

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Fideicomiso 1401  
2022

### Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Karen Mora
Puesto o función	Director de Sostenibilidad
Área	Sostenibilidad

### Domicilio [Sinopsis]

Calle	Antonio Dovali Jaime
Número exterior	70
Número interior	Torre B piso 11
Ciudad	CDMX
País	MEXICO
Código postal	01219
Teléfono (con lada)	5541707070
Correo electrónico	kmora@fibrauno.mx
Sitio web	funo.mx
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2022
Moneda en la que reporta	MXN

### Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	FUNO
Número de fideicomiso	1401
Nombre de la organización (razón social)	Fideicomiso 1401
Instrumento de deuda	
Otros instrumentos de deuda	
Ubicación de la sede principal	CDMX
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Aguascalientes, Baja california norte, Colima, Coahuila, Chiapas, Chihuahua, Durango, Edo Mexico, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacan, Nayarit, Oaxaca, Quintana Roo, San Luis Potosi, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Veracruz, Yucatan
Lista de países en los que opera la organización	Mexico

### Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
-----------------	--------------

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
*de México*

Sector en el que participa

Bienes raíces



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*



## Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
<b>[100100] Cuestionario ambiental .....</b>	<b>4</b>
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis] .....	9
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance" .....	11
<b>[100200] Cuestionario de capital social.....</b>	<b>17</b>
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	21
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz .....	23
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores .....	26
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año .....	28
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto .....	41
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores .....	43
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	47
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes? .....	50
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	53
<b>[100300] Cuestionario de gobernanza .....</b>	<b>55</b>
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	56
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración .....	71
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	77
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	82

## [100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✓ Productos y servicios
- ✗ Distribución y logística
- ✓ Gestión de residuos
- ✓ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ✓ Otros socios comerciales clave (por ejemplo, operaciones no administradas, socios joint venture, concesionarios, socios de subcontratación, etc.)
- ✓ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ✗ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

Si

2.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Buscamos mantener nuestro liderazgo en el sector en todos los aspectos. Nuestra estrategia de sostenibilidad incluye los temas materiales del negocio y las iniciativas que generan mayores impactos positivos en el entorno social y ambiental. La sostenibilidad en FUNO se ha ido fortaleciendo e institucionalizando de la mano con el crecimiento de la organización. En 2016 creamos la Gerencia de Sostenibilidad Corporativa y nos sumamos a la iniciativa del Pacto Mundial de la ONU para impulsar las prácticas internas en materia ambiental, de Derechos Humanos, estándares laborales y anticorrupción. Buscamos mantener nuestro liderazgo en el sector en todos los aspectos. Nuestra estrategia de sostenibilidad incluye los temas materiales del negocio y las iniciativas que generan mayores impactos positivos en el entorno social y ambiental. El Estudio de Materialidad nos permitió determinar 6 líneas de acción en el sector que requieren fortaleza dentro de FUNO en las tres esferas, de Medio Ambiente, Responsabilidad Social y Gobierno

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Corporativo: Capital Humano Ética Responsabilidad Social Corporativa Eco-eficiencia Energética Emisiones Gestión Recursos HídricosEl Comité de Sostenibilidad es el máximo responsable de la implementación de nuestra estrategia ASG, sesiona cada dos meses y revisa el progreso de nuestras metas, así como nuestros riesgos ASG actuales y futuros. Este Comité reporta directamente a nuestro Director General y Director General Adjunto. Nuestro Comité de Sostenibilidad es presidido por nuestro Vicepresidente de Administración y TI y está conformado por: Vicepresidente de Relación con Inversionistas-Vicepresidente de Legal-Todos nuestros Directores de propiedad (RUPs)-Director de Finanzas-Director de Recursos Humanos-Directora de Sostenibilidad-Directores de Instalaciones-Gerente de adquisiciones-Invitados relevantes a los temas de las sesionesNuestras iniciativas ASG son auditadas cada 6 meses, una vez por nuestros auditores internos quienes reportan sus hallazgos y riesgos al Comité de Auditoría, y una vez por auditores externos quienes revisan nuestro desempeño y resultados reportados en nuestro Reporte Anual Integrado. En caso de que los hallazgos sean relevantes, el Comité de Auditoría los escala al Comité Técnico, el cual los comunica a nuestra Asamblea de Tenedores de CBFIs. Nuestro Comité de Sostenibilidad recibe capacitación en materia de prácticas de Reportes de Sostenibilidad Corporativa, incluyendo diversidad, accesibilidad a propiedades, mejores prácticas ambientales, cambios en las regulaciones de seguridad y salud. <https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gestion/estrategia><https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gestion>

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

En enero del 2020 se inició la evaluación de riesgos físicos y vulnerabilidades de nuestras propiedades ante los efectos y riesgos relacionados al cambio climático. Lo anterior representa un elemento crucial para poder adaptarnos a los distintos escenarios climáticos y con ello lograr una transición temprana hacia inmuebles resilientes. Nuestro análisis de riesgos relacionados al cambio climático contempla tres etapas: Identificación de riesgos relacionados al cambio climático. Impactos físicos, operacionales y financieros. Definición de estrategias para propiedades resilientes. Identificación de riesgos relacionados al cambio climático. Esta etapa consistió en la identificación de riesgos de transición y físicos; éstos últimos fueron analizados con base en el comportamiento de la temperatura y la precipitación ante dos periodos y Rutas de Concentración Representativas (RCP 4.5 y 8,5), así como la vulnerabilidad actual de las propiedades ante riesgos físicos relacionados con el clima. Riesgos de transición hacia una economía baja en emisiones Atendiendo las recomendaciones del "Task Force on Climate Related Financial Disclosure" (TCFD), los riesgos de transición hacia una economía baja en carbono se identificaron bajo el escenario dado por el "Deep Decarbonization Pathways Project" (DDPP) cuyo enfoque es consistente con limitar el aumento de temperatura global por debajo de los 2°C. Este escenario muestra las rutas de descarbonización profunda que deben seguir los 16 países que representan el 74% de las emisiones de GEI globales, entre ellos México, así como los cambios necesarios en infraestructura para alcanzar la descarbonización. Impactos físicos, operacionales y financieros. Con base en la

Página 5 de 81

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



identificación de riesgos físicos, la mayor cantidad de propiedades vulnerables se ubica en un escenario en el que las emisiones de Gases de Efecto Invernadero continúan aumentando y la gran mayoría de las organizaciones mantienen un enfoque "business as usual". Este escenario trae consigo implicaciones para las operaciones e infraestructura de nuestras propiedades, por consiguiente, los impactos físicos y operacionales se identificaron con base en los elementos clave para mantener la operación de nuestras propiedades, como lo son una adecuada infraestructura y el suministro de agua y energía. Riesgos de transición hacia una economía baja en emisiones Las implicaciones e impactos financieros asociados a los riesgos de transición fueron determinados con base en los 3 pilares de descarbonización del escenario DDPP, conservación y eficiencia energética, descarbonización de la electricidad y cambiar los usos finales de la energía por energías con menos carbono. Definición de estrategias para propiedades resilientes. Riesgos físicos Riesgos de transición hacia una economía baja en emisiones <https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/eco-eficiencia-operacional/cambio-climatico/analisis-vulnerabilidad> [https://funo.mx/site\\_media/uploads/otros/cambio-climatico.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/otros/cambio-climatico.pdf)

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- Personal dedicado a temáticas ASG
- Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- Servicios de proveedores externos
- Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de personal

