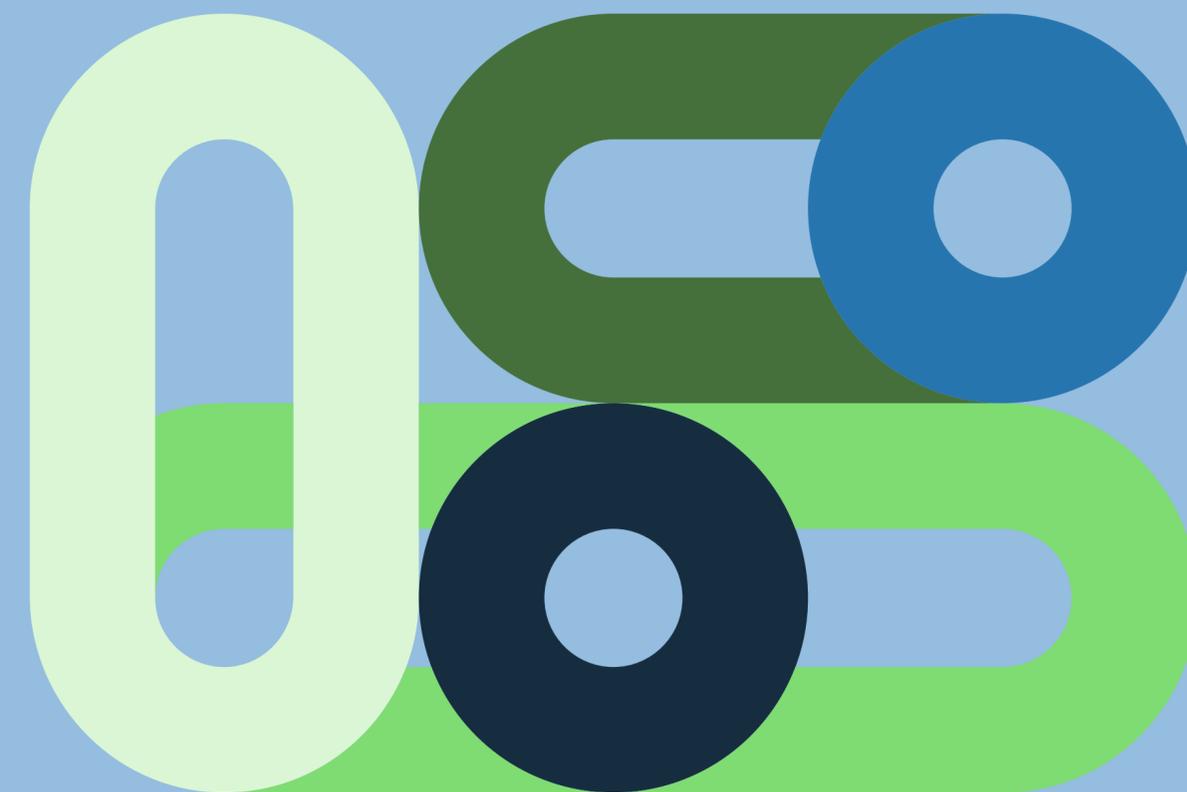




IMPULSORA DEL DESARROLLO
Y EL EMPLEO EN AMÉRICA LATINA



RUMBO AL CERO

REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD

2024

ÍNDICE

01 IDEAL 2024 EN CIFRAS	3	06 GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	36	08 EL CAMINO DE LA SEGURIDAD: RUMBO AL CERO	65
Cero retorceso: Logros 2024	4	Análisis de materialidad	38	Seguridad y Salud	67
02 CARTA DEL DIRECTOR GENERAL	6	Compromiso Global con el Desarrollo Sostenible	40	Participación y Estructura de Gobernanza	68
03 MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL JURÍDICO	8	Gobierno Corporativo	42	Modelo de Gestión en Seguridad	69
04 MODELO DE NEGOCIO SOSTENIBLE	10	Consejo de Administración	43	09 ANEXOS	72
Sector de Autopistas	13	Independencia del Consejo	44	Acerca de este reporte	73
Sector de Plantas de Tratamiento de Agua	16	Comités del Consejo de Administración	45	Tabla SASB	74
Sector de Terminales Multimodales (CETRAM)	17	Un Compromiso Fundamental: Cero Tolerancia	46	Tabla GRI	75
Sector Telepeaje (PASE)	18	El Camino Correcto: Protección y cero represalias al denunciante	47	Índice de Pacto Global de las Naciones Unidas	86
05 COMPROMISO Y ACCIÓN AMBIENTAL	19	Rumbo a la Excelencia Ética: Aprendizaje en Acción	49		
Cambio climático: rumbo definido, acción continua	21	Construyendo un Entorno Digital Seguro	51		
Adaptación	22	Diagnósticos y Mitigación de Riesgos	51		
Mitigación	23	Fortalecimiento de la Cultura Interna de Ciberseguridad	52		
Gestión de residuos	31	Gobernanza y Gestión Estratégica de Riesgos	53		
Gestión hídrica	34	Auditoría Interna: Construyendo el rumbo al cero	54		
		07 DESEMPEÑO SOCIAL	56		
		Nuestro Talento: rumbo a la excelencia de las operaciones	58		
		Atracción, Integración y Compromiso: Construyendo Valor de Largo Plazo	59		
		Desarrollo	60		
		Retención: crecer con rumbo	61		
		Cadena de valor sostenible	62		
		Avances 2024: Ejecución del Plan de Gestión de Proveedores Críticos:	63		
		Estrategia de sostenibilidad en la cadena de valor	64		



01

IDEAL 2024
EN CIFRAS

**FINANZAS**
(MILLONES)▲
INCREMENTO
VERSUS
2023INGRESOS
POR OPERACIÓN **\$ 22,818**
▲ 7.56 %EBITDA **\$ 17,742**
▲ 7.91%UTILIDAD NETA **\$14,784**
▲ 22.69%VALOR DE
LOS ACTIVOS **\$145,176**
▲ 14.14%INVERSIÓN DE
CAPITAL **\$6,022**
▲ 118.27 %PORCENTAJE DE
CONSUMO
ELÉCTRICO DE
FUENTES RENOVABLES **22%**REDUCCIÓN ANUAL
DE EMISIONES DE
GEI ALCANCE 1 Y 2 **8.99%**VOLUMEN DE
AGUA TRATADA **1,000 MILLONES
DE M3****COLABORADORES**NÚMERO DE
COLABORADORES **3,208**MUJERES **30.01%**HOMBRES **69.99 %**MUJERES COMO
DIRECTIVOS
RELEVANTES **33%**HOMBRES COMO
DIRECTIVOS
RELEVANTES **67%**TASA DE ROTACIÓN **25.81%**
▼ -6.25%**INFRAESTRUCTURA
EN OPERACIÓN**ACTIVOS
EN OPERACIÓN **16 AUTOPISTAS****2 PTAR****3 CETRAM**KM DE AUTOPISTAS
OPERADOS **1,577.9**FLUJO ANUAL
DE VEHÍCULOS
EN ACTIVOS
DE AUTOPISTAS **161.85
MILLONES**
▲ 97%NÚMERO DE
OPERACIONES
CON PASE **530.3
MILLONES**
▲ 7.37%CAPACIDAD DE
TRATAMIENTO DE
NUESTRAS PTAR **36.27 M3/S**FLUJO PROMEDIO DIARIO
DE PASAJEROS EN
CETRAMS **982,419****SEGURIDAD
Y SALUD**LTAR **0.33**INVERSIÓN EN
MANTENIMIENTO
DE CARRETERAS **979 M****GOBIERNO
CORPORATIVO**PORCENTAJE DE
CONSEJEROS
INDEPENDIENTES **25%**PORCENTAJE DE
MUJERES EN EL
CONSEJO **16.66%****IDEAL 2024
EN CIFRAS**



RECONOCIMIENTOS 2024



United Nations
Global Compact



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

En 2024, IDEAL reafirma por tercer año consecutivo su compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, consolidando su participación activa en la red global de empresas que integran la sostenibilidad en el centro de su modelo de negocio. Esta continuidad no representa un acto simbólico: es la manifestación de una visión empresarial que opera bajo principios universales de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y ética corporativa.

A lo largo de este ciclo, hemos fortalecido nuestros procesos internos, expandido buenas prácticas y reforzado los mecanismos de integridad, en coherencia con los Diez Principios del Pacto Mundial. Más allá del cumplimiento, esta adhesión se traduce en decisiones operativas concretas: reducir impactos, cerrar brechas, e impulsar infraestructura que genere valor social y ambiental.

IDEAL participa con claridad de propósito: construir desde la infraestructura condiciones reales para un desarrollo sostenible, y contribuir activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente en aquellos donde nuestro impacto es directo: el acceso al agua (ODS 6), la infraestructura resiliente (ODS 9) y la acción por el clima (ODS 13).

En 2023, IDEAL se convirtió en la primera empresa en México en obtener la Certificación PRIME de Gobierno Corporativo, una distinción única en el país que reconoce la implementación sistemática de las mejores prácticas en materia de gobernanza corporativa. Este logro no solo marcó un precedente nacional, sino que reforzó nuestra posición como referente institucional en transparencia, rendición de cuentas y responsabilidad directiva.

La certificación, otorgada con una calificación de 5 estrellas —la más alta jamás registrada—, permanece vigente como testimonio de un modelo de gobernanza robusto, adaptable y alineado con los estándares más exigentes del entorno empresarial. Este reconocimiento, lejos de ser un punto de llegada, establece un punto de partida para seguir perfeccionando nuestros procesos y consolidar la confianza de nuestros inversionistas, aliados y comunidades.

En 2024, IDEAL fue reconocida por tercer año consecutivo como Empresa Socialmente Responsable (ESR), reafirmando nuestro compromiso con un modelo de operación que combina rentabilidad, impacto social positivo y responsabilidad ambiental.

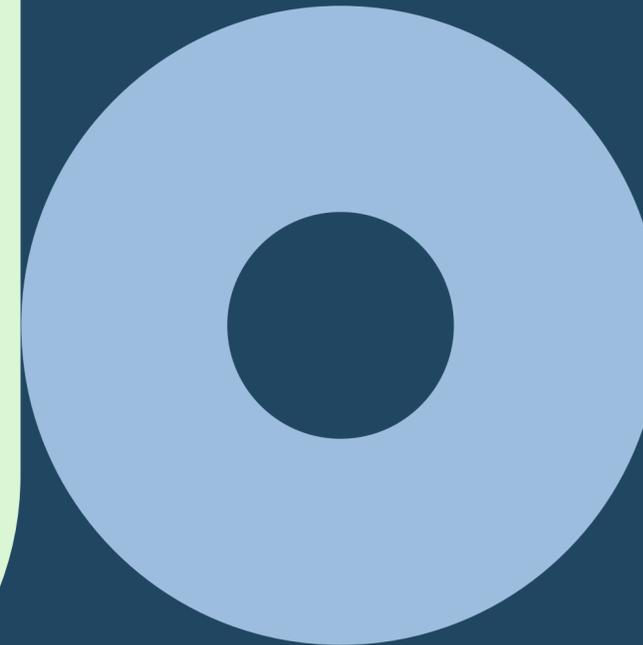
Este distintivo, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), valida la integración sistemática de criterios de ética empresarial, prácticas laborales justas, desarrollo comunitario y sostenibilidad ambiental en nuestra estrategia corporativa. Más que una certificación, representa la continuidad de una visión de negocio alineada con el bienestar colectivo y la excelencia operativa.

Durante este ciclo, IDEAL ha fortalecido sus políticas en materia de diversidad e inclusión, reforzado mecanismos internos de gobernanza social y ampliado su contribución al entorno mediante programas, inversiones y decisiones que generan valor compartido. La certificación ESR no es una meta cumplida, sino una guía para seguir perfeccionando nuestras prácticas y alinearlas con las expectativas de una sociedad en evolución.



02

CARTA DEL
DIRECTOR GENERAL





02 CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

Con visión de largo plazo y disciplina operativa, presento nuestro cuarto Reporte de Sustentabilidad, en un año que reafirmó la solidez de IDEAL como operador de infraestructura crítica en México.

Durante 2024, avanzamos de manera decisiva en nuestra estrategia de expansión y sostenibilidad. Nuestra red carretera alcanzó los 1,577.9 kilómetros en operación, tras la incorporación de los activos Tuxpan-Tampico y Cardel-Poza Rica, lo que representó un crecimiento del 19%. Esta expansión nos posiciona como el operador privado con mayor cobertura en el país. El Tránsito Promedio Diario superó los 266,800 vehículos, validando la relevancia de nuestras rutas como ejes estructurantes del desarrollo económico.

Los demás segmentos también reflejaron resultados sólidos. Nuestras plantas de tratamiento de agua operaron con una capacidad de 36.27 m³/s, apoyando la reutilización hídrica en zonas clave. En movilidad urbana, las tres terminales multimodales aumentaron su flujo de pasajeros en 14%, fortaleciendo la intermodalidad metropolitana. PASE registró 530.35 millones de transacciones, su mayor volumen histórico, consolidando nuestra capacidad tecnológica para operar soluciones de movilidad inteligente.

Estos avances impulsaron ingresos por 22,818 millones de pesos y un valor total de activos de 145,176 millones de pesos. La utilidad neta y la eficiencia operativa reafirman nuestra capacidad para crecer con disciplina financiera y visión estructural.

Sin embargo, nuestro desempeño no se mide solo en cifras. 2024 ha sido un punto de inflexión en nuestra estrategia climática. Completamos una evaluación de riesgos físicos y de transición alineada con las Normas NIIF S1 y S2, e iniciamos una reconfiguración profunda de nuestra estrategia de emisiones. Hemos priorizado las acciones de reducción y compensación más viables desde el punto de vista financiero y operativo, con una mirada honesta sobre los límites de nuestra influencia directa. Nuestra meta no es prometer lo inalcanzable, sino construir una hoja de ruta que permita avanzar —con precisión y consistencia— hacia un portafolio de infraestructura más eficiente, menos intensivo en carbono y plenamente alineado con los desafíos del clima.

Este año también reforzamos la institucionalidad de nuestra estrategia de sostenibilidad. Desde la gobernanza del Consejo hasta la operación en campo, la sostenibilidad es ya un factor transversal, integrado en nuestras decisiones de inversión, mantenimiento, adquisición y operación. Hemos fortalecido nuestra política de cadena de valor, iniciando la evaluación de proveedores críticos en criterios ESG, y redefinimos nuestro modelo de gobernanza de la seguridad para consolidar una cultura de prevención, cuidado mutuo y liderazgo visible.

Nuestros compromisos institucionales se mantienen: por tercer año consecutivo fuimos reconocidos como Empresa Socialmente Responsable (ESR), y continuamos como signatarios activos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Estos reconocimientos no son el destino, sino señales de que avanzamos en el rumbo correcto.

IDEAL es hoy una empresa que opera con visión, escala y responsabilidad. Nuestro crecimiento no es solo financiero: es una construcción de confianza, legitimidad y valor compartido. A quienes forman parte de esta historia —colaboradores, proveedores, autoridades, socios, usuarios— les agradezco su contribución para hacer de IDEAL una empresa preparada para los retos del presente y con rumbo firme hacia el futuro.

Nada de esto sería posible sin las 3,208 personas que integran IDEAL. A cada colaborador, mi reconocimiento por su profesionalismo y compromiso con los resultados que hoy compartimos. Son ustedes quienes materializan nuestra estrategia en el territorio, quienes convierten cada operación en una acción con propósito.

Seguiremos avanzando con estrategia, con resultados, y con la convicción de que operar infraestructura crítica es también operar sobre una promesa: construir lo que permanece, sin olvidar nunca lo que transforma.

ING. ALEJANDRO ABOUMRAD GONZÁLEZ
DIRECTOR GENERAL, IDEAL



03

MENSAJE DEL DIRECTOR
GENERAL JURÍDICO



03 MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL JURÍDICO

Estimados Colaboradores y Grupos de Interés de IDEAL,

En los últimos años, hemos demostrado que los valores institucionales se consolidan a través de acciones consistentes. Lo hicimos con la seguridad, que hoy forma parte de nuestra operación cotidiana. Ahora, damos un paso firme hacia un nuevo eje de responsabilidad: la gestión del cambio climático.

Nuestro modelo de infraestructura impulsa la conectividad y el desarrollo del país, pero también exige una visión clara sobre sus impactos ambientales. Por ello, hemos trazado una ruta estructurada para reducir nuestras emisiones, mejorar la eficiencia energética y avanzar en mecanismos de compensación que acompañen este esfuerzo. Esta estrategia no responde únicamente a una exigencia regulatoria, sino a una visión de permanencia y liderazgo.

Hoy contamos con un diagnóstico sólido: hemos completado los estudios de riesgos climáticos físicos y de transición, lo que nos permite anticipar impactos, tomar mejores decisiones y priorizar con inteligencia. Además, hemos definido planes de inversión sumamente ambiciosos para avanzar en la reducción de emisiones, fortaleciendo nuestra posición como empresa preparada para los desafíos que vienen.

En IDEAL, entendemos que enfrentar el cambio climático exige liderazgo técnico y operativo. Nos estamos preparando para actuar con visión, integrar el criterio ambiental en nuestras decisiones e incorporar la sostenibilidad climática como parte estructural de nuestra forma de operar.

Nada de esto se logra de forma aislada. Cada colaborador tiene un papel clave en este rumbo. Desde la planificación de proyectos hasta el mantenimiento en campo, nuestra capacidad para integrar la variable ambiental marcará la diferencia.

“Rumbo al Cero” representa esa capacidad institucional de evolucionar con responsabilidad. Es la continuidad lógica de una empresa que construye con visión de largo plazo y compromiso con su entorno. Sigamos avanzando con claridad, consistencia y propósito.

LIC. CARLOS FACHA LARA
DIRECTOR GENERAL JURÍDICO, IDEAL



04

MODELO DE NEGOCIO

04 MODELO DE NEGOCIO

En IDEAL, operamos bajo un modelo de negocio sostenible que integra eficiencia técnica, responsabilidad compartida y visión de largo plazo. Nuestra estrategia está orientada al desarrollo, operación y financiamiento de infraestructura crítica para el país, abarcando autopistas, terminales multimodales, plantas de tratamiento de agua y sistemas de peaje.

Estos activos no solo representan oportunidades económicas; son también plataformas de servicio público que implican compromisos operativos, sociales y ambientales. Por ello, cada etapa —desde el diseño hasta la operación— está guiada por una lógica de creación de valor sostenible.

