

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V.  
2023

### Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Alejandra Soto Ayech
Puesto o función	Directora Relaciones Institucionales y Responsabilidad Social
Área	Relaciones Insitucionales y Responsabilidad Social

### Domicilio [Sinopsis]

Calle	Avenida Mariano Otero
Número exterior	1249
Número interior	Torre Pacífico Piso 6
Ciudad	Guadalajara
País	México
Código postal	44530
Teléfono (con lada)	52) 33 3880-110
Correo electrónico	asoto@aeropuertosgap.com.mx
Sitio web	<a href="https://www.aeropuertosgap.com.mx/">https://www.aeropuertosgap.com.mx/</a>
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2023
Moneda en la que reporta	MXN

### Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	GAP
Número de fideicomiso	
Nombre de la organización (razón social)	Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V.
Instrumento de deuda	Certificados bursátiles
Otros instrumentos de deuda	Líneas de crédito
Ubicación de la sede principal	Guadalajara
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Jalisco, Baja California, Guanajuato, Sonora, Colima, Sinaloa, Aguascalientes
Lista de países en los que opera la organización	México y Jamaica

### Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
Sector en el que participa	Industrial



## Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
<b>[100100] Cuestionario ambiental .....</b>	<b>3</b>
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis] .....	5
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance" .....	7
42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo .....	13
<b>[100200] Cuestionario de capital social.....</b>	<b>15</b>
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	17
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz .....	19
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores .....	21
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año .....	23
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	29
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?.....	32
<b>[100300] Cuestionario de gobernanza .....</b>	<b>34</b>
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	35
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración .....	48
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	59
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	62

## [100100] Cuestionario ambiental

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos
- ✗ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- ✗ Avalanchas
- ✓ Contaminación del aire
- ✗ Derrumbes
- ✓ Erupciones volcánicas
- ✓ Huracanes, ciclones o tifones
- ✓ Maremotos
- ✗ Ondas térmicas
- ✓ Sequías
- ✓ Terremotos
- ✓ Tormentas
- ✗ Ninguno de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✓ Consumo energético de la organización
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✗ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO<sub>2</sub>eq, kWh, Toneladas de CO<sub>2</sub>eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✓ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras métricas utilizadas

TonCO<sub>2</sub>eq/pasajero

- ✗ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✗ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	No
Consejo de Administración	No
Comité Técnico	No
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	No
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	No
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	No
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?**

- Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- No se consideran las recomendaciones de TCFD
- Otro (especifique)

**17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?**

Si

**17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:**

- Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera

**18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?**

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"**

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	2,446	Si	51,248	Si	338,311
CH4	Si	0	No	0	No	0
N2O	Si	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



**20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:**

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

**21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?**

Sí, tanto directa como indirecta

**22 - ¿La organización monitorea otro tipo de emisiones generadas en cantidades significativas por el tipo de actividades desarrolladas (por ejemplo: SAO, NOX, SOX)?**

No

**23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?**

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2



**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

**24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?**

Si

**25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:**

- Reportes
- Medios de comunicación digital
- Iniciativas de revelación de información
- Otro (especifique)

**Descripción de otros medios de revelación**

Airport Carbon Accreditation

- No se revelan los resultados

**27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?**

- CDP
- GRI
- GRESB
- Science Based Target
- Otro (especifique)

**Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria**

Airport Carbon Accreditation

- No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

**32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?**

Si

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?**

Medición y adecuación del aislamiento termico en todos los edificios; renovación de equipos (AAC, luminarias, ect.); automatización de sistemas electricos, Instalación de paneles solares en todos los aeropuertos del grupo.

**33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización**

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✗ Gas Natural
- ✗ Diésel
- ✓ Otro (especifique)

**Descripción de otras fuentes de consumo energético**

Paneles solares

**34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización**

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

**38 - ¿La organización cuenta con análisis o mediciones del consumo de agua en la organización/subsidiarias/filiales o portafolio?**

Si

**38.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique el consumo de agua (litros) de la organización:**

1,253,099,000

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



38.2 - En caso de respuesta afirmativa, indique la cantidad de agua tratada o reciclada (litros) para otros usos de la organización

613,061,000

38.3 - En caso de respuesta afirmativa, indique las fuentes de consumo de agua de la organización

- ✓ Red pública
- ✓ Pozo

39 - ¿La organización cuenta con objetivos para la reducción y/o eficiencia del consumo de agua?