La Bolsa Sostenible  
de México

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas
- Contaminación del aire
- Derrumbes
- Erupciones volcánicas
- Huracanes, ciclones o tifones
- Maremotos
- Ondas térmicas
- Sequías
- Terremotos
- Tormentas
- Ninguno de las anteriores
- Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- Consumo energético de la organización
- Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- Unidad métrica (TonCO<sub>2</sub>eq, kWh, Toneladas de CO<sub>2</sub>eq / \$ M de ingresos, otro)
- Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- Otro (especifique)
- Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas

Página 7 de 81

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✓ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

**14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?**

Si

**14.1 - Lista de exclusión de actividades en las que no participa al considerarlas no sustentables [Sinopsis]**

- ✓ Exclusiones legalmente requeridas (por ejemplo, aquellas requeridas por leyes nacionales / internacionales, prohibiciones tratados o embargos)
- ✓ Exclusiones basadas en los valores o creencias de su organización (por ejemplo, con respecto a armas, alcohol, tabaco y /o evitar otros sectores, productos, servicios o regiones en particular)
- ✓ Exclusiones basadas en normas internacionales (por ejemplo, las directrices de la OCDE, la Declaración de Derechos Humanos de la ONU, las sanciones del Consejo de Seguridad o del Pacto Mundial de la ONU)

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*



Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



## 15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	Si
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	Si
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	Si
Director de Riesgos	Si
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	Si
Analistas de inversiones	Si
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	Si
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	
Gerente de Operaciones	Si
VP operaciones	Si
VP Finanzas	Si
Director General Adjunto	Si
VP Tesorería	Si
VP Jurídico	Si
VP de Relación con Inversionistas	Si
VP administración	Si
Gerente de Mantenimiento	Si
Gerente de inmueble	Si
Director de portafolio	Si

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?**

- ✓ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ✓ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ✓ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ✗ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ✗ Otro (especifique)

**17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?**

Si

**17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:**

- ✓ Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- ✗ Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- ✓ Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- ✓ Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- ✗ Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

La Bolsa Sostenible  
de México

**18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?**

Si

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



**19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"**

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	414	Si	66,755	Si	56,972
CH4	Si	4	No	0	No	0
N2O	Si	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



**20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:**

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

**21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?**

Sí, tanto directa como indirecta

**23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?**

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

**24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?**

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

**25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:**

- ✓ Reportes
- ✓ Medios de comunicación digital
- ✓ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

**26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?**

Si

**27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?**

- ✓ CDP
- ✓ GRI
- ✓ GRESB
- ✗ Science Based Target
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

**28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?**

No

**29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?**

No

**30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?**

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

### 30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Durante 2022 financiamos la construcción de un reservorio de agua en colaboración con Ectagono y las autoridades de la CDMX, en la Barranca de Tarango, ubicada en la Alcaldía Álvaro Obregón, es un proyecto socioambiental de alto impacto que permite el aprovechamiento del agua pluvial. El proyecto incluyó la construcción de un reservorio de agua, así como actividades de mantenimiento para la conservación de las especies con las que reforestamos. Trajo consigo la generación de empleos temporales a través de una colaboración con REINSERTA. En él participaron 304 voluntarios -34% de ellos son colaboradores de FUNO®. [https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-fes0j-1686780527.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-fes0j-1686780527.pdf) Página 100 de documento (página 196 del Reporte Anual Integrado) Con base en el análisis de riesgos de biodiversidad de las propiedades de FUNO® realizado en 2018, reafirmamos nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad. Mantendremos el monitoreo de las 77 propiedades ubicadas cerca o dentro de áreas de alto valor para la biodiversidad y las 18 que están catalogadas como sitios prioritarios, tales como Áreas de Protección de Flora y Fauna, Áreas Naturales Protegidas, Reservas de la Biosfera, Parques Nacionales y Monumentos Naturales, además de dar continuidad a: El aumento en el número de especies endémicas en nuestras áreas naturales dentro de centros comerciales y edificios de oficinas. La participación en reforestaciones anuales. Nuestra contribución en actividades de conservación en todo el país. Nuestra meta para 2030 es alcanzar un total de 50 km de áreas verdes reforestadas, por lo que llevamos a cabo diversas acciones de conservación, tales como: Evaluación de espacios para asentamiento de áreas verdes. Reforestación de áreas verdes con árboles provenientes de donaciones. Sustitución de árboles. Adopción de una segunda hectárea en el Parque Estatal Sierra Morelos, en conjunto con Pronatura México, A.C. y por un periodo de dos años, por lo que plantamos 800 árboles adicionales a los 800 plantados el año anterior. Mantenimiento y monitoreo a la primera hectárea adoptada en 2020 [https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-a3A00-1656604341.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-a3A00-1656604341.pdf) Página 78 del documento (Página 152 del Reporte Anual Integrado del 2021) También en años anteriores se han realizado proyectos similares como la construcción de una planta de tratamiento para el vivero de Acapulco, Guerrero, limpieza de playas en el sureste o jornadas de reforestación en diversas localidades

### 31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ✓ Políticas o normas
- ✓ Proyecto/iniciativas implementadas
- ✓ Protocolos
- ✓ Evaluaciones de Impacto
- ✓ Estrategias o Programas
- ✓ Comités/Área responsable
- ✓ Asesores
- ✗ Otra (especifique)
- ✗ No se cuenta con alguna opción

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?**

Si

**32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?**

Todas nuestras propiedades tienen objetivos de reducción de consumo de energía eléctrica. A través de nuestra Vicepresidencia de Operaciones, y en específico de la dirección de mantenimiento, monitoreamos y ajustamos frecuentemente el uso de energía eléctrica, gas, refrigerantes y combustibles, de esta forma tomamos medidas efectivas para reducir los consumos. <https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/eco-eficiencia-operacional/energiaOptimizar> el consumo de energía - 2023 Instalar tecnologías de alta eficiencia. Renovar equipos para eficientar el consumo de energía. Automatizar y controlar la energía en inmuebles. Adecuar medidores en inmuebles. 20% de energía renovable en nuestras propiedades - 2030 Desarrollar proyectos de generación y/o adquisición de energías renovables. Buscar proveedores de energías renovables con contratos de bajo riesgo. Instalar equipo y tecnologías compatibles con biocombustibles. Instalar paneles solares. [https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-fes0j-1686780527.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-fes0j-1686780527.pdf) pagina 89 de documento (pag 175 del Reporte anual Integrado)

**33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización**

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✓ Otro (especifique)

**Descripción de otras fuentes de consumo energético**

Gas LP y Gasolina

**34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización**

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



× Otro (especifique)

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

20% de energía renovable en nuestras propiedades - 2030 Desarrollar proyectos de generación y/o adquisición de energías renovables. Buscar proveedores de energías renovables con contratos de bajo riesgo. Instalar equipo y tecnologías compatibles con biocombustibles. Instalar paneles solares. [https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-fes0j-1686780527.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-fes0j-1686780527.pdf) pagina 89 de documento (pag 175 del Reporte anual Integrado)

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*





## [100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

FUNO® tiene un rol relevante en la transformación positiva y el desarrollo de las comunidades en las que operamos, a través de la creación de valor económico, social y ambiental. Nuestro compromiso por el desarrollo y la operación de infraestructura sostenible se ha visto validado desde 2011. Consideramos que la presente política muestra los valores que FUNO® ha respetado y promovido, desde su Oferta Pública Inicial y mantiene nuestro compromiso por seguir promoviendo las mejores prácticas en nuestro proceso de inversión con una visión de sostenibilidad y responsabilidad.

Contamos con una Política de Inversión Responsable la cual incorpora factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) a las decisiones de inversión, para una mejor gestión del riesgo y para generar beneficios sostenibles a largo plazo.

