

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable  
2023

### Datos de contacto [Sinopsis]

<b>Nombre</b>	Laura Elena Ramírez Zamorano Barrón
<b>Puesto o función</b>	Directora de ASG
<b>Área</b>	ASG

### Domicilio [Sinopsis]

<b>Calle</b>	Paseo de Tamarindos
<b>Número exterior</b>	90
<b>Número interior</b>	Torre 2 Piso 28
<b>Ciudad</b>	Ciudad de México
<b>País</b>	México
<b>Código postal</b>	05120
<b>Teléfono (con lada)</b>	55) 5950 007
<b>Correo electrónico</b>	lramirez@vesta.com.mx
<b>Sitio web</b>	www.vesta.com.mx
<b>Idioma del reporte</b>	Español
<b>Año del reporte</b>	2023
<b>Moneda en la que reporta</b>	Dólares Americanos

### Descripción de la organización [Sinopsis]

<b>Clave de cotización</b>	VESTA
<b>Número de fideicomiso</b>	No Aplica
<b>Nombre de la organización (razón social)</b>	Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable
<b>Instrumento de deuda</b>	
<b>Otros instrumentos de deuda</b>	Bono Público, Bono Privado y Deuda con Garantía
<b>Ubicación de la sede principal</b>	Paseo de Tamarindos #90, Torre 2 Piso 28, Colonia Bosques de las Lomas, Alcaldía Cuajimalpa de Morelos, CDMX
<b>Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización</b>	Baja California, Chihuahua, Sinaloa, Nuevo León, Tamaulipas, Aguascalientes, Jalisco, San Luis Potosí, Querétaro, Guanajuato, Estado de México, Puebla, Quintana Roo, Tlaxcala, Veracruz
<b>Lista de países en los que opera la organización</b>	México

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa

Conglomerado

Sector en el que participa

Bienes raíces



La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



## Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
<b>[100100] Cuestionario ambiental .....</b>	<b>4</b>
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis] .....	8
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance" .....	10
<b>[100200] Cuestionario de capital social.....</b>	<b>16</b>
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	20
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz .....	22
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores .....	24
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año .....	26
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto .....	31
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores .....	33
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	37
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes? .....	40
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	43
<b>[100300] Cuestionario de gobernanza .....</b>	<b>45</b>
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	46
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración .....	61
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	70
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	76

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## [100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✓ Productos y servicios
- ✓ Gestión de residuos
- ✓ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

Si

2.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Contamos con un Sistema de Gestión ASG general, diseñado desde 2020; en donde se tocan aspectos sociales y ambientales. Ahora bien, como parte de su implementación, en 2022 y 2023 realizamos un diagnóstico ambiental nivel 1 y 2 para todos nuestros parques y oficinas, de tal forma que podamos

determinar la línea base de la distribución de cargas de energía, consumos de agua y generación de residuos de las áreas comunes y oficinas. Con esto buscamos generar acciones de mejora en las áreas determinadas como de mayor consumo de cada parque (regla de Pareto 80/20), para así establecer un programa que genere ahorros en el consumo de energía y agua, así como una disminución en los residuos generados. Por su parte, el Diagnóstico Nivel 2 le dio continuidad al primer nivel atendiendo los siguientes objetivos: Determinar la calidad de energía aplicada para su uso sustentable (factor de potencia, energía reactiva, etcétera). Estandarizar procesos operativos en los parques, en línea con la normatividad vigente. Implementar sistemas de reúso de agua tratada y captación de agua pluvial. Implementar el Plan de Manejo Integral de Residuos por parque para minimizarlos (economía circular) y darnos de alta ante las autoridades como pequeños, medianos y grandes generadores de residuos. Determinar indicadores ambientales en materia de energía, agua y residuos. Usar una plataforma para gestionar estos datos donde se pueda dar seguimiento a su comportamiento. Determinar e implementar objetivos ambientales anuales con base en los indicadores definidos en la Estrategia ASG. Obtener la Certificación de Calidad Ambiental eISO 14001:2015 en los parques. Desarrollar procedimientos y listas de verificación en materia de energía, agua y residuos. Focalizar inversiones con base en los requerimientos de forma eficiente a bajos costos y con altos impactos.

Iniciaremos el proceso de Certificación ISO 14001 de parques y oficinas a finales del 2024.

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

La Estrategia de Cambio Climático y Resiliencia es parte de la Estrategia ASG de Vesta, la cual a su vez está dentro de la Estrategia Nivel 3. Nuestra área ASG, en conjunto con Desarrollo y Asset Management son responsables de evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima para el ciclo de vida de nuestro portafolio, con la intención de contar con un modelo de negocio sostenible y resiliente. Por su parte, el Comité ASG se reúne una vez al año para profundizar en los temas de cambio climático, ambientales, sociales y de gobernanza identificados por la Dirección ASG y las áreas correspondientes, y los resultados son presentados al Consejo de Administración. La identificación y evaluación de riesgos relacionados al clima, contó con 4 pasos específicos: Análisis Previo, Evaluación de escenarios, Identificación de riesgos, Evaluación de riesgos, Magnitud del riesgo, Respuestas y mitigación. En el análisis se emplearon cinco escenarios climáticos, tres escenarios físicos y dos escenarios de transición. Los escenarios físicos considerados son los descritos por el IPCC en su Sexto Informe de Evaluación (AR6) y se describen a continuación. Mientras que, los escenarios de transición se consideraron, los escenarios descritos por la IEA en el World Energy Outlook 2023 y Latin America Energy Outlook 2023, que se describen a continuación: Net Zero Emission by 2050 scenario (NZE). En este escenario el sector energético alcanza las emisiones netas cero en 2050, describe las acciones necesarias para llegar a este resultado e integra las tendencias actuales. Announced Pledges Scenario (APS). En este escenario se supone que se alcanzan los compromisos anunciados en las NDC y por las empresas, se complementó este escenario con un análisis de las NDC de México y su Estrategia Nacional de Cambio Climático. Para mayor información de dicha evaluación, lo pueden consultar en: Informe Anual (página 66 a la 77): [https://vesta.com.mx/storage/app/uploads/public/667/b5f/fae/667b5ffae\\_Informe\\_Anual\\_Vesta\\_ESP\\_2023\\_VF.pdf#page=66](https://vesta.com.mx/storage/app/uploads/public/667/b5f/fae/667b5ffae_Informe_Anual_Vesta_ESP_2023_VF.pdf#page=66) Análisis de Riesgos Climáticos (todo el documento): <https://vesta.com.mx/storage/app/media/medio-acciones/An%C3%A1lisis%20de%20Riesgos%20Clim%C3%A1ticos.pdf>

