

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Acosta Verde, S.A.B. de C.V.
2023

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Mariana García Garza
Puesto o función	Especialista de Sostenibilidad
Área	Inteligencia de Mercado y Sostenibilidad

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Pedro Ramírez Vázquez, Torre 1
Número exterior	200
Número interior	
Ciudad	San Pedro Garza García
País	México
Código postal	66269
Teléfono (con lada)	8110019800
Correo electrónico	sostenibilidad@grupoav.com
Sitio web	https://www.grupoav.com/
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2023
Moneda en la que reporta	Pesos Mexicanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	GAV
---------------------	-----

Número de fideicomiso

Nombre de la organización (razón social)	Acosta Verde, S.A.B. de C.V.
--	------------------------------

Instrumento de deuda

Otros instrumentos de deuda

Ubicación de la sede principal	Nuevo León
--------------------------------	------------

Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Baja California, Sonora, Chihuahua, Coahuila, Nuevo León, Tamaulipas, San Luis Potosí, Estado de México, Sinaloa
---	--

Lista de países en los que opera la organización	México
--	--------

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
-----------------	--------------

Sector en el que participa	Bienes raíces
----------------------------	---------------



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
[100100] Cuestionario ambiental	3
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	6
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	8
[100200] Cuestionario de capital social.....	13
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	16
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	18
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	20
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	22
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	26
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	28
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	33
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	36
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	39
[100300] Cuestionario de gobernanza	41
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	42
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	55
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	68
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	72

[100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✗ Productos y servicios
- ✗ Distribución y logística
- ✓ Gestión de residuos
- ✓ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ✗ Otros socios comerciales clave (por ejemplo, operaciones no administradas, socios joint venture, concesionarios, socios de subcontratación, etc.)
- ✗ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ✓ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

Alineación de la política con el código de ética, capacitación a los colaboradores en temas ambientales, cumplimiento de las legislaciones ambientales aplicables, respeto a la biodiversidad, mejora continua del desempeño ambiental de la compañía, comunicación y transparencia en temas ambientales, gestión hídrica, gestión energética, mitigación y adaptación al cambio climático

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

No

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Dentro de las matrices de riesgo se incluyen en distintas áreas los riesgos relacionados a temas ambientales.

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- Personal dedicado a temáticas ASG
- Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- Servicios de proveedores externos
- Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- Otro (especifique)

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas
- Contaminación del aire
- Derrumbes
- Erupciones volcánicas
- Huracanes, ciclones o tifones
- Maremotos
- Ondas térmicas

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Sequías
- ✓ Terremotos
- ✓ Tormentas
- ✗ Ninguno de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ✗ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✓ Consumo energético de la organización
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✓ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✗ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✗ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	No
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	No
Comité ASG	No
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	No
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- No se consideran las recomendaciones de TCFD
- Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes/ beneficiarios/ inversionistas, Objetivos relacionados con el cambio climático, Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	1,853	Si	12,730	Si	10,598
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✓ Medios de comunicación digital
- ✗ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✗ CDP
- ✓ GRI
- ✗ GRESB
- ✗ Science Based Target
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

No

29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

No

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- Políticas o normas
- Proyecto/iniciativas implementadas
- Protocolos
- Evaluaciones de Impacto
- Estrategias o Programas
- Comités/Área responsable
- Asesores
- Otra (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Implementación de tecnologías más responsables con el medio ambiente, por ejemplo, actualmente todas las áreas comunes de nuestros centros comerciales cuentan con tecnología LED

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- Red eléctrica
- Generación distribuida
- Gas Natural
- Diésel
- Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Gas LP, gasolina

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- Solar

Página 11 de 71

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✘ Eólica
- ✘ Gas natural
- ✘ Diésel
- ✘ Petróleo
- ✓ No generamos energía
- ✘ Otro (especifique)

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

Una de nuestras metas a 2050 consta de incorporar fuentes de energía renovable para el consumo del 50% de las áreas comunes de todos nuestros centros comerciales.

La Bolsa Sostenible
de México



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Acosta Verde contigo es el eje de nuestra estrategia que se centra en los temas sociales de la Compañía, en este nos enfocamos en la diversidad e igualdad de oportunidades, la salud y seguridad ocupacional, los derechos laborales y condiciones de trabajo, la capacitación y desarrollo de los colaboradores y la participación y desarrollo de la comunidad, los dos últimos cuentan con metas e indicadores. Capacitación y desarrollo de colaboradores tiene como meta el incrementar el 10% de horas de capacitación promedio por colaborador y contar con un programa de competencias. Participación y desarrollo de la comunidad tiene como meta replicar el programa "senderizarte" en todas las ciudades donde tenemos presencia así como alinear todos los proyectos de inversión social a los ODS.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Aunque los 17 objetivos son importantes para la Compañía, Acosta Verde identificó los siguientes 11 objetivos, en los cuales genera mayor impacto: 1) Fin de la pobreza. Contribuimos al crecimiento económico de las ciudades donde Plaza Sendero tiene presencia.. Generamos empleo e incentivamos el comercio formal para atender las principales necesidades de consumo de las regiones donde operamos 3) Salud y bienestar . Implementamos programas de salud física y mental para todos los colaboradores.. Brindamos un plan de flexibilidad laboral a nuestros colaboradores.. Incrementamos los días de vacaciones (superior al de ley) para el bienestar de los colaboradores.. Ejecutamos campañas para fomentar la salud de la comunidad.. Fomentamos la activación física de los visitantes y el deporte a través de diversas iniciativas en centros comerciales 4) Educación de calidad. Fomentamos el desarrollo de nuestros colaboradores. En 2023 el 17% de las horas de capacitación brindadas por la Compañía fueron específicamente para estudios universitarios, maestrías y diplomados. 5) Igualdad de género. Durante 2023, 55% de las nuevas contrataciones en las oficinas corporativas fueron mujeres.. Contamos con los programas "Mamá y Papá con Valor" (programas parentales de regreso a la oficina).. El 62% de nuestra fuerza laboral en las oficinas corporativas está compuesto por mujeres.. Participamos en la cuarta generación del Programa Acelerador De Equidad De Género del Pacto Mundial 6) Agua limpia y saneamiento Recuperamos alrededor del 10% del agua proveniente de los condensados de los sistemas de aire acondicionado y la reutilizamos para riego de áreas verdes 7) Energía asequible y no contaminante . 100% de nuestras áreas comunes en el portafolio, ya cuentan con iluminación LED.. Implementamos tecnologías para mejorar la eficiencia energética 8) Trabajo decente y crecimiento económico. Generamos más de 2,000 empleos formales en cada centro comercial en operación.. En cada Plaza Sendero procuramos la contratación de población local. 11) Ciudades y