Dentro de la Responsabilidad Social, la política establece: "...En el cumplimiento social, se realizará un proceso de debida diligencia que considere los siguientes aspectos: ■ No discriminación en los casos en que los dueños o usuarios de los inmuebles, sean individuos, colectivos u otros grupos vulnerables. ■ Respetar los derechos de todos los grupos de interés involucrados ■ Velar por los Derechos Humanos de las comunidades en las que se llevan a cabo inversiones, protegiendo a sectores de vulnerabilidad incluidos grupos indígenas, así como los usos, costumbres y tradiciones que limiten el reconocimiento de la propiedad por género. ■ En los casos de adquisiciones que se realicen con la plantilla laboral, FUNO® se tomará las medidas necesarias a fin de informar sobre las condiciones de trabajo que ofrecemos con un tiempo de notificación de al menos 15 días.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

La sostenibilidad en FUNO se ha ido fortaleciendo e institucionalizando de la mano con el crecimiento de la organización. En 2016 creamos la Gerencia de Sostenibilidad Corporativa y nos sumamos a la iniciativa del Pacto Mundial de la ONU para impulsar las prácticas internas en materia ambiental, de Derechos Humanos, estándares laborales y anticorrupción. Derivado de nuestros compromisos con el Pacto Mundial, las líneas de acción 2017-2020 han sido alineadas también con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a los cuales México se ha comprometido y FUNO contribuye con diversas acciones para alcanzarlos. Buscamos mantener nuestro liderazgo en el sector en todos los aspectos. Nuestra estrategia de sostenibilidad incluye los temas materiales del negocio y las iniciativas que generan mayores impactos positivos en

Página 17 de 81



el entorno social y ambiental. El Estudio de Materialidad nos permitió determinar 6 líneas de acción en el sector que requieren fortaleza dentro de FUNO en las tres esferas, de Medio Ambiente, Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo: 1) Capital Humano 2) Ética 3) Responsabilidad Social Corporativa 4) Eco-eficiencia energética 5) Emisiones 6) Gestión Recursos Hídricos. Los ODS's con los que nos hemos comprometido son: a) Energía Asequible y no contaminante. b) Agua Limpia y Saneamiento. c) Acción por el clima. d) Producción y consumo responsables. e) Trabajo Decente y Crecimiento Económico. f) Reducción de las Desigualdades. g) Alianzas para lograr los objetivos. h) Igualdad de Género. i) Ciudades y Comunidades Sostenibles. j) Industria, Innovación e Infraestructura. k) Acción por el clima

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

El proceso de FUNO para la evaluación y medición de riesgos se puede consultar en: <https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/admon-riesgos/administracion>. En FUNO continuamente realizamos diversos análisis de riesgos. Actualmente el órgano máximo encargado de la revisión continua de las medidas de mitigación y de la evaluación de riesgos es el Comité de Auditoría. Para la tipificación de brechas, riesgos no identificados u otros valores que pudieran afectar la operación de la empresa, contamos con la colaboración de un tercero independiente quien nos asesora, verifica y examina en estos temas. Constantemente publicamos los diferentes riesgos a los que están expuestos nuestros inmuebles, la empresa y el sector a través de nuestros diferentes medios, como el reporte anual, los prospectos de colocación para emisiones de capital o bonos, entre otros. Algunos de los riesgos sociales que hemos detectado son: -Dependencia sustancial a nuestros arrendatarios con respecto a todos nuestros ingresos, por lo que nuestro negocio podría ser afectado adversamente si una cantidad significativa de nuestros arrendatarios, o cualquiera de nuestros arrendatarios principales, fuera incapaz de cumplir con las obligaciones derivadas de sus arrendamientos. -Tendencias económicas en la industria o en los mercados en los que operamos. -Riesgos legales y políticos. -Riesgos de salud en nuestros colaboradores. -La presencia del crimen organizado en el territorio mexicano, es quizá uno de los factores de mayor riesgo para cualquier actividad productiva que se desarrolla en el país. Para nosotros es un riesgo a tomar en cuenta ya que en México se concentra el 100% de nuestras operaciones.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Si

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

Semestral.

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Consejo Mexicano de Negocios (Éntrale, Alianza para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad), UNICEF, Concentrarte, Save the Children, World Vision, Huellas de Pan, Cruz Roja Mexicana, Greenpeace, ACNUR, Casa de la Amistad, Reinserta, INEGI, CORENA (Productores Locales de la CDMX), TECHO, Aldeas Infantiles SOS, International Fundraising, Médicos sin Fronteras, Oxfam México, INPAVI (Integración para la Vida), Apapache Autismo, Renovación, One Voice, World Vision México, Lazos IAP.

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



## 25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	308	691	999
	262	624	886
	429	1,053	1,482
Tiempo parcial	11	5	16
Puesto Gerencial	74	128	202
Puesto Técnico	347	896	1,243
Contrato indeterminado	247	503	750
Contrato temporal	182	550	732
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	429	1,053	1,482
Sin sindicato	0	0	0

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



## 26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	262	624	886
Nuevas contrataciones	154	367	521
Bajas	96	303	399
Renuncias	66	207	273
Despidos	4	5	9
Jubilaciones	0	3	3
Otros motivos	26	88	114
	308	691	999

La Bolsa Sostenible  
*de México*

27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✓ Otro

Descripción de otras políticas o programas de Capital Humano

Fibra UNO cuenta con FUNO® Way Durante 2022, continuamos con el mapeo de talento con alto potencial, alto desempeño, talento clave y Top Talent de Corporativo, logrando contar al cierre del año con la matriz de talento y reportes personalizados de 39 colaboradores propuestos, los cuales incluyen los resultados de psicometría, el reporte de entrevista estructurada, así como conclusiones que muestran sus fortalezas, áreas de oportunidad y observaciones. Tanto la matriz como los resultados serán presentados ante el Comité Directivo para su validación y, una vez autorizada la propuesta, daremos inicio a la implementación del Plan de Desarrollo Individual (PDI) para el modelo de talento. Asimismo, en torno al proceso para el mapeo de sucesores de cada Vicepresidencia, llevamos a cabo una evaluación 360 y 180° a 28 colaboradores identificados en la fase I del proceso de acuerdo con la metodología para la determinación y gestión de talento 9box. Para 2023 tenemos previsto ejecutar la fase II de evaluaciones, así como actualizar el plan de sucesión para los órganos de gobierno de FUNO®. El objetivo de este Diplomado es desarrollar las competencias suaves y duras necesarias para ser un administrador de inmuebles y un Líder FUNO®. Está dirigido a los colaboradores directos en posiciones gerenciales, tanto de Corporativo como de inmuebles, y es realizado en conjunto con el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM). Aborda temas relacionados con Finanzas, Recursos humanos, Liderazgo, Presupuesto, Cumplimiento y Sostenibilidad. Al finalizar cada edición, los participantes presentan diversos proyectos de innovación y algunos de ellos han sido implementados dentro de nuestra organización. En 2022 se graduó la cuarta generación y los proyectos diseñados y presentados al Comité Directivo estuvieron orientados a la reconversión de inmuebles, sostenibilidad, eficiencias en la facturación y mejoras en la experiencia de los invitados.