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

✓ Personal dedicado a temáticas ASG

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de personal

Adquisiciones, Desarrollo y Asset Management, principalmente.

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas
- Contaminación del aire
- Derrumbes
- Erupciones volcánicas
- Huracanes, ciclones o tifones
- Maremotos
- Ondas térmicas
- Sequías
- Terremotos
- Tormentas
- Ninguno de las anteriores
- Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Página 6 de 75

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

**12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático**

- ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✓ Consumo energético de la organización
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✗ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO<sub>2</sub>eq, kWh, Toneladas de CO<sub>2</sub>eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✗ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ Ninguno de los anteriores

**13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?**

- ✗ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

**14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?**

No

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	Si
Comité de Riesgos	No
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	No
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	Si
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	No
Jefes de personal o jefes de departamentos	Si
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	No
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	
Director de Adquisiciones	Si
Director de Asset Management	Si
Director de Portafolio	Si
Director de Desarrollo	Si

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- ✘ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ✓ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ✓ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ✘ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ✘ Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- ✓ Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- ✓ Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- ✓ Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"**

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	134	Si	1,416	Si	361,468
CH4	Si	1	No	0	No	0
N2O	Si	2	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, sólo directa

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)

Descripción de otros instrumentos y mecanismos

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Realizamos Certificaciones Verdes tanto en nuestros edificios en operación como para las nuevas construcciones. Dentro de estas certificaciones se encuentra LEED NC, LEED O+M, Boma Best y EDGE. En 2023. realizamos nuestro primer inventario de emisiones para poder iniciar el proceso de planeación hacia la descarbonización.

✘ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✘ Medios de comunicación digital
- ✓ Iniciativas de revelación de información
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otros medios de revelación

Informe Anual Integrado y página web de la compañía

✘ No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✓ CDP
- ✓ GRI
- ✓ GRESB
- ✘ Science Based Target
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

CSA

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



✘ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

No

29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

Si

29.1 - En caso de respuesta afirmativa, proporcione evidencia acerca de lo ocurrido y una breve descripción

Durante 2023 recibimos una multa de la Secretaría de Finanzas de Puebla por \$515,223 pesos para la regularización de dos edificios en el Vesta Park Puebla, por la falta de respuesta ante el impacto ambiental al momento de su construcción.

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Si

30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Contamos con una Política de Biodiversidad, la cuál es pública en nuestra página web. Asimismo, contamos con un Manual de Construcción Sustentable, en donde se establece el respeto a a Biodiversidad como un elemento clave en el desarrollo de nuestros parques; dicho Manual lo implementan los contratistas al momento de construir nuestras naves, bajo la supervisión de Vesta. En 2023 iniciamos nuestra primera evaluación de la biodiversidad circundante a las instalaciones propias con base en el Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

✓ Políticas o normas

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- ✓ Proyecto/iniciativas implementadas
- ✓ Protocolos
- ✓ Evaluaciones de Impacto
- ✓ Estrategias o Programas
- ✓ Comités/Área responsable
- ✗ Asesores
- ✗ Otra (especifique)
- ✗ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Utilizamos la herramienta ENERGY STAR Portfolio Manager® para monitorear de manera interactiva el desempeño en eficiencia en uso de agua y energía de nuestra cartera de edificios y parques a partir de los datos que nuestros clientes nos brindan. Por otro lado, mediante la Guía ASG de Inquilinos, transmitimos información relevante sobre sustentabilidad a las empresas que ocupan nuestras naves, con la intención de que puedan ir adoptando distintas prácticas y medidas que les permitan lograr una estrategia ASG exitosa.

A través de la implementación de los diagnósticos nivel 1 y 2, que ayudarán a la implementación de la ISO 14001 en los parques y oficinas. Finalmente, elaboramos Green PCAs, a nuestras propiedades para detectar oportunidades de ahorro, establecer mejores prácticas y realizar remodelaciones - así como para saber que tipo de certificación implementar en el edificio en operación (EDGE, BOMA o LEED O+M).

La Bolsa Sostenible  
de México

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✗ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✗ Otro (especifique)

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- ✘ Eólica
- ✘ Gas natural
- ✘ Diésel
- ✘ Petróleo
- ✘ No generamos energía
- ✘ Otro (especifique)

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

La energía eléctrica que se consume en nuestras instalaciones proviene principalmente de la Comisión Federal de Electricidad (CFE), adicional a los 218 paneles solares conectados en tres de nuestros parques, Toluca, Tlaxcala y Aguascalientes. El 2% de la energía que consumimos en nuestras áreas comunes y oficina en 2023 provino de fuentes renovables, con lo cual evitamos la emisión de 33 tCO<sub>2</sub>e. Mientras que el 3% de nuestros inquilinos cuentan con energía renovable, con lo cual se evitaron la emisión de 62,234 tCO<sub>2</sub>e.