Página 13 de 71

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



comunidades sostenibles. Procuramos el uso eficiente de los recursos.. Contamos con iniciativas de tecnologías limpias en nuestros centros comerciales. Tenemos el compromiso de implementar nuevas eficiencias y ser una compañía cada vez más sostenible en la forma en la que opera.12) Producción y consumo responsable. A través del programa “Reciclar para ganar” revalorizamos los residuos plásticos.. Concientizamos a nuestros visitantes, arrendatarios, colaboradores y comunidad sobre la importancia de la revalorización de residuos.. Fomentamos el uso de bolsas reutilizables para las compras realizadas en las plazas.13) Acción por el clima. Medimos las emisiones GEI y nos enfocamos en la generación de iniciativas para reducirlas.16) Paz, justicia e instituciones solidas. Respetamos los derechos humanos de todos los grupos de interés.. Comunicamos y evaluamos a todos nuestros proveedores en materia de anticorrupción.17) Alianza para lograr objetivos. Fomentamos alianzas con los gobiernos locales, instituciones de salud, asociaciones en beneficencia y sin fines de lucro, para que, en conjunto con Plaza Sendero, realicemos iniciativas que generen un impacto positivo en la comunidad.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

Dentro de las matrices de riesgos se incluyen en distintas áreas los riesgos relacionados a temas sociales

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- Análisis de riesgos sociales
- Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Mantenemos alianzas con los gobiernos locales, instituciones de salud, asociaciones de beneficencia y sin fines de lucro, para en conjunto con Plaza Sendero, realicemos iniciativas que generen un impacto social en la comunidad

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	137	188	325
	135	192	327
	137	188	325
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	6	12	18
Puesto Técnico	131	176	307
Contrato indeterminado	137	188	325
Contrato temporal	0	0	0
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	137	188	325

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	135	192	327
Nuevas contrataciones	13	54	67
Bajas	13	60	73
Renuncias	8	39	47
Despidos	5	21	26
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
	137	188	325

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✗ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	137	188	325
Número de horas dedicadas a capacitación	4,834	4,689	9,523



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Código de ética	7	7	Departamento	Ejecutivos (Gerente, coordinador, Jefe) Administrativos(Especialistas, Analistas, Asistentes,Auxiliares)
Salud y seguridad ocupacional	136	1,002	Departamento	Ejecutivos (Gerente, coordinador, Jefe) Administrativos(Especialistas, Analistas, Asistentes,Auxiliares)
Ciber-Seguridad	216	13,355	Dirección general	Directores, Ejecutivos (Gerente, coordinador, Jefe) Administrativos(Especialistas, Analistas, Asistentes,Auxiliares) y Operativos
Anti-Corrupción	324	324	Dirección principal	Directores, Ejecutivos (Gerente, coordinador, Jefe) Administrativos(Especialistas, Analistas, Asistentes,Auxiliares) y Operativos
Derechos Humanos	102	376	Departamento	Ejecutivos (Gerente, coordinador, Jefe) Administrativos(Especialistas, Analistas, Asistentes,Auxiliares)

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

La política tiene como objetivo establecer los lineamientos necesarios para promover una cultura de respeto a la Diversidad, equidad e Inclusión en nuestra Compañía garantizando la no Discriminación, la igualdad y respeto a las personas, tanto al interior de la Compañía como en las relaciones con todos nuestros grupos de interés, armonizada con lo establecido en la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED).

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

La política tiene como objetivo establecer los lineamientos necesarios para promover una cultura de respeto a la Diversidad, equidad e Inclusión en nuestra Compañía garantizando la no Discriminación, la igualdad y respeto a las personas, tanto al interior de la Compañía como en las relaciones con todos nuestros grupos de interés, armonizada con lo establecido en la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED).

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Redes de apoyo
- Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- Flexibilidad para madres
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

Participación en el programa de equidad de género de pacto mundial, focus group

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

No

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- Personas de la Comunidad LGBT+
- Personas con discapacidad
- Personas con identidad indígena
- Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- Discriminación y desigualdad laboral
- Quejas o descontentos laborales
- Pérdida de competitividad en atracción de talento
- Acción legal/demandas colectivas
- Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- Alta tasa de rotación laboral
- Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✓ Ayuda paterna superior a la ley
- ✓ Otra (especifica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

Vacaciones superiores a las de la ley

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	0	0	0
Personal de departamento	167	158	0	325
Personal de dirección principal	0	0	0	0
Personal de dirección general	0	0	0	0
Mujer	39	98	0	137
Hombre	128	60	0	188
Total	167	158	0	325

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días) 84

Porcentaje de
salario pagado en
periodo 1

Comentarios Al finalizar su permiso parental, y hasta los seis meses cumplidos de su bebé, laboran en horario reducido de 8:30 am a 1:30 pm, sin reducción de sueldo. De los seis meses a los seis años del menor, las colaboradoras laboran en horario de 7:30 am a 4:00 pm.