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*



Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



## 29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	1,293	1,264	2,557
Número de horas dedicadas a capacitación	5,218	4,049	9,267



La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



### 31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Primer espacio de sensibilización para empresas JUVENTUS	4	6	Departamento	Gerencia y Staff
Orientación a la acción y resultados	2	4	Departamento	Gerencia
10 edición del foro empresarial IMC 2022	5	20	Departamento	Dirección, Gerencia y Staff
Ser un GPTW para todos Leader Go	4	8	Dirección general	Dirección, Subdirección y Gerencias
Programa ejecutivo de gobierno corporativo en línea	1	56	Dirección principal	Dirección
Liderazgo y Comportamiento Organizacional	14	14	Departamento	Gerencia y Staff
Retroalimentar y reconocer GPTW	4	8	Departamento	Gerencias
Primeros auxilios (RCP y uso correcto de desfibrilador)	10	35	Departamento	Dirección, Gerencia y Staff
Webinar Violencia laboral	2	2	Personal de apoyo	Staff
Inducción Nuevos Ingresos	64	256	Dirección principal	Direcciones, Gerencias y Staff
Certificación internacional HPTI	1	6	Personal de apoyo	Staff
Políticas de inclusión y no discriminación Éntrale	4	12	Personal de apoyo	Gerencias y Staff
Sesión informativa SGMM Campus FUNO	74	74	Departamento	Gerencias y Staff
Primeros auxilios en el entorno laboral: ¿cómo actuar ante una emergencia	3	3	Dirección principal	Dirección y Staff

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Controles Internos que generan valor	6	22	Personal de apoyo	Gerencia y Staff
Gestión del talento con Discapacidad COPRED	4	32	Dirección principal	Dirección, Gerencia y Staff
Ser un great place to work para todos	4	8	Dirección general	DG, Direcciones y Gerencias
No discriminación CNDH	4	6	Dirección principal	Dirección, Gerencia y Staff
Liderazgo incluyente ENTRALE	17	17	Departamento	Direcciones, Gerencias y Staff
Construyendo una nueva realidad Foro Éntrale	9	9	Dirección principal	Direcciones y Gerencias
Jornada de cultura de inclusión y discapacidad	9	18	Personal de apoyo	Gerencia y Staff
Estaciones de separación de residuos en corporativo	37	18	Personal de apoyo	Alta Dirección, Dirección, Gerentes y Staff
Todo sobre la prevención de COVID-19 CLIMSS	132	396	Personal de apoyo	Gerentes y Staff
Sesgos inconscientes ÉNTRALE	18	72	Departamento	VP, Gerencia, Dirección, Gerencia, Staff
Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID -19	1	5	Personal de apoyo	Staff
Certificación Internacional PPA Thomas	1	12	Personal de apoyo	Staff
Agradeciendo para fortalecer la colaboración de todos Leader Go	2	4	Departamento	Gerencias
Comunicando para aumentar la efectividad	9	18	Dirección general	DG, Direcciones, Gerencias y Staff
NOM-030-STPS-2009 CICADEPH Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo-Funciones y actividades.	2	2	Departamento	Gerencia y Staff

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Perspectivas de mujeres líderes de negocio	2	2	Dirección general	Dirección General y Staff
NOM-004 SISTEMAS DE PROTECCIÓN Y DISPOSITIVOS DE SEGURIDAD EN LA MAQUINARIA Y EQUIPO QUE SE UTILICEN EN LOS CENTROS DEL TRABAJO.	1	3	Departamento	Gerencia
La magia del servicio PAKS	3	36	Dirección principal	Dirección
Gestión estratégica de prioridades Leader Go	2	4	Departamento	Gerencia y Staff
Introducción a la NOM035 PROCADIST	9	148	Departamento	Gerencia
Webinar estrés laboral y burnout diciembre CAMPUS FUNO	11	11	Departamento	Gerencia y Staff
Importancia de la seguridad de la información y la Ciberseguridad en las organizaciones	6	6	Personal de apoyo	Staff
Seminario de Machine Learning para la toma de decisiones	1	10	Departamento	Gerencia
La importancia de la mastografía	3	3	Departamento	Gerencia y Staff
The Theory of Everything in ESG Progresses: Moving from What to How	1	1	Dirección principal	Dirección
Brigada de Primeros auxilios	10	60	Personal de apoyo	Dirección y Staff
Mejor clima laboral, mejores resultados UVM	3	3	Dirección principal	Dirección, Gerencia y Staff
Sesión informativa Curso MBSR Reducción de Estrés	2	1	Personal de apoyo	Gerencia y Staff
Centros Comerciales accesibles e incluyentes	36	36	Departamento	Gerencia y Staff
Habilidades Directivas PROCADIST	1	16	Personal de apoyo	Staff
Nuevos perfiles, nuevos retos en la transformación de talento MINU	1	1	Personal de apoyo	Staff
El líder que vale la pena seguir Minu	1	1	Personal de apoyo	Staff
Plática informativa con casa de la amistad	11	11	Personal de apoyo	Gerencia y Staff

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La discriminación en el ámbito laboral COPRED	2	2	Personal de apoyo	Gerencia y Staff
Una recuperación económica con enfoque de género, diversidad e inclusión (Banco Interamericano de Desarrollo)	1	1	Departamento	Gerencia
Inducción nuevos ingresos	81	324	Dirección principal	Dirección, Gerencia y Staff
Estrategias corporativas Net Zero	1	1	Personal de apoyo	Staff
Burnout y organizaciones conscientes MINU	6	6	Departamento	Dirección, Gerencias y Staff
Consultable contable PwC Abril	4		Personal de apoyo	Staff
Diversidad e inclusión FUNO AT	74	74	Departamento	Gerencia y Staff
COMUNICACIÓN Y COMITÉ INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL	2	8	Departamento	Gerencia
Marketing de Liderazgo	3	3	Personal de apoyo	Staff
La flexibilidad en el centro de la propuesta de valor	2	2	Departamento	Gerencia y Staff
La nueva ola COVID y cómo enfrentarse a ella -LAPI	16	16	Dirección principal	Dirección, Gerencias y Staff
Primer Encuentro anual de Empresas del GATI Copred	3	6	Departamento	Gerencia y Staff
Mujeres creyendo en mujeres	84	84	Dirección general	DG, Direcciones, Gerencias y Staff
NOM-037 Teletrabajo	1	1	Dirección principal	Dirección
PWC Consultable	2	6	Departamento	Subdirección y Staff
2023 MSCI ESG Ratings Model	1	1	Personal de apoyo	Staff
Webinar de Violencia Laboral Neurocom	146	146	Dirección general	Direcciones, Gerencias y Staff
Inteligencia emocional en tiempos de reto Leader GO	1	2	Personal de apoyo	Staff
CREANDO ORGANIZACIONES DIVERSAS E IGUALITARIAS	1	1	Departamento	Gerencia

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



ITESM				
Webinar ansiedad Campus FUNO	9	9	Departamento	Gerencia y Staff
Liderazgo consciente de la mujer ejecutiva	1	48	Departamento	Gerencia
Accountability para el liderazgo	1	12	Dirección general	Dirección
COVID El trabajo cambió para siempre	1	1	Departamento	Gerencia
NOM-035 Recomendaciones para RRHH Gympass	5	5	Departamento	Gerencia y Staff
Conoce la situación actual de la pandemia LAPI	1	1	Personal de apoyo	Staff
OPRED Discriminación laboral LGBTIQ+ cómo	1		Departamento	Gerencia
Bienestar psicosocial NOM-035 Campus FUNO	311	630	Dirección general	Vicepresidencia, Direcciones y Gerencias
Superar los grandes retos 5 desafíos GPTW	1	1	Departamento	Gerencia
El futuro del trabajo y el salario emocional Dr. Alfonso Bustos Minu	1	1	Departamento	Gerencia
Taller de escenarios climáticos y su aplicación en el análisis de riesgos financieros	1	12	Personal de apoyo	Staff
Workshop sobre "Riesgos y Oportunidades de Cambio Climático"	1	1	Personal de apoyo	Staff
High Potential: Desarrolla tu talento este 2023	1	1	Dirección general	Dirección
Productos, servicio y atención a clientes con discapacidad	8	21	Departamento	Gerencias y Staff
Otra perspectiva para la cadena de valor	8	8	Personal de apoyo	Staff
Sembrando en mí cosechando en los demás Leader Go	4	8	Departamento	Gerencias
Herramientas para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad	2	160	Personal de apoyo	Staff
Enactus Competencia Nacional 2022	2	40	Personal de apoyo	Staff
ABC de la inclusión	2	2	Departamento	Gerencia y Staff