Si

39.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten los objetivos para la reducción y/o eficiencia del consumo de agua de la organización

Llevar a cabo medidas para aprovechar el 100% de las aguas residuales tratadas en aeropuertos mexicanos, en sustitución de consumos de agua de pozo o red local.

40 - ¿La organización tiene estrategias, proyectos, iniciativas para el uso eficiente del agua o su reutilización?

Si

40.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las estrategias, proyectos, iniciativas para el uso eficiente del agua o su reutilización de la organización

En 2023 concluimos la construcción de una planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) para la nueva zona de Aviación General del aeropuerto GDL. Además, redimensionamos una segunda PTAR del mismo aeropuerto para su aprovechamiento en edificios de usos mixtos, aumentando la capacidad de 6 litros por segundo (lps) a 20 lps, con tratamiento combinado (anaerobio, biológico de lodos activados y aireación convencional con remoción de oxígeno). Realizamos mejoras y equipamiento a las PTAR de varios aeropuertos. Construimos una cisterna y trampa de grasas para la PTAR del aeropuerto de AGU y para la planta de BJX, donde también rehabilitamos cárcamo de aguas azules, y concluimos un cárcamo de pretratamiento para favorecer el correcto funcionamiento del nuevo colector de la red de drenaje del aeropuerto de MLM.

41 - ¿La organización cuenta con políticas enfocadas a mejorar su manejo de residuos?

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

41.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las políticas de la organización enfocadas a mejorar el manejo de residuos

En GAP, contamos con una Estrategia de Gestión Integral de Residuos para valorizar los desechos generados por la alta afluencia de personas en nuestros aeropuertos, tanto en los restaurantes, cafeterías, áreas administrativas, hangares y plataformas. En 2023, entregamos material de capacitación y publicamos un procedimiento para la gestión de los residuos en locales comerciales. Asimismo, para los servicios de limpieza y recolección, realizamos un ajuste y contrato para cada uno, renovando sus especificaciones técnicas para tener mejores controles e indicadores que nos permitan tener un mejor seguimiento de nuestra generación y disposición.

42 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos generados en sus instalaciones y/o derivadas de sus actividades?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo**

Tipos de residuo generados por la organización [Eje]	Cantidad de residuos generados por la organización
Orgánicos	0
Inorgánicos	1,006,577
Comercial	80,490
Residuos peligrosos	19,477
Residuos de tratamiento especial	8,541,764
Residuos electrónicos	0
Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por otros tipos de residuo (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



43 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos peligrosos generados?

Si

45 - ¿La tecnología adquirida dentro los últimos 3 años tiene un impacto en los objetivos ambientales de la organización?

Si

45.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique el objetivo y describa de qué forma ha impactado la tecnología adquirida en los objetivos ambientales de la organización

Eficiencia en la operación de Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales, equipos de IoT para monitorear los consumos y descargas de agua



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## [100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

[https://www.aeropuertosgap.com.mx/files/IS\\_GAP\\_2023\\_final.pdf](https://www.aeropuertosgap.com.mx/files/IS_GAP_2023_final.pdf)

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

30 metas estratégicas para el 2030 que se alinean a 13 de los 17 ODS

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

No

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- Análisis de riesgos sociales
- Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Tec de Monterrey, CEMEFI, COPARMEX

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

No

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

No

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

No



**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	1,018	1,381	2,399
	835	1,202	2,037
	1,015	1,377	2,392
Tiempo parcial	3	4	7
Puesto Gerencial	28	67	95
Puesto Técnico	990	1,314	2,304
Contrato indeterminado	932	1,342	2,274
Contrato temporal	86	39	125
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	36	538	574
Sin sindicato	982	843	1,825

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	835	1,202	2,037
Nuevas contrataciones	393	391	784
Bajas	210	212	422
Renuncias	168	136	304
Despidos	39	64	103
Jubilaciones	3	8	11
Otros motivos	0	4	4
	1,018	1,381	2,399