Periodo (días) 10

Porcentaje de
salario pagado en
periodo 1

Comentarios Por nacimiento de un hijo se otorgan 10 días de permiso con goce de sueldo, Transcurridos los 10 días, pueden disfrutar de un horario laboral reducido de 8:30 am a 1:30 pm por un periodo de un mes, sin reducción de sueldo.

Personal de departamento

Periodo (días) 84

Porcentaje de
salario pagado en

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



periodo	
Comentarios	Al finalizar su permiso parental, y hasta los seis meses cumplidos de su bebé, laboran en horario reducido de 8:30 am a 1:30 pm, sin reducción de sueldo. De los seis meses a los seis años del menor, las colaboradoras laboran en horario de 7:30 am a 4:00 pm.
Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Por nacimiento de un hijo se otorgan 10 días de permiso con goce de sueldo, Transcurridos los 10 días, pueden disfrutar de un horario laboral reducido de 8:30 am a 1:30 pm por un periodo de un mes, sin reducción de sueldo.
Personal de dirección principal	
Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Al finalizar su permiso parental, y hasta los seis meses cumplidos de su bebé, laboran en horario reducido de 8:30 am a 1:30 pm, sin reducción de sueldo. De los seis meses a los seis años del menor, las colaboradoras laboran en horario de 7:30 am a 4:00 pm.
Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Por nacimiento de un hijo se otorgan 10 días de permiso con goce de sueldo, Transcurridos los 10 días, pueden disfrutar de un horario laboral reducido de 8:30 am a 1:30 pm por un periodo de un mes, sin reducción de sueldo.

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Personal de dirección general

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios Al finalizar su permiso parental, y hasta los seis meses cumplidos de su bebé, laboran en horario reducido de 8:30 am a 1:30 pm, sin reducción de sueldo. De los seis meses a los seis años del menor, las colaboradoras laboran en horario de 7:30 am a 4:00 pm.

Periodo (días) 10

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios Por nacimiento de un hijo se otorgan 10 días de permiso con goce de sueldo, Transcurridos los 10 días, pueden disfrutar de un horario laboral reducido de 8:30 am a 1:30 pm por un periodo de un mes, sin reducción de sueldo.

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Programas de Bienestar, Salud Mental, Capacitación en trabajo en equipo, Liderazgo

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Altos niveles de satisfacción en el ambiente de trabajo tanto a nivel corporativo y plazas se mantuvieron: 90% corporativo y 80% plaza

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Tasa Hombres Senderos (%) Tasa Hombres Corporativo (%) Tasa Mujeres Senderos (%) Tasa Mujeres Corporativo (%)
Involuntaria total 8.59% 0.61% 0.61% 2.44% Voluntaria total 32.52% 1.83% 1.84% 2.44%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	No	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	Si	Si	Si
Seguro de Vida	No	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	No	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	Si	Si
Prima vacacional	No	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	No	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	No	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	No	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	No	Si	Si	Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	No	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	Si	Si	No
Comisiones	No	Si	No	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

Si

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- Políticas
- Programas
- Comisiones
- Protocolos
- Certificaciones
- No se cuenta con alguna opción
- Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



El bienestar, la salud y la seguridad de nuestros colaboradores y las personas que pudieran verse afectadas por nuestra operación es un tema muy relevante para nuestra estrategia. Tenemos el compromiso de proporcionar un entorno seguro y saludable que permita el desarrollo integral. Por lo mismo, en 2023, realizamos un diagnóstico basado en normas sobre los requerimientos de salud, seguridad y bienestar de nuestros colaboradores en todos los centros comerciales. Con el objetivo de garantizar un entorno laboral seguro para nuestros colaboradores, en 2023 en todas las Plazas Sendero comenzamos a implementar la NOM019 y NOM030. Las primeras acciones realizadas fueron: Formalizar la constitución de la Comisión de Seguridad e Higiene. Capacitación a los miembros de la Comisión de Seguridad e Higiene. Diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo. Integración de requerimientos normativos, procedimientos e instructivos que cubren la norma. Durante 2023, se registró una tasa de 11.2 lesiones por accidente laboral de los colaboradores por millón de horas laboradas y una tasa de 6.8 lesiones por accidente laboral de colaboradores que no son empleados directos por millón de horas laboradas. No se registraron casos de dolencias ni enfermedades laborales. Iniciativa para promover espacios seguros y prevenir riesgos. La seguridad de nuestros colaboradores y los de nuestros arrendatarios es una prioridad. Por ello, todos los años llevamos a cabo acciones para la prevención de riesgos. Algunas de las principales actividades que hacemos de forma recurrente son: Concientizar al personal en los riesgos existentes y cómo evitarlos. Tener los equipos adecuados de seguridad. Supervisar el trabajo continuamente en actividades desarrolladas en alturas, lugares de maquinarias, estacionamientos y perímetros del lugar. Impartir cursos de NOM-002-STPS-2010, condiciones de seguridad-prevención y protección contra incendios en los centros de trabajo, NOM-009-STPS-2011, condiciones de seguridad para realizar trabajos en altura y NOM-017-STPS-2008, equipo de protección personal-selección, uso y manejo en los centros de trabajo. Contar con planes de contingencia, con equipo básico de bomberos, sistema de rociadores y pláticas de concientización para la prevención de incendios.