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Programa de Coaching	2	44	Dirección general	Dirección y Gerencia
MSCI in practice: How MSCI ESG Research is engaging with Issuers	1	1	Personal de apoyo	Staff
Foro Forbes soy MPM Mujeres mas poderosas de México	3	21	Departamento	Gerencia
Promotores de Ambientes Laborales Saludables CLIMSS	4	40	Personal de apoyo	Staff
NOM-026-STPS-2008 COLORES Y SEÑALAMIENTOS DE SEGURIDAD E HIGIENE	2	32	Departamento	Gerencia
Mejorar desde los microclimas LeaderGo	2	4	Departamento	Gerencia
Jornada de políticas de inclusión y no discriminación ENTRALE	13	26	Personal de apoyo	Gerencia
Examen y Evaluación del Control Interno (réplica de conocimiento)	6	12	Personal de apoyo	Gerencia y Staff
Destacando en congruencia y honestidad Leader Go	1	2	Departamento	Gerencia
Webinar Burnout estrés laboral Neurocom	166	166	Departamento	Dirección, Subdirección, Gerencias y Staff
Bienestar psicosocial en el ambiente laboral y nueva normalidad CLIMSS	11	110	Departamento	Gerencia y Staff
Compliance y Gestión de Riesgo	1	1	Dirección principal	Dirección
Kick off 2022 Consolida tu cultura e impacta en tu negocio GPTW	2	2	Departamento	Gerentes y Staff
Comunicación accesible e incluyente	12	36	Departamento	Gerencias y Staff
Auditoria operacional IMAI Réplica de conocimiento	6	22	Personal de apoyo	Gerencia y Staff
Curso capacitación protección civil: Evacuación, Búsqueda y Rescate, Primeros Auxilios, Combate de incendios y Comunicación	1	3	Departamento	Gerencia



**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Sensibilización Discapacidad DIF	45	122	Personal de apoyo	Dirección, Gerencia y Staff
Comunidad de Práctica 2.0 de compañías mexicanas para el establecimiento de Objetivos Basados en la Ciencia (SBT)	1		Personal de apoyo	Staff
Mejorar desde los microclimas GPTW	18	36	Departamento	Gerencias
Cultura de Inclusión y Discapacidad	7	21	Departamento	Gerencias y Staff
Iniciativas e Instrumentos de Acción Climática Corporativa	1	1	Personal de apoyo	Staff
Protección y apoyo a la lactancia materna CLIMSS	1	10	Departamento	Gerencia
Bienestar Psicosocial en el ambiente laboral y nueva normalidad CLIMSS	12	120	Departamento	Gerentes y staff
Esquema híbrido. Una gran oportunidad para atraer talento	7	7	Personal de apoyo	Gerencia y Staff
Cuidar y agradecer Leader Go	2	4	Departamento	Gerencia
Brigada de Evacuación y rescate	6	24	Personal de apoyo	Dirección, Subdirección, Gerencias y Staff
El futuro del trabajo, nuevas reglas MERCER-TOTAL PASS	1	1	Departamento	Gerencia
Mexico Economic Outlook	12	18	Dirección general	DG, Direcciones, Gerencias y Staff
Jornada de "Ajustes razonables y accesibilidad física"	11	33	Departamento	Dirección, Gerencia y Staff
Diplomado de Habilidades gerenciales FUNO Way 4ta. Generación	17	2,363	Departamento	Gerencias y Staff
Productividad laboral	2	2	Departamento	Gerencia y Staff
PWC mayo Webinars consultable contable	1	7	Dirección principal	Dirección

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Evaluación de Riesgos, una mejor manera de Auditar (Réplica de conocimiento IMAI)	6	12	Personal de apoyo	Gerencia y Staff
Incrementos y retroactivos	32	32	Personal de apoyo	Staff
Masterclass Resiliencia CAMPUS FUNO	10	10	Personal de apoyo	Gerencia y Staff
Generando Impacto Deloitte	1	1	Personal de apoyo	Staff
Introducción a la NOM035 PROCADIST Mayo	10	60	Personal de apoyo	Dirección, Gerencia y Staff
Igualdad e Inclusión de Género	2	4	Personal de apoyo	Gerencias y Staff
Código de ética FUNO CAMPUS FUNO	335	13	Dirección general	Direcciones, Gerencias y Staff
Webinar sensibilización a líderes NOM035-STPS	1	1	Personal de apoyo	Staff
Introducción a la NOM035 PROCADIST	7	16	Departamento	Gerencia y Staff
Normas, leyes y publicaciones consultable PWC	1		Personal de apoyo	Staff
Webinar Cáncer de mama	115	116	Dirección general	Dirección, Gerencia y Staff
La mejor versión de mí Leader Go	1	2	Departamento	Gerencia
Webinar Ansiedad Neurcom	136	136	Personal de apoyo	Dirección, Gerencia y Staff
Marco Legal de la Protección Civil	1	1	Personal de apoyo	Staff
Taller de conversaciones cruciales	1	8	Dirección principal	Dirección
Examen y evaluación del control interno, parte fundamental de la auditoría interna	6	12	Departamento	Gerencia y Staff
Buscando mi equilibrio Leader Go	1	2	Departamento	Gerencia
Comunicación efectiva en el trabajo PROCADIST	1	16	Personal de apoyo	Staff
Comisión de seguridad e higiene SIGMAAC	2	8	Departamento	Gerencia
Plática informativa interprotección (SGMM y SV)	60	60	Departamento	Gerencias y Staff

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Líder positivo: empresa que trasciende TEC MILENIO	7	7	Departamento	Dirección y Gerencia
Reporte MDA a Gerencias de inmuebles	9	9	Departamento	Gerencias
Manipulación de bases de datos Excel UVM	32	192	Departamento	Gerencia y Staff
Cuidar y agradecer GPTW	3	6	Departamento	Gerencias
Brigada de comunicación	5	15	Departamento	Gerencia y Staff
Sensibilización a líderes NOM-35	1	1	Personal de apoyo	Staff
Salud mental y equilibrio de vida GPTW	3	6	Departamento	Gerencia y Staff
Consultable PwC junio	2		Personal de apoyo	Staff
Taller de mejores prácticas de retroalimentación 360° IMC	8	16	Dirección principal	Dirección, Gerencia y Staff
Atención inspecciones de la Secretaría del Trabajo en materia de seguridad e higiene	1	2	Personal de apoyo	Staff
Celebrando el éxito del trabajo en equipo	5	10	Departamento	Gerencias
Salud Ocupacional LAPI	1	1	Personal de apoyo	Staff
Brigada de combate y prevención de incendios	5	20	Personal de apoyo	Gerencia y Staff

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

Si

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

Fibra UNO cuenta con una Política de Diversidad e Inclusión Laboral, cuyo objetivo es: "...promover una cultura de respeto a la diversidad, igualdad laboral, no discriminación e inclusión laboral de grupos en situación de vulnerabilidad. Garantizar la igualdad de oportunidades para los colaboradores de FUNO® sin discriminación, a través de un entorno incluyente y accesible que fomente el desarrollo laboral...". Aplica para la contratación de cualquier nivel y todas las áreas dentro del corporativo de FUNO® y los inmuebles administrados internamente; así como todos los órganos de gobierno incluidos: Comité Técnico, de Auditoría, Prácticas Societarias, Nominaciones y Compensaciones.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

Fibra UNO cuenta con una Política de No Discriminación que se aplica a todos los colaboradores de FUNO, cuyo objetivo es: "...Promover y garantizar una cultura de igualdad y no discriminación en el centro de trabajo, así como garantizar la igualdad de oportunidades para cada colaborador. Fomentar un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia...". En dicho instrumento se establecen como grupos prioritarios: "...Persona o personas que cumplan con una o más de las siguientes características: personas con discapacidad, mujeres, que hablen alguna lengua indígena o cuyos padres o abuelos pertenezcan a un grupo indígenas, adultos mayores o miembros de la comunidad LGBTQ+...".