La esencia de nuestro modelo radica en una operación que combina rentabilidad con resiliencia. Incorporamos criterios técnicos y financieros rigurosos, junto con principios de sostenibilidad que fortalecen nuestra capacidad de adaptación y respuesta ante escenarios cambiantes. Esta integración permite tomar mejores decisiones, gestionar riesgos de forma anticipada y operar con estándares cada vez más robustos.

Durante 2024, fortalecimos esta lógica de evolución continua, asegurando que nuestros proyectos no solo cumplan con su función operativa, sino que lo hagan bajo estándares que integran la eficiencia con la gestión responsable del entorno. Esta visión refuerza nuestra posición competitiva y promueve relaciones de largo plazo con las comunidades y territorios donde operamos.

En IDEAL, la sostenibilidad no es un componente adicional: es el principio que guía nuestra forma de operar. Una visión integrada que nos permite construir infraestructura con sentido de permanencia, valor económico y compromiso con el futuro.

OPERAMOS CON LA CONVICCIÓN DE QUE LA INFRAESTRUCTURA DEL FUTURO EXIGE REDUCIR SU HUELLA AMBIENTAL DESDE HOY, INTEGRANDO VISIÓN, COMPROMISO Y EXCELENCIA EN CADA DECISIÓN.

NUESTROS SECTORES DE NEGOCIO

IDEAL opera estratégicamente en cuatro sectores clave para el desarrollo del país, cada uno con un enfoque orientado a la eficiencia operativa, la sostenibilidad y la reducción de impactos ambientales:

- 1 **Infraestructura de Autopistas**
- 2 **Plantas de Tratamiento de Agua (PTAR)**
- 3 **Terminales Multimodales (CETRAM)**
- 4 **Telepeaje y Servicios (PASE)**

En todos estos sectores, aplicamos una lógica de operación alineada con la mitigación del cambio climático. Buscamos optimizar el uso de recursos, reducir emisiones asociadas a nuestras operaciones y contribuir a una movilidad más eficiente y baja en carbono.

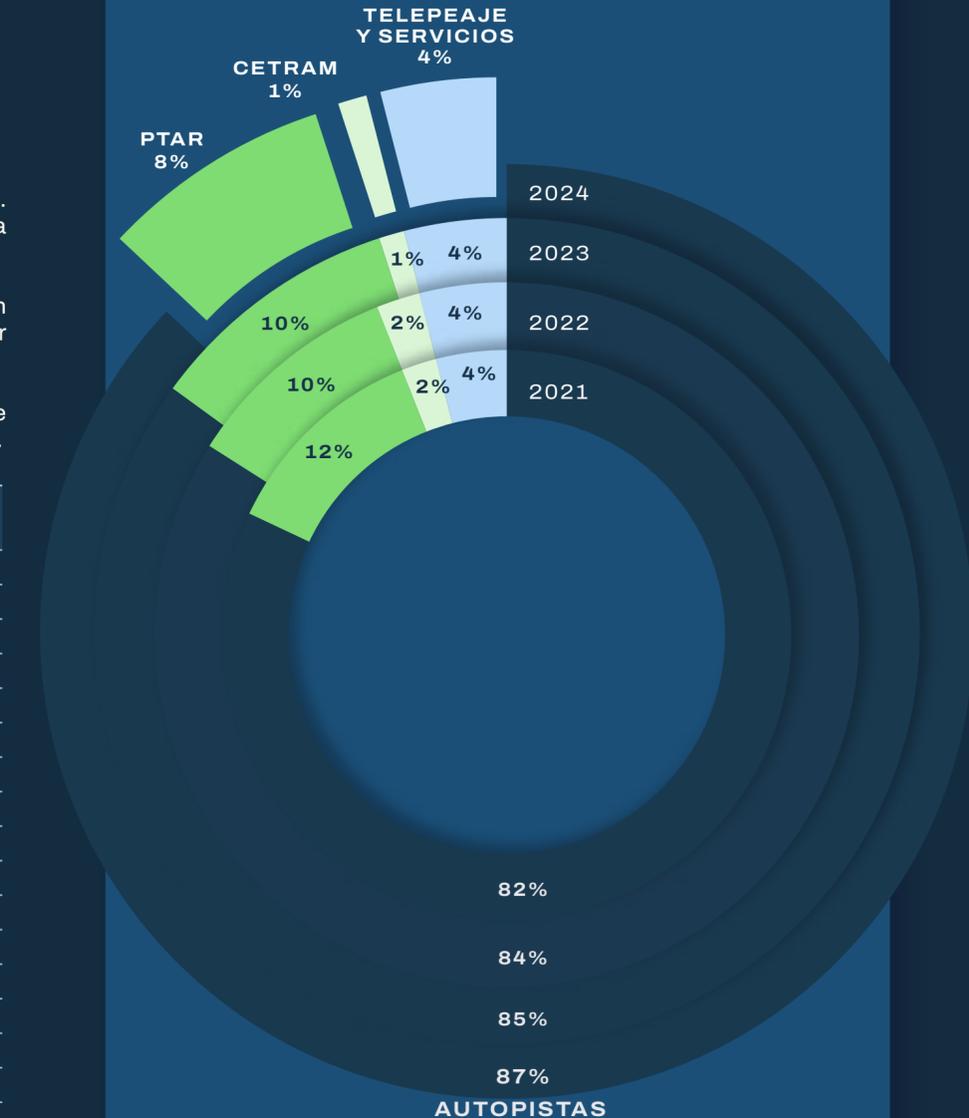
Desde el diseño hasta la operación, cada proyecto incorpora criterios técnicos y ambientales que fortalecen nuestra capacidad para adaptarnos a escenarios climáticos futuros, minimizando riesgos y generando valor sostenible para los entornos donde operamos.

Nuestro compromiso es claro: impulsar infraestructura resiliente y de alta eficiencia que no solo conecte personas y territorios, sino que también forme parte de la transición hacia una economía más baja en emisiones.

Sector	Activos	km de operación	Vencimiento de concesión	% de participación
Autopistas	Arco Norte	223.85	2065	29.95%
	Urbana SUR	11.38	2042	100.00%
	Túnel diamante	3.30	2043	100.00%
	Toluca-Naucaupan	39.09	2067	N/A ^[1]
	Toluca-Atzacomulco	53.00	2053	N/A ^[1]
	Mitla-Tehuantepec	107.00	2050	100.00%
	La Venta- Chamapa	10.90	2052	43.45%
	Túnel Coatzacoalcos	3.10	2062	N/A ^[1]
	Libramiento Toluca	30.00	2059	55.94%
	Tijuana-Tecate	29.80	2049	90.70%
	Guadalajara-Tepic	309.62	2071	51.00%
	Tepic-Mazatlán	238.05	2045	100.00%
	Mazatlán-Culiacán	234.14	2069	100.00%
	Las Varas - Vallarta	88.17	2076	100.00%
	Cardel - Poza Rica	124.71	2077	100.00%
Tuxpan - Tampico	101.69	2044	100.00%	
PTAR	Saltillo, Coahuila	1.27	2025	100.00%
	Atotonilco de Tula, Hidalgo	35	2035	51.00%
Terminales	ETRAM Azteca Bicentenario	67,695,123	2041	86.00%
	CETRAM El Rosario	114,992,539	2042	94.00%
	ETRAM Cuatro Caminos	173,657,568	2046	100.00%

^[1] IDEAL participa como operador y/o financiamiento

INGRESOS POR SECTOR DE NEGOCIO



- Autopistas
- Infraestructura de Plantas de Tratamiento de Agua (PTAR)
- Infraestructura de terminales multimodales (CETRAM)
- Telepeaje y servicios (PASE)



Durante 2024, ampliamos nuestro portafolio operativo con la incorporación de dos nuevos activos carreteros estratégicos: la Autopista Tuxpan - Tampico y la Autopista Cardel–Poza Rica. Esta expansión refuerza nuestro modelo de negocio basado en la operación de infraestructura crítica de largo plazo, y fortalece nuestra presencia en corredores logísticos clave del país. Cada nueva integración responde a nuestra visión de crecimiento sostenible, priorizando la eficiencia, la conectividad y el impacto regional positivo

Autopista Cardel – Poza Rica

En noviembre de 2024, se incorporó oficialmente al portafolio de IDEAL, fortaleciendo nuestra presencia en el estado de Veracruz y ampliando nuestra red de infraestructura estratégica. Con una longitud total en operación de 128 kilómetros, esta autopista forma parte esencial del corredor Veracruz–Monterrey, facilitando el tránsito entre el noreste y el sureste del país, y conectando directamente con uno de los puertos más importantes de México.

Su integración representa una oportunidad significativa para impulsar el desarrollo económico de la región, al mejorar la conectividad entre centros productivos clave y reducir los tiempos de traslado. Esta autopista no solo aporta valor logístico y comercial, sino que también mejora las condiciones de seguridad vial y la accesibilidad para las comunidades locales, consolidándose como un activo clave dentro de la visión de crecimiento sostenible de IDEAL.

Autopista Tuxpan - Tampico

En diciembre de 2024, la Autopista Tuxpan–Tampico se incorporó oficialmente al portafolio de IDEAL, reforzando nuestra red operativa en el estado de Veracruz y ampliando la conectividad hacia el noreste del país.

Con una longitud de 102 kilómetros, esta autopista conecta los municipios de Tuxpan, Naranjos y Ozuluama, facilitando el tránsito eficiente de personas y mercancías en una región clave para la actividad logística, energética y comercial.

Bajo un esquema de concesión vigente hasta 2044, este activo fue desarrollado bajo los más altos estándares de infraestructura carretera. Su integración responde a la estrategia de crecimiento de IDEAL enfocada en impulsar corredores regionales con alto valor económico, social y logístico, mediante activos que promuevan la eficiencia operativa y el desarrollo sostenible.



SECTOR CARRETERO

En IDEAL, concebimos la infraestructura carretera como un habilitador de desarrollo regional, productividad y competitividad nacional. Cada autopista que construimos o incorporamos responde a una visión estratégica: acortar distancias, reducir desigualdades territoriales y fortalecer la conectividad entre centros logísticos, comunidades y zonas productivas.

Con 1,577.9 kilómetros en operación, nuestra red vial conforma un sistema estructural para la movilidad del país. Esta infraestructura permite el tránsito eficiente de personas y mercancías, contribuyendo de forma directa a la integración económica y social de las regiones donde operamos.

El desempeño de este modelo es medible: el crecimiento promedio del 14.35% en ingresos en los últimos dos años valida una estrategia enfocada en corredores de alta demanda, con impacto real en la movilidad, la logística y el entorno económico. Más allá de los indicadores financieros, esta red vial refuerza una visión de país más interconectado, eficiente y resiliente.

En IDEAL, construir caminos no es el fin: es el medio para transformar la infraestructura en progreso compartido, desde una perspectiva sostenible, técnica y de largo plazo.

INGRESO SECTOR AUTOPISTAS

Ingresos Millones de pesos



Operamos 16 activos carreteros consolidándonos como la empresa más grande por km operados en México.



En 2024, el Tránsito Promedio Diario (TPD) en nuestra red de autopistas alcanzó los 266,800 vehículos, lo que representa un incremento respecto al año anterior. Este crecimiento no solo refleja la solidez de nuestro portafolio, sino que valida con contundencia la efectividad de nuestra estrategia de expansión, enfocada en conectar puntos críticos para la movilidad nacional.

El TPD es un indicador clave dentro de nuestro modelo de negocio, tanto por su vínculo directo con los ingresos concesionados como por su capacidad para medir el valor territorial de nuestros activos. Un mayor volumen de tránsito significa una mejor conexión entre centros logísticos, regiones productivas y zonas urbanas, generando beneficios tangibles en tiempos de traslado, accesibilidad y eficiencia logística.

Cada uno de nuestros proyectos es desarrollado con base en criterios de demanda comprobada, crecimiento proyectado y conectividad estratégica, lo que nos permite anticipar necesidades de infraestructura y consolidar una red vial de alto impacto.

Este crecimiento sostenido en el TPD confirma que nuestras autopistas no solo están bien ubicadas: están cumpliendo un rol esencial en la productividad y competitividad del país. En IDEAL, la movilidad se gestiona con precisión, visión de largo plazo y un compromiso permanente con el desarrollo nacional.

Cada camino que construimos no solo une destinos, sino que acerca posibilidades, activa economías y transforma trayectos en oportunidades compartidas.

TRÁNSITO PROMEDIO DIARIO



SEGURIDAD VIAL: UN RUMBO SEGURO

La sólida trayectoria financiera de nuestro sector de autopistas, reflejada en el crecimiento sostenido de los ingresos, es un espejo de nuestra eficacia operativa y la estratégica selección de nuestras rutas. Este éxito financiero va de la mano con un pilar fundamental en la filosofía de IDEAL: la seguridad como valor institucional incuestionable. Este principio rector influye en cada decisión y acción, desde la planificación y construcción hasta la operación diaria de nuestras infraestructuras.

+3,000 millones de pesos invertidos en mantenimiento en los últimos 3 años

INVERSIÓN EN MANTENIMIENTO*



MILLONES DE PESOS

En IDEAL, la seguridad vial no es una consecuencia de operar infraestructura: es un principio rector que guía nuestras decisiones técnicas, estratégicas y operativas. Cada autopista que gestionamos debe garantizar no solo conectividad y eficiencia, sino también condiciones óptimas para un tránsito seguro y confiable.

Nuestro crecimiento sostenido en el sector carretero se explica por una operación eficiente, pero también por una estrategia que prioriza la confiabilidad estructural y la integridad física de cada ruta. En los últimos tres años, hemos destinado más de 3,000 millones de pesos en mantenimiento especializado, consolidando un modelo que combina inspección preventiva, monitoreo constante y mejoras técnicas permanentes.

En 2024, el 100% de los kilómetros operados fue sometido a inspecciones detalladas, asegurando que cada tramo cumpla con estándares técnicos diseñados para minimizar riesgos y proteger a quienes circulan por nuestras autopistas. Esta disciplina refuerza la confianza de los usuarios y fortalece la resiliencia de nuestra infraestructura.

La seguridad también se extiende al interior de nuestras operaciones. En obra y operación, promovemos entornos laborales seguros mediante protocolos estandarizados, formación continua y equipamiento especializado. La protección de nuestros equipos no es solo una obligación legal, es parte del ADN operativo de IDEAL: un modelo donde la eficiencia y el cuidado van de la mano.

Construir infraestructura confiable es también construir entornos seguros. En IDEAL, la seguridad no se supervisa: se diseña, se anticipa y se ejecuta con rigor.



01

Señalamientos Verticales y Horizontales:

Guía clara para los conductores a lo largo de las autopistas.

02

Rampas de Emergencia:

Ubicadas estratégicamente para situaciones de emergencia.

03

Paradores Seguros:

Espacios designados para descansos seguros y asistencia.

04

Defensas Centrales y Laterales:

Barreras de seguridad para proteger a los vehículos de salidas de la vía.

05

Amortiguadores de Impacto:

Dispositivos para reducir el impacto en caso de colisiones.

06

Protección en Cabinas de Cobro:

Medidas de seguridad para el personal y usuarios en las estaciones de peaje.

07

Enfermerías Equipadas:

Disponibles para atención médica inmediata.

08

Destelladores y Sistemas de Ventilación en Túneles:

Mejoran la visibilidad y el aire en condiciones adversas.

09

Reductores de Velocidad:

Implementados en zonas críticas para moderar la velocidad de los vehículos.

10

Mayor Presencia de Autoridades:

Estrategias para reforzar la seguridad vial.

11

Concientización de Usuarios:

Campañas para sensibilizar sobre la importancia de la seguridad vial.

12

Campaña de Seguridad Vial:

Iniciativas específicas, incluyendo la implementación de radares de velocidad, para promover la conducción segura.

13

Señalización de Velocidad Mejorada:

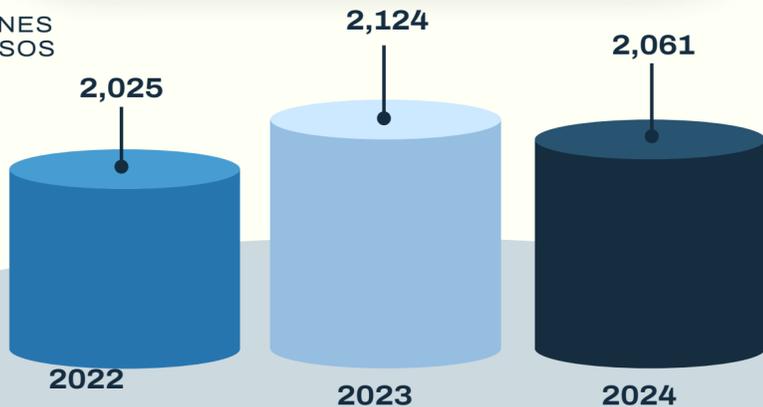
Para informar y hacer cumplir los límites de velocidad adecuados.



Nuestras plantas tienen en conjunto la capacidad de tratar 36.27 m3/s

INGRESO SECTOR AGUA

MILLONES DE PESOS



PTAR ATOTONILCO

Inaugurada en 2017, es la planta de tratamiento más grande de Latinoamérica y la tercera más grande del mundo por capacidad. Utiliza sistemas de generación de energía a partir de biogás, cubriendo parte de su propia demanda energética con fuentes renovables. Además, cuenta con procesos de estabilización de biosólidos, que permiten utilizar los lodos tratados como mejoradores de suelo para uso agrícola.

PTAR SALTILLO

En operación desde 2008, esta planta cuenta con 11.2 km de recolectores y un canal de distribución de 8.2 km, facilitando la reutilización del agua tratada en actividades agrícolas. Su principal objetivo es sustituir el uso de agua potable en procesos productivos, contribuyendo a la preservación de fuentes naturales y al aprovechamiento responsable del recurso.

SECTOR AGUA

En IDEAL, el tratamiento de aguas residuales no es solo un servicio: es una solución estructural para enfrentar los desafíos hídricos del país con una visión de sostenibilidad, eficiencia y resiliencia. A través de concesiones y alianzas estratégicas con gobiernos locales, operamos infraestructura crítica que transforma el agua residual en un recurso útil para la agricultura, la recarga de cauces naturales y la mejora ambiental del entorno.

Actualmente operamos dos Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) con una capacidad conjunta de 36.27 m³/s, lo que nos posiciona como un operador técnico especializado en uno de los sectores más exigentes y estratégicos de la gestión de recursos naturales.

En 2024, procesamos 1.058 millones de m³ de agua residual, de los cuales 1.035 millones de m³ fueron tratados y devueltos para usos agrícolas o reintegrados a cuerpos de agua naturales, alcanzando niveles de eficiencia de 96% y 98% en nuestras plantas. Estos indicadores validan nuestra capacidad para operar sistemas complejos con altos estándares de rendimiento, sostenibilidad y confiabilidad operativa.