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	8	10	8
Número de incidentes registrables graves no fatales	8	10	8
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	742,536	717,888	713,136
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	0	14	3
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	0	0

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

https://www.grupoav.com/contenido/doctos/doc_asg_sostenibilidad/2023_Informe_Anual_Sostenibilidad.pdf página 93

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

Accidentes con grandes consecuencias (excluyendo fatalidades)

La Bolsa Sostenible
de México

[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política antisoborno

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✗ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

Manejo de la Información (Informas financieros, información privilegiada, protección de datos personales, seguridad de la información) . Compromiso con la Comunidad . Medio Ambiente .Derechos Humanos

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✘ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✓ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

Se comparte organigrama del equipo responsable de ASG

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

El Director Jurídico Y De Operaciones, la Gerente de Inteligencia de Mercado y Sostenibilidad y la Especialista de Sostenibilidad cuentan con factores para el cumplimiento de las metas ASG, que son evaluados de manera trimestral, estos a su vez están vinculados con su compensación variable.

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



El Director Jurídico Y De Operaciones, la Gerente de Inteligencia de Mercado y Sostenibilidad y la Especialista de Sostenibilidad cuentan con factores para el cumplimiento de las metas ASG, que son evaluados de manera trimestral, estos a su vez están vinculados con su compensación variable.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

https://www.grupoav.com/contenido/doctos/doc_asg_sostenibilidad/2023_Informe_Anual_Sostenibilidad.pdf

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Se utiliza GRI, SASB, IR y TCFD como marcos de referencia

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

No

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Banco de Tapitas, A.C. . Centro de Ayuda para la Mujer Latinoamericana AC . Fundación UANL B-RED Banco de Ropa y Enseres de Culiaca

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- Trimestralmente
- Semestralmente
- Anualmente
- Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

No

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- Capacitación

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✘ Conversatorios
- ✘ Evaluaciones
- ✘ Otro (especifique)

Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

En 2020, un consultor externo apoyó a la Compañía en la elaboración de un estudio de materialidad; en él, se identificaron 18 temas de importancia en materia de sostenibilidad y 8 de ellos fueron considerados temas materiales. A través de dicho ejercicio, se propuso una estrategia que, de la mano de un diálogo continuo con los grupos de interés, permitirá seguir operando de forma balanceada los recursos económicos, ambientales, sociales, laborales y de gobierno corporativo de Acosta Verde. Ambientales: Agua, residuos, energía, sistema de gestión ambiental, emisiones, riesgos climáticos, cadena de suministro, gestión ambiental durante el desarrollo del proyecto. Social: Capacitación y desarrollo de colaboradores, diversidad e igualdad de oportunidades, salud y seguridad ocupacional, derechos laborales y condiciones de trabajo, participación y desarrollo de la comunidad. Gobernanza: Cadena de suministro, anti-corrupción, soborno y prácticas anti-competitivas, derechos humanos, gestión de riesgos, seguridad de la información

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

No

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Somos signatarios de pacto mundial y en la página 31 de nuestro informe anual revelamos nuestras contribuciones a los ODS https://www.grupoav.com/contenido/doctos/doc_asg_sostenibilidad/2023_Informe_Anual_Sostenibilidad.pdf

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

No

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

No aplica

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

La Bolsa Sostenible
de México

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✓ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Comité de nominaciones

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Menos de 10%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

No

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- Comité de Adquisiciones
- Comité de Auditoría
- Comité de Ética
- Comité de Políticas y Riesgo
- Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- Comité de Sostenibilidad
- Comité Nominaciones y Compensaciones
- Comité Operativo
- Comité Planeación y Finanzas
- Comité Prácticas Societarias
- Comité Recursos Humanos
- Consejo de Administración
- Otros (describa) _____

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

Comité de inversión

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Paulino José Rodríguez Mendivil
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	11
Biografía	<p>El señor Rodríguez Mendivil fue Director General de Capital Humano y Servicios de ALFA, S.A.B de C.V., cargo que ocupó desde 2010. Antes de su actual responsabilidad en ALFA Corporativo, desempeñó diversos cargos en otras compañías del grupo, como Sigma Alimentos, S.A. de C.V. incluyendo la Dirección de Capital Humano, la Dirección de Ventas Cuentas Clave y la Dirección de Ventas Institucional. Previo a su ingreso a ALFA en 2004, ocupó la Dirección General de diferentes empresas, entre las que se encuentran, Spirax Sarco, S.A. de C.V. y Prosider, S.A. de C.V. Otros de los cargos que ha desempeñado son: Presidente de ALFA Fundación, Miembro del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), Consejero y miembro de la Comisión Ejecutiva de la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX), Miembro del Consejo de Clínica NOVA, S.A. de C.V., Miembro del Comité de Talento del Consejo de la Universidad de Monterrey (UDEM). Estudió Ingeniería Industrial y de Sistemas en la Universidad del País Vasco (España) y una Maestría en Técnicas Energéticas en la misma institución.</p>
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	50
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	13