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	865	1,201	2,066
Número de horas dedicadas a capacitación	57,838	125,951	183,789



La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



### 31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Gobernanza del agua y aire	101	8	Departamento	0
Tratamiento de aguas residuales a base del proceso de lodos activados	23	24	Departamento	0
RIESGO AMBIENTAL POR MANEJO DE SUSTANCIAS QUIMÍCAS PELIGROSAS Y DERRAMES	101	1	Personal de apoyo	0
Concientización Ambiental	367	1	Personal de apoyo	0
PACTEMOS POR LA IGUALDAD	27	6	Departamento	0
LENGUAJE DE SEÑAS MEXICANAS	16	10	Departamento	0
Conservación de la Vegetación en los Aeropuertos	41	2	Departamento	0
Ética en el trabajo	170	1	Personal de apoyo	0
El valor de ser Mujer	6	1	Personal de apoyo	0
Taller Día Mundial del Reciclaje	15	1	Departamento	0
Violencia de Género	152	1	Departamento	0
La integridad como ventaja competitiva	99	1	Departamento	0
Ética en el Trabajo	227	1	Personal de apoyo	0
Turismo incluyente	6	4	Personal de apoyo	0
NORMA ISO 19011:2018	4	16	Departamento	0
El Agua y su tratamiento	45	2	Departamento	0
GESTION MEDIOAMBIENTAL Y CONTROL DE FAUNA	80	1	Departamento	0

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



8M y Perspectivas de Genero	12	1	Personal de apoyo	0
TECNICO EN RECICLAJE	2	48	Personal de apoyo	0
Eliminacion de la Violencia Contra la Mujer	30	1	Departamento	0
EMPODERAMIENTO FEMENINO	19	1	Departamento	0
Lenguaje incluyente	14	1	Departamento	0
BLUE / DISCAPACIDAD E INCLUSION	115	2	Departamento	0
Acoso y Hostigamiento Sexual en el Ambito Laboral	91	2	Personal de apoyo	0
Eliminando etiquetas	14	1	Departamento	0
GUIA CONTRA PRACTICAS CORRUPTAS	57	1	Departamento	0
LENJUAGE DE SEÑAS EN EL TURISMO	18	12	Departamento	0
Alzheimer y demencia	67	1	Personal de apoyo	0

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

No

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

No

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Menos de 10%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Menos de 10%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

Personas de la Comunidad LGBT+



**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- ✓ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

**38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales**

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✗ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✓ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

**38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales**

[https://www.aeropuertosgap.com.mx/files/IS\\_GAP\\_2023\\_final.pdf](https://www.aeropuertosgap.com.mx/files/IS_GAP_2023_final.pdf)

**39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?**

No

**40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?**

Si

**40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año**

50

**41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?**

No

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- × Estancias infantiles
- × Pausas en la carrera
- × Ayuda materna superior a la ley
- × Ayuda paterna superior a la ley

42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Ampliación y adecuación de oficinas corporativas con espacios para convivencia, descanso, área infantil, de lactancia, etcétera. Seguimiento a resultados de encuesta de clima laboral.

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

No

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

No

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

0.151

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
*de México*

**46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?**

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	No	No	No	No
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	Si	Si
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	Si	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	Si
Bono de largo plazo	No	No	No	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	Si	Si	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

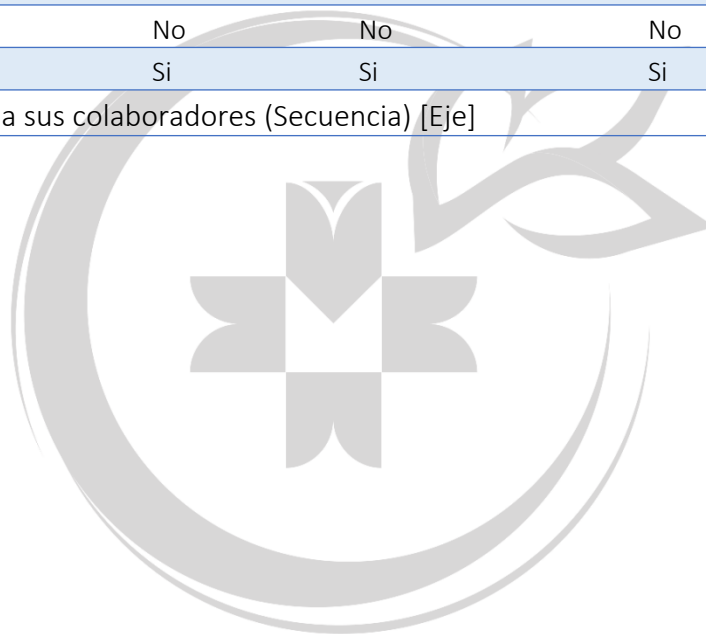
**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
de México

Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				



La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	Si	Si	Si	Si
Bono de resultados	No	No	No	No
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

Si

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

Sí

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## [100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*



**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente**

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://www.aeropuertosgap.com.mx/es/informacion-financiera.html>

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://www.aeropuertosgap.com.mx/es/informacion-financiera.html>

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://www.aeropuertosgap.com.mx/es/gap-contra-corrupcion.html>

Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://www.aeropuertosgap.com.mx/es/gap-contra-corrupcion.html>

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://www.aeropuertosgap.com.mx/es/gap-contra-corrupcion.html>

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://www.aeropuertosgap.com.mx/es/gap-contra-corrupcion.html>

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://www.aeropuertogap.com.mx/es/aviso-de-privacidad.html>

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos [https://www.aeropuertogap.com.mx/files/IS\\_2022\\_GAP\\_11Gap\\_esp.pdf](https://www.aeropuertogap.com.mx/files/IS_2022_GAP_11Gap_esp.pdf)

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..  
**Clave de cotización:** GAP  
*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



f

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

No

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✗ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Subsidiarias
- ✗ Pagos de facilitación
- ✗ Otro (especifique)

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✗ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✓ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✓ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

Dirección de Sostenibilidad

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

11.3 - En caso de que la organización no planea adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

Si

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Si

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

Si

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Si

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

No

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

✓ Trimestralmente

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

Si

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

✓ Directivos o altos directivos

✓ Personal dedicado a temas de ASG

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

Si

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

No

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si



**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

[https://www.aeropuertosgap.com.mx/files/IS\\_GAP\\_2023\\_final.pdf](https://www.aeropuertosgap.com.mx/files/IS_GAP_2023_final.pdf)

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

No

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

GEI Bloomberg, CDP

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

[https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/commitment\\_letters/141252/original/cartaadhesion\\_firmada.pdf?1599846377](https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/commitment_letters/141252/original/cartaadhesion_firmada.pdf?1599846377)

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

Clausula 10 y 12 de los estatutos sociales

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✗ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

No

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✗ Libre de conflictos de interés
- ✗ No tener lealtad comprometida
- ✗ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✗ Deber fiduciario

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



× Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 10% y 20%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

No

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

✓ Comité de Adquisiciones

✓ Comité de Auditoría

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
*de México*

- ✘ Comité de Ética
- ✘ Comité de Políticas y Riesgo
- ✘ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✓ Comité Operativo
- ✘ Comité Planeación y Finanzas
- ✘ Comité Prácticas Societarias
- ✘ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✘ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

<b>Nombre del consejero</b>	Luis Téllez Kuenzler
<b>Experiencia en Riesgos</b>	Si
<b>Años de experiencia en Riesgos</b>	21
<b>Biografía</b>	El Sr. Luis Téllez es un economista y político mexicano. Fue secretario de Energía durante el gobierno del Presidente Ernesto Zedillo y secretario de Comunicaciones y Transportes con el Presidente Felipe Calderón Hinojosa. En 2009, asumió el cargo de Presidente de la Junta y Director General del Grupo Bolsa Mexicana de Valores. Actualmente es presidente de la subsidiaria mexicana de Kohlberg Kravis Roberts & Co (KKR), una corporación multinacional estadounidense que administra fondos de inversión y capital de riesgo. Adicionalmente se desempeña como asesor especial de NTT-Data. Es copresidente del Instituto Mexicano Woodrow Wilson en Washington D.C.
<b>Género</b>	Masculino
<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Tipo de consejero</b>	Independiente
<b>Años de experiencia</b>	31
<b>Años sirviendo a la organización</b>	5
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	4
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	5