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Si

**35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo**

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Redes de apoyo
- ✓ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✗ Flexibilidad para madres
- ✓ Otro (especifique)

**Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género**

En todas las candidaturas para cubrir alguna vacante se incluye una mujer y las vacantes son indistintas al género.

**36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?**

Si

**36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible**

Menos de 10%

**36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales**

Entre 10% y 20%

**37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos**

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✓ Personas con discapacidad
- ✓ Personas con identidad indígena
- ✓ Otra (Especifique)

**Descripción de otra comunidad o grupo de inclusión social**

Personas migrantes

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales**

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✓ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✗ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

**38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales**

Cumplimos con las normas internacionales de la Organización Internacional del Trabajo. Nuestros colaboradores gozan de tiempo de descanso y trabajo que les permite mantener su productividad, de acuerdo con sus actividades. Los horarios de trabajo y descanso varían, sin embargo, todos los trabajadores cuentan con un período mínimo de 24 horas de descanso consecutivas, por cada seis días de trabajo; y con al menos un descanso de 60 minutos por cada 8 horas de trabajo. Previo a la contratación, todos nuestros empleados son informados tanto de sus beneficios y prestaciones laborales, como de su estatus laboral, ya sea tiempo completo, medio tiempo, tiempo determinado, contratación directa o contratación a través de terceros. Con ello, mantenemos la transparencia en la información y minimizamos las posibilidades de abusos y riesgos laborales. Nos aseguramos de que el contrato sea entendido y que el documento contenga toda la información de forma clara; incluyendo su puesto, prestaciones y esquemas de pago.

**39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?**

No

**40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?**

Si

**40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año**

13

**41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?**

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

**41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?**

- Flexibilidad de horarios
- Trabajo remoto
- Estancias infantiles
- Pausas en la carrera
- Ayuda materna superior a la ley
- Ayuda paterna superior a la ley
- Otra (específica)

**Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal**

Convenios con guarderías y estancias infantiles cercanas al corporativo en las que se cuenta con precios especiales. Además de permiso por adopción de 42 días para las mujeres y 5 días para los hombres.

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	0	0	0
Personal de departamento	0	0	0	0
Personal de dirección principal	0	0	0	0
Personal de dirección general	0	0	0	0
Mujer	308	0	0	308
Hombre	691	0	0	691
Total	999	0	0	999

La Bolsa Sostenible  
*de México*



Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



#### 41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Personal de departamento

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Personal de dirección principal

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Personal de dirección general

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Hemos desarrollado un plan de compensaciones que consideró la opinión y sugerencias del Comité Técnico, asesores externos y nuestros Tenedores. Además, fue contratado un experto en la materia, lo que refleja nuestra comunicación y retroalimentación con diferentes grupos de interés. El plan de compensación tiene las siguientes características: Duración: 10 años. Gobierno: se creó un Comité de Nominaciones y Compensaciones para administrar el plan. La administración propondrá la compensación anual al Comité de Compensaciones, el cual después de analizarla, recomendará en su caso a nuestro Comité Técnico que se lleve a cabo. El Comité Técnico analizará la recomendación de compensación e instruirá a la administración para que se lleve a cabo la compensación a colaboradores; la administración ejecutará las instrucciones del Comité Técnico. Tamaño: estará limitado a 162,950,664 CBFIs. Lo anterior permitirá premiar el desempeño de los colaboradores, retener el talento y alinear los intereses de los Tenedores con los de los colaboradores. Los parámetros y objetivos a alcanzar están preestablecidos desde el principio de manera muy clara. Prestaciones adicionales Nuestros trabajadores cuentan con diferentes prestaciones adicionales a la ley, como: Días de vacaciones superiores a la ley. Vales de despensa. Nuestro esquema de compensaciones para colaboradores, está basado en tres pilares: Vales semanales para comidas. Seguro de gastos médicos mayores. Check up médicos y circuitos de salud.

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

En 2022 nuevamente aplicamos la encuesta dirigida a conocer el nivel de satisfacción de nuestros colaboradores en la organización. Los resultados obtenidos se traducen en una percepción de trato justo, respeto a la diversidad, fomento a la igualdad y orgullo de pertenecer a FUNO®, por lo que hemos identificado que el capital humano disfruta su trabajo, ha incrementado su compromiso con la organización y se siente motivado hacia el logro de los objetivos individuales y organizacionales. Participaron 778 colaboradores, con un nivel de confianza del 81%. Algunos de los resultados más relevantes son: 94% la gente es tratada justamente sin importar su preferencia y orientación sexual. 89% la gente es tratada justamente sin importar su edad. 91% la gente es tratada justamente sin importar su sexo. 88% FUNO® es un

Página 43 de 81

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



lugar físicamente seguro para trabajar.86% se siente bien por la forma en que contribuimos a la sociedad.91% la gente es tratada justamente sin importar su grupo étnico o raza.87% las instalaciones contribuyen a un buen ambiente de trabajo.85% los líderes dirigen de una manera honesta y ética.90% se siente orgulloso cuando ve lo que logramos.86% está orgulloso de decirle a otros que trabaja aquí.

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

14%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



#### 47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	Si	Si	Si	Si
Fondo de ahorro	No	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	Si	Si	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	No	No	No	No
Monederos electrónicos de despensa	No	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	No
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	No	No	No	No
Bono de retención y atracción	No	Si	Si	Si
Plan de reconocimiento por alto desempeño	Si	Si	Si	Si
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Plan educativo	Si	Si	Si	Si
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Plan de compra de acciones para empleados	No	Si	Si	Si
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	No
Seguro dental	Si	Si	Si	Si
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



#### 48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	Si	Si	No	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
fondo de ahorro, vales de despensa, seguro de gastos médicos mayores, plan de pensiones, seguro de vida, FUNO Bus	Si	Si	Si	Si

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

Sí

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- ✓ Políticas
- ✓ Programas
- ✓ Comisiones
- ✓ Protocolos
- ✓ Certificaciones
- ✗ No se cuenta con alguna opción
- ✗ Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo



**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Código de Conducta para Proveedores: [https://funo.mx/site\\_media/uploads/otros/codigo\\_conducta\\_proveedores.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/otros/codigo_conducta_proveedores.pdf) Código de Ética: [https://funo.mx/site\\_media/uploads/otros/codigo\\_etica.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/otros/codigo_etica.pdf) En FUNO brindamos a nuestros colaboradores un espacio de trabajo seguro tomando todas las medidas de precaución apropiadas de acuerdo con la ley, para minimizar los riesgos y evitar peligros en nuestras instalaciones. Mantenemos las mejores condiciones posibles, incluyendo control automatizado de temperatura, calidad del aire, ventilación e iluminación, así como espacios apropiados de sanitarios y limpieza para ambos sexos: <https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/creando-comunidades-sostenibles/seguridad-y-salud/colaboradores> Estrategia de Sostenibilidad, Seguridad (Cero accidentes) pp. 33, 72 (PDF): [https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-02m85-1685574296.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-02m85-1685574296.pdf)