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## [100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

El objetivo de esta política es definir los principios bajo los cuales operarán las prácticas sociales, ambientales y de gobierno corporativo en Vesta en todas sus operaciones, así como delimitar el marco general de actuación para la gestión de las mismas, permitiendo su integración en el modelo de negocios y las operaciones diarias de la compañía. Desde 2022, contamos con una Estrategia ASG pública en nuestro sitio web, alineada con la Estrategia Nivel 3 de la compañía. La Estrategia ASG como uno de los pilares de la estrategia de negocios nivel 3, se encuentra de manera transversal, de alguna u otra forma, en todas las áreas de la compañía y es así, como se puede hacer posible que sus objetivos se cumplan en tiempo y forma. Dichas metas, buscan:

- Contribuir a eficientar la operación y administrar responsablemente el portafolio de acuerdo con nuestras políticas de cambio climático y resiliencia, y de biodiversidad.- Así como, invertir en los temas sociales los cuales contribuirán a robustecer la estructura organizacional y crear valor continuo en las comunidades donde están nuestros desarrollos, mejorando la relación con la posible fuerza de trabajo y con las autoridades.- Finalmente, a través de dichas acciones, se busca atraer un mayor número de fuentes de financiamiento al contar con un gobierno corporativo robusto, que fomente una mayor transparencia al momento de reportar nuestra información financiera y no financiera, optimizando la rendición de cuentas. Por lo que se puede decir, que los temas ambientales, sociales y de gobernanza, se encuentran al centro del negocio.

La Bolsa Sostenible  
de México

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

La Estrategia Nivel 3 de Vesta, cuenta con 5 pilares específicos, y justamente el 5to pilar corresponde a la Estrategia ASG, en donde buscamos convertirnos en un referente en el sector en materia de ASG, alineando nuestras políticas sostenibles y resilientes con nuestro modelo de negocio. Esto a través de tres pilares de acción específico en materia ambiental, social y de gobernanza - con KPIs específicos.

Dicha estrategia, aporta directamente a los ODS:

Salud y Bienestar

Industria, Innovación e Infraestructura

Página 16 de 75

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Agua limpia y saneamiento

Energía asequible y no

Acción

Alianzas

contaminante  
por el clima  
para lograr los objetivos

Los avances de cada una de las iniciativas, se reportan directamente en el Informe Anual de la empresa.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

En cuanto a la comunidad en particular, nuestros aliados estratégicos las OSCs nos ayudan a realizar diagnósticos específicos previo al ingresar a la comunidad para que los proyectos de inversión social sean acordes a las necesidades de la sociedad. Una vez, iniciada la implementación del proyecto, se realizan evaluaciones cada 6 meses para evaluar la eficiencia e impactos del proyecto. En 2023, realizamos el proceso de implementación de la Teoría de Cambio en la Estrategia social de la compañía, de tal forma que nuestros proyectos de inversión social, nos contribuyan a la Estrategia Social de forma más contundente y medible.

Desde 2021, iniciamos el proceso de evaluación de Derechos Humanos entre nuestros grupos de interés; creamos una Política de Derechos Humanos y acciones específicas para evaluar estos temas al interior y al exterior de la compañía. En 2022, iniciamos el proceso de Debida Diligencia de Derechos Humanos, evaluando los riesgos en esta materia y creando planes específicos para mitigar y atender dichos riesgos. Como resultado de este proceso, en 2023, se realizó una Matriz Normativa en temas Sociales para monitorearlos internamente, y se crearon el Protocolo de Adquisición de Tierras, Protocolo de Relacionamiento Comunitario y el Procedimiento de Desastres Naturales (para activar en las comunidades aledañas a nuestros parques).

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Si

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

En el área de capacitación contamos con una parte de ASG, que está dirigida a los colaboradores (dentro de los cuáles está la alta dirección). Al respecto, tan sólo en 2023, ofrecimos un curso en línea en materia de cambio climático y taxonomía sustentable dirigidos a nuestros colaboradores, Consejo de Administración y a los miembros de los seis comités de Vesta. Por otro lado, brindamos una capacitación sobre biodiversidad y su importancia en el sector inmobiliario, en la que se abordaron sus impactos y ventajas para nuestro sector, además de estrategias que se podrían implementar en todas las fases de nuestro negocio: diseño, construcción y operación de parques industriales, las cuales podrían tener un repercusión positiva bajo los lineamientos de LEED. Como parte de la sesión, también se revisaron las recomendaciones del Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Formamos parte de distintas iniciativas sobre temas ASG que nos permiten generar valor sustentable para nuestros clientes, inversionistas y colaboradores; dentro de los cuáles se encuentran: Alliance for Integrity Pacto Global (Red México) Women's Empowerment Principles Target Gender Equality

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	43	52	95
	37	50	87
	43	52	95
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	23	34	57
Puesto Técnico	20	18	38
Contrato indeterminado	43	52	95
Contrato temporal	0	0	0
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	43	52	95

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	37	50	87
Nuevas contrataciones	9	6	15
Bajas	3	4	7
Renuncias	3	4	7
Despidos	0	0	0
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
	43	52	95

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✗ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	43	52	95
Número de horas dedicadas a capacitación	1,040	1,187	2,227



La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



### 31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Cambio Climático y Resiliencia	95	6	Personal de apoyo	Esta capacitación se dio a todos los niveles de la organización por un externo.
Cambio Climático y Resiliencia	4	6	Dirección general	Esta capacitación se dio en línea a los miembros del Comité ASG.
Biodiversidad	95	2	Personal de apoyo	Esta capacitación se dio a todos los niveles de la organización por un externo.