AGUA TRATADA

EFICIENCIA OPERATIVA

Año	2022	2023	2024
Agua Tratada	70%	98%	96%



SECTOR DE TERMINALES MULTIMODALES (CETRAM)

En contextos metropolitanos de alta densidad, donde la movilidad representa uno de los principales retos urbanos, IDEAL se posiciona como operador clave en el desarrollo y gestión de terminales multimodales (CETRAM). Estas infraestructuras permiten la interconexión fluida entre distintos modos de transporte público —como metro, autobuses y taxis— y se consolidan como nodos urbanos que organizan el tránsito diario de millones de personas.

Nuestras terminales integran más de 29 líneas de transporte, convirtiéndose en espacios esenciales para la movilidad eficiente, la reducción de tiempos de traslado y la descongestión del transporte urbano. A través de una gestión centrada en la experiencia del usuario y la operación segura y ordenada, estas infraestructuras mejoran sustancialmente la calidad de vida en su entorno.

INGRESOS SECTOR CETRAM



Ingresos Millones de pesos

FLUJO DIARIO DE PASAJEROS POR ACTIVO

	CUATRO CAMINOS	CIUDAD AZTECA	EL ROSARIO
2023	475,774	315,048	185,466
2024	479,061	308,742	194,616

El impacto de los CETRAM no se limita a la movilidad. Bajo un enfoque de desarrollo urbano integral, incorporamos áreas comerciales, estacionamientos, servicios de salud, vivienda y espacios públicos, generando una sinergia positiva entre transporte, servicios y comunidad. Esta visión nos permite no solo facilitar desplazamientos, sino también impulsar economías locales y fomentar entornos urbanos más habitables y sostenibles.

Nuestro portafolio en este sector está conformado por tres activos estratégicos, los cuales registraron un crecimiento del 7.5% en ingresos durante 2024, alcanzando los 331 millones de pesos. En paralelo, el flujo diario combinado superó los 982 mil pasajeros, reflejo de la creciente confianza ciudadana en nuestra infraestructura. Cuatro Caminos, el activo con mayor demanda, superó los 479 mil usuarios diarios, consolidando su rol como uno de los centros de transferencia más relevantes del país.



En IDEAL, concebimos a PASE como una solución que integra tecnología, infraestructura y experiencia del usuario para transformar la manera en que las personas se mueven.

SECTOR TELEPEAJE (PASE)

PASE es el sistema de pago electrónico líder en México, diseñado para facilitar la movilidad en los principales corredores carreteros del país. Su modelo integra tecnología, cobertura operativa y experiencia de usuario, permitiendo transacciones ágiles en autopistas urbanas, estacionamientos, patios de servicio y centros de transferencia modal.

Con presencia en los 13 corredores carreteros más relevantes, PASE colabora con 23 operadores en 65 concesiones, lo que nos permite gestionar más de 296 plazas de cobro y 2,064 carriles a nivel nacional. Esta escala operativa se traduce en eficiencia, cobertura y confiabilidad para millones de usuarios.

Durante los últimos dos años, el desempeño financiero de PASE ha registrado un crecimiento de doble dígito, respaldado por un plan de expansión sostenido, inversiones tecnológicas y una base creciente de clientes. Este dinamismo se refleja también en el récord de transacciones procesadas anualmente, consolidando nuestra posición como actor estratégico en la movilidad del país.

MILLONES DE
TRANSACCIONES
CON TAG

2021

383.58

2022

456.56

2023

493.97

2024

530.35

INGRESO SECTOR TELEPEAJE

Millones de pesos





05

COMPROMISO Y
ACCIÓN AMBIENTAL



05

COMPROMISO Y ACCIÓN AMBIENTAL

En IDEAL, avanzamos hacia un modelo operativo donde el crecimiento de nuestros activos va acompañado de una eficiencia ambiental medible y permanente. La infraestructura que diseñamos, construimos y operamos no solo conecta regiones y activa economías: también refleja nuestra convicción de que el desarrollo sostenible es parte estructural de nuestra operación.

Reconocemos que alcanzar la excelencia operativa no debe implicar comprometer el medio ambiente. Por ello, nuestras estrategias ambientales están diseñadas para optimizar el uso de recursos, reducir impactos y mantener el cumplimiento con los más altos estándares internacionales, como lo demuestra la adopción de la norma ISO 14001 en el 70% de nuestros activos carreteros, medidos por ingreso.

ESTRATEGIA DE MEDIO AMBIENTE



Cada línea de acción refleja un enfoque técnico, proactivo y alineado con nuestra visión de permanencia, consolidando a IDEAL como una empresa que integra la sostenibilidad ambiental con el desempeño financiero en una misma dirección estratégica.



CAMBIO CLIMÁTICO: RUMBO DEFINIDO, ACCIÓN CONTINUA

En IDEAL, el cambio climático no es un escenario futuro, es una variable presente que guía nuestra toma de decisiones. Reconocemos que su impacto afecta directamente la viabilidad operativa y financiera de nuestras infraestructuras, y por ello lo integramos como eje estratégico dentro de nuestro modelo de negocio. La capacidad de adaptación y mitigación frente a estos riesgos define hoy nuestra competitividad.

Durante 2023, estructuramos nuestra Política de Cambio Climático en torno a tres pilares: Adaptación, Mitigación y Gobernanza. Este marco orienta nuestras acciones hacia un objetivo claro: construir infraestructura resiliente, con operaciones más eficientes y alineadas con las expectativas regulatorias y climáticas del futuro. Esta política no opera de forma aislada; forma parte de nuestra estrategia institucional y responde a un compromiso transversal que abarca desde el Consejo de Administración hasta nuestras operaciones en campo.

Nuestra Política de Cambio Climático bajo una visión institucional clara, cuenta con tres pilares complementarios que orientan nuestras acciones desde el diseño hasta la operación de nuestros activos:

EJES DE ACCIÓN

Adaptación Estratégica

Fortalecemos la resiliencia de la infraestructura actual frente a condiciones climáticas extremas y diseñamos nuevos proyectos considerando criterios de adaptación climática, priorizando territorios expuestos y activos críticos para la operación.

Mitigación Activa

Desplegamos acciones dirigidas a reducir nuestras emisiones, optimizar el consumo energético e integrar progresivamente fuentes renovables. Estos esfuerzos se complementan con proyectos de reforestación y mecanismos de compensación climática, alineados con nuestro compromiso institucional Rumbo al Cero.

Gobernanza Climática

Integramos el enfoque climático en los procesos de planificación, gestión y evaluación de la operación. Desde el Consejo de Administración hasta las operaciones en campo, promovemos una gestión climática estructurada, con seguimiento, trazabilidad y visión de largo plazo.



ADAPTACIÓN

En IDEAL, la adaptación al cambio climático es una herramienta anticipatoria de gestión de riesgos estructurales, diseñada para proteger la viabilidad técnica, operativa y económica de nuestras concesiones en contextos de creciente exposición ambiental.

Nuestro enfoque parte de una premisa clave: preservar el valor de nuestros activos y asegurar su funcionalidad en el largo plazo, no solo ante condiciones climáticas adversas, sino frente a nuevas exigencias de desempeño, confiabilidad y resiliencia.

En 2023, completamos la evaluación de riesgos físicos y de transición climática en toda nuestra red carretera[1]. Este estudio incorporó proyecciones a 2030 y 2050, considerando amenazas como precipitaciones intensas, olas de calor y eventos extremos, para identificar zonas vulnerables y orientar acciones con visión de largo plazo.

Los resultados ya han sido integrados a nuestros sistemas de gestión, fortaleciendo la capacidad de anticipación en decisiones de mantenimiento, inversión y diseño. Esta información nos permite actuar con previsión, adaptando cada kilómetro operado a condiciones climáticas cada vez más exigentes.

LA ADAPTACIÓN NO SE INTERPRETA COMO UNA REACCIÓN PUNTUAL, SINO COMO UNA CAPACIDAD INSTITUCIONAL PARA TOMAR DECISIONES DE INVERSIÓN MÁS SÓLIDAS.

RESULTADOS DE RIESGOS CLIMÁTICOS



Con base en estos resultados, nuestros órganos de gobernanza climática analizan de forma continua las condiciones de exposición de cada activo, y a partir de ello toman decisiones que fortalecen tanto las acciones de reducción de emisiones como las medidas de adaptación necesarias para garantizar la continuidad del negocio.

Este proceso no solo permite priorizar inversiones en infraestructura resiliente, sino que también refuerza la integración del criterio climático en la gestión operativa, la planificación financiera y la estrategia técnica de largo plazo.

¿QUÉ SON LOS RIESGOS FÍSICOS?

En IDEAL, los riesgos físicos representan los impactos directos que los fenómenos meteorológicos extremos o los cambios progresivos en las condiciones climáticas pueden generar sobre nuestra infraestructura. Estos riesgos se traducen en amenazas concretas como lluvias intensas, inundaciones, incendios forestales, granizadas y temperaturas elevadas, capaces de comprometer la integridad operativa y la continuidad funcional de nuestros activos carreteros, plantas de tratamiento de agua y terminales multimodales.

Para anticipar estas afectaciones, utilizamos dos escenarios climáticos desarrollados por el IPCC: RCP 4.5 (trayectoria de mitigación intermedia) y RCP 8.5 (trayectoria de altas emisiones), proyectados en dos horizontes temporales: 2030 y 2050. Este análisis nos permite entender con mayor precisión las condiciones futuras que podrían impactar nuestras operaciones y diseñar estrategias de adaptación específicas para cada contexto.

¿QUÉ SON LOS RIESGOS DE TRANSICIÓN?

Los riesgos de transición se derivan de la transformación estructural hacia una economía baja en carbono. Cambios en la regulación ambiental, la tecnología, el comportamiento del mercado o las expectativas de transparencia pueden alterar las condiciones bajo las cuales operamos.

En IDEAL, analizamos estos riesgos a través de escenarios internacionales establecidos por la Agencia Internacional de Energía (IEA): el APS (Announced Pledges Scenario), que incorpora los compromisos climáticos anunciados por los países, y el STEPS (Stated Policies Scenario), que considera una transición más gradual basada en políticas existentes. Ambos escenarios fueron aplicados a nuestros sectores operativos y considerados a 2030 y 2050, permitiéndonos dimensionar los impactos financieros, regulatorios y reputacionales asociados con esta transición.



MITIGACIÓN

En IDEAL, la mitigación de emisiones es parte integral de nuestro modelo de operación. A medida que consolidamos infraestructura crítica para el desarrollo del país, fortalecemos también nuestros sistemas de medición y control, con el objetivo de operar con mayor eficiencia, resiliencia y alineación frente a los desafíos climáticos actuales.

Durante 2024, dimos continuidad al marco técnico establecido el año anterior, extendiendo su alcance a nuevas fuentes de emisión, operaciones y herramientas analíticas. La información generada se integró directamente en decisiones de mantenimiento, inversión y rediseño de procesos. En paralelo, iniciamos la incorporación formal de emisiones de Alcance 3, evaluando categorías clave como proveedores, transporte y residuos, conforme a los lineamientos del GHG Protocol.

Este sistema es coordinado por la Subdirección de Medio Ambiente y Seguridad, asegurando que cada decisión se mantenga alineada con nuestras metas climáticas, operativas y financieras. **La mitigación de emisiones en IDEAL es una herramienta concreta para mejorar el desempeño**, mantener la disciplina operativa y responder con solidez a un entorno cada vez más exigente.

1

Monitoreo energético integral

Seguimiento detallado en activos carreteros, plantas de tratamiento de agua, terminales multimodales y oficinas, con segmentación por activo para identificar oportunidades de eficiencia concretas.

2

Cuantificación técnica de emisiones (Alcance 1, 2 y 3)

Bajo metodologías reconocidas, con desagregación por fuente, operación y ubicación, garantizando precisión y trazabilidad.

3

Integración progresiva de energías renovables

Mediante infraestructura propia como paneles solares y cogeneración con biogás, especialmente en plantas de tratamiento de agua y sitios con condiciones operativas específicas.

4

Proyectos de reforestación alineados a zonas de influencia

Con criterios de adicionalidad, medición y enfoque territorial para fortalecer el potencial de captura de carbono.

5

Evaluación de mecanismos de compensación climática

Como medida complementaria, aplicada cuando las emisiones no pueden ser evitadas, bajo criterios de trazabilidad y respaldo técnico-ambiental.



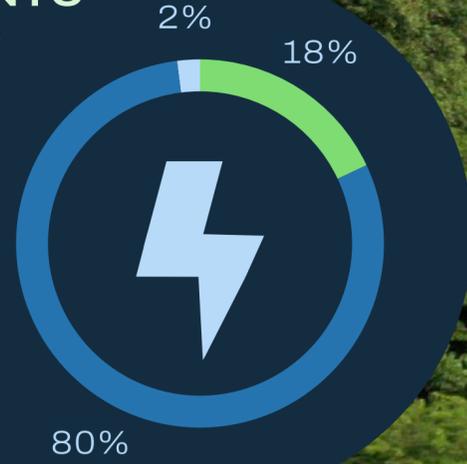
CONSUMO ENERGÉTICO

En IDEAL, la gestión energética es un eje estructural de nuestra eficiencia operativa. En un entorno condicionado por la volatilidad de precios y las crecientes exigencias regulatorias, contar con información precisa y segmentada sobre nuestro consumo energético es clave para operar con resiliencia, competitividad y visión de largo plazo.

Durante 2024, fortalecimos nuestros sistemas de medición energética, abarcando el total de nuestras operaciones: activos carreteros, plantas de tratamiento de agua, terminales multimodales, oficinas y flota vehicular. Esta cobertura nos permite desagregar el consumo por fuente, uso y unidad operativa, identificar puntos críticos y tomar decisiones técnicas basadas en evidencia para mantenimiento, rediseño de procesos y mejora continua.

El análisis comparativo entre segmentos operativos revela dinámicas diferenciadas:

CONSUMO ENERGÉTICO POR SEGMENTO DE NEGOCIO (%)



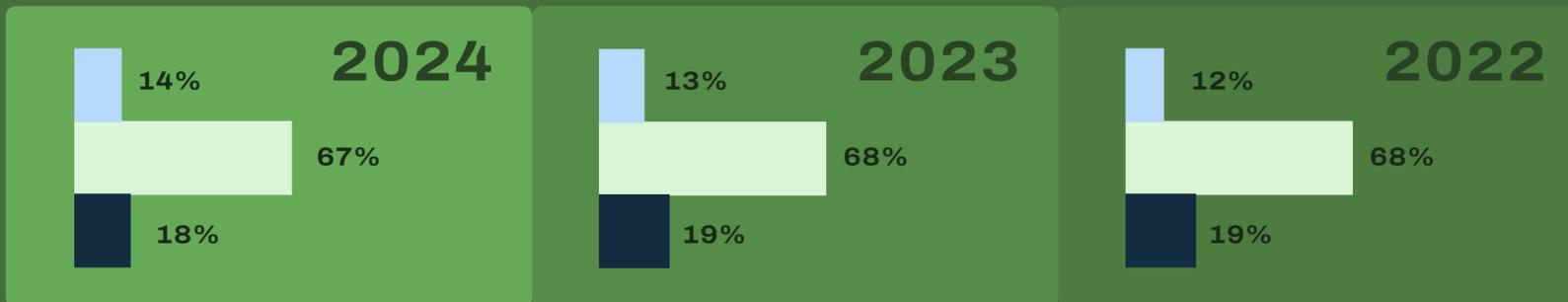
- Autopistas
- PTAR
- Terminales



CONSUMO ENERGÉTICO MWH CONSOLIDADO TODOS LOS SECTORES



CONSUMO ENERGÉTICO MWH



Durante 2024, el consumo energético consolidado de IDEAL fue de 206,557 MWh, lo que representa una reducción del 13% frente al año anterior. Esta disminución revierte la tendencia al alza observada en 2023 y responde a ajustes operativos clave implementados en nuestros activos más intensivos



Cada segmento operativo presenta dinámicas particulares:

PLANTAS DE TRATAMIENTO DE AGUA:

Representan el 80% del consumo energético de IDEAL, principalmente por procesos intensivos como bombeo, aireación y tratamiento. A pesar de esta alta demanda, logramos reducir el consumo en 15.2% respecto al año anterior sin comprometer la eficiencia operativa, posicionándonos entre los rangos más competitivos del sector. Se mantiene en operación el sistema de cogeneración de biogás.

CONSUMO
ENERGÉTICO
SECTOR PTAR
(MWH)

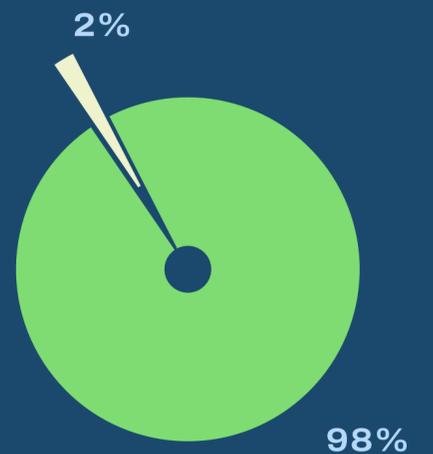
2022 178,569

2023 193,976

2024 164,355

CONSUMO
ENERGÉTICO
SECTOR PTAR %

- Eléctrico
- Fósil





SECTOR CARRETERO

El sector carretero presenta un perfil energético distribuido y operativo en múltiples frentes. En 2024, el consumo total alcanzó 37,213 MWh, manteniéndose estable en comparación con 2022 y con una ligera reducción frente al pico registrado en 2023 (38,872 MWh). Esta tendencia refleja una gestión energética eficiente, incluso con la expansión operativa.

Desde la perspectiva de las fuentes, el 64% de la energía proviene de combustibles fósiles, principalmente relacionados con el uso de vehículos para tareas operativas, mantenimiento y supervisión. El 36% restante corresponde al consumo eléctrico, utilizado en iluminación, señalización, sistemas de peaje y operación de oficinas.

Este perfil mixto de consumo plantea una oportunidad clara para la mejora: incrementar la electrificación de operaciones y optimizar rutas de mantenimiento con el fin de reducir la dependencia de fuentes fósiles. Se continúa evaluando la incorporación de soluciones tecnológicas como paneles solares, mejoras en eficiencia energética y automatización de procesos, en línea con los objetivos de reducción de emisiones.