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



**56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, \*Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB**

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	2	12	2
Número de incidentes registrables graves no fatales	2	12	2
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año			
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	5	4	3
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	5	4	3

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

Tasa de Ausentismo (pág. 78 PDF): [https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-02m85-1685574296.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-02m85-1685574296.pdf) Accidentes y Fatalidades (pág. 9 PDF): [https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-02m85-1685574296.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-02m85-1685574296.pdf)

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

Colaboradores capacitados en salud y seguridad (Pág. 9 PDF): [https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-02m85-1685574296.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-02m85-1685574296.pdf) Realización de simulacros en las propiedades, implementación de protocolos de seguridad en el 100% de las propiedades, proveer de equipo de protección personal al 100% de los colaboradores. (pág. 72 PDF): [https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-02m85-1685574296.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-02m85-1685574296.pdf)

La Bolsa Sostenible  
de México

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



## [100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



**6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente**

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo>

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/admon-riesgos/resolucion-de-conflictos>

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Política antisoborno

**Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización**

Si

**En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no**

Si

**En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos**

<https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/etica-y-anticorrupcion>

Política anticorrupción

**Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización**

Si

**En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no**

Si

**En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos**

<https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/etica-y-anticorrupcion>

Política antilavado de dinero

**Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización**

Si

**En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no**

Si

**En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos**

<https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/etica-y-anticorrupcion>

Política antimonopolio

**Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización**

Si

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/etica-y-anticorrupcion>

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/etica-y-anticorrupcion>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://funo.mx/aviso-de-privacidad>

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

[https://funo.mx/site\\_media/uploads/otros/politica-sostenibilidad.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/otros/politica-sostenibilidad.pdf)

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Política de medioambiente

**Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización**

Si

**En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no**

Si

**En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos**

[https://funo.mx/site\\_media/uploads/otros/politica-sostenibilidad.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/otros/politica-sostenibilidad.pdf)

Política de responsabilidad social

**Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización**

Si

**En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no**

Si

**En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos**

[https://funo.mx/site\\_media/uploads/otros/politica-sostenibilidad.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/otros/politica-sostenibilidad.pdf)

Política de salud y seguridad en el trabajo

**Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización**

Si

**En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no**

Si

**En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos**

[https://funo.mx/site\\_media/uploads/otros/politica-sostenibilidad.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/otros/politica-sostenibilidad.pdf)



**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Pacto Mundial, OECD GUIDELINES

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✗ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✓ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✓ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

<https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gestion>

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

El avance en los objetivos ASG se evalúa anualmente, el desempeño está vinculado a la compensación variable. tenemos métricas auditadas por externos cada 6 meses

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Con un tablero de desempeño en el que se incluye el avance de los objetivos ASG. Su compensación variable está vinculada al objetivo de dichas métricas

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

[https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-CPcX0-1687301508.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-CPcX0-1687301508.pdf)

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

GRI, TCFD, SASB, ODS

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



En FUNO®, creamos valor sostenible acercando servicios inmobiliarios con un impacto positivo en la comunidad y el entorno natural, siempre respetando los derechos humanos y entregando retornos económicos a nuestros inversionistas. En este contexto, los aspectos ASG influyen en nuestras decisiones de inversión, así como en el desarrollo y optimización de la eficiencia de las propiedades. El Comité de Sostenibilidad es el órgano responsable de la identificación de los impactos de los temas de enfoque de cada área participante y de la implementación de nuestra estrategia ASG. Sesiona trimestralmente y reporta directamente a nuestro Director General y Director General Adjunto. Este comité establece los objetivos ASG anuales, revisa el avance de nuestro desempeño frente a las metas, e identifica los riesgos ASG actuales y futuros. Así, nuestro compromiso con la sostenibilidad hizo posible que en 2022 superáramos los objetivos de reducción de intensidad de energía, agua y emisiones para 2030, por lo que decidimos actualizar nuestra estrategia ASG, la cual fue evaluada y validada por el Comité de Sostenibilidad y el Comité Técnico.

**16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?**

- ✓ PRI
- ✗ Principios de Ecuador
- ✗ Climate Action 100+
- ✗ Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- ✗ IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- ✗ Compromiso de Montreal
- ✗ Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- ✗ Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- ✗ RE 100
- ✓ Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- ✗ Transformación a Cero Neto
- ✗ Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- ✓ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ✗ Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- ✓ Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- ✗ Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- ✗ Club del 30%
- ✗ Ningún estándar o iniciativa
- ✗ Otros (especificar)

**Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG**

**17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?**

Página **60** de **81**

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Pacto Mundial, PRI, Science Based Targets, CDP

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- Trimestralmente
- Semestralmente
- Anualmente
- Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- Directivos o altos directivos
- Gestores de fondos /carteras
- Gestores de activos
- Gestor de cartera de ASG
- Analistas de inversiones
- Personal dedicado a temas de ASG
- Gerentes externos o proveedores de servicios
- Relación con inversionistas

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- Capacitación
- Conversatorios
- Evaluaciones
- Otro (especifique)

Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Gestión de riesgos, cambio climático, gestión energética, capital natural, ética empresarial, transparencia, vinculación con la comunidad, gestión del talento, resiliencia del modelo de negocio y Derechos Humanos

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✓ S&P Dow Jones Indices
- ✓ MSCI
- ✓ Sustainalytics
- ✓ FTSE4Good
- ✗ Corporate knights (Forbes)
- ✓ Las mejores empresas para trabajar (GPTW)
- ✗ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

[https://funo.mx/site\\_media/uploads/documentos/documento-fes0j-1686780527.pdf](https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-fes0j-1686780527.pdf)

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?



**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



No

**35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?**

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✓ Finanzas y planeación
- ✗ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

**Otros comités auxiliares de la organización**

Sostenibilidad, Ética. Comercial

**36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?**

No

**37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?**

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✗ No tener lealtad comprometida
- ✗ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✗ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

**38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?**

No

**39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización**

No se cuenta con mujeres en el Consejo de Administración

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios? —

- Comité de Adquisiciones
- Comité de Auditoría
- Comité de Ética
- Comité de Políticas y Riesgo
- Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- Comité de Sostenibilidad
- Comité Nominaciones y Compensaciones
- Comité Operativo
- Comité Planeación y Finanzas
- Comité Prácticas Societarias
- Comité Recursos Humanos
- Consejo de Administración
- Otros (describa)

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
*de México*

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

Comercial, Cobranza



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



#### 45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Moises Elmann
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	40
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Años de experiencia	45
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	40

Nombre del consejero	Elias Sacal Micha
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	11

Nombre del consejero	Max Elmann
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	
Género	Masculino

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Tipo de consejero</b>	Patrimonial
<b>Años de experiencia</b>	45
<b>Años sirviendo a la organización</b>	12
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	2
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	30

<b>Nombre del consejero</b>	André Elmann
<b>Experiencia en Riesgos</b>	Si
<b>Años de experiencia en Riesgos</b>	20
<b>Biografía</b>	
<b>Género</b>	Masculino
<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Tipo de consejero</b>	Patrimonial relacionado
<b>Años de experiencia</b>	45
<b>Años sirviendo a la organización</b>	12
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	2
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	40