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

Esta política busca generar un marco de referencia y establecer los lineamientos que promuevan una cultura de respeto de la diversidad, equidad e inclusión en la empresa, estableciendo los principios que rigen la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el respeto a los individuos dentro de la misma, alineados con la Política de Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza y en cumplimiento de los derechos humanos que se aplican en nuestro país, las leyes nacionales de trabajo y regulaciones vigentes relacionadas con el tema.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

Son dos políticas:

1. La política de Diversidad, inclusión y equidad, que se explican arriba.
2. La política de Selección y de Reclutamiento, promueve que las ternas presentadas para cualquier puesto a contratar, cuente con el mismo número de candidatos hombres y mujeres.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✓ Flexibilidad para madres
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

Se dan 20 días a los padres que acaban de tener un bebé y/o adoptarlo.

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Entre 10% y 20%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Entre 10% y 20%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✗ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✗ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✗ Acción legal/demandas colectivas

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✗ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

### 38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Como parte de la Estrategia ASG, buscamos promover tres puntos específicos en materia de discriminación y desigualdad laboral: Por un lado, promovemos el reducir la brecha salarial de género a nivel gerencial y directivo; que contemos con al menos 3 mujeres como miembros permanentes del Consejo de Administración; y finalmente, buscamos tener un mayor número de mujeres en puestos directivos.

En cuanto a la insatisfacción de los colaboradores, se cuentan con un programa muy extenso de presentaciones y en posiciones clave, se cuenta con un programa de incentivos a largo plazo. Asimismo, se realizan encuestas de clima laboral, satisfacción y/o bienestar cada 2 años, para realizar programas específicos a reducir el estrés (NOM-035), mejorar la calidad de vida de los colaboradores (balance vida-trabajo), entre otros.

### 39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

### 40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

### 41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

#### 41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✓ Ayuda paterna superior a la ley
- ✓ Otra (específica)

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

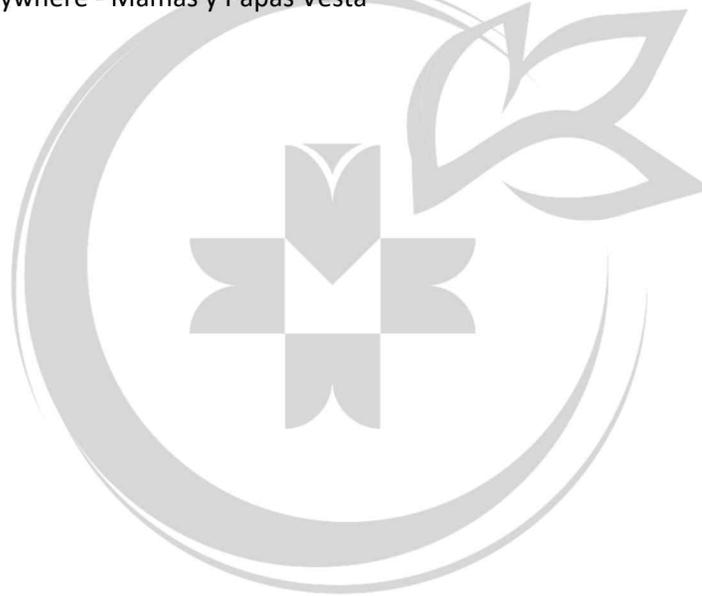
**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

Contamos con un programa llamado Flexibilidad Vesta, una nueva forma de trabajo que considera dos esquemas, el primero 80% presencial y 20% remoto para posiciones de liderazgo y que gestionan a un equipo de trabajo, y el segundo 60% presencial y 40% remoto para posiciones cuyas funciones proveen soporte administrativo a las diferentes áreas de la empresa y que tienen cierto grado de especialización. Como parte de esta iniciativa, se desprenderán programas de bienestar y beneficios orientados a mejorar el balance trabajo- familia, a mantener una buena salud mental, física y emocional, así como a crear un sentido de propósito. Programas de Bienestar Flexibilidad Vesta, son: - Revitaliza-T - Súper día Vesta - Work-form Anywhere - Mamás y Papás Vesta



La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	17	0	17
Personal de departamento	0	22	0	22
Personal de dirección principal	0	40	0	40
Personal de dirección general	0	16	0	16
Mujer	0	43	0	43
Hombre	0	52	0	52
Total	0	95	0	95

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo	
Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	
Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	
Personal de departamento	
Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	
Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Personal de dirección principal

Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	0

Comentarios

Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	0

Comentarios

Personal de dirección general

Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	0

Comentarios

Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	0

Comentarios

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Contamos con un programa llamado Flexibilidad Vesta, una nueva forma de trabajo que considera dos esquemas, el primero 80% presencial y 20% remoto para posiciones de liderazgo y que gestionan a un equipo de trabajo, y el segundo 60% presencial y 40% remoto para posiciones cuyas funciones proveen soporte administrativo a las diferentes áreas de la empresa y que tienen cierto grado de especialización. Como parte de esta iniciativa, se desprenderán programas de bienestar y beneficios orientados a mejorar el balance trabajo- familia, a mantener una buena salud mental, física y emocional, así como a crear un sentido de propósito. Programas de Bienestar Flexibilidad Vesta, son: - Revitaliza-T - Súper día Vesta - Work-form Anywhere - Mamás y Papás Vesta

La Bolsa Sostenible  
de México

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Esta encuesta se realiza cada dos años, y la encuesta de 2024, aún no se ha realizado.