CONSUMO
ENERGÉTICO
SECTOR
CARRTERO
(MWH)

2022 36,732

2023 38,872

2024 37,213

CONSUMO
ENERGÉTICO
SECTOR
CARRTERO
%

%

● Eléctrico
● Fósil

64%

36%

CONSUMO DE COMBUSTIBLES NO RENOVABLES 2024

	Unidad	TOTAL
Consumo de combustibles no renovables	MWh	29,776
Gas Natural	MWh	4
Gasolina	MWh	17,556
Diésel	MWh	12,216

TERMINALES MULTIMODALES

La eficiencia energética se gestiona en iluminación, ventilación y servicios generales. El 99.5% de su consumo energético es eléctrico, reflejando una operación estable, controlada y priorizada bajo criterios de confort y seguridad para los usuarios.

CONSUMO
ENERGÉTICO
SECTOR
TERMINALES
(MWH)

2022 4,493

2023 4,461

2024 4,578

Esta visión nos permite planear con solidez la transición hacia fuentes más limpias y consolidar una estructura energética acorde con nuestra visión operativa y climática. La eficiencia energética no solo reduce impactos: garantiza decisiones sostenibles, continuidad operativa y disciplina técnica frente a los escenarios energéticos futuros.

CONSUMO ELÉCTRICO

Compra de
energía eléctrica
de fuentes no
renovables

139,265 MWh

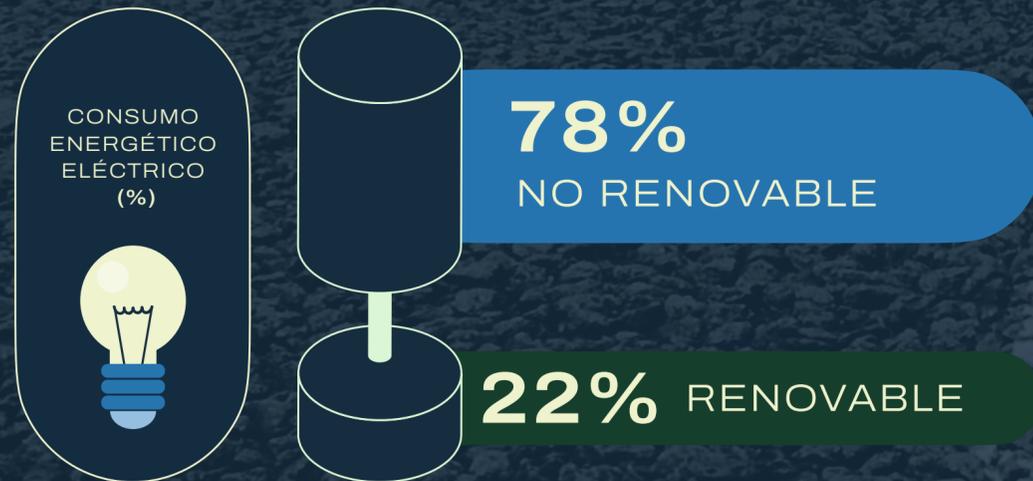
Autoconsumo de
energía eléctrica
de fuentes
renovables

37,517 MWh



TRANSICIÓN ENERGÉTICA: ENERGÍA RENOVABLE

La transición energética en IDEAL responde a una decisión estructural orientada a fortalecer la eficiencia operativa, reducir la exposición a riesgos energéticos y mejorar la sostenibilidad financiera de nuestras operaciones. Durante los últimos tres años, hemos consolidado un consumo constante del 22% de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables, reflejo de una estrategia orientada a resultados medibles y permanentes.



Este avance se ha concentrado en nuestras plantas de tratamiento de agua, donde el 23.32% de la energía utilizada proviene de fuentes renovables, principalmente gracias al sistema de cogeneración con biogás en operación. Esta tecnología aprovecha subproductos del tratamiento de aguas para generar energía dentro de las propias instalaciones, mejorando la autonomía energética y reduciendo la carga sobre fuentes externas.

CONSUMO DE ENERGÍA RENOVABLE (MWH)



En paralelo, en los activos Arco Norte y AUSUR, contamos con paneles solares en operación, lo que representa un paso adicional hacia la descentralización y descarbonización del consumo energético en nuestra infraestructura.

Actualmente, avanzamos en la evaluación técnica y económica para migrar progresivamente hacia tecnologías de menor impacto ambiental en nuestras flotas vehiculares y maquinaria pesada. Asimismo, trabajamos en mejorar la eficiencia energética en procesos industriales críticos, manteniendo el rendimiento operativo como eje de cada decisión.

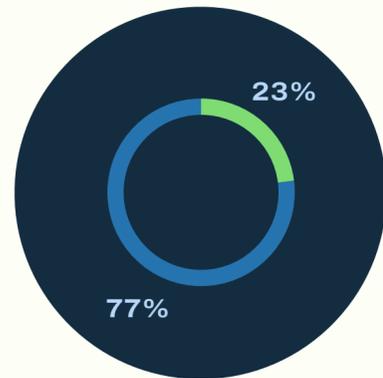
La transición energética en IDEAL es una herramienta de eficiencia, control y visión de largo plazo, que permite operar con mayor resiliencia ante un entorno energético cada vez más exigente y competitivo



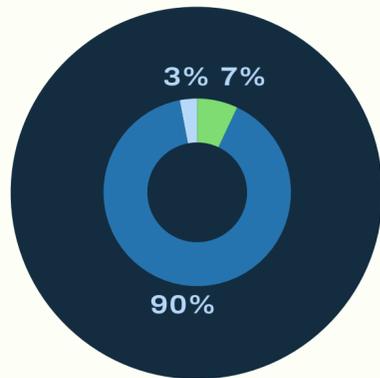
EMISIONES DE GEI: MEDICIÓN TÉCNICA, REDUCCIÓN ESTRATÉGICA

MEDICIÓN

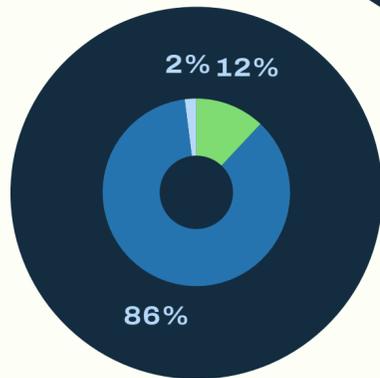
En IDEAL, contar con un inventario robusto y trazable de emisiones es esencial para consolidar un modelo de infraestructura que responda tanto a los nuevos estándares del mercado como a las exigencias crecientes en sostenibilidad. Durante 2024, fortalecimos nuestro sistema de medición de gases de efecto invernadero (GEI), construyendo una base técnica que vincula los datos ambientales con decisiones operativas, de inversión y diseño.



TON CO2E ALCANCE 1 POR SECTOR DE NEGOCIO (%)



TON CO2E ALCANCE 2 POR SECTOR DE NEGOCIO (%)



TON CO2E ALCANCE 1 Y 2 POR SECTOR TERMINALES (%)

- Carreteras
- PTAR
- Terminales

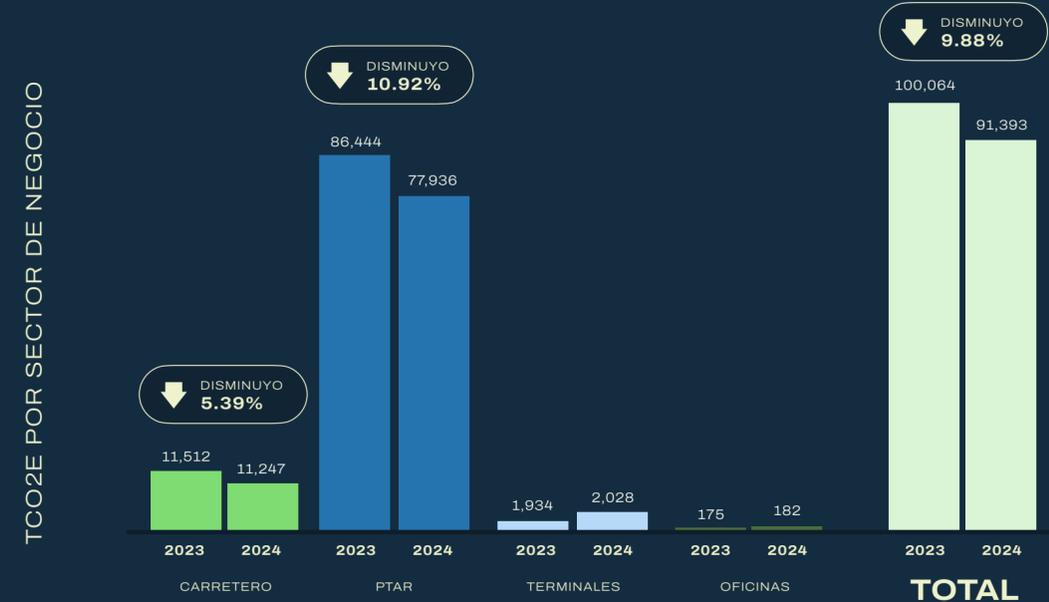
En el año, registramos 91,393 toneladas de CO₂e correspondientes a emisiones de Alcance 1 y 2, calculadas conforme a los lineamientos del GHG Protocol. Este resultado no solo refleja la magnitud de nuestra operación, sino también la calidad de nuestro monitoreo, con mejoras en cobertura, consistencia y precisión en todos los sectores.

TCO2E POR SECTOR DE NEGOCIO

	Alcance 1	Alcance 2
Carreteras	6,984	4,263
PTAR	23,313	54,623
Terminales	7	2,022
Oficinas	0	182

El sector hídrico concentró el 85% de las emisiones totales, atribuible al alto consumo energético en sistemas de bombeo y tratamiento de aguas residuales. A pesar de esta intensidad, se logró una reducción del 10.92% frente a 2023, impulsada por mejoras en eficiencia operativa.

El sector carretero también redujo sus emisiones en 2.30%, gracias a intervenciones específicas en iluminación, mantenimiento y uso eficiente de flotas operativas.



Estos resultados son el reflejo de un enfoque técnico riguroso, que convierte la medición en una herramienta activa de gestión. En IDEAL, la gestión climática no se limita al cumplimiento: forma parte estructural de nuestra estrategia de eficiencia, reducción de riesgos y construcción de valor sostenible en el tiempo.



EMISIONES ALCANCE 3

La medición de emisiones de Alcance 3 en IDEAL ha representado un desafío técnico importante debido a la diversidad de fuentes involucradas y la necesidad de consolidar datos provenientes de múltiples operaciones y proveedores. Este esfuerzo es resultado de una evolución constante: durante los últimos dos años, desarrollamos metodologías robustas para medir sistemáticamente las emisiones generadas por viajes de negocio y el uso de productos vendidos.

En 2024, dimos un paso estratégico importante al incluir las emisiones provenientes de bienes y servicios adquiridos (Categoría 1), combustibles y energía antes del consumo (Categoría 3) y residuos generados en operaciones (Categoría 5). IDEAL cuenta ahora con cinco categorías de Alcance 3 activamente medidas, todas alineadas al GHG Protocol. Este progreso fortalece nuestro sistema de medición climática, mejora significativamente el seguimiento de nuestros impactos indirectos, y respalda decisiones operativas más eficientes y alineadas con nuestros objetivos ambientales y de negocio a largo plazo.

Categoría 1: Bienes y servicios adquiridos

Incluye las emisiones asociadas a la compra de insumos clave para la operación, como mezclas asfálticas, señalamientos viales, aditivos químicos y componentes metálicos. Esta categoría refleja una parte sustancial de las emisiones indirectas de IDEAL, dada la escala y frecuencia de nuestras actividades de construcción y mantenimiento.

tCO₂e alcance 3: Categoría 1

2024 1,190.39

Categoría 3: Combustibles y energía adquiridos antes del consumo

Considera las emisiones generadas durante la producción, transporte y distribución de los energéticos utilizados en la operación. Su integración ofrece una lectura más completa sobre la huella energética real de IDEAL.

tCO₂e alcance 3: Categoría 3



Categoría 5: Residuos generados en operaciones

Comprende las emisiones derivadas del tratamiento y disposición final de residuos sólidos. Su medición permite alinear nuestra estrategia de economía circular con las emisiones indirectas generadas. Los principales residuos generados son concreto, acero, plásticos, maderas y llantas.

tCO₂e alcance 3: Categoría 5

2024 7,519.38

Categoría 6: Viajes de negocio

Esta categoría considera los desplazamientos aéreos y terrestres realizados por colaboradores para actividades operativas y de supervisión. Aunque su impacto cuantitativo es menor respecto a otras categorías, su inclusión refleja la consolidación del sistema de monitoreo climático y contribuye a una evaluación completa de los impactos indirectos asociados a la gestión corporativa.

tCO₂e alcance 3: Categoría 6

2024 74.84

Categoría 11: Uso de productos vendidos

Si bien IDEAL no comercializa productos, esta categoría contempla las emisiones generadas por los vehículos que transitan nuestras autopistas. Se ha desarrollado una metodología específica que estima las emisiones por tipo de automóvil y por kilómetro recorrido. En 2024, esta categoría totalizó 2,815,126.13 tCO₂e, reflejando el volumen de usuarios y la relevancia de esta medición. Es importante destacar que, al reducir distancias frente a caminos tradicionales, nuestras carreteras permiten una menor emisión por trayecto, contribuyendo así a una red vial más eficiente desde el punto de vista climático.

tCO₂e alcance 3: Categoría 11

2024 2,815,126.13

La incorporación de estas categorías refleja una mejora metodológica que afianza nuestro compromiso con la transparencia, el rigor técnico y la excelencia operativa. Avanzaremos progresivamente hacia una visión integral de nuestra huella de carbono, fortaleciendo así nuestra posición competitiva y sostenibilidad financiera a lo largo de toda nuestra cadena de valor.



COMPENSACIÓN

Hectáreas
Reforestadas

Número de individuos
reforestados

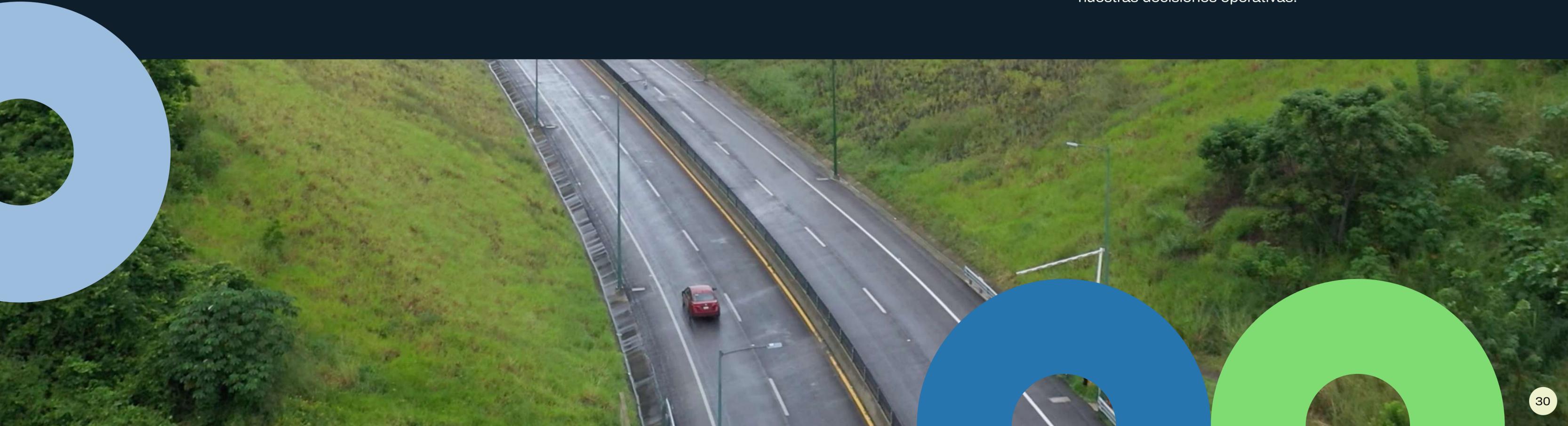
Mitla - Tehuantepec	818	516,498
Varas - Vallarta	1,192	837,306
Libramiento Guadalajara	370	258,512
Libramiento Mazatlán	75	50,320
	2,455	1,662,636

En IDEAL, entendemos que parte esencial de nuestra estrategia climática implica neutralizar aquellas emisiones que no pueden ser eliminadas directamente. Para ello, hemos establecido un portafolio de proyectos de reforestación estructurados, diseñados para generar beneficios ambientales duraderos, alineados con nuestras metas operativas y de sostenibilidad.

Hasta 2024, hemos intervenido más de 2,454 hectáreas en zonas clave del país, sembrando 1,662,636 ejemplares correspondientes a 176 especies nativas. Estos proyectos no solo buscan capturar carbono, sino también regenerar suelos, conservar biodiversidad y contribuir a la infraestructura ecológica en los entornos donde operamos. Las actividades son ejecutadas bajo un enfoque técnico que garantiza la compatibilidad entre el tipo de vegetación, las condiciones del terreno y la resiliencia climática local.

Uno de los indicadores más relevantes para IDEAL es la tasa de supervivencia de las especies sembradas, ya que representa la permanencia real del impacto ambiental en el tiempo. Este indicador es monitoreado anualmente por brigadas especializadas y constituye la base para evaluar la viabilidad de nuestros proyectos como mecanismos efectivos de compensación.

Con el objetivo de elevar la trazabilidad y robustecer la integridad ambiental de nuestras acciones, en 2025 realizaremos una verificación independiente de las hectáreas reforestadas. Esta auditoría externa permitirá validar la superficie efectivamente restaurada, así como estimar las emisiones de carbono capturadas con fines de eventual comercialización de créditos de carbono bajo estándares reconocidos. Esta iniciativa marca el inicio de una nueva etapa en nuestra estrategia climática, integrando métricas de valor financiero y ambiental a nuestras decisiones operativas.





GESTIÓN DE RESIDUOS

Nuestra visión operativa integra la economía circular como un componente esencial para impulsar ventajas económicas y ambientales significativas. Para materializar este enfoque, contamos con una política orientada a la eficiencia en el uso de recursos, articulada en cuatro ejes estratégicos:

01

Selección Estratégica de Proveedores:

Priorizamos proveedores cuyas prácticas empresariales reflejen principios claros de economía circular, garantizando que los productos y servicios adquiridos contribuyan directamente a nuestros estándares operativos.

02

Materiales Reciclables y Energías Limpias:

Impulsamos activamente el uso de materiales reciclables y fuentes de energía renovable en todos nuestros procesos operativos, con el objetivo de reducir significativamente nuestra huella ambiental.

03

Optimización Continua de Recursos:

Mejoramos permanentemente nuestra eficiencia operativa mediante tecnologías y procesos avanzados, enfocados en reducir el consumo de recursos críticos como agua y energía.

04

Gestión Integral y Eficiente de Residuos:

Gestionamos nuestros residuos con un enfoque hacia la máxima reutilización y reciclaje, disminuyendo así la dependencia de métodos tradicionales de disposición, como los rellenos sanitarios, y fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad operativa.

