acero que ha creado soluciones estructurales para más de 31 millones de metros cuadrados. Asimismo, el Sr. Terrazas Seyffert es miembro del Consejo de Administración de GCC, empresa líder en la producción de cemento, concreto, agregados y soluciones innovadoras en la industria de la construcción, de Grupo Ruba, una desarrolladora de vivienda con una trayectoria de más de 40 años y Grupo Cofiasa, empresa comercializadora de productos de hierro y acero del norte de México.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	20

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	10	5	9
Consejeros Independientes	8	6	8
Consejeros Patrimoniales	0	0	0
Consejeros relacionados con la Administración	2	9	1

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ✘ Comparación entre peers
- ✘ Comparación año con año y volatilidad
- ✓ Ingresos y Gastos
- ✓ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

No

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

No

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

1. De las propiedades:1.1 Seguro de todo riesgo (incluye incendios, desastres naturales)1.2 Seguro contra terrorismo y crimen organizado1.3 Seguro de responsabilidad civil2. Corporativos:2.1 Seguro contra ataques cibernéticos2.2 Seguro para la toma de decisiones de Directores y Oficiales

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- Corrupción y sobornos al interior de la organización
- Cambios regulatorios
- Riesgos reputacionales
- Prácticas anticompetitivas
- Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

No

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

No

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

Cero casos registrados.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

DERECHOS QUE CONFIEREN LOS CBFIS: La totalidad de los CBFIS de Fibra Mty son de una sola serie y clase, por lo que cada CBFi otorga iguales derechos corporativos y económicos a su Tenedor. Cada CBFi en circulación confiere a su Tenedor el derecho a un voto sobre todos los asuntos que se sometan a votación por parte de los Tenedores de los CBFIS. Cada Tenedor tiene derecho a asistir y votar en la Asamblea de Tenedores. No existe un Tenedor controlador o grupo de Tenedores de control.

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

De acuerdo con el Contrato del Fideicomiso Emisor:

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

3,179,593

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

Razón social: Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario en su carácter de fiduciario del contrato de fideicomiso No. F/2157.

Clave de cotización: FMTY

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



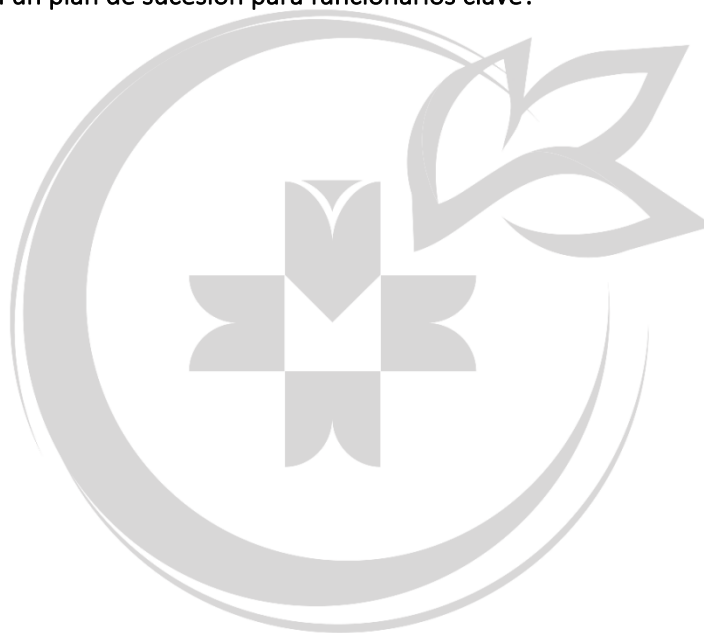
0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

0

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No



La Bolsa Sostenible
de México