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

Para 2023, la rotación fue de 7.96%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- Cumplimiento de objetivos
- Resultados de evaluaciones
- No se cuenta con alguna métrica definida
- Otra (especifique)

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	Si	Si	Si	Si
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	Si	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	Si	Si	Si	Si
Bono de largo plazo	No	No	Si	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	Si	Si	Si	Si
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	Si	Si
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si
Seguro dental	Si	Si	Si	Si
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Seguro de coche	Si	Si	Si	Si
Vales de gasolina	Si	Si	Si	Si

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?**

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	Si	Si	Si	Si
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- Políticas
- Programas
- Comisiones
- Protocolos
- Certificaciones
- No se cuenta con alguna opción
- Otro (especifique)

Descripción de otro lineamiento mínimo de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Contamos con Planes de Emergencia en las oficinas y Planes de Protección Civil en los parques.

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

En tres de nuestras oficinas, contamos con el Programa de Well Building Standard, y buscamos implementar los mismos lineamientos (aunque sin certificación) en las demás oficinas.

Contamos con Planes de Emergencia en las oficinas y Planes de Protección Civil en los parques.

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



**56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, \*Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB**

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	0	0	0
Número de incidentes registrables graves no fatales	0	0	0
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	187,200	185,120	185,120
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	167	335	230
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	0	0

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

Los números son los siguientes:

Ausentismo: 0

Fatalidades: 0

Accidentes leves: 0

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

No

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## [100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente**

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/Manual%20de%20Gobierno%20Corporativo%20VF.pdf>

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/poliitica-de-transacciones-2024-vf.pdf>

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://vesta.com.mx/storage/app/media/integridad/politica-anticorrupcion-vf.pdf>

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://vesta.com.mx/storage/app/media/integridad/politica-anticorrupcion-vf.pdf>

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://vesta.com.mx/storage/app/media/integridad/politica-anticorrupcion-vf.pdf>

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/politica-de-diversidad-equidad-e-inclusion.pdf>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos [https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/POLITICA\\_PROTECCION\\_INFORMACION.pdf](https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/POLITICA_PROTECCION_INFORMACION.pdf)

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	<a href="https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/politica-de-responsabilidad-social-medio-ambiente-y-gobernanza.pdf">https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/politica-de-responsabilidad-social-medio-ambiente-y-gobernanza.pdf</a>
---	---

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	<a href="https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/PL-VESTA-AMBIENTAL%20ESP.pdf">https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/PL-VESTA-AMBIENTAL%20ESP.pdf</a>
---	---

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	<a href="https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/politica-de-inversion-social.pdf">https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/politica-de-inversion-social.pdf</a>
---	---

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	
---	--

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Alliance for Integrity, desde el 2017.



8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✗ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

La dirección de ASG cuenta con 3 personas, la directora de ASG, una gerente de medio ambiente y una coordinadora social. Esta dirección le reporta directamente al Director General de la Compañía. El organigrama, lo pueden encontrar en la página 92 del Informe Anual 2023.

[https://vesta.com.mx/storage/app/uploads/public/667/b5f/fae/667b5ffae\\_Informe\\_Anual\\_Vesta\\_ESP\\_2023\\_VF.pdf#page=92](https://vesta.com.mx/storage/app/uploads/public/667/b5f/fae/667b5ffae_Informe_Anual_Vesta_ESP_2023_VF.pdf#page=92) Dos veces al año, se reporta a un Comité de ASG conformado por 4 integrantes y dos invitados. Información sobre dicho Comité, lo pueden encontrar en el Informe Anual 2023 en la página 65:  
[https://vesta.com.mx/storage/app/uploads/public/667/b5f/fae/667b5ffae\\_Informe\\_Anual\\_Vesta\\_ESP\\_2023\\_VF.pdf#page=65](https://vesta.com.mx/storage/app/uploads/public/667/b5f/fae/667b5ffae_Informe_Anual_Vesta_ESP_2023_VF.pdf#page=65)

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

A través del cumplimiento de objetivos de la Estrategia ASG, pública en: [https://vesta.com.mx/download-file/2303/Estrategia\\_ASG.pdf](https://vesta.com.mx/download-file/2303/Estrategia_ASG.pdf)

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

El desempeño se mide con base en los temas materiales encontrados, los cuales se encuentran relacionados a la Estrategia ASG y a su vez, se colocan en un Plan de Trabajo Anual. Finalmente, como parte de la Evaluación de Desempeño de las personas del área de ASG y con base en lo reportado en el Comité ASG, se evalúan los objetivos del área y de la Dirección de ASG.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

La liga para el último informe es:

[https://vesta.com.mx/download-file/2404/Informe\\_Anual\\_Vesta\\_ESP\\_2023\\_VF.pdf](https://vesta.com.mx/download-file/2404/Informe_Anual_Vesta_ESP_2023_VF.pdf)

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Vesta ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo de 1° de enero al 31 de diciembre de 2023. Este documento también se alinea con el suplemento sectorial de Construction and Real Estate de GRI, integra

Página 49 de 75

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



indicadores relevantes del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) aplicables a la industria de bienes inmuebles y servicios inmobiliarios, e incorpora las recomendaciones del Task-Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) y del Task-Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) para evaluar nuestra competencia en la gestión de riesgos y oportunidades climáticas, al igual que de la naturaleza y biodiversidad, respectivamente. Este informe también considera un primer acercamiento para dar respuesta a las normas S1 y S2 de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), que para este periodo de reporte no son obligatorias en México.