Durante 2024, continuamos con la implementación rigurosa de nuestro sistema de gestión de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, alineado a los principios de economía circular y a criterios operativos que priorizan la trazabilidad y la reducción de impactos ambientales. Este enfoque refuerza nuestra capacidad para operar con eficiencia y control, incluso en sectores con alta generación de residuos como el tratamiento de aguas residuales y la conservación de infraestructura carretera.

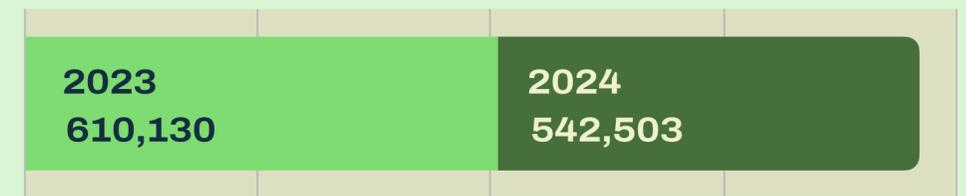
En residuos peligrosos, registramos un total de 131 toneladas, dispuestas en su totalidad en sitios autorizados. La mayor proporción provino del sector carretero (94.29 toneladas) y fue atribuida, en parte, a la sustitución de materiales caducados como insumos de pintura, lo que representa un incremento del 59% respecto al año anterior en esta categoría específica. El sector agua contribuyó con 36.58 toneladas, reflejando una reducción significativa de 59% frente a 2023. En todos los casos, se garantizó un manejo controlado, documentado y con trazabilidad completa.



En cuanto a residuos no peligrosos, se gestionaron 542,503 toneladas, de las cuales el 99.87% se destinó a disposición autorizada y 0.13% fue valorizado mediante reciclaje o recuperación energética. Esta cifra incluye volúmenes relevantes de lodos residuales provenientes del tratamiento de aguas, cuya gestión se realizó conforme a los parámetros normativos.

La generación total se redujo en 4% en carreteras y 11% en el sector agua, resultado de acciones puntuales para optimizar procesos y reducir desperdicios.

TON Residuos No Peligrosos



Logramos disminuir **11.08%** la generación de residuos no peligrosos frente a 2023



CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD

CONSERVACIÓN Y REUBICACIÓN DE ESPECIES

Durante 2024, llevamos a cabo la reubicación de 2,245 ejemplares de flora y 490 de fauna, resultado de procesos preventivos aplicados durante la fase de construcción de nuevos activos. Estas acciones incluyeron especies relevantes desde el punto de vista ecológico y de conservación, como el jaguarundi, que fue trasladado bajo protocolos de manejo diseñados para asegurar su supervivencia en condiciones compatibles con su entorno natural.

Las decisiones de reubicación se basan en diagnósticos de campo elaborados por equipos especializados, que evalúan la presencia de especies sensibles, las características del hábitat y la viabilidad de intervención. El traslado es acompañado de seguimiento técnico para monitorear tasas de supervivencia y adaptación, lo que permite evaluar la efectividad de las acciones y mejorar progresivamente las metodologías aplicadas.

Realizamos una identificación constante de especies en la lista roja de la UICN y las NOM mexicanas, asegurando medidas de protección y conservación específicas para las más amenazadas.

La infraestructura que desarrollamos, operamos y conservamos atraviesa regiones con distintos grados de valor ecológico. Aunque IDEAL no determina la ubicación de sus proyectos –ya que estos responden a licitaciones públicas y necesidades de conectividad definidas por terceros–, asumimos como propia la responsabilidad de preservar el entorno donde operamos. La biodiversidad no es un factor accesorio: es una variable operativa que gestionamos con el mismo rigor técnico y compromiso que cualquier otro componente de nuestros activos.

Durante 2024, continuamos implementando estrategias de conservación activa que integran estudios especializados, acciones de reubicación y monitoreo ambiental. Estas intervenciones nos permiten mitigar los impactos inevitables de la construcción y operación de infraestructura crítica, asegurando la preservación de especies endémicas, amenazadas o en peligro. La disminución de especies reubicadas atiende a terminaciones de obra.



ESPECIES REUBICADAS



FLORA

2022	1,001
2023	2,883
2024	2,245



FAUNA

2022	743
2023	1557
2024	490

Mantuvimos un porcentaje de supervivencia del 98% de todas las especies reubicadas, tanto de flora como de fauna



CONECTIVIDAD ECOLÓGICA: PASOS DE FAUNA

La continuidad ecológica es un elemento central en nuestra gestión ambiental. En IDEAL, entendemos que nuestras autopistas atraviesan ecosistemas que, sin una intervención adecuada, podrían quedar fragmentados. Por ello, incorporamos soluciones técnicas que promueven la movilidad de especies y minimizan el impacto sobre la biodiversidad local.

Durante 2024, continuamos operando e incorporando corredores de fauna diseñados conforme a las características ecológicas de cada zona. Estas infraestructuras permiten el tránsito seguro de especies a través de nuestras autopistas, mitigando el riesgo de atropellamientos y reduciendo la fragmentación del hábitat. El activo Varas-Vallarta cuenta con 66 pasos de fauna habilitados, utilizados por al menos 200 individuos de distintas especies, un dato validado mediante tecnologías de foto-trampeo. Esta herramienta ha fortalecido nuestros sistemas de monitoreo, permitiendo observar el comportamiento, frecuencia y tipo de fauna que transita por los corredores.

El diseño de cada paso responde a criterios técnicos sobre tamaño, ubicación y conectividad ecológica. Con esto, aseguramos que nuestras intervenciones no solo mitiguen impactos, sino que integren activamente nuestras autopistas al paisaje natural. Este modelo de conectividad ecológica también contribuye a ampliar nuestra base de datos sobre biodiversidad, abriendo oportunidades para colaborar con instituciones académicas y científicas en el estudio y protección de especies endémicas.

SISTEMAS DE GESTIÓN:

La conservación de la biodiversidad en IDEAL se articula desde un enfoque sistemático, donde los mecanismos de verificación, auditoría y mejora continua son parte integral del modelo operativo. Esta visión se traduce en sistemas de gestión ambiental aplicados a los activos que atraviesan regiones con alto valor ecológico, permitiendo garantizar el cumplimiento normativo, la protección del entorno y la alineación con mejores prácticas internacionales.

Durante 2024, el 79% de nuestros activos fueron objeto de auditorías ambientales internas, una práctica institucionalizada que fortalece nuestra capacidad de respuesta y mejora continua. Además, el 21% de nuestros activos cuenta con certificaciones bajo el estándar internacional ISO 14001; si bien esto representa una proporción parcial del total, estos activos concentran el 70% de los ingresos generados en el segmento carretero, lo que confirma que nuestras acciones ambientales están priorizadas en los activos con mayor relevancia económica y operativa.





CONSUMO HÍDRICO

GESTIÓN HÍDRICA

Nuestro sistema de monitoreo hídrico está diseñado para adaptarse a las particularidades de cada unidad operativa, permitiendo una lectura técnica del desempeño y facilitando decisiones con base en datos verificables. Esta estructura nos permite identificar eficiencias, ajustar consumos y establecer metas específicas para cada entorno operativo.

El modelo de medición se organiza en tres indicadores clave por sector:

01

Autopistas:

Huella hídrica por cruce vehicular

02

Terminales multimodales: Huella hídrica por flujo de pasajeros

03

Plantas de tratamiento de agua:

Relación entre agua recibida y agua tratada

La aplicación de este sistema asegura comparabilidad entre activos similares, facilita la evaluación de tendencias de consumo y permite enfocar los esfuerzos de optimización en áreas con mayor margen de mejora.

CONSUMO DE AGUA POR SECTOR DE NEGOCIO (%)



CARRETERO
41%



PTAR
33%



TERMINALES
26%

EXTRACCIÓN DE AGUA 2024

Tipo de extracción	Unidad	TOTAL	% extracción por tipo
Agua subterránea	m ³	86,028.67	48.55%
Agua de terceros (agua municipal)	m ³	87,258.53	49.25%
Agua marina	m ³	3,895.20	2.20%
Total de agua extraída	m³	177,182.40	

DESCARGAS DE AGUA 2024

Destino de descarga	Unidad	TOTAL	% descarga por destino
Agua descargada o transferida a plantas de tratamiento municipales (terceros)	m ³	33,619.40	39.99%
Agua descargada a otras fuentes	m ³	50,447.26	60.01%
Total de agua descargada	m³	84,066.66	

PLANTAS DE TRATAMIENTO DE AGUA

En IDEAL, operamos infraestructura que transforma desafíos ambientales en soluciones técnicas de largo plazo. Nuestras plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR) forman parte de una red estratégica que contribuye activamente a la seguridad hídrica, la gestión circular del agua y la recuperación de ecosistemas en zonas urbanas con alta presión ambiental.

Con una capacidad instalada de 36.27 m³/s, nuestras PTAR procesan volúmenes significativos de agua bajo un modelo de alta eficiencia y continuidad operativa. En 2024, tratamos el 96% del volumen total recibido, equivalente a más de 1,040 millones de m³, demostrando la solidez técnica del sistema incluso frente a variaciones en calidad, carga orgánica o caudal.

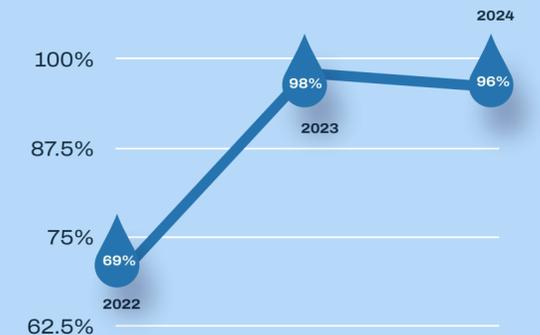
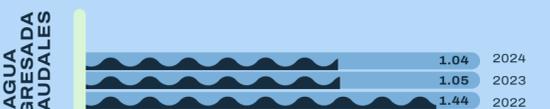
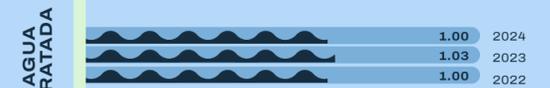
La Planta de Atotonilco, una de las más grandes de América Latina, procesó 971 millones de m³, que fueron aprovechados en su totalidad para riego agrícola y usos regulados, evitando la descarga de aguas sin tratar y apoyando la productividad agrícola regional.

La Planta de Saltillo trató cerca de 28.6 millones de m³, con un retorno del 94% a cuerpos naturales de agua, garantizando condiciones adecuadas de vertido y aprovechamiento.

Ambas instalaciones operan bajo esquemas técnicos especializados, con procesos auditados, personal altamente capacitado y protocolos que priorizan la eficiencia energética, la estabilización de residuos y el uso responsable de insumos químicos. Esta infraestructura no solo cumple con la normatividad, sino que fortalece la resiliencia hídrica de las regiones en las que operamos, integrando criterios de sostenibilidad al servicio público de tratamiento.

La operación de nuestras PTAR refleja el valor de invertir en soluciones duraderas para el manejo del agua: un recurso limitado que gestionamos con rigor, tecnología y visión de permanencia.

MILLONES DE METROS CÚBICOS



AGUA TRATADA / AGUA RECIBIDA (%)



ACTIVOS CARRETEROS

En IDEAL, operar infraestructura carretera implica no solo garantizar la movilidad, sino también ofrecer servicios públicos bajo criterios de eficiencia y sostenibilidad. El uso de agua en nuestros tramos se destina principalmente a servicios sanitarios para los usuarios, lo que representa un punto crítico de atención en un contexto donde la gestión responsable del recurso hídrico es cada vez más relevante.

Para dar seguimiento a este compromiso, vinculamos el volumen de agua utilizada con el número de cruces vehiculares, generando un indicador operativo de huella hídrica por usuario. Este sistema nos permite medir con precisión, detectar desviaciones y tomar decisiones informadas para reducir consumos innecesarios sin comprometer la calidad del servicio.

Complementariamente, contamos con distintos proyectos en tramos estratégicos como Túnel Diamante, Túnel Coatzacoalcos, Guadalajara–Tepic y Tepic–Mazatlán, que permiten captar, tratar y reutilizar el agua. Estas instalaciones permiten captar, tratar y reutilizar agua para usos operativos, reduciendo el consumo neto del recurso. En 2024, se reutilizaron más de 1,50 m³ de agua, superando las estimaciones previstas para nuevos tramos como Las Varas–Vallarta y consolidando un modelo técnico de reutilización que fortalece nuestra operación.

AGUA CAPTADA Y RECIRCULADA (M3)



En 2024, registramos una reducción del 43% en la huella hídrica por cruce vehicular respecto al año anterior, pasando de 0.56 a 0.32. Esta mejora significativa refleja no solo un mayor volumen de tránsito en nuestra red, sino también la consolidación de prácticas de uso eficiente del agua en los tramos operados. El indicador, construido con base en la relación entre volumen consumido y número de vehículos, fortalece nuestro sistema de gestión técnica, permitiéndonos monitorear en tiempo real el desempeño hídrico de cada activo y priorizar acciones de eficiencia con base en evidencia. Esta tendencia descendente confirma que es posible ofrecer servicios sanitarios de calidad a los usuarios, sin aumentar el impacto ambiental asociado.

TERMINALES MULTIMODALES

En las terminales multimodales de IDEAL, la sostenibilidad comienza con la eficiencia en el uso de recursos. Estas infraestructuras son nodos esenciales de movilidad urbana, donde se integran múltiples servicios de transporte y se atienden diariamente miles de usuarios. En este contexto, la gestión hídrica es un componente crítico para garantizar un servicio de calidad sin comprometer el desempeño ambiental.

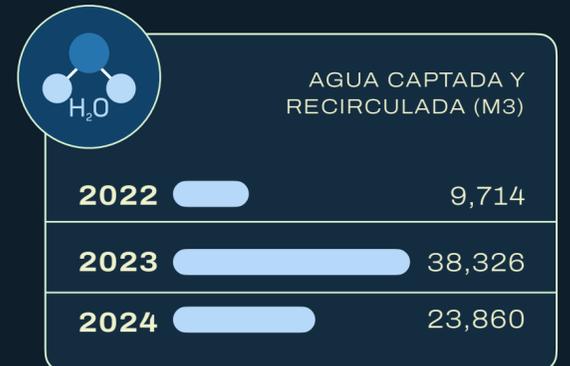
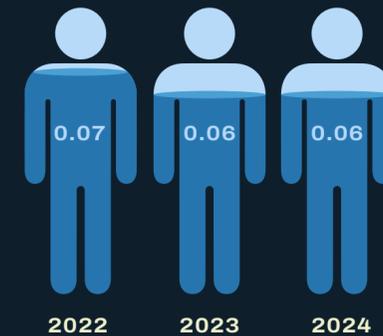
Durante 2024, el consumo de agua en nuestras terminales se destinó principalmente a servicios sanitarios y operaciones de limpieza en áreas de uso público. Para mantener una operación eficiente, contamos con sistemas de monitoreo y control que nos permiten evaluar el desempeño hídrico en función del flujo de pasajeros, garantizando un uso racional del recurso.

El indicador Consumo Hídrico / Flujo de Pasajeros cerró el año en 0.07 m³ por pasajero, manteniéndose dentro del rango óptimo observado en años anteriores. Esta estabilidad operativa refleja una planificación técnica precisa, que permite atender la creciente demanda de usuarios sin incrementar el impacto ambiental. La relación entre el consumo y el número de pasajeros movilizados refuerza la solidez de nuestro modelo de gestión hídrica en entornos de alta rotación.

Además, el 100% de nuestras terminales cuenta con plantas de tratamiento de agua en operación, lo que nos ha permitido recuperar y reutilizar una proporción significativa del agua utilizada. Esta infraestructura fortalece nuestra capacidad de recirculación y reduce la presión sobre las fuentes externas de abastecimiento, contribuyendo a una operación urbana más sostenible.

Este enfoque integral de gestión hídrica —desde la medición hasta la reutilización— posiciona a nuestras terminales como espacios urbanos que no solo conectan destinos, sino que también incorporan soluciones técnicas responsables con el entorno. La eficiencia hídrica, en este contexto, es parte estructural de nuestra visión de largo plazo para la movilidad urbana sostenible.

CONSUMO HÍDRICO / FLUJO DE PASAJEROS





06

GOBERNANZA DE
LA SOSTENIBILIDAD



06

GOBERNANZA DE LA SUSTENIBILIDAD

En IDEAL, la sostenibilidad no se ejecuta desde iniciativas aisladas, sino desde una dirección institucional clara, firme y continua. Nuestro Consejo de Administración asume un rol activo en la definición del rumbo estratégico, integrando la sostenibilidad como un criterio transversal en la toma de decisiones, la gestión de riesgos y la supervisión de operaciones.

Este enfoque garantiza que las decisiones corporativas estén alineadas con una visión de largo plazo, donde la eficiencia operativa, la responsabilidad ambiental y la integridad empresarial convergen como elementos estructurales del negocio. La sostenibilidad en IDEAL no se concibe como un resultado, sino como una forma de gobernar: anticiparse, evaluar y decidir con base en impacto, viabilidad y permanencia.

Guiados por una gobernanza sólida, seguimos construyendo un modelo que avanza hacia el cero con dirección estratégica, fortaleciendo la confianza de quienes interactúan con nuestra infraestructura y con nuestra visión institucional



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

En IDEAL, la materialidad no es una declaración formal ni un ejercicio esporádico: es una herramienta estructural que guía nuestras decisiones estratégicas y orienta nuestro modelo de negocio Rumbo al Cero. Este análisis permite enfocar recursos, anticipar riesgos y alinear prioridades de inversión con los temas que realmente impactan nuestra operación, el entorno y la confianza de quienes interactúan con nuestra infraestructura.

Durante los últimos años, hemos fortalecido este instrumento mediante actualizaciones periódicas, con base en marcos internacionales como GRI y SASB, integrando expectativas sociales, ambientales y económicas que reflejan la evolución del contexto operativo y regulatorio en el que participamos.

Durante 2025, iniciaremos una nueva fase en nuestra estrategia de sostenibilidad con la incorporación del enfoque de doble materialidad, conforme a los lineamientos de la NIIF S1 y las regulaciones emergentes en México. Este enfoque integrador considera simultáneamente:

- Los impactos financieros que los factores ambientales, sociales y de gobernanza pueden generar sobre la empresa.
- Los impactos reales o potenciales que nuestra operación puede ejercer sobre el medio ambiente, las comunidades y las economías locales.

Este cambio metodológico eleva nuestra capacidad de anticipación, permite decisiones más fundamentadas y fortalece la alineación entre sostenibilidad, rentabilidad y permanencia operativa.