Nombre del consejero David Contis

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	41
Biografía	<p>David J. Contis es director y fundador de Agora Advisors, compañía que brinda servicios de consultoría a empresas inmobiliarias y minoristas nacionales e internacionales. David tiene 40 años de amplia experiencia en bienes raíces comerciales nacionales e internacionales, operaciones y mercados de capitales. David tiene una amplia experiencia en operaciones, financiamiento, arrendamiento y reurbanización de centros comerciales regionales en América del Norte y del Sur. Actualmente, David es administrador de Equity Lifestyle Centers (ELS: NYSE), operador propietario de comunidades de casas prefabricadas y resorts de vehículos recreacionales, miembro del consejo de administración de Acosta Verde, operador privado de centros comerciales en México y Director Gerente Senior de ChaiTrust Company, el administrador de los fideicomisos de la familia Zell. Su experiencia previa incluye ser miembro de la junta directiva de BRMalls, (BZ:BRML3), el operador de centros comerciales más grande de Brasil, Kuwait Energy (Bolsa de Valores de Kuwait), Thousand Trails RV resort, Dundee Realty (TSE: D) y el Consejo Internacional de Locales Comerciales (ICSC). David brinda experiencia en consultoría a empresas de Norteamérica y Sudamérica, incluidas ARG Realty en Argentina, BRMalls en Brasil, Mall Plaza y Falabella en Chile. Entre sus clientes anteriores se incluyen, Irvine Company, EE. UU., y Starwood Capital, EE. UU. Antes de fundar Agora Advisors, Inc., David fue presidente de la plataforma de centros comerciales de Simon Property Group (NYSE: SPG) de mayo de 2011 a mayo de 2017. Durante su mandato en Simon, David administró una cartera de 180 centros comerciales con \$ 5B de dólares en ingresos anuales. Fue responsable de supervisar más de \$4.2B de dólares en actividades de reurbanización, reemplazos de anclaje y transformaciones de propiedad. De 2006 a 2011, David volvió a unirse a Equity Group Investments (EGI) como Presidente de Bienes Raíces, donde reportó directamente al Fundador y Presidente de EGI, Sam Zell. David proporcionó gestión de activos y asesoramiento estratégico al Sr. Zell con respecto a sus inversiones inmobiliarias nacionales e internacionales. David era miembro del Comité de Inversión de EGI y sirvió como enlace para las inversiones inmobiliarias públicas y privadas del Sr. Zell. De 1997 a 2006, David se desempeñó como Vicepresidente Ejecutivo y Director de Operaciones de The Macerich Company (NYSE: MAC). En Macerich, el Sr. Contis dirigió las funciones de desarrollo, construcción, arrendamiento, gestión, marketing, gestión de activos y recursos humanos de la Compañía. David fue empleado de Equity Group Investments en varias ocasiones desde 1980 hasta 1997. Se desempeñó como vicepresidente, Director de Operaciones y Director Financiero de la división de Locales Comerciales de la compañía de 1990 a 1997 y dirigió la venta de la cartera por \$1.5B de dólares en 1996. Posee una licenciatura en Finanzas de la Universidad DePaul y un JD de la Facultad de Derecho DePaul, ubicada en Chicago, Illinois.</p>
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia	41
Años sirviendo a la organización	7
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	16
Nombre del consejero	Francisco Javier Garza Zambrano
Experiencia en Riesgos	Si
Biografía	<p>Eseñor Francisco Javier Garza Zambrano ha fungido como Presidente de CementosMexicanos de Norteamérica y Trading, Presidente de Cementos Mexicanos deMéxico, Presidente de Cementos Mexicanos de Panamá, Presidente de CementosMexicanos, Venezuela y Presidente de Cementos Mexicanos, E.U.A. Adicionalmente,es miembro del consejo de administración de Autlán, S.A.B. de C.V., CYDSA,S.A.B. de C.V., Fomento Empresarial Inmobiliario S.A. de C.V., GrupoAeroportuario del Sureste, S.A.B. de C.V., Internacional de Inversiones,S.A.P.I. de C.V. (IDEI), Grupo Velatia SL, Grupo Xignux, S.A. de C.V.,Universidad de Monterrey, Consejo del Centro Roberto Garza Sada de Arte,Arquitectura y Diseño, Nacional Financiera, Banco de México, Centro de Estudiosdel Noreste y Consejo Ciudadano de Nuevo León. Anteriormente,el señor Garza Zambrano estuvo en los consejos de administración de Axtel SA deCV, Control Administrativo Mexicano, S.A. de C.V., de Vitro Plano, S.A. deC.V., del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM),de la Cámara Nacional del Cemento (CANACEM), de Club Industrial, A.C. y de laFundación Mexicana para la Salud. El señor Garza Zambrano tiene un título profesional del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey(ITESM) y una maestría en Administración por la Escuela Johnson de Graduados enAdministración de la Universidad de Cornell.<p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:0cm;margin-bottom:3.0pt;margin-left:36.0pt;text-align:justify"> Para obtener una descripción detallada acerca de la operación y facultades desde nuestro Consejo de Administración, favor de consultar la sección “Administración- Estatutos Sociales y Otros Convenios - Consejo de Administración” del presente reporte anual.</p>
Género	Masculino

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	41
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1
Nombre del consejero	Federico Chávez Peón Mijares
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	28
Biografía	<p>p class="MsoNormal" style="margin-left:36.0pt;mso-add-space:auto;text-align:justify">FedericoChávez Peón Mijares es socio y Director General de Promecap, ingresó a Promecapdesde su fundación en noviembre de 1997. A la fecha acumula más de 32 años deexperiencia transaccional primordialmente en inversiones de capital de riesgo,banca corporativa, finanzas bursátiles y banca de inversión. Previo a suincorporación a Promecap, fungió como Jefe de Riesgos de Banco Santander(México), S.A., Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Santander,teniendo a su cargo la gestión de riesgos en la originación de crédito delbanco en su cartera corporativa, empresarial, pequeñas y medianas empresas(PYMES), hipotecario, arrendamiento y factoraje, entre otros, así como elseguimiento de cartera emproblemada (workout)de cartera propia y del Instituto para la Protección del Ahorro Bancario. Desde su ingreso a Promecap ha liderado la ejecución de más de 65 inversiones por un monto combinado aproximado de US\$2,200 millones. Adicionalmente encabezó alequipo de Promecap que asesoró 18 transacciones por un monto acumulado de másde US\$1,200 millones.<p class="MsoNormal" style="margin-left:36.0pt;mso-add-space:auto;text-align:justify"><p class="MsoNormal" style="margin-left:36.0pt;mso-add-space:auto;text-align:justify">Tiene amplia experiencia en la estructuración y ejecución de transacciones de capital privado con inversiones directas en empresas, así como en inversiones a lolargo de la estructura de capital con un amplio rango de instrumentos de deuda y de capital preferente y común. El señor Chávez Peón Mijares ha acumulado experiencia significativa en diversos sectores, entre los que destacan: financiero, infraestructura, activos</p>