<b>Nombre del consejero</b>	Alejandra Yasmín Soto Ayech
<b>Experiencia en Riesgos</b>	Si
<b>Años de experiencia en Riesgos</b>	5
<b>Biografía</b>	La Sra. Alejandra Soto fue nombrada Directora de Relaciones con Inversionistas y Responsabilidad Social en marzo de 2023. Ha estado en la Compañía durante 16 años

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



yanteriormente ocupó el cargo de Subdirectora de Finanzas y Relación con Inversionistas. Sus responsabilidades incluyen la dirección de los equipos y compromisos de la Fundación GAP, la gestión de todo lo relacionado con los inversores en los mercados de deuda y de capitales, y las relaciones públicas. La Sra. Soto es Licenciada en Contabilidad por la Universidad Panamericana y tiene un máster en Contraloría con especialización en Impuestos, Finanzas Corporativas y Administración de Empresas por la misma universidad. También cuenta con la 209 Acreditación Profesional en Administración Aeroportuaria (AMPAP) otorgada por ACI y OACI y un Diplomado en Sustentabilidad por la Bolsa Institucional de Valores (BIVA).

<b>Género</b>	Femenino
<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Tipo de consejero</b>	Independiente
<b>Años de experiencia</b>	17
<b>Años sirviendo a la organización</b>	15
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	0
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	3

<b>Nombre del consejero</b>	Juan Gallardo Thurlow
<b>Experiencia en Riesgos</b>	Si
<b>Años de experiencia en Riesgos</b>	20

**Biografía**

El Sr. Gallardo fue elegido miembro del Consejo de Administración de la Compañía el 26 de abril de 2016. El Sr. Gallardo es actualmente el presidente del Consejo de Administración de Organización CULTIBA (compañía holding de GEPP y Grupo Azucarero) y el Presidente del Consejo de Grupo Azucarero México, el mayor grupo de ingenios azucareros de México y Grupo GEPP empresa embotelladora de PepsiCo y sus marcas a nivel nacional. El Sr. Gallardo es también miembro del Consejo de Administración de Caterpillar Inc. y Grupo Financiero Santander México, así como miembro de los consejos consultivos internacionales de Bombardier, Rabobank y Lafarge. El Sr. Gallardo fue anteriormente miembro del Consejo Mexicano de Negocios, A.C. y del Consejo Empresarial de América Latina; y coordinador de COECE, una alianza especializada de todas las organizaciones del sector privado mexicano, formada para promover el

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



	incremento del comercio entre México, Estados Unidos y Canadá y el resto del mundo, particularmente en el contexto del T-MEC y el Tratado de Libre Comercio con la Unión Europea. El Sr. Gallardo tiene una Licenciatura en Derecho por la Escuela Libre de Derecho de la Ciudad de México y completó el programa AD-2 de Alta Dirección por el IPADE en la Ciudad de México.
<b>Género</b>	Masculino
<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Tipo de consejero</b>	Patrimonial
<b>Años de experiencia</b>	40
<b>Años sirviendo a la organización</b>	7
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	2
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	7
<b>Nombre del consejero</b>	Alejandra Palacios Prieto
<b>Experiencia en Riesgos</b>	Si
<b>Años de experiencia en Riesgos</b>	6
<b>Biografía</b>	<p>La Sra. Palacios es Senior Fellow de la Price School of Public Policy de la Universidad del Sur de California (USC) y Afiliada de la USC Marshall Initiative on Digital Competition. Presidió el organismo antimonopolio mexicano, COFECE, desde septiembre de 2013 hasta septiembre de 2021. Alejandra fue la primera mujer en presidir la agencia, con un mandato de ocho años tras un nombramiento original de cuatro años y una posterior reelección. Con más de 15 años de experiencia como experta en políticas públicas y funcionaria de gobierno a nivel ministerial, ha propuesto e impulsado soluciones regulatorias en varios mercados de México. Estas soluciones incluyen la apertura de los sectores de telecomunicaciones, aerolíneas, financiero, energético, transporte y salud. Ha sido Vicepresidenta de la Red Internacional de Competencia y miembro del Consejo del Comité de Competencia de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Antes de trabajar en la COFECE, fue Subdirectora de Investigación en Regulación Económica en el Instituto Mexicano para la Competitividad. Es Licenciada en Economía por el ITAM y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas por el ITAM y una Maestría en Administración Pública y Políticas Públicas por el Centro de</p>