ASPECTOS MATERIALES 2024

MEDIO AMBIENTE

- 1 Cambio climático
- 2 Reducción de emisiones de GEI

SOCIAL

- 3 Seguridad y Salud
- 4 Seguridad Vial
- 5 Gestión de la Cadena de Valor
- 6 Prácticas laborales de contratistas

ECONÓMICO

- 7 Gobierno Corporativo
- 8 Ética
- 9 Cumplimiento regulatorio

ACTUALIZACIÓN DE MATRIZ 2024

Como parte del compromiso institucional de IDEAL con una sostenibilidad estratégica, cada año llevamos a cabo una actualización integral de nuestra matriz de materialidad, reforzando su vigencia como instrumento de dirección corporativa. Esta revisión anual es más que una buena práctica: es una muestra de nuestra capacidad para responder a entornos cambiantes y anticipar prioridades con impacto real en nuestra operación y en nuestros entornos de influencia.

La actualización 2024 no solo confirmó la relevancia de los temas materiales previamente identificados, sino que también incorporó nuevas variables y perspectivas surgidas de un contexto normativo y social en transformación. Esta edición refuerza el puente entre el análisis histórico y la transición hacia un enfoque de doble materialidad, preparando el terreno para la adopción plena del modelo a partir de 2025.

El ejercicio se llevó a cabo con base en metodologías reconocidas internacionalmente, como las del Global Reporting Initiative (GRI) y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB), garantizando coherencia técnica, comparabilidad global y trazabilidad institucional. Asimismo, se integraron insumos clave de distintas áreas de la organización, así como de referentes externos y análisis sectoriales.



MEDIO AMBIENTE

- 1 Cambio climático
- 2 Reducción de emisiones de GEI

SOCIAL

- 3 Seguridad y Salud
- 4 Seguridad Vial
- 5 Gestión de la Cadena de Valor
- 6 Prácticas laborales de contratistas

ECONÓMICO

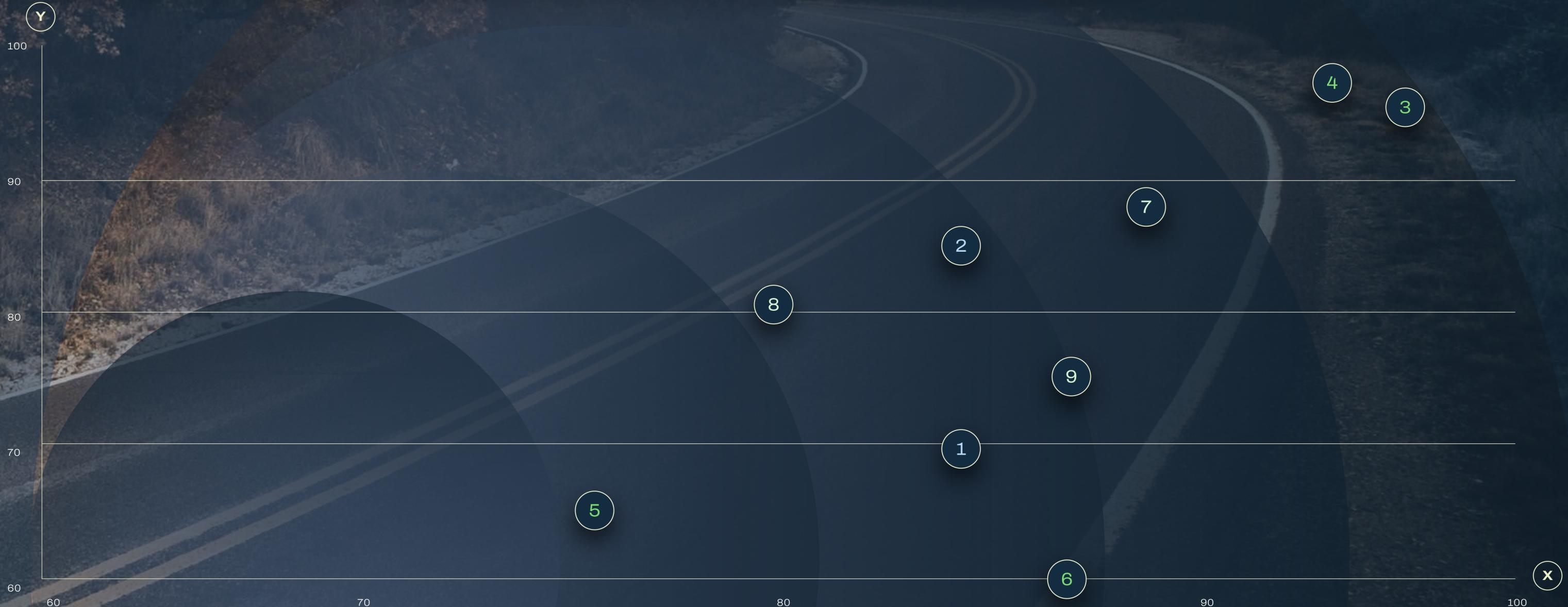
- 7 Gobierno Corporativo
- 8 Ética
- 9 Cumplimiento regulatorio

Una actualización que prepara el camino

Esta versión actualizada cumple una doble función: consolidar los avances metodológicos que venimos construyendo en años anteriores, y funcionar como base para el modelo de doble materialidad, cuyo despliegue completo inicia en 2025 bajo las directrices de la NIIF S1. Al mantener una matriz dinámica, alineada con estándares internacionales y enriquecida con la participación de nuestras partes interesadas, IDEAL refuerza su sistema de gobernanza y toma decisiones con mayor precisión y profundidad.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

Eje Y: Valor para los grupos de interés
Eje X: Valor para IDEAL





COMPROMISO GLOBAL CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

En IDEAL, asumimos la sostenibilidad como un principio de operación, una responsabilidad institucional y una oportunidad para generar valor compartido. Por tercer año consecutivo, ratificamos nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso con los principios universales en materia de derechos humanos, condiciones laborales, protección ambiental y lucha contra la corrupción.

Nuestra participación activa en esta iniciativa global refuerza una visión que trasciende el cumplimiento. Significa alinear nuestras decisiones, inversiones y operaciones con los estándares más exigentes de responsabilidad corporativa, contribuyendo de manera tangible a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Entre ellos, nuestro modelo de negocio y nuestras acciones se alinean particularmente con:

ODS 6 – A través de la operación de plantas de tratamiento de aguas residuales de alto rendimiento, impulsamos la gestión eficiente del agua y su reutilización productiva.

ODS 9 – Mediante el desarrollo, modernización y mantenimiento de infraestructura crítica, promovemos una red resiliente, eficiente y sostenible en beneficio de la movilidad, el saneamiento y el desarrollo urbano.

Este compromiso no es simbólico. Forma parte del marco de gobernanza que sostiene nuestra estrategia Rumbo al Cero, integrando las expectativas globales con nuestra realidad operativa. En cada autopista, cada planta y cada terminal que operamos, buscamos avanzar hacia un modelo donde el crecimiento económico, la eficiencia técnica y la sostenibilidad sean inseparables.

IDEAL es parte de una transformación global que exige visión, consistencia y liderazgo. A través de nuestra participación continua en el Pacto Mundial, reiteramos no solo nuestra adhesión a los principios que promueve, sino nuestra voluntad de actuar, influir y transformar desde la infraestructura, hacia un futuro más equilibrado y próspero para todos.



ODS 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



En IDEAL, abordamos la gestión del agua como un componente esencial de nuestra operación y de nuestra contribución activa a la sostenibilidad. A través de tecnología especializada en nuestras plantas de tratamiento, transformamos aguas residuales en un recurso útil y seguro para su reutilización en riego agrícola, reduciendo la extracción de agua dulce y favoreciendo el equilibrio ecológico de los cuerpos hídricos.

Nuestras plantas operan con indicadores de eficiencia superiores al 96%, lo que nos permite minimizar la presencia de contaminantes y entregar agua tratada que cumple con los más altos estándares de calidad. Esta eficiencia no solo apoya prácticas agrícolas más sostenibles, sino que también refuerza nuestro compromiso con la disponibilidad de agua limpia y la protección ambiental.

Además, en nuestras instalaciones viales, incorporamos sistemas de tratamiento en puntos estratégicos de operación, lo que permite recircular el recurso hídrico en actividades logísticas y operativas, mejorando la eficiencia interna sin comprometer la disponibilidad externa.

Este enfoque no es accesorio: es estructural. Al tratar y reutilizar el agua, convertimos un residuo en recurso, reforzamos nuestra eficiencia operativa y contribuimos directamente al cumplimiento del ODS 6 sobre acceso universal y sostenible al agua limpia. Cada litro tratado y reutilizado representa una acción concreta hacia una infraestructura más responsable, resiliente y alineada con los retos climáticos



ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

En IDEAL desarrollamos infraestructura con propósito: redes que movilizan economías, conectan territorios y mejoran vidas, bajo un modelo que integra eficiencia técnica, innovación y sostenibilidad. Nuestra red de activos incluye la infraestructura carretera privada más extensa de México, con 1,577.9 kilómetros en operación, diseñada y gestionada con tecnología de vanguardia y criterios de alta confiabilidad operativa.

Cada proyecto que desarrollamos responde a una visión integral: construir infraestructura que no solo resuelva necesidades de movilidad y acceso, sino que habilite entornos para un crecimiento económico más inclusivo, seguro y sostenible.

Este modelo va más allá del diseño físico. Adoptamos tecnologías que optimizan el uso de recursos esenciales como el agua y la energía, y priorizamos inversiones en infraestructura moderna y resiliente. Nuestras plantas de tratamiento de agua son un ejemplo de esta lógica: además de recuperar agua para su reutilización, generan biogás como fuente de energía renovable, lo que permite avanzar hacia el autoconsumo energético con un impacto ambiental reducido.

En IDEAL, no concebimos la infraestructura como un fin técnico, sino como un vehículo para transformar territorios, reducir brechas y garantizar un uso más responsable de los recursos naturales. Este enfoque consolida nuestra capacidad operativa y al mismo tiempo genera beneficios duraderos para las comunidades, el entorno y el país.



GOBIERNO CORPORATIVO

En IDEAL, el gobierno corporativo es mucho más que un mecanismo de supervisión; representa la esencia misma de nuestra gestión estratégica y una ventaja competitiva fundamental. Nuestro compromiso absoluto con las mejores prácticas de gobernanza impulsa un modelo operativo ágil, transparente y orientado al logro consistente de objetivos estratégicos.

El Consejo de Administración lidera este enfoque con responsabilidad directa, asegurando que cada decisión sea resultado de análisis rigurosos, integridad inquebrantable y visión a largo plazo. Este liderazgo ético y proactivo posiciona a IDEAL como referente en solidez institucional, generando confianza profunda entre inversionistas, colaboradores y comunidades.

Nuestro gobierno corporativo actúa como catalizador del crecimiento sostenible, permitiendo identificar oportunidades de mercado con anticipación y gestionar riesgos estratégicos con eficacia superior. En IDEAL, estamos convencidos de que un gobierno robusto no solo protege el valor, sino que lo incrementa activamente, consolidando una empresa más fuerte, ágil y preparada para liderar en cualquier entorno.

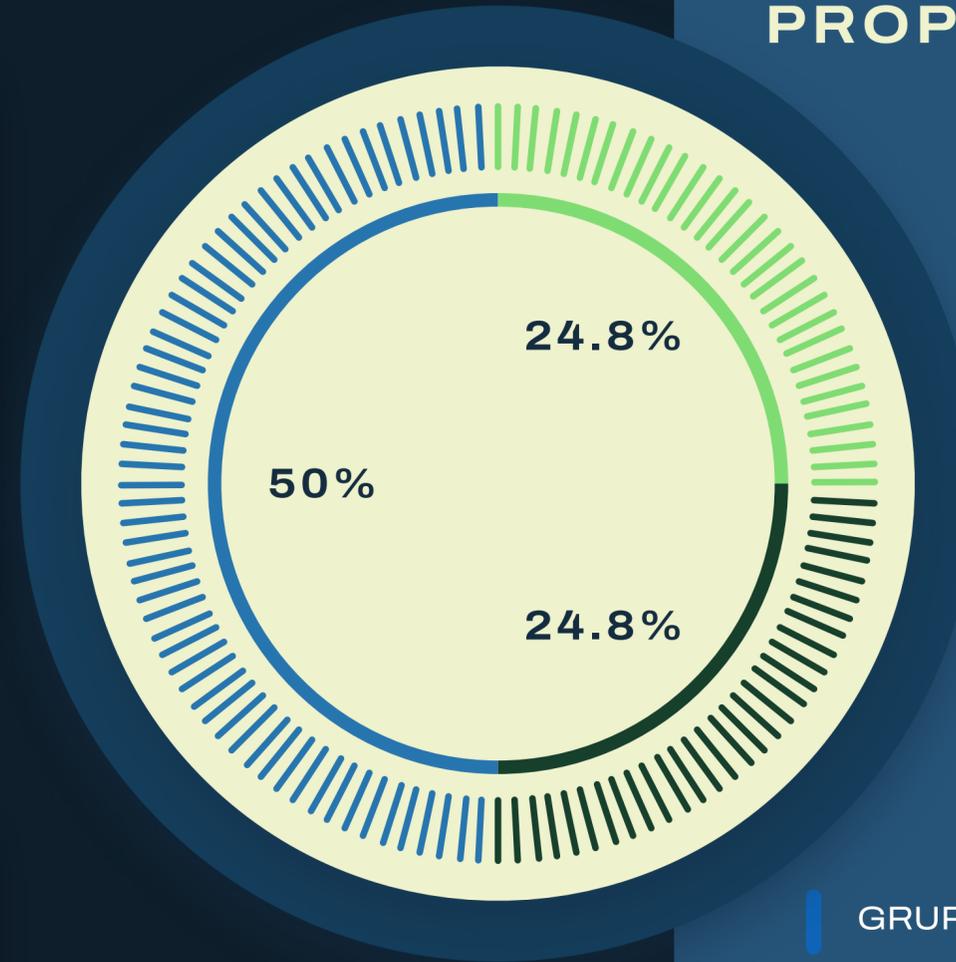
01 ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD

Es la institución encargada de administrar el fondo de pensiones más grande de Canadá dedicado a una sola profesión, con más de 250 mil millones de dólares canadienses en activos bajo gestión. Actualmente administra las pensiones de aproximadamente 336,000 maestros activos y jubilados de la provincia de Ontario, destacando por su enfoque sofisticado en inversiones alternativas, infraestructura y activos sostenibles.

02 CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD

Es una institución especializada en gestión profesional de inversiones, responsable de administrar los fondos del Canada Pension Plan (CPP), con aproximadamente 600 mil millones de dólares canadienses en activos gestionados. Actualmente administra el fondo de pensiones nacional en beneficio de más de 20 millones de contribuyentes y pensionados en Canadá, con un enfoque global, diversificado y de largo plazo, priorizando inversiones responsables y sostenibles.

DESGLOSE DE PROPIEDAD ¹



- GRUPO DE CONTROL
- ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD
- CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD

¹ El 0.40% restante son acciones flotantes

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



16.66% de mujeres en el Consejo
25% de Consejeros independientes

Marco Antonio Slim Domit	56	Masculino	30/04/10	Patrimonial
Carlos Slim Helú	85	Masculino	01/06/05	Patrimonial
José Shedid Merhy	84	Masculino	30/04/09	No Independiente
Martín Sebastian Berardi	42	Masculino	27/04/23	No Independiente
Ricardo Szlejf	48	Masculino	20/02/20	No Independiente
Vanessa Rubio Márquez	52	Femenino	26/04/24	No Independiente
John Elliott Kaye	44	Masculino	20/02/20	No Independiente
Kevin David Kerr	51	Masculino	27/02/23	No Independiente
Claudia Jañez Sánchez	53	Femenino	02/02/21	No Independiente
David Ibarra Muñoz	95	Masculino	01/06/05	Independiente
Ernesto Vega Velasco	87	Masculino	30/04/09	Independiente
Juan Rodríguez Torres	85	Masculino	25/11/20	Independiente

En IDEAL, el Consejo de Administración actúa como órgano central en la definición y ejecución de nuestra estrategia a largo plazo. Su rol trasciende la supervisión tradicional, integrando visión estratégica, experiencia diversa y responsabilidad para asegurar la alineación de cada decisión con nuestros objetivos empresariales y sostenibles.

Integrado por miembros con destacada trayectoria en distintos sectores, el Consejo aporta una perspectiva amplia y complementaria que fortalece la capacidad institucional para identificar oportunidades, anticipar riesgos y establecer líneas claras de acción en el largo plazo.

Durante 2024, el Consejo mantuvo un papel clave en la orientación estratégica de IDEAL, promoviendo un modelo operativo ético, eficiente y flexible, con especial énfasis en el compromiso hacia inversionistas, colaboradores y cambio climático.

En este marco, el Consejo de Administración impulsa directamente la estrategia "Rumbo al Cero", asegurando decisiones responsables, éticas y estratégicas que fortalecen nuestra estabilidad operativa en el presente y aseguran la sostenibilidad del negocio hacia el futuro.

Los consejeros son ratificados y/o nombrados de manera individual cada año por la asamblea de accionistas.



8.25 AÑOS DE ANTIGÜEDAD PROMEDIO DEL CONSEJO



INDEPENDENCIA DEL CONSEJO

En IDEAL, la independencia del Consejo de Administración es un pilar estratégico fundamental. Aunque cumplimos plenamente con el requisito legal del 25% de consejeros independientes, nuestro compromiso va más allá de esta exigencia normativa. Reconocemos que la verdadera independencia radica en el pensamiento crítico, objetivo y autónomo, indispensable para la creación sostenida de valor.

Los consejeros independientes participan activamente en las deliberaciones del Consejo, aportando equilibrio y rigor analítico. Su experiencia complementaria mejora sustancialmente la calidad de nuestras decisiones, permitiendo evaluar de manera más amplia y objetiva los riesgos y oportunidades estratégicas.