<b>Nombre del consejero</b>	Isidoro Attie
<b>Experiencia en Riesgos</b>	No
<b>Biografía</b>	Es un reconocido empresario con amplia experiencia de más de 30 años en el sector minorista y de más de 20 años en el sector inmobiliario. Fue Director de Finanzas y Director General de Grupo Melody, empresa fundada por su padre en la década de los 60, y dedicada a la venta de ropa de mujer al menudeo, y que posteriormente vendió a un fondo de capital privado en 2007. Se unió a e-Group en 2007 donde ha estado involucrado en el desarrollo y adquisición de proyectos inmobiliarios en México. Desde entonces, ha sido una pieza clave en el crecimiento y éxito de e-Group, jugando un papel fundamental en la promoción y colocación de FUNO en la Bolsa Mexicana de Valores en marzo de 2011.
<b>Género</b>	Masculino
<b>Cargo</b>	Miembro

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	12
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	20

Nombre del consejero	Herminio Blanco
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	40
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	12
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	20

Nombre del consejero	Ruben Goldberg
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	47
Biografía	Miembro independiente de nuestro Comité Técnico y Presidente de nuestro Comité de Auditoría. Licenciado en Contaduría Pública por la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Empresas por The Wharton School de la Universidad de Pennsylvania. Cuenta con 40 años de experiencia en gobierno corporativo participando como miembro, tanto en forma independiente como directa, en diversos consejos de administración; 35 años en temas sociales a través de su participación con diversas instituciones y 10 años de experiencia en temas ambientales. Actualmente participa como consejero independiente y presidente del comité de auditoría de G Collado, S.A.B., de C.V., presidente del comité de auditoría en Grupo Educación-Family

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



<p>Office, concejo de asesores Grupo Assa, S.A. de C.V., concejo de administración DiSi Operaciones Empresariales, S.A.P.I. de C.V. ENR Sofom, concejo independiente en Credipyme, S.A. de C.V. Es miembro del comité técnico de fideicomiso Thor Urbana, miembro del patronato, presidente actual del comité de postulaciones y gobierno corporativo en Centro Médico ABC, miembro del patronato en CDIJUM, miembro del comité técnico en Fideicomiso Provivah - Fundación Vivienda, A.C. y miembro del patronato del Antiguo Colegio de San Ildefonso - UNAM. Cuenta con 47 años de experiencia en temas de riesgo financiero, así como amplia experiencia en banca corporativa y de inversión. Fue responsable de banca corporativa Bank of America México, representante para México de Wells Fargo Bank y Vice-Presidente del Consejo de Administración y CEO de Banca de Inversión de HSBC. Fue presidente miembro del concejo y representante en México de Rothschild, director general y vice - presidente del concejo en Republic Nat'l Bank. Fue presidente de la asociación de instituciones Financieras Int'l de AIFI y participó como socio director y fundador Boutique Banca de Inversión de G&amp;A, S.C.</p>	
<b>Género</b>	Masculino
<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Años de experiencia</b>	47
<b>Años sirviendo a la organización</b>	12
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	4
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	40
<b>Nombre del consejero</b> Antonio Franck	
<b>Experiencia en Riesgos</b> Si	
<b>Años de experiencia en Riesgos</b> 35	
<b>Biografía</b>	
<b>Género</b> Masculino	
<b>Cargo</b> Miembro	
<b>Tipo de consejero</b> Independiente	
<b>Años de experiencia</b> 35	
<b>Años sirviendo a la organización</b> 7	

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	21

Nombre del consejero	Abud Attié
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	60
Biografía	Es un destacado empresario y filántropo con más de 50 años de experiencia en los sectores minorista, inmobiliario, financiero y de energía. Es fundador de Grupo Melody, empresa dedicada a la venta de ropa de mujer al menudeo desde la década de los 60, mismo que vendió en 2007 a un fondo de capital privado. Incursionó en el sector inmobiliario en la década de los 70, participando en varios proyectos en los segmentos industrial, comercial, residencial y oficinas. Durante su carrera, ha promovido varios negocios en diferentes sectores y ha sido accionista de empresas como SARE, CorpoFin, The TechnoWise Group, Insignia Life, Presencia en Medios, entre otras. Además, ha participado en diversos proyectos en beneficio de la sociedad civil.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	50
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	40



**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
de México

#### 46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	12	11	12
Consejeros Independientes	5	10	5
Consejeros Patrimoniales	6	12	6
Consejeros relacionados con la Administración	1	12	1



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- Clientes
- Comunidad/Público
- Contratistas
- Empleados
- Inversionistas/Accionistas
- Reguladores/Gobierno

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- ✘ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✘ Proveedores
- ✘ Otros (especifique)

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

El comité de comunicación se reúne para acordar los puntos relevantes que se deben publicar. se generará un comunicado oficial el cual es publicado en el sitio web de FUNO, enviado a inversionistas a través de emisnet y closir y si fuera necesario en medios de comunicación, también.

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Las controversias son comunicadas al comité de sostenibilidad y/o VP responsable a través de los RUPs. Dicho comité o VP lo lleva al comité directivo en donde el CEO y el abogado general determinan si es una controversia relevante y en caso de serlo se comunica a los Consejeros.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Depende de la controversia o desastre, tenemos protocolos para desastres naturales, incendios, terremotos, secuestros, etc. En caso de ser una controversia de Gobernanza, se lleva a cabo el protocolo descrito en el punto anterior

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Lo hacemos público en el momento del incidente y una vez al año, aún cuando el seguimiento es continuo. nuestros principales medios de comunicación de incidentes son los comunicados de presa, el reporte de sostenibilidad y la página web.

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Todas nuestras propiedades están aseguradas ante desastres naturales, incendios, robos, ataques de distintos tipos, etc.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ✓ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✓ Cambios regulatorios
- ✓ Riesgos reputacionales
- ✗ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ✗ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Tenemos la responsabilidad de asumir todos aquellos riesgos a los que la organización está expuesta, con la finalidad de establecer y reforzar las medidas de prevención o mitigación pertinentes, cuya supervisión permanente está a cargo del Comité de Auditoría, así como desarrollar planes de acción en caso de que éstos se materialicen. Con ello, aseguramos la resiliencia de nuestro modelo de negocio. Contamos con dos procesos para la mitigación de riesgos. De conformidad con el artículo 15 de la Circular Única de Auditores Externos (CUAE), los reportes anuales del auditor externo mencionan los posibles riesgos identificados, ante los cuales la Administración genera un plan de mitigación. De esta manera, continuamente llevamos a cabo diferentes análisis de riesgos. En adición a la identificación de los riesgos asociados a las tendencias y a través de un tercero, realizamos un estudio de manera bial -cuya última edición fue ejecutada en 2021-, en el cual evaluamos 31 riesgos distribuidos en 11 categorías.



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Fideicomiso 1401.

Clave de cotización: FUNO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



### 57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

No publicamos el dato específico por tema, sin embargo, durante 2023, FUNO® terminó el contrato laboral con 15 colaboradores por incumplimientos al Código de Ética.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

<https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/admon-riesgos/resolucion-de-conflictos>

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Dos mecanismos:1.- restricción para compras de más del 10% sin autorización del Comité Técnico2.- cláusula del fideicomiso de control, mientras las familias relevantes tengan el 15% de los CBFIs en circulación tienen derecho a nombrar a la mayoría del Comité Técnico

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

Si

66.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consiste dicho plan de derechos para los accionistas?

1.- restricción para compras de más del 10% sin autorización del Comité Técnico

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

27



**Razón social:** Fideicomiso 1401.

**Clave de cotización:** FUNO

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
de México

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

27

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

73% una acción un voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*