**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



	Investigación y Docencia Económicas (CIDE). Alejandra es miembro de la Comisión Trilateral y del capítulo mexicano del International Women's Forum (IWF).
<b>Género</b>	Femenino
<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Tipo de consejero</b>	Independiente
<b>Años de experiencia</b>	16
<b>Años sirviendo a la organización</b>	2
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	0
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	5
<b>Nombre del consejero</b>	Emilio Rotondo Inclán
<b>Experiencia en Riesgos</b>	Si
<b>Años de experiencia en Riesgos</b>	15
<b>Biografía</b>	<p>El Sr. Rotondo es miembro de nuestro Consejo de Administración desde 2021. El Sr. Rotondo es Director General de Aena Internacional y miembro del Comité de Dirección. Es responsable de AENA Internacional, empresa que posee participaciones internacionales en Brasil, Reino Unido, México y Colombia, y también es responsable de la estrategia de Desarrollo Corporativo y Fusiones y Adquisiciones del Grupo. El Sr. Rotondo es miembro del Consejo de Administración de SACS y Aerocali (Colombia), e invitado permanente de los Consejos de Administración de ANB y BOAB (Brasil). Anteriormente, el Sr. Rotondo fue Director Financiero del Grupo Aena. Era responsable de las operaciones de finanzas corporativas y desarrollo internacional, tesorería, cobros y pagos, gestión fiscal y tributaria, gestión de riesgos, seguros y de la actividad de relaciones con los inversores del Grupo Aena. Antes de incorporarse a Aena, el Sr. Rotondo fue Director Financiero y de Operaciones para España y Portugal en el Grupo Adveo. Anteriormente ocupó los cargos de Director de Desarrollo Corporativo y Relaciones con Inversores y Director de Planificación Estratégica y Relaciones con Inversores. Anteriormente, fue Director de Relaciones con Inversores y Responsabilidad Corporativa en el operador de telecomunicaciones ONO. El Sr. Rotondo también trabajó como analista bursátil en varias instituciones financieras, como Kepler Capital Markets y Fortis Bank, y fue miembro del equipo de Relaciones con Inversores del Grupo Ferrovial.</p>

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



	El Sr. Rotondocuenta con 20 años de experiencia en finanzas en el sector de las infraestructuras, tanto en empresas (Ferrovial, ONO y Aena) como en entidades bancarias (Credit Agricole, Fortis Bank). Es Licenciado en Administración y Dirección de Empresas por CUNEF y ha cursado el Programa Avanzado de Finanzas Corporativas del IE Business School.
<b>Género</b>	Masculino
<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Tipo de consejero</b>	Patrimonial
<b>Años de experiencia</b>	20
<b>Años sirviendo a la organización</b>	2
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	4
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	3
<b>Nombre del consejero</b>	Juan Díez-Canedo Ruíz
<b>Experiencia en Riesgos</b>	Si
<b>Años de experiencia en Riesgos</b>	21
<b>Biografía</b>	El Sr. Díez-Canedo tiene una Licenciatura en Economía por el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) y un doctorado en economía por el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT). Trabajó en el Banco de México, ocupando varios cargos hasta convertirse en Gerente Investigación Económica y Programación Macro financiera, cargo que ocupó hasta 1988. En 1980 obtuvo el primer lugar en el Premio Nacional de Economía Banamex. De 1989 a 1992 fue Director General Adjunto del Banco Internacional (actualmente HSBC). De 1992 a 1994 fue Director General del área de banca de Grupo Financiero Probursa; de 1995 a 1996 fue Vicepresidente Ejecutivo de Grupo Maseca (GRUMA); y de 1995 a 1999 fue Vicepresidente Ejecutivo de Grupo Financiero Banorte. De noviembre de 1999 a febrero de 2001, fue director general de CINTRA, sociedad controladora de Aeroméxico y Mexicana de Aviación; Actualmente, el Sr. Díez-Canedo Ruíz desempeña como Presidente de Financiera Local, S.A. de C.V. y Presidente de Fomento y Desarrollo Comercial. Ha sido profesor en varias instituciones (ITAM y El Colegio de México, entre otras) y ha publicado artículos en revistas académicas especializadas en México y Estados Unidos. Ha sido miembro del consejo de