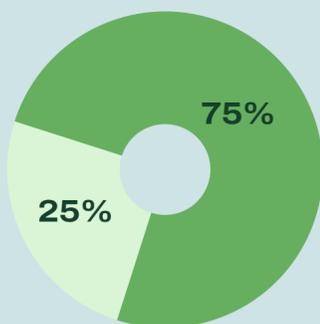
Esta participación comprometida y fundamentada garantiza que nuestra estrategia permanezca siempre alineada con los principios éticos, transparentes y sostenibles que definen nuestra visión institucional.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 26 de la LMV, en ningún caso podrán designarse ni fungir como consejeros independientes las personas siguientes:

- I. Los directivos relevantes o empleados de la sociedad o de las personas morales que integren el grupo empresarial o consorcio al que aquella pertenezca, así como los comisarios de estas últimas. La referida limitación será aplicable a aquellas personas físicas que hubieren ocupado dichos cargos durante los doce meses inmediatos anteriores a la fecha de designación.
- II. Las personas físicas que tengan influencia significativa o poder de mando en la sociedad o en alguna de las personas morales que integran el grupo empresarial o consorcio al que dicha sociedad pertenezca.
- III. Los accionistas que sean parte del grupo de personas que mantenga el control de la sociedad.
- IV. Los clientes, prestadores de servicios, proveedores, deudores, acreedores, socios, consejeros o empleados de una empresa que sea cliente, prestador de servicios, proveedor, deudor o acreedor importante.¹
- V. Las que tengan parentesco por consanguinidad, afinidad o civil hasta el cuarto grado, así como los cónyuges, la concubina y el concubinario, de cualquiera de las personas físicas referidas en las fracciones I a IV de este artículo.

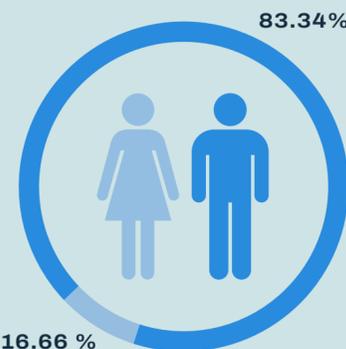
¹ Se considera que un cliente, prestador de servicios o proveedor es importante, cuando las ventas de la sociedad representen más del diez por ciento de las ventas totales del cliente, del prestador de servicios o del proveedor, durante los doce meses anteriores a la fecha del nombramiento. Asimismo, se considera que un deudor o acreedor es importante, cuando el importe del crédito es mayor al quince por ciento de los activos de la propia sociedad o de su contraparte.

POR CATEGORÍA



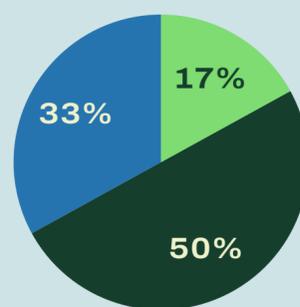
● INDEPENDIENTES
● NO INDEPENDIENTES

POR GÉNERO



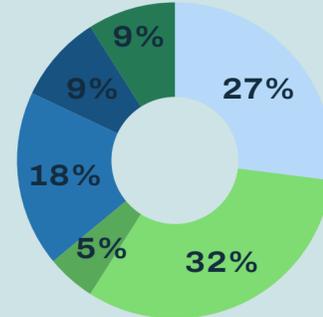
● HOMBRES
● MUJERES

POR EDAD



● Entre 25 y 45
● Entre 46 y 65
● Más de 66

POR EXPERTISE



● Finanzas/M&As
● Ingeniería/infraestructura
● Riesgos
● Administración
● Legal/Compliance
● Economía/Contaduría

NUESTRO CONSEJO ES DIVERSO

En IDEAL, la diversidad en el Consejo de Administración fortalece nuestra capacidad para tomar decisiones estratégicas e informadas. La combinación de trayectorias profesionales, competencias técnicas y perspectivas generacionales favorece deliberaciones enriquecidas y equilibradas.

Esta pluralidad aporta profundidad al análisis estratégico, integrando experiencia consolidada con visiones frescas y orientadas al futuro. Áreas esenciales como finanzas, infraestructura, riesgos, cumplimiento y administración están plenamente representadas, garantizando un enfoque integral para abordar nuestros desafíos empresariales.

La composición diversa del Consejo impulsa nuestra agilidad para adaptarnos a un entorno dinámico, manteniendo siempre una gobernanza alineada con los principios de excelencia, eficiencia y sostenibilidad que guían a IDEAL hacia un desempeño institucional cada vez más sólido.



COMITÉS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La estructura del Consejo de Administración en IDEAL se fortalece mediante cinco comités especializados, cuyo trabajo se rige bajo principios estrictos de responsabilidad, profesionalismo y supervisión proactiva. Estos comités garantizan una evaluación profunda y técnica de los asuntos estratégicos, asegurando que cada decisión contribuya activamente a la creación de valor y a la visión institucional de largo plazo.

Cada comité desempeña una función específica que fortalece nuestro gobierno corporativo, mitiga riesgos estratégicos y optimiza la gestión de recursos:



COMITÉ DE AUDITORÍA

Compuesto exclusivamente por consejeros independientes y liderado por un experto en finanzas, supervisa la calidad de los estados financieros, la gestión de auditores externos, el cumplimiento normativo y la eficacia de los controles internos. Además, monitorea posibles irregularidades y emite recomendaciones oportunas al Consejo.



COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS

Integrado por consejeros independientes y no independientes, este comité evalúa el desempeño de directivos clave, asesora sobre nombramientos y compensaciones, y revisa transacciones con partes relacionadas. Su función asegura integridad y transparencia en decisiones que impactan el gobierno interno.

COMITÉ DE OPERACIONES Y RIESGOS

Supervisa activamente la gestión de riesgos operativos y la protección de activos estratégicos. Su responsabilidad es garantizar que la operación se desarrolle bajo estrictos criterios de eficiencia, seguridad y continuidad.

COMITÉ DE INVERSIONES Y FINANZAS

Analiza y asesora sobre la estrategia financiera a largo plazo, revisando continuamente las políticas de inversión, crecimiento y asignación de recursos, fortaleciendo así la solidez económica de IDEAL ante escenarios cambiantes.

COMITÉ DE RECURSOS HUMANOS Y COMPENSACIONES

Define estrategias claras para la gestión del talento, esquemas de compensación competitivos y el desarrollo organizacional, asegurando alineación plena con los objetivos estratégicos y la cultura institucional de IDEAL.



UN COMPROMISO FUNDAMENTAL: CERO TOLERANCIA

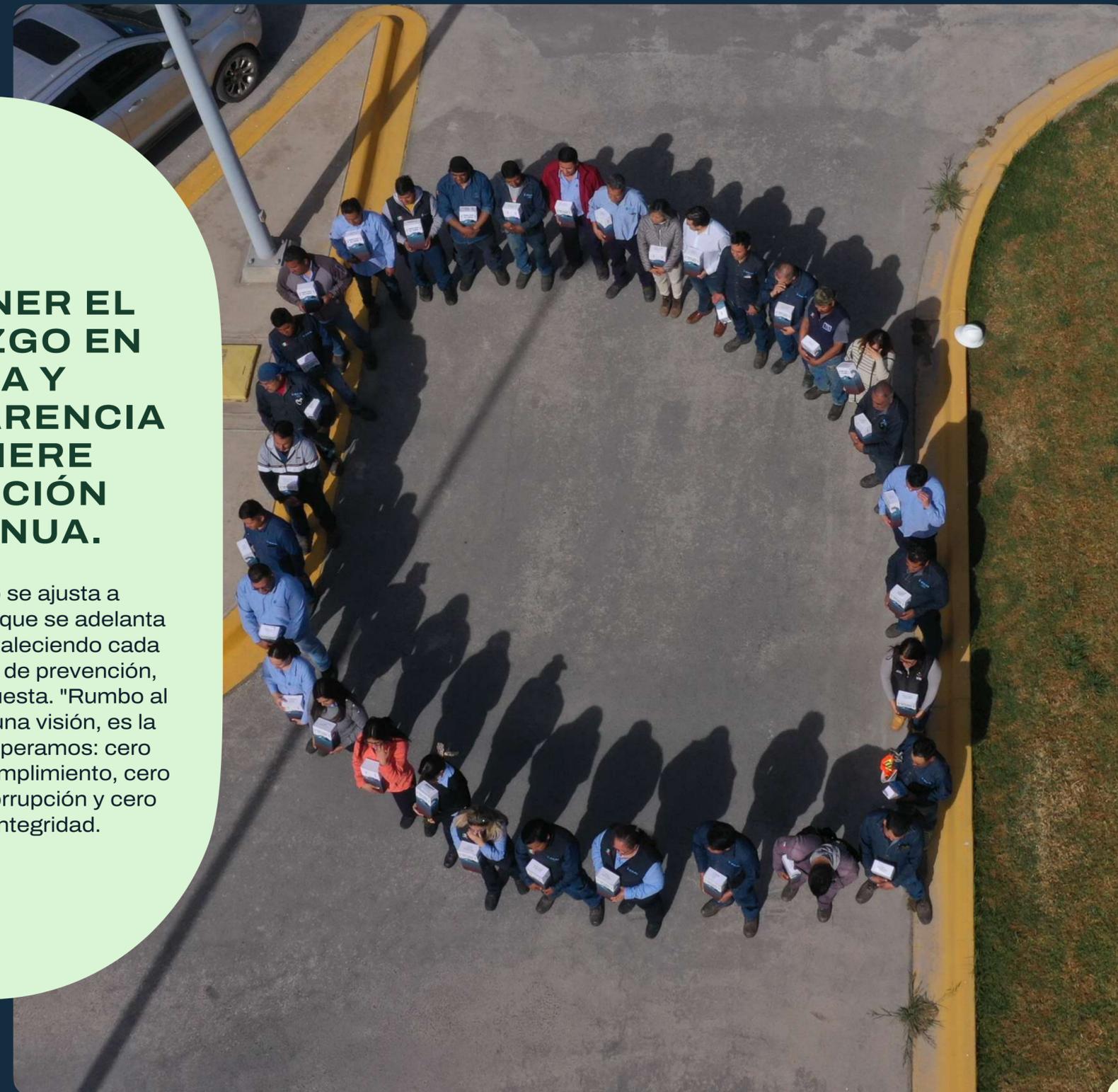
En IDEAL, la filosofía de "cero tolerancia" constituye la esencia de nuestra integridad. En IDEAL, la filosofía de cero tolerancia sigue siendo el pilar de nuestra integridad corporativa. No es una declaración de intenciones, sino un compromiso inquebrantable que rige cada decisión y acción dentro de la organización. La transparencia es la base sobre la que construimos confianza, asegurando que nuestro modelo de cumplimiento evoluciona con la misma solidez y rigor con el que operamos.

Siguiendo este principio, continuamos con la formación constante y el fortalecimiento de nuestra cultura ética, asegurando que cada integrante de IDEAL comprenda y aplique los más altos estándares en sus funciones diarias. Para ello, hemos optimizado los procesos de capacitación, socialización y entendimiento del Código de Conducta, la Línea Transparente y la Política Anticorrupción, fomentando una cultura de integridad más sólida en toda la organización. Además, hemos ampliado los mecanismos de reporte y supervisión, asegurando que cada colaborador tenga acceso a canales confiables para denunciar cualquier irregularidad.

El monitoreo constante es una piedra angular de nuestra estrategia. Contamos con un sistema robusto de auditoría y evaluación de riesgos que nos permite identificar áreas de mejora y actuar con precisión. Actualmente, avanzamos en el proceso de obtención de certificaciones en normas internacionales de compliance y antisoborno, reforzando nuestros mecanismos de prevención y control. La digitalización de procesos clave también ha sido un punto de enfoque, permitiéndonos agilizar la gestión y garantizar un cumplimiento más eficiente y trazable.

MANTENER EL LIDERAZGO EN ÉTICA Y TRANSPARENCIA REQUIERE EVOLUCIÓN CONTINUA.

IDEAL no solo se ajusta a regulaciones, sino que se adelanta a los desafíos, fortaleciendo cada año su capacidad de prevención, supervisión y respuesta. "Rumbo al Cero" no es solo una visión, es la forma en la que operamos: cero concesiones en cumplimiento, cero margen para la corrupción y cero brechas en integridad.





EL CAMINO CORRECTO: PROTECCIÓN Y CERO REPRESALIAS AL DENUNCIANTE

El 2024 ha sido un año de consolidación y fortalecimiento en nuestra estrategia de transparencia y protección al denunciante. Siguiendo el rumbo trazado en años anteriores, hemos evolucionado de la sensibilización a la consolidación de una cultura donde la denuncia es entendida como una herramienta de mejora, no como un riesgo.

El contacto directo con nuestros colaboradores sigue siendo un pilar fundamental. Más allá de informar sobre los mecanismos de denuncia, hemos reforzado la confianza en su uso mediante un diálogo continuo y la implementación de mejoras operativas en la Línea Transparente. La campaña "Cero Represalias", lanzada en julio de 2024, ha sido un paso clave en este camino, asegurando que cada denuncia sea atendida con imparcialidad y garantizando la seguridad de quienes deciden alzar la voz.

La transparencia no es una declaración, es una práctica. Por ello, nuestros canales de denuncia, gestionados por terceros independientes, han seguido evolucionando para garantizar confidencialidad y objetividad absolutas. Estos mecanismos han permitido ampliar el acceso a la denuncia tanto para colaboradores internos como para terceros, asegurando que cualquier conducta indebida pueda ser reportada con total seguridad.

El crecimiento en el número de denuncias no es solo una cifra: es la prueba tangible de que la cultura de integridad en IDEAL sigue fortaleciéndose. Cada reporte es una oportunidad para mejorar y reafirmar nuestro compromiso con una operación ética, transparente y alineada con nuestro rumbo hacia el cero.

RECEPCIÓN DE DENUNCIAS	2022	2023	2024
Número total de denuncias	149	179	194
Número de denuncias externas	94	73	26
Número de denuncias internas	55	106	168

82% DE LAS DENUNCIAS
FUERON ANÓNIMAS

¡En IDEAL nos comprometemos
a protegerte!

Si reportas algún comportamiento
inapropiado IDEAL tiene una
política de:

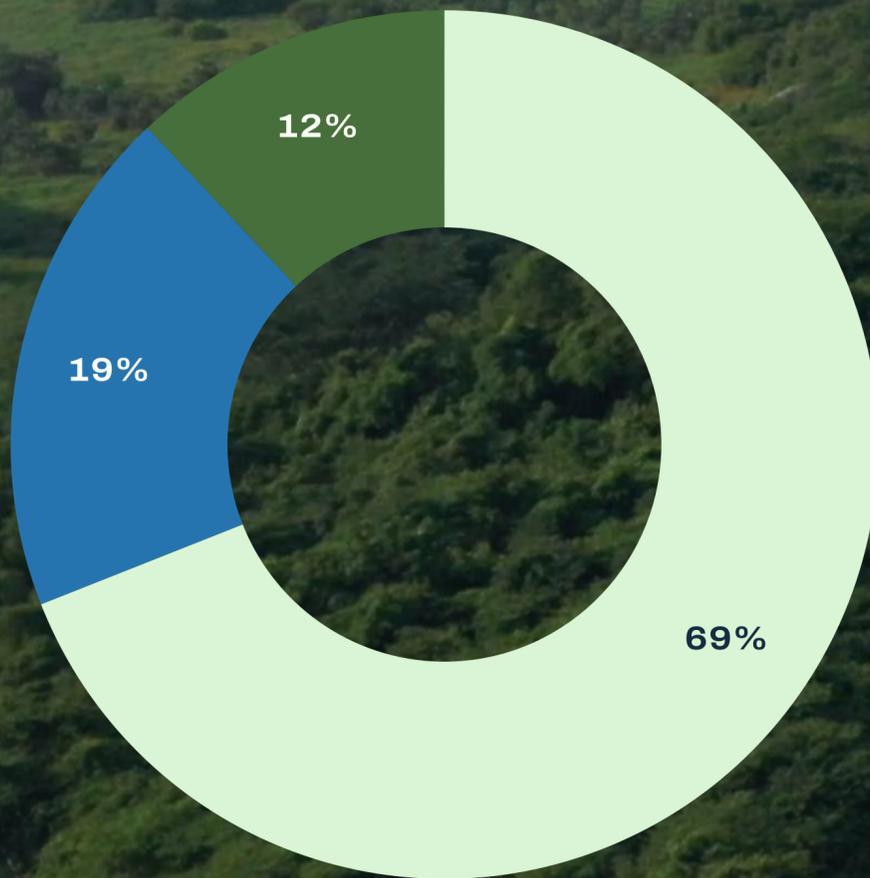
0
Línea
Transparente
REPRESALIAS

Marco de denunciantes

Juntos creamos un ambiente de integridad y
ética **DENUNCIANDO DE BUENA FE**



DESGLOSE DE DENUNCIAS 2024



- Otros asuntos
- Problemas entre colaboradores
- Discriminación y acoso laboral

PROCESO DE GESTIÓN DE DENUNCIA

En IDEAL, cada denuncia es tratada con la máxima seriedad, asegurando un proceso de investigación riguroso, imparcial y alineado con nuestros principios de transparencia y responsabilidad. Nuestro compromiso no se limita a recibir reportes, sino a garantizar que cada caso sea gestionado con profesionalismo, equidad y confidencialidad.

Cuando se presenta una denuncia, activamos un protocolo estructurado de investigación que asegura un análisis detallado de los hechos y una respuesta proporcional a la situación reportada. Dependiendo de la naturaleza y gravedad del caso, las medidas resultantes pueden incluir:

Diálogo Correctivo: En situaciones que requieren aclaraciones o mediación, se facilita un espacio de conversación con las partes involucradas, promoviendo una resolución efectiva y orientada a la mejora.

Advertencia Formal: Para incumplimientos menores, se emite una advertencia documentada, estableciendo expectativas claras de conducta y reforzando el compromiso con nuestras políticas.

Acta Administrativa: En casos de mayor gravedad, se formaliza la infracción mediante un acta administrativa, detallando las consecuencias y registrando la falta dentro de la organización.

Terminación de Relación Laboral: Cuando se identifican violaciones graves o reincidencias, se procede con la terminación del vínculo laboral, aplicando medidas correctivas tanto para empleados directos como para personal de empresas asociadas.

Este proceso está diseñado para garantizar un entorno laboral íntegro y seguro, en el que las decisiones se toman con base en hechos verificables y principios de justicia. En IDEAL, creemos en la prevención y la formación como herramientas clave para fortalecer nuestra cultura de integridad, asegurando que el camino hacia el cero represalias y el cero tolerancia se refleje en cada acción que emprendemos.