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

En Vesta, contamos con una Estrategia ASG, a través de la cual se derivan diversas actividades e iniciativas, dentro de las cuáles en materia de riesgos, contamos con tres acciones muy específicas:

La Matriz de riesgos en materia de Cambio Climático y de Resiliencia (Riesgos Físicos y Transicionales) La Matriz de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos

Todos estos tiene, detección de riesgos a todos los niveles de la organización y con nuestros grupos de interés. En caso de existir alguna violación en estos temas, se puede realizar una denuncia, a través de la página web: [www.speakupvesta.com.mx](http://www.speakupvesta.com.mx) ésta es la línea de denuncia de la compañía operada por un tercero.

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- ✓ PRI
- ✓ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ✓ Otros (especificar)

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

GRESB, TCFD, TNFD, NIIF, estamos implementando la Taxonomía Mexicana y la de la unión Europea.

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

TCFD, TNFD, NIIF, estamos implementando la Taxonomía Mexicana y la de la unión Europea

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- ✓ Semestralmente

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- ✓ Directivos o altos directivos
- ✗ Gestor de cartera de ASG
- ✓ Personal dedicado a temas de ASG
- ✓ Relación con inversionistas
- ✓ Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

El Presidente del Consejo de Administración y miembros del Consejo de Administración, forman parte del Comité ASG

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ✓ Capacitación
- ✓ Otro (especifique)

Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

4 miembros del Consejo de Administración, se les ha dado capacitación en línea en materia de Cambio Climático, Biodiversidad y Taxonomía.

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Cada dos años realizamos la actualización de nuestro Análisis de Materialidad, siendo la última, la del 2023, de la página 35 a la 46. En el Informe Anual de dicho año, se encuentra la sección de Materialidad en donde se establece el proceso de actualización, los temas materiales y los resultados de la doble materialidad:

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[https://vesta.com.mx/download-](https://vesta.com.mx/download-file/2404/Informe_Anual_Vesta_ESP_2023_VF.pdf#page=35)

file/2404/Informe\_Anual\_Vesta\_ESP\_2023\_VF.pdf#page=35 Por otro lado, contamos con otro reporte relacionado a nuestra materialidad de impacto y financiera, en el siguiente link: <https://vesta.com.mx/download-file/2406/Ana%CC%81lisis-de-Materialidad-Vesta-2023.pdf>

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✓ MSCI
- ✓ Sustainalytics
- ✓ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

GRESB, CDP, S&P Yearbook 2024, GEI Bloomberg 2023, Pacto Mundial, Target Gender Equality, Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEPs), Ecovadis; S&P/BMV Total ESG Index, UN PRI

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✓ Acuerdo de París
- ✗ No se cuenta con ninguno

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

Nuestro Compromiso público con los ODS, se encuentra en la siguiente liga: <https://vesta.com.mx/asg-inversion-social> Y también se encuentra en nuestra Política ASG: <https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/politica-de-responsabilidad-social-medio-ambiente-y-gobernanza.pdf>

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consisten las políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales?

Esto se encuentra en la Política del Plan de Incentivos Original, en donde se establece un plan de incentivos a largo plazo para las posiciones clave de la organización.

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✓ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité de Deuda y Capital, Comité de Ética, Comité de ASG

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 20% y 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✗ Comité de Políticas y Riesgo
- ✓ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo
- ✓ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✗ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✓ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

Comité de Deuda y Capital

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Luis Javier Solloa Hernández
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	28
Biografía	Es el socio director de Solloa-Nexia desde 1995. Es Contador Público Certificado, responsable de los procesos y reportes de “due diligence” y administración de las auditorías de fin de año. Ha pertenecido a los siguientes comités de auditoría: INFONAVIT, Abastecedora Lumen, Promotora y Operadora de Infraestructura y Gifán Internacional. Es miembro del consejo de varias entidades nacionales e internacionales. Tiene una Licenciatura en Contabilidad por la Universidad Nacional Autónoma de México y una Maestría en Administración de Empresas por la Universidad Iberoamericana (UIA), así como un diplomado en Ingeniería Financiera por el Colegio de Contadores Públicos de México y en Gobierno Institucional por el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE). Tiene una Licenciatura en Contabilidad por la Universidad Nacional Autónoma de México y una Maestría en Administración de Empresas por la Universidad Iberoamericana (UIA), así como un diplomado en Ingeniería Financiera por el Colegio de Contadores Públicos de México y en Gobierno Institucional por el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE).
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	28
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	23
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	13

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Nombre del consejero	Daniela Berho Carranza
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es CEO y socia fundadora de The Daily Method México. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Marketing de Corporación Inmobiliaria Vesta, donde se enfocó en la estrategia de imagen corporativa de la Compañía. Actualmente se desempeña también como miembro del Comité Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo la Compañía.. Es Licenciada en Administración por la Universidad Iberoamericana, y obtuvo un MBA en la Universidad Panamericana (IPADE). También cuenta con un diplomado en Negociación Estratégica en Harvard Business School y en Innovación Inmobiliaria en Singularity University. Desde 2014 participa como Consejera de “Reina Madre”, Clínicas de la Mujer. Daniela Berho es hija de Lorenzo Manuel Berho Corona.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	13
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	9
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	13

Nombre del consejero	José Manuel Dominguez Diaz Ceballos
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	19
Biografía	Es actualmente Presidente de la Fundación CCB, organización mexicana sin fines de lucro y tesorero del Centro para el Desarrollo Integral del Campo desde 2004. Fue Vicepresidente de Bank of America (oficina de representación de México) y Director de Gestión de Efectivo de Desarrollo Comercial en Citibank (Sucursal de México). Fue miembro del consejo de administración de HSBC Bank en El Salvador, Honduras y Costa Rica 2010-2014; desde 2012 ha sido miembro del consejo de administración de HSBC