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



	administración de empresas como Telmex, Alcatel, Banorte, Grupo Maseca, Grupo Gimsa, Deportes Martí, Fondo de Cultura Económica, entre otras. También es miembro del consejo de TDA (Titulización de Activos, Madrid España).
<b>Género</b>	Masculino
<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Tipo de consejero</b>	Independiente
<b>Años de experiencia</b>	31
<b>Años sirviendo a la organización</b>	9
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	3
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	9
<b>Nombre del consejero</b>	Carlos Cárdenas Guzmán
<b>Experiencia en Riesgos</b>	Si
<b>Años de experiencia en Riesgos</b>	20
<b>Biografía</b>	<p>El Sr. Cárdenas ha sido miembro del Consejo de Administración desde 2011, donde también se desempeña como presidente del Comité de Auditoría. Es Contador Público Certificado, egresado de la Universidad Autónoma de Guadalajara y cuenta con una Maestría en Derecho Fiscal por la Universidad Panamericana (IPADE). Después de 39 años de servicio activo como contador público, se retiró como socio de Ernst &amp; Young México. En este rol se desempeñó como socio fiscal a cargo por muchos años y como miembro de su Comité Ejecutivo. También se desempeña actualmente en los Consejos de Administración y Comités de Auditoría de numerosas empresas mexicanas, incluyendo, Consejero independiente y miembro del Comité de Auditoría de Aleatica, S.A. (sociedad subsidiaria de Australian Fund IFM Investors), miembro del Consejo y del Comité de Auditoría del Grupo Farmacias del Ahorro, miembro del Consejo y del Comité de Auditoría de Reaseguradora Patria, S.A., miembro del Consejo y del Comité de Auditoría de Anteris Capital Venture Lending Fund, Auditor estatutario de Berkley Internacional Seguros México, S.A. de C.V. y Berkley Internacional Fianzas México, S.A. de C.V., ex presidente de American British Cowdray Medical Center, I.A.P. También es miembro de varias asociaciones empresariales y profesionales, sobre todo, se desempeñó como presidente del Instituto Mexicano de Contadores Públicos (IMCP) y de la Academia de</p>

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



	Estudios Tributarios de Contaduría Pública (AET).
<b>Género</b>	Masculino
<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Tipo de consejero</b>	Independiente
<b>Años de experiencia</b>	31
<b>Años sirviendo a la organización</b>	13
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	0
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	12
<b>Nombre del consejero</b>	Laura Diez Barroso
<b>Experiencia en Riesgos</b>	Si
<b>Años de experiencia en Riesgos</b>	20
<b>Biografía</b>	<p>La Sra. Diez - Barroso es Presidenta del Consejo de Administración de la Compañía desde el 2015 y Presidenta de Fundación GAP desde su constitución en 2013. Además, actualmente es presidenta del Consejo de Administración de Grupo Financiero Santander México. La Sra. Diez - Barroso inició su carrera editorial en 1979 como editora de la revista juvenil TÚ. En 1988 fundó Editorial Eres y en 1995 Editorial Eres se fusionó con Editorial Televisa, lo que resultó en el nombramiento de la Sra. Diez - Barroso como Presidenta del Consejo de Administración y Directora General de la empresa hasta el año 2000. Se desempeñó durante 14 años como miembro del Consejo de Royal Caribbean Cruises y 15 años como miembro del Consejo de Administración de Grupo Financiero Inbursa. La Sra. Diez - Barroso es actualmente miembro del Consejo Mexicano de Negocios, Telmex, Médica Sur y Centro Roberto Garza Sada, parte de la Universidad "UDEM", Escuelas SER y Club de Industriales. La Sra. Diez - Barroso también es parte del fideicomiso del Bosque de Chapultepec y del Museo San Ildefonso, donde fue presidenta del Consejo de Administración por 10 años. Actualmente invierte en entidades públicas y privadas a través de LCA Capital, una oficina familiar de la cual es cofundadora.</p>
<b>Género</b>	Femenino
<b>Cargo</b>	Presidente
<b>Tipo de consejero</b>	Patrimonial