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	<p>emprobleados (distressed assets), industrial/manufacturero, servicios, agrícola,comercial, entretenimiento, transporte, energía, consumo, bienes raíces yturismo.<p class="MsoNormal" style="margin-left:36.0pt;mso-add-space:auto;text-align:justify"> <p class="MsoNormal" style="margin-left:36.0pt;mso-add-space:auto;text-align:justify">ComoDirector General, en adición a ser responsable por la operación diaria dePromecap, el señor Chávez Peón Mijares lidera las actividades de originación,análisis, estructuración, ejecución, seguimiento y salida de las inversionesque realiza Promecap. Adicionalmente, el señor Chávez Peón Mijares es o ha sidoconsejero de diversas empresas, entre las que destacan: Carrix, Asur, ITA,Grupo Famsa, S.A.B. de C.V., Industrias Innopack, S.A. de C.V., OrganizaciónCultiba, S.A.B. de C.V., Unifin Financiera, S.A.B. de C.V., Proactiva,Tasaciones y Avalúos, S.A. de C.V., y Maxcom Telecomunicaciones, S.A.B. de C.V.</p>
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	31
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	5
Nombre del consejero	José María Garza Treviño
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	<p>El Ing. Garza Treviñoforma parte del Consejo de Administración de Acosta Verde desde 2015. Tiene másde 40 años de experiencia en la Construcción y el Desarrollo Inmobiliario.Actualmente Presidente de Grupo GP División Construcción y Desarrollos, uno delos Constructores y Promotores Inmobiliarios más grandes y exitosos en elNoreste de México. El Ing. Garza Treviño participa o a participado como consejero a muchas organizaciones privadas ygubernamentales, entre los que destacan los siguientes: Consejos deAdministración de la Banca Privada: Banorte, Banco Bx+, Fianzas Monterrey,Grupo Financiero BITAL, Banca Confía-Abaco Grupo Financiero; y Banca</p>

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	AFIRME. Consejos Patronales: Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (Vicepresidente), Asociación Mexicana de Parques Industriales A.M.P.I.P. (Vicepresidente), COPARMEX (Consejero), Cámara de Propietarios de Bienes Raíces (Consejero), e Ingenieros Civiles EXATEC (Presidente). Así mismo ha participado en los Consejos Consultivos de: Banorte (Presidente); HSBC Noreste, BBVA Noreste, NAFINSA y Scotiabank. Además, ha participado en Consejos de Administración en diversas Empresas Privadas dedicadas en su mayoría a la Construcción y al Desarrollo Inmobiliario. El Sr. Garza Treviño se graduó de la carrera de Ingeniería Civil en el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) en 1977 y realizando su postgrado con la Maestría de Administración en el mismo Instituto en el año de 1980.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1

Nombre del consejero	Javier Astaburuaga Sanjinés
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	26
Biografía	El señor Astaburuaga Sanjinés ingresó a FEMSA en 1982.. Entre otros cargos en la Compañía, ha ocupado el de Co-Director General de FEMSA Cerveza, Director de Ventas para la Región Norte de México, Director de Finanzas y Desarrollo Estratégico de FEMSA Cerveza y Director Corporativo y de Finanzas de FEMSA. Además, se ha desempeñado como Consejero en Coca-Cola FEMSA desde 2006, Consejero en Heineken desde 2010, Miembro del Comité de Finanzas e Inversión del

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	ITESM desde Julio 2016, Consejero en FEMSA desde 2017 y Consejero de Grupo Acosta Verde desde 2019 y actualmente fungo como Asesor de la Presidencia de FEMSA
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	41
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	14
Nombre del consejero	Lisa Rae Reichenbach
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	<p>Lisa Reichenbach participa en el Consejo de Administración de Acosta Verde desde 2022. Se desempeña como Directora General de Finanzas e Impuestos en Equity International. Entre sus responsabilidades se encuentra el supervisar los informes financieros, tesorería, los impuestos y la estructuración de transacciones y es miembro del Comité de Gestión y del Comité de Operaciones de Equity International. Sus amplias responsabilidades como Directora General incluyen participar en la gestión de carteras junto con miembros del equipo de Inversiones, así como gestionar las operaciones de Equity. Lisa participa en varios comités de empresas de cartera y trabaja en estrecha colaboración con las empresas de gestión de carteras de activos, desarrollando soluciones fiscales y contables que se alinean con los objetivos comerciales de la empresa de cartera. Antes de unirse a Equity International en 2010, Lisa trabajó en Servicios Corporativos Internacionales de KPMG y se centró en las inversiones para fondos de capital privado.</p>
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	14

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1
Nombre del consejero	Jesús Acosta Verde
Experiencia en Riesgos	Si
Biografía	El Arq. Acosta Verde ha sido presidente del Consejo de Administración desde 2015. Es considerado uno de los desarrolladores de centros comerciales más importantes de México, como creador del reconocido y prestigioso concepto de centro comercial Sendero. Es o ha sido miembro del Colegio de Arquitectos de Nuevo León, de la Cámara Mexicana de la Industria de Construcción y del ICSC. Ha participado en numerosos congresos y paneles del ICSC, y como juez de la Bienal de Arquitectura Estudiantil CANL. Fue galardonado con el Reconocimiento a la Excelencia Profesional 2009 de la Federación de Colegios Profesionales del Estado de Nuevo León, y fue reconocido por su participación solidaria con Apodaca, Nuevo León, luego del huracán Alex en 2010. El Sr. Acosta Verde estudió arquitectura en la Universidad Autónoma de Nuevo León
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	52
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	3