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



	Bank en Colombia, Perú, Paraguay, Uruguay y Chile. El Sr. Domínguez cuenta con una licenciatura en Administración y Finanzas por la Universidad Panamericana (UP) y una maestría en Administración por la Universidad de Wisconsin.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	26
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	19
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	19
Nombre del consejero	Manuela Molina Peralta
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20
Biografía	La Sra. Molina ocupa actualmente el cargo de Vicepresidenta de Servicios de Auditoría de Sempra, una empresa incluida en la lista Fortune 500 que desarrolla, construye, opera, e invierte en infraestructura esencial para satisfacer las necesidades energéticas y climáticas del mundo. Antes de ocupar su cargo actual, la Sra. Molina desempeño funciones directivas en Sempra, IENOVA (una empresa de Sempra), Kinder Morgan, Inc (México) y El Paso Corpo (México).
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	10

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 20

Nombre del consejero Craig Wieland

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 7

**Biografía** El Sr. Wieland ingresó en la empresa de su padre en 1977, The Wieland-Davco Corporation como obrero y ascendió rápidamente a los puestos de Superintendente, Gerente de Proyecto y en diez años fue nombrado Vicepresidente. Tras el fallecimiento de su padre en 1990, Craig asumió el cargo que aún mantiene, Presidente de The Wieland-Davco Corp. Bajo el liderazgo de Craig, la compañía ha pasado de ser una pequeña empresa familiar ubicada en el norte de Michigan con un volumen de ventas anual de \$3 millones de dólares a uno de los contratistas generales más grandes de los EE. UU. Con oficinas en Lansing Michigan, Orlando Florida, Shreveport Louisiana, Newport Beach y San Diego California. Es autor de cuatro libros sobre temas de economía, pensamiento conservador y ficción.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 46

Años sirviendo a la organización 7

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 0

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Luis de la Calle Pardo

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en 23

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Riesgos	
Biografía	El Sr. Luis de la Calle es el director general y socio fundador de la firma de consultoría De la Calle, Madrazo y Mancera, S.C. y Presidente para América Latina de Hill + Knowlton Strategies. De 2000 a 2002 el Sr. De la Calle se desempeñó como Subsecretario de Negociaciones Comerciales Internacionales para la Secretaría de Economía de México. De 2002 a 2004, se desempeñó también como Director General de Public Strategies de Mexico Inc. Tiene una licenciatura en Economía del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) y un Doctorado en Economía de la Universidad de Virginia.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	26
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	21
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Oscar Francisco Cázarez Elias
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	21
Biografía	El Sr. Cázarez es el fundador y actual director general de Duroplast de México, S.A. de C.V., y fue Presidente y Director General de PepsiCo de México y Pepsi-Cola Mexicana de 1999 a 2007. Cuenta con una licenciatura en Ingeniería Industrial del Tecnológico de Chihuahua y una Maestría en Dirección de Negocios (Medex) en la misma institución. También es miembro del Consejo de Administración de Bafar y Cultiba, compañías públicas cotizadas en la Bolsa Mexicana de Valores.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	26

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	11
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Loreanne Helena García Ottati
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	19
Biografía	Es co-fundadora y Directora de Personal de Kavak México, una empresa mexicana dedicada la compra y venta en línea de autos usados. Antes de unirse a Kavac, Loreanne se desempeñó como Gerente de Planeación Estratégica Corporativa en Coca-Cola FEMSA y como directora comercial en Aprecia Financiera en México, así como asociada de McKinsey & Company en el área de la bahía de San Francisco. Obtuvo su título de Ingeniería de Producción en la Universidad Simón Bolívar. Fue miembro y presidenta de la Asociación de Jóvenes Empresarios de la Universidad Simón Bolívar, y Presidenta y Coordinadora de Logística de Expo-Talento. Tiene una Maestría en Negocios y Administración de la Escuela de Graduados en Negocios de la Universidad de Stanford.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	19
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	13

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Nombre del consejero	Douglas M. Arthur
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	19
Biografía	Es Presidente y Director Ejecutivo de SENTRE, dirige la plataforma de inversión y desarrollo de servicio integral, y establece la visión estratégica, entre otras actividades. También dirige la Junta Directiva y el Comité de Inversiones de la Compañía. Se unió a SENTRE en 2004. Antes de convertirse en Presidente y Director Ejecutivo, Doug fundó SENTRE Living, la plataforma multifamiliar de la Compañía, que se enfoca en adquirir y desarrollar comunidades de apartamentos en la costa oeste y en México. Doug se graduó del programa de Educación Ejecutiva OPM de la Escuela de Negocios de Harvard y obtuvo una Maestría en Bienes Raíces de la Universidad de San Diego, y graduado con honores de la Universidad de California, Santa Bárbara. Es corredor de bienes raíces con licencia en el estado de California y obtuvo las designaciones CCIM (miembro certificado de inversión comercial) y LEED AP (liderazgo en energía y diseño ambiental).
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	19
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	13

Nombre del consejero	Lorenzo Manuel Berho Corona
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	23
Biografía	El Sr. Berho es uno de los fundadores de Vesta, fue nuestro Director General durante 20 años y desde el 1° de Agosto de 2019 es Presidente del Consejo de Administración. De

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



2007 a 2009, se desempeñó como Presidente de la Asociación Mexicana de Parques Industriales. De 1991 a 1992 y de 1997 a 1998, fue Vicepresidente de la Cámara Mexicana de la Industria Manufacturera. De 2007 a 2009 se desempeñó como presidente de la Asociación Mexicana de Parques Industriales (AMPIP); de 2001 a 2002 y de 1997 a 1998 fue Vicepresidente de la Cámara Mexicana de la Industria manufacturera. Se desempeña como Presidente del Comité Empresarial México - Alemania del COMCE. Ocupó también el cargo de Presidente Regional en la Red de Bienes Raíces YPO/WPO de América Latina. Es Ingeniero Industrial de la Universidad Anáhuac y completó el Programa de Administración de Dueños/Presidentes de Harvard Business School en 1994.

Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	31
Años sirviendo a la organización	23
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	23
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	13

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	20	9	7
Consejeros Independientes	16	8	3
Consejeros Patrimoniales	2	8	2
Consejeros relacionados con la Administración	2	11	2

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

No

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- Clientes
- Comunidad/Público
- Contratistas
- Empleados
- Inversionistas/Accionistas
- Reguladores/Gobierno

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



- ✓ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✓ Proveedores
- ✗ Otros (especifique)

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Este proceso también se puede denunciar en la línea ética: [www.speakupvesta.com.mx](http://www.speakupvesta.com.mx) En dicha línea ética, además de temas de integridad y cumplimiento, se pueden denunciar temas en materia ambiental y social, como: Inquietudes o dudas: Situaciones donde una persona manifiesta sentimientos de incertidumbre, desconocimiento o confusión sobre temas que podrían afectar a las comunidades aledañas a las naves industriales o el entorno. Las inquietudes o dudas generalmente podrán ser identificadas mediante la interacción del equipo de ASG o colaboradores con los diversos grupos de interés Quejas: Malestares expresados por los grupos de interés en relación con las actividades realizadas por la compañía y que perciben como desfavorables y que, entre otras. Reclamos: Inconformidad o insatisfacción causada por supuestos incumplimientos de la compañía, y que, entre otras.

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Hasta el día de hoy, no hemos tenido algún daño derivado de alguna controversia.

Sin embargo, en materia de Cambio climático, resiliencia y Derechos Humanos, contamos con matrices de riesgos específicas, planes de acción y costos de mitigación e impacto. En particular en materia de cambio climático, estamos reportando con base en TCFD.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Página 68 de 75

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Como parte del Reporte del Comité ASG al Consejo de Administración, se establece una sección para presentar y dar seguimiento a los riesgos ASG y acciones específicas de Vesta.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

En Vesta, contamos con una Línea de Denuncia que es operada por un tercero. Para reportar cualquier conducta contraria a nuestras políticas, contamos con varios canales de denuncia accesibles a todos nuestros grupos de interés, disponibles los 365 días del año. Dicha línea está administrada por un independiente que atiende y gestiona los canales de denuncia asegurándose que las denuncias se manejen de manera ordenada, imparcial y confidencial.

Aquí se pueden tratar temas relacionados a violaciones de derechos humanos, fraude, corrupción, prácticas anticompetitivas, violaciones de la privacidad del consumidor, entre otros temas.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

En Vesta, contamos con una Línea de Denuncia que es operada por un tercero; dicha línea es la misma que se utiliza para los temas de ASG.

Al respecto, en el área de ASG, contamos con dos matrices de riesgos específicos: Cambio Climático y de Resiliencia y Debida Diligencia de Derechos Humanos. De ambas matrices, han surgido diversas acciones específicas para mitigar, controles y planes de acciones.

Cualquier tipo de incidente en materia de ASG, se reporta de forma anual, en nuestro Informe Anual Integrado.

Página 69 de 75

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Contamos con seguros de daños en todos los activos de Vesta, esto incluye a parques como a naves.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- Corrupción y sobornos al interior de la organización
- Cambios regulatorios
- Riesgos reputacionales
- Prácticas anticompetitivas
- Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

En Vesta, trabajamos para prevenir y mitigar los diferentes tipos de riesgos tanto de negocio como de procesos. Este año, con el apoyo de un tercero independiente, hemos fortalecido nuestra metodología para la identificación de riesgos de procesos.

En las siguientes diapositivas, detallamos la gestión y responsabilidades que le damos a estos dos enfoques. El presente documento cuenta con dos secciones: 

Gestión de riesgos de negocio

Gestión de riesgos de procesos

 En cada una de ellas profundizamos en cómo son

Página 70 de 75

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



governados en la organización, responsabilidades, su metodología y los principales riesgos identificados. Los resultados se encuentran públicos en el siguiente documento: <https://vesta.com.mx/storage/app/media/integridad/analisis-de-gestion-de-riesgos.pdf>



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



### 57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

Los resultados de dichos reportes, se encuentran públicos en nuestro Informe Anual.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

No

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

El Consejo de Administración evalúa la protección de accionistas minoritarios y los estatutos sociales proveen derechos de minorías, desde aplazamiento de asambleas, derechos de oposición, acciones de responsabilidad en contra de consejeros. Para mayor detalle, contamos con el Manual de Gobierno Corporativo: <https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/Manual%20de%20Gobierno%20Corporativo%20VF.pdf>

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

No

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

**Razón social:** Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

**Clave de cotización:** VESTA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

5,527,723

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

31,361,209

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

837,309,319

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Si

La Bolsa Sostenible  
de México

## » CONFIRMACIÓN DE ENVÍO

## Acuse de recibo de información

Clave: **VESTA**  
Razón social: **CORPORACIÓN INMOBILIARIA VESTA, S.A.B. DE C.V.**  
Folio de recepción: **1393733**  
Responsable: **Alejandro Pucheu Romero**  
Fecha y hora del envío: **2024-07-24 09:52:46.804**  
Periodo: **Ejercicio 2023-ANUAL**

## Archivo(s) recibido(s)

Nombre del archivo	Descripción
asgxbri.xml	Cuestionario ASG afores en formato XBRL

[Regresar](#)[Imprimir](#)