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Años de experiencia	43
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	8
Nombre del consejero	Claudia Laviada Diez Barroso
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	10
Biografía	La Sra. Laviada fue elegida miembro del Consejo de Administración de la Compañía el 13 de abril de 2023. La Sra. Laviada desempeña un papel importante en varias organizaciones, incluido el Museo Whitney de Arte Americano, donde se desempeña como miembro del Consejo. Actualmente ocupa el cargo de Directora de Operaciones en LCA Capital, una compañía de inversión familiar especializada en activos inmobiliarios y de infraestructuras, supervisando inversiones estratégicas, particularmente en el sector inmobiliario. La Sra. Laviada tiene una Maestría en Dirección de Empresas de Columbia Business School, una Maestría en Asuntos Internacionales de la Universidad de Columbia y estudió Relaciones Internacionales en el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM)
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	15
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Años de experiencia en factores ASG	1
Nombre del consejero	Angel Losada Moren
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	21
Biografía	El Sr. Losada fue elegido miembro del Consejo de Administración el 23 de abril de 2014. En la actualidad es Presidente del Consejo de Administración y Director General de Grupo Gigante, S.A.B. de C.V. Es miembro de los Consejos de Administración de Banco Nacional de México, S.A. (CitiBanamex Group), el Hospital Infantil de México Federico Gómez y Laboratorios Novag, Fundación Río Arronte y Presidente de la Fundación "Ver Bien". Además, ha servido como presidente de la junta directiva de la Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales, AC, o "ANTAD", director y miembro de la junta directiva del Instituto de Comercialización de Alimentos de los EUA y miembro del Consejo de Administración de la Cámara Nacional de Comercio de la Ciudad de México. El Sr. Losada es licenciado en Administración de Empresas por la Universidad Anáhuac.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	31
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	9
Nombre del consejero	Joaquín Vargas Guajardo
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	21

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
de México

<b>Biografía</b>	El Sr. Vargas fue elegido miembro del Consejo de Administración de la Compañía el 16 de abril de 2012 como un consejero independiente. Es Presidente del Consejo de Administración de Grupo MVS, que incluye, MVS radio, MVS Educación, MVS Entretenimiento, así como Dish y MVS TV, servicios de televisión satélite. También es Presidente de CMR, una empresa pública que tiene más de 280 restaurantes con más de una docena de marcas, incluyendo, The Capital Grille, Sushi Itto, Chili's y Olive Garden, entre otras. Actualmente es miembro de la junta directiva de las siguientes empresas públicas: Vitro, Grupo Financiero Santander y Médica Sur. Adicionalmente, es miembro del Consejo de El Universal y Costamex, entre otros
<b>Género</b>	Masculino
<b>Cargo</b>	Miembro
<b>Tipo de consejero</b>	Independiente
<b>Años de experiencia</b>	31
<b>Años sirviendo a la organización</b>	11
<b>Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización</b>	6
<b>Capacitación en factores ASG</b>	Si
<b>Años de experiencia en factores ASG</b>	11

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
de México

#### 46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	11	7	3
Consejeros Independientes	6	10	1
Consejeros Patrimoniales	4	10	1
Consejeros relacionados con la Administración	1	2	1



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*



**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ✓ Comparación entre peers
- ✓ Comparación año con año y volatilidad
- ✓ Ingresos y Gastos
- ✓ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

No

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

No

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

No

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

No

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- Corrupción y sobornos al interior de la organización
- Cambios regulatorios
- Riesgos reputacionales
- Prácticas anticompetitivas
- Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

No

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



### 57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

No

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

No

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

No

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Página 60 de 61

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** GAP

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



No

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto \_\_\_\_\_

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No