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	Enrique Alejandro Castillo Badia
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	3
Biografía	<p>El Sr. Castillo formaparte del Consejo de Administración de Acosta Verde desde 2022. El Sr. Castilloes Ingeniero Industrial por la Universidad Iberoamericana y tiene una Maestríaen Administración de Empresas por el INSEAD. Fundó Prima CG in 2021 y sedesempeña como Director General generando soluciones de activos alternativosentre Estados Unidos, México y el resto de Latinoamérica. Antes de fundar PrimaCG, desde 2018, Enrique fue fundador y Director General de Capital Global unaplataforma global para invertir en activos alternativos y Vicepresidente deinversiones de Grupo MRP invirtiendo en Bienes Raíces en México. Previamenteactuó como Socio Director y cabeza en México para HIG Capital responsable deinversiones de capital privado en Latinoamérica ex/Brasil. Anteriormente fueSocio Director en Nexus Capital invirtiendo capital privado en Mexico por másde 10 años y también trabajo para Equity International invirtiendo en compañíasoperadoras de Bienes Raíces en America Latina y otros países emergentes. El Sr.Castillo tiene más de 20 años de experiencia invirtiendo y administrandoactivos alternativos con foco en Capital Privado, Bienes Raíces y Crédito. Fue miembro independiente del Comité de Inversiones Fondo de Vivienda para lostrabajadores del Infonavit y actualmente es consejero de Fibra Storage(BMV:Storage*) y Grupo Acosta Verde (BMV:GAVA). </p>
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	20

Nombre del consejero Carlos Salazar Lomelín

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	<p>El señor Carlos Salazar Lomelín es miembro del consejo de administración de AcostaVerde desde 2015. Tiene una experiencia profesional de más de 50 años en el sector privado, en la academia y en organizaciones sociales. Fue electo Presidente del Consejo Coordinador Empresarial el 18 de enero de 2019, cargo que ocupó de febrero de 2019 a febrero de 2022. Destaca su trayectoria, de 1973 a 2019, en FEMSA, empresa multinacional líder, con sede en Monterrey y que participa en las industrias de bebidas, como accionista mayoritario de Coca-Cola FEMSA y segundo accionista de Heineken; y en comercio al detalle, a través de FEMSA Comercio, operadora de las tiendas OXXO. Carlos Salazar ocupó diversos cargos directivos en las filiales de FEMSA, destacando las posiciones de Director General de la Cervecería Cuauhtémoc-Moctezuma y Director General de Coca-Cola FEMSA, compañía en la que, bajo su liderazgo, el valor de mercado creció a una tasa anual compuesta de más de 21% y se expandió más de once veces. Fue también Director General de FEMSA de enero de 2014 a diciembre de 2017, desde donde impulsó la incursión y el desarrollo de las divisiones de comercio, salud y combustibles. Durante su gestión, la compañía creció hasta tener alrededor de 300 mil colaboradores en 11 países. A partir de enero de 2018 ha emprendido diversos proyectos empresariales, relacionados con la fabricación y venta de galletas y cereales, además de negocios inmobiliarios. Ha participado activamente en distintas organizaciones sociales y empresariales. Fue Presidente de la Comisión Siglo XXI en la ciudad de Monterrey y Promotor del Centro de Exposiciones y Convenciones de Monterrey (CINTERMEX). En 2014 fue designado Presidente Ejecutivo del Consejo Nuevo León. Ha recibido diferentes reconocimientos en estos campos, entre ellos los de Ciudadano Distinguido de Nuevo León; el de Ejecutivo Distinguido Nacional otorgado por la Asociación de Ventas y Mercadotecnia, el Premio Muguerza-Garret por el Desarrollo de la Comunidad. En enero de 2016 recibió del Club Rotario de Nuevo León el reconocimiento por su participación social y de la CANACO de Monterrey por su labor empresarial. En abril del 2018 fue nombrado presidente del Comité de Propuesta Económica de COPARMEX. En 2023 Carlos Salazar Lomelín asumió el cargo como titular del Cuerpo Consular de Nuevo León. Ha sido profesor de economía durante más de cuarenta años en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, fue Presidente del Consejo de las Escuelas de Negocios del TEC y miembro del Consejo Académico de la misma institución. Egresado de la carrera de Economía y cuenta con estudios de postgrado en Administración de Empresas del Tecnológico de Monterrey. Realizó estudios de postgrado en Desarrollo Económico en Italia y un programa de Dirección Administrativa en el Instituto para la Alta Dirección de Empresas (IPADE) en México, además de otros estudios en diferentes países.</p>
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	50

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	31
Nombre del consejero	Fernando Chico Pardo
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	5
Biografía	<p>En 1997, FCP funda Promecap, ejerciendo el control y ocupando el cargo de Presidente desde su constitución. A la fecha, FCP acumula más de 42 años de experiencia en inversiones. Inició su carrera profesional en 1972 laborando en diversas instituciones nacionales e internacionales. En 1978 fue representante en México de Mocatta Metals Corporation y del Standard Chartered Bank. En 1980 funda Acciones y Asesoría Bursátil Casa de Bolsa, siendo uno de los pioneros del sector bursátil en nuestro país. En los siguientes años, Acciones y Asesoría Bursátil se fusiona con Inversora Bursátil, misma que posteriormente se convirtió en Grupo Financiero Inbursa, S.A.B. de C.V. ("Inbursa"). FCP fue director general de Inbursa de 1983 a 1997. Posterior a Inbursa, FCP funda Promecap como un administrador de un fondo de capital de riesgo de US\$250 millones, teniendo como principal inversionista a Soros Fund Management y otros fondos afiliados. A partir del año 2003, FCP, con el soporte de Promecap, adquirió el control accionario de Inversiones y Técnicas Aeroportuarias, S.A.P.I. de C.V. ("ITA"), empresa controladora de Grupo Aeroportuario del Sureste, S.A.B. de C.V. ("Asur") así como una posición significativa de acciones de Asur a través del mercado bursátil. A la fecha, Asur es concesionario y opera nueve aeropuertos ubicados en el sureste de la República Mexicana (entre los cuales destaca el aeropuerto de Cancún), así como el aeropuerto internacional de la ciudad de San Juan, en Puerto Rico, y recientemente, seis aeropuertos en la República de Colombia. A la fecha FCP es el Presidente del Consejo de Administración de Asur. Asur recibe aproximadamente 45 millones de pasajeros al año, cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores y en el NYSE. Destaca también la adquisición que hizo FCP en el año 2014, con el soporte de Promecap, del 49% de las acciones de FRS Capital Corp, tenedora de Carrix Inc. ("Carrix"), uno de los operadores privados independientes de terminales portuarias más grandes del mundo con operaciones en más de 10 países. En el 2015, FCP y Promecap adquirieron el 49% de Proactiva, empresa líder en el</p>

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



manejo de residuos urbanos y manejo integral de concesiones de agua en la República Mexicana, donde el 51% es propiedad de Veolia Environnement S.A. empresa con sede en la República Francesa. FCP es miembro del Consejo de Administración de varias empresas líderes, incluyendo Carrix, BBVA Bancomer, S.A., Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer, Organización Cultiva, S.A.B. de C.V., Proactiva, Bombardier Transportation México, S.A. de C.V., y Grupo Industrial Saltillo, S.A.B. de C.V. A su vez, en el pasado formó parte de varios otros Consejos de Administración, incluyendo sin limitar: Teléfonos de México, S.A.B. de C.V., Inbursa, Grupo Carso, S.A.B. de C.V., Grupo Sanborns, S.A.B. de C.V., Sears Operadora México, S.A. de C.V., y Grupo Posadas, S.A.B. de C.V. En adición, FCP es miembro del Consejo Estratégico Franco Mexicano (grupo de alto nivel dedicado a estrechar las relaciones comerciales y culturales con la República Francesa) y Vicepresidente del capítulo mexicano de la Legión de Honor de la República Francesa. Participa en el Board of Trustees de Northwestern University donde es miembro del comité de emprendimiento e innovación. Del año 1998 al año 2013, FCP fue miembro del Comité de Inversiones del Fondo Pensiones de la Organización de las Naciones Unidas y del Consejo del Pacto Global del mismo organismo. Además de su actividad empresarial, FCP fue Presidente del Patronato de Fomento de Investigación y Cultura Superior (FICSAC) de la Universidad Iberoamericana y miembro de Pronatura México y del Patronato del Museo Tamayo entre otros.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	5

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

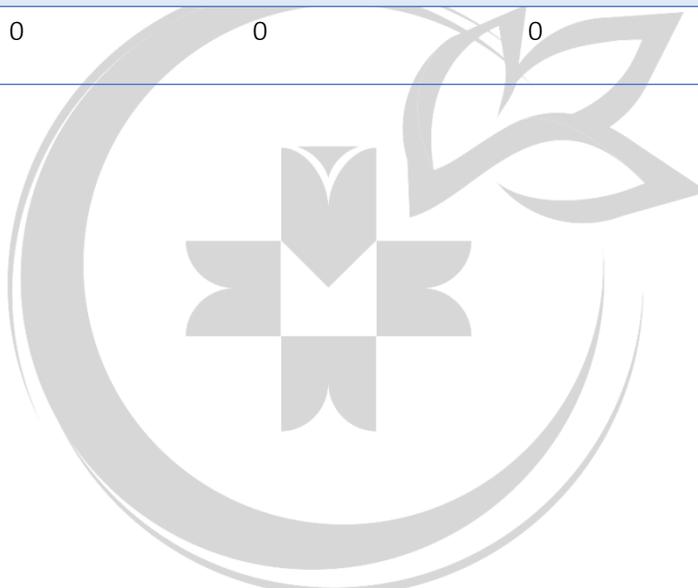
Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	11	5	11
Consejeros Independientes	5	7	5
Consejeros Patrimoniales	6	4	6
Consejeros relacionados con la Administración	0	0	0



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

No

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- Clientes
- Comunidad/Público
- Contratistas
- Empleados
- Inversionistas/Accionistas
- Reguladores/Gobierno

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✘ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✘ Proveedores
- ✘ Otros (especifique)

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

En los contratos, a colaboradores, clientes y proveedores se comunica del cumplimiento al código de ética y a los inversionistas y reguladores se les comunica por las juntas de Consejo

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Durante las sesiones trimestrales se les comparte la información relevante sobre riesgos y controversias ASG

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Todos los activos cuentan con un plan de contingencia autorizado por las autoridades locales donde tenemos presencia

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Se comunica a través del informe anual

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Cobertura de seguro de daños que incluye fenómenos hidrometeorológicos

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- Corrupción y sobornos al interior de la organización
- Cambios regulatorios
- Riesgos reputacionales
- Prácticas anticompetitivas
- Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Al tener inversionistas extranjeros, la empresa tiene que cumplir con el Foreign Corrupt Practices Act. La empresa cuenta con la herramienta World Compliance, de Lexis Nexis, como base de datos para proporcionar asistencia en línea para la investigación legal para el proceso de diligencia debida de cada proveedor nuevo y su renovación.

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

No se han presentado casos de fraude.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

Si

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Se encuentran en los estatutos de la Sociedad y siguen los mismos criterios de la Ley del Mercado de Valores en materia de minorías

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Fideicomiso de control

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No



La Bolsa Sostenible
de México