NÚMERO DE COLABORADORES
CAPACITADOS EN ÉTICA

HOMBRES 460

HORAS DE CAPACITACIÓN
RECIBIDA

920



NÚMERO DE COLABORADORES
CAPACITADOS EN ÉTICA

MUJERES 111

HORAS DE CAPACITACIÓN
RECIBIDA

222

+1,142 HORAS

**BRINDADAS EN CAPACITACIÓN
DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO**

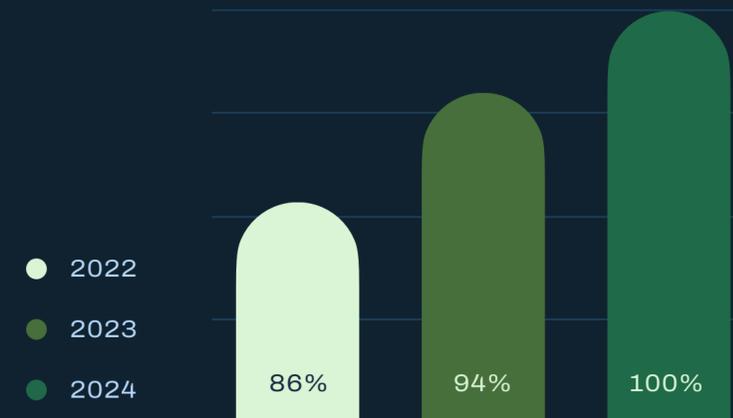
RUMBO A LA EXCELENCIA ÉTICA: APRENDIZAJE EN ACCIÓN

La formación en ética y cumplimiento no es solo un requisito en IDEAL; es un proceso continuo de fortalecimiento de nuestra cultura organizacional. En 2024, hemos consolidado nuestro modelo de capacitación con un enfoque más dinámico, asegurando que cada colaborador no solo conozca las normativas, sino que también comprenda su aplicación en el día a día y se comprometa activamente con la integridad corporativa.

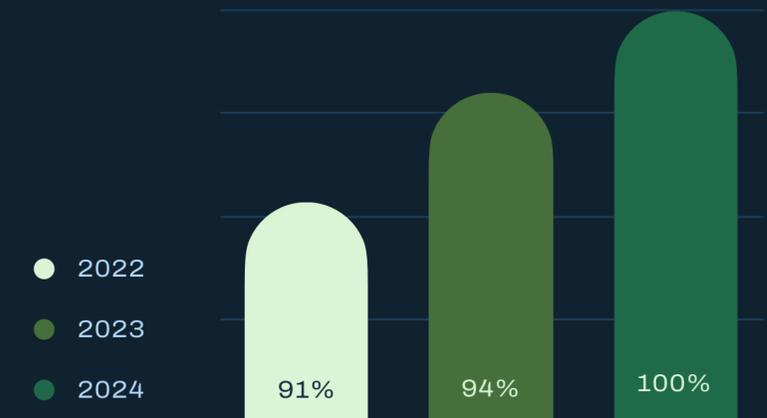
Como parte de esta evolución, hemos realizado una transición de la plataforma Capacítate Carso a Workday, permitiendo un modelo de capacitación más eficiente y centralizado. Esta migración ha optimizado el seguimiento del cumplimiento de los programas de formación y ha incrementado la accesibilidad a los cursos.

COLABORADORES CAPACITADOS

CURSO DE CUMPLIMIENTO



CURSO ANTICORRUPCIÓN



Conscientes de la importancia de inculcar estos principios desde el primer día, mantenemos la política de capacitación obligatoria para nuevos ingresos, asegurando que todos los colaboradores completen los cursos de ética y cumplimiento en los primeros 90 días de su integración a IDEAL.

PROVEEDORES

En IDEAL, la relación con proveedores y contratistas va más allá de acuerdos comerciales. Se sustenta en principios sólidos de transparencia, integridad y gestión proactiva de riesgos. Durante 2024, hemos reforzado significativamente nuestra capacidad de monitoreo y comunicación con socios estratégicos, estableciendo una línea clara que garantiza que cada proveedor esté alineado con los estándares éticos y normativos que exigimos como organización.

Una herramienta clave en este esfuerzo es la plataforma **NAVEX**, que nos permite realizar análisis profundos del estatus reputacional de nuestros proveedores, contratistas y clientes. Gracias a este sistema, durante el último año logramos investigar con precisión el perfil de **1,742 empresas**, lo que representó un avance significativo en el control y mitigación efectiva de riesgos en nuestra cadena de suministro.

Paralelamente, intensificamos la comunicación directa con nuestros proveedores mediante una campaña específica para promover el uso de la **Línea Transparente**, ejecutada en estrecha colaboración con la Gerencia de Comunicación Organizacional. Esta iniciativa fortaleció el conocimiento y la confianza en nuestro canal de denuncias, brindando a los proveedores herramientas concretas y confiables para reportar posibles irregularidades con absoluta seguridad y confidencialidad.

Estas acciones han consolidado nuestra relación con los proveedores, fortaleciendo la confianza mutua y asegurando una cultura compartida de ética empresarial. Este enfoque proactivo permite que IDEAL gestione su cadena de valor con mayor seguridad, claridad y eficiencia, asegurando una operación sin brechas en el cumplimiento ético y la integridad corporativa.



FORTALECIMIENTO DE LA ESPECIALIZACIÓN Y GESTIÓN DEL CUMPLIMIENTO

Durante 2024, IDEAL ha consolidado su especialización en materia de cumplimiento a través de un proceso integral de formación y certificación en estándares internacionales. Destaca especialmente la certificación del Director Oficial de Cumplimiento en las normas ISO 37002 (Gestión de Canales de Denuncia) e ISO 37008 (Investigaciones Internas de Organizaciones). Ambas acreditaciones fortalecen significativamente nuestra capacidad para gestionar denuncias e implementar auditorías internas con la objetividad y precisión que exigen los más altos estándares globales. Complementando estos avances, hemos iniciado formalmente el proceso para obtener las certificaciones ISO 37001 (Sistema de Gestión Antisoborno) e ISO 37301 (Sistema de Gestión de Compliance), demostrando nuestro firme compromiso con la excelencia en prácticas internacionales de integridad y transparencia corporativa.

Paralelamente, la gestión integral de conflictos de interés ha sido un eje fundamental dentro del programa de cumplimiento. A lo largo del año, hemos reforzado considerablemente el proceso de investigación aplicado a nuevas contrataciones, proveedores y terceros, asegurando la transparencia y objetividad de cada relación comercial y laboral. Durante 2024 se han evaluado con rigurosidad 777 casos, identificando y previniendo oportunamente cualquier potencial riesgo que pudiera afectar la imparcialidad en nuestras operaciones.

Estos esfuerzos combinados posicionan a IDEAL no solo como un referente interno en gestión ética, sino también como una organización alineada plenamente con los más exigentes estándares internacionales en materia de cumplimiento y prevención de riesgo.

Verificación Externa de la Función de Cumplimiento

En línea con nuestro compromiso de mejora continua y la adopción de los más altos estándares internacionales, durante 2024 la función de Cumplimiento en IDEAL fue objeto de una verificación externa independiente, realizada por los despachos especializados Debevoise & Plimpton y EY. Esta evaluación profundizó en nuestras políticas, procedimientos y controles internos, así como en la efectividad de su aplicación práctica.

El proceso incluyó un análisis exhaustivo de nuestras prácticas operativas y una validación rigurosa mediante pruebas específicas (transaction testing). Los resultados obtenidos permitieron identificar áreas concretas para fortalecer el sistema interno de cumplimiento y asegurar su alineación con las mejores prácticas internacionales. Estas recomendaciones serán incorporadas a nuestro plan de acción inmediato, garantizando la evolución y mejora constante de nuestros procesos internos.



CONSTRUYENDO UN ENTORNO DIGITAL SEGURO

En IDEAL, la ciberseguridad representa un compromiso estratégico fundamental para preservar nuestra integridad operativa, proteger la información crítica y mantener la confianza de todos nuestros colaboradores y usuarios. Nuestra estrategia busca asegurar proactivamente un entorno digital robusto, seguro y confiable.

Durante el año 2024, consolidamos nuestro esfuerzo en dos objetivos centrales claramente definidos: anticipar amenazas potenciales y responder eficazmente ante vulnerabilidades identificadas. Para ello, fortalecimos continuamente nuestra infraestructura tecnológica y capacidades internas mediante evaluaciones exhaustivas realizadas por especialistas independientes.

DIAGNÓSTICOS Y MITIGACIÓN DE RIESGOS

En colaboración con Deloitte, realizamos una auditoría integral de nuestros controles generales de tecnología de la información, alcanzando avances significativos en áreas críticas como la segregación adecuada de funciones, la implementación oportuna de parches en ambientes productivos y la mejora en parámetros esenciales de contraseñas dentro del Directorio Activo y sistemas operativos Windows. No obstante, también se identificaron áreas claras de oportunidad, particularmente relacionadas con la eficiencia en la recertificación de accesos en nuestra plataforma Intelisis. Estamos implementando medidas correctivas específicas para optimizar este proceso, minimizando riesgos operativos y fortaleciendo nuestra seguridad interna.

Adicionalmente, otro experto independiente llevó a cabo pruebas de penetración, revelando vulnerabilidades específicas en nuestro entorno digital, incluida una de severidad crítica relacionada con la ejecución de comandos en la interfaz Cisco IOS. Nuestra respuesta inmediata ante esta vulnerabilidad, mediante la aplicación rápida de recomendaciones técnicas como la desactivación de funciones riesgosas y el reforzamiento de controles de acceso, demostró claramente nuestra política de "Cero tolerancia" hacia riesgos críticos.





FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA INTERNA DE CIBERSEGURIDAD

En IDEAL, cada colaborador es considerado un agente clave en la protección digital. Durante 2024 continuamos fortaleciendo la cultura de seguridad interna a través del programa integral "Semana de la Ciberseguridad". Esta iniciativa fue diseñada no solo para informar, sino para cultivar en cada colaborador una mentalidad proactiva frente a las amenazas digitales.

Este año aumentamos considerablemente nuestra inversión en capacitaciones especializadas, enfocadas en técnicas prácticas de prevención y defensa contra amenazas como phishing, fraude digital e ingeniería social. Las actividades desarrolladas fueron adaptadas a distintos niveles jerárquicos e incluyeron cápsulas informativas, simulaciones controladas y evaluaciones constantes. Este enfoque integral ha resultado en una mejora sustancial de la conciencia organizacional y ha reforzado una cultura sólida y proactiva en ciberseguridad.



1,322

**PARTICIPANTES EN
LA SEMANA DE LA
CIBERSEGURIDAD**

**AUMENTAMOS
EN UN**

204%

**NUESTRA INVERSIÓN
EN CAPACITACIONES
DE CIBERSEGURIDAD**



GOBERNANZA Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RIESGOS

Nuestro modelo de gobernanza sigue alineado a estándares internacionales como ISO 27001, ITIL y COBIT, avanzando hacia la adopción del marco TOGAF. La estrategia incluye auditorías periódicas independientes y pruebas regulares de vulnerabilidad, permitiéndonos evaluar sistemáticamente nuestra madurez y capacidad de respuesta. Estas evaluaciones se complementan con un monitoreo constante y la implementación proactiva de acciones correctivas, lo que ha robustecido nuestra resiliencia global.

	Riesgos principales	Medidas de mitigación
Autopistas	Acceso no autorizado, uso inadecuado de información	Control de accesos, segregación de funciones, concientización
CETRAM	Acceso no autorizado, uso inadecuado de información	Control de accesos, segregación de funciones, concientización
PTAR	Acceso no autorizado, uso inadecuado de información	Control de accesos, segregación de funciones, concientización
Telepeaje	Acceso o uso indebido de información confidencial del cliente	Monitoreo bases de datos, certificación PCI, formación específica
Oficina	Uso indebido de información, ingeniería social	Concientización continua en seguridad

En 2024, mantuvimos nuestro objetivo cumplido de cero brechas y sin incidentes críticos, lo que confirma la eficacia y fortaleza de nuestra estrategia integral en ciberseguridad. Seguiremos comprometidos con la excelencia operativa y la protección integral de nuestro entorno digital, avanzando decididamente hacia nuestro objetivo estratégico de ciberseguridad.

Respuesta ante Incidentes

En IDEAL contamos con un Plan de Continuidad de Negocio (BCP), un proceso estructurado de atención y respuesta ante incidentes, así como planes específicos de contingencia, los cuales son regularmente probados para asegurar su efectividad. Durante el año 2024, no se registraron afectaciones económicas derivadas de incidentes o ataques de ciberseguridad. Adicionalmente, disponemos de pólizas de seguros especializadas para cubrir cualquier eventualidad en materia de ciberseguridad, fortaleciendo así nuestra capacidad de recuperación financiera ante posibles incidentes.

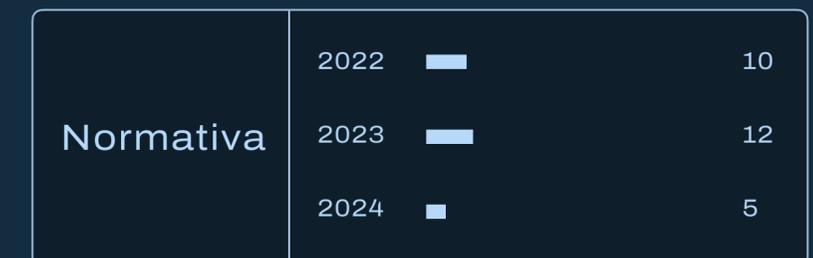
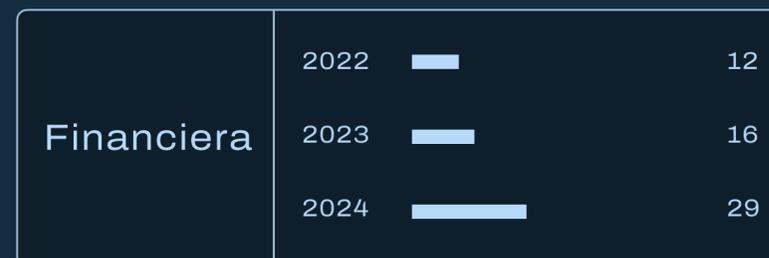


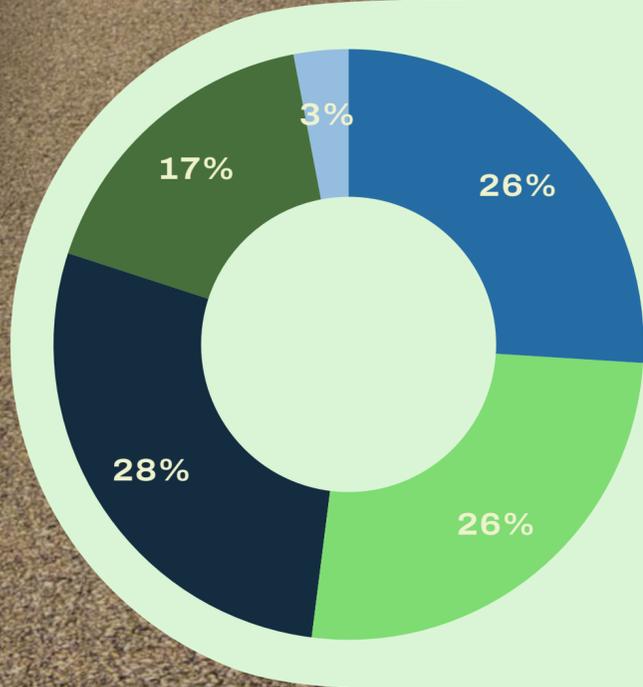
AUDITORÍA INTERNA: CONSTRUYENDO EL RUMBO AL CERO

El objetivo de alcanzar el cero en IDEAL es institucional; un propósito que atraviesa todas las áreas de la empresa y cuya construcción se logra paso a paso, de manera constante y coordinada. En esta ruta estratégica hacia la excelencia operativa, la función de Auditoría Interna actúa como un aliado clave, aportando un enfoque riguroso y proactivo que fortalece el cumplimiento y la gestión del riesgo en cada nivel de nuestra organización.

Durante el 2024, hemos intensificado este rol estratégico mediante la realización de 168 auditorías internas considerando todas las áreas críticas operativas en todos los sectores de negocio con sus diferentes enfoques desde operativas, financieras, tecnológicas y normativas. Nuestra función ha trascendido el simple monitoreo de procedimientos y políticas, evaluando la efectividad del control interno, así como los riesgos críticos empresariales adoptando una visión integral y preventiva, alineada con los objetivos estratégicos de IDEAL a largo plazo, centrada en la innovación, eficiencia y excelencia operativa.

NÚMERO DE AUDITORIAS





TIPO DE AUDITORÍAS

- Operativa
- TI
- Procesos
- Financiera
- Normativa

**NUESTRO ENFOQUE ABARCA MÁS ALLÁ DE
LOS ASPECTOS FINANCIEROS,
CONVIÉNDOSE EN UN MOTOR ESENCIAL
PARA LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL.**

La incorporación constante de herramientas avanzadas y tecnologías innovadoras en nuestras auditorías ha permitido fortalecer significativamente la precisión, eficiencia y oportunidad en el seguimiento y cierre de observaciones. Asimismo, la capacitación continua de nuestro equipo en normas como ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental), ISO 45001 (Seguridad y Salud Ocupacional) y recientemente en ISO 39001 (Seguridad Vial), respalda nuestra capacidad de ofrecer recomendaciones concretas y efectivas, que fortalecen el desempeño y aseguran que el rumbo hacia el cero se mantenga firme.

De esta manera, la Dirección de Auditoría Interna no solo evalúa y monitorea procesos, sino que evalúa las actividades de control de los principales riesgos empresariales, desempeñando un papel determinante en la construcción colectiva del camino hacia la excelencia operativa y el objetivo institucional de cero emisiones de GEI, cero incumplimientos y cero accidentes. Este enfoque consolida nuestra función como facilitadores estratégicos, garantizando una operación alineada con las metas más altas de IDEAL.

Cada auditoría realizada es un paso firme hacia nuestro objetivo institucional: cero incidentes, cero desviaciones y cero emisiones de gases de efecto invernadero. Auditoría Interna impulsa con precisión y anticipación nuestro camino hacia una operación verdaderamente sustentable y segura.

Nuestro compromiso con la excelencia trasciende las fronteras internas y alcanza también a nuestros proveedores. Durante este año, **se consolidó en todos los sectores de negocio** el canal de comunicación directa (atnproveedores@ideal.com.mx) que **ha facilitado** el diálogo permanente con proveedores y contratistas, permitiéndonos recibir retroalimentación directa y trabajar conjuntamente en el alineamiento a las políticas de **transparencia**, seguridad y salud; mitigando riesgos y mejorando continuamente nuestras relaciones comerciales.



07

DESEMPEÑO
SOCIAL



07

DESEMPEÑO SOCIAL

En IDEAL, entendemos que lo social no es un componente periférico, sino una dimensión estructural de nuestra operación. La seguridad, la salud, el desarrollo de las personas y la calidad de nuestras relaciones con quienes integran la cadena de valor son factores esenciales para sostener un modelo de negocio eficiente, ético y con visión de largo plazo.

Durante 2024, fortalecimos nuestras capacidades internas e institucionales, extendiendo los principios de integridad, cuidado y sostenibilidad a todos los niveles de colaboración. Este esfuerzo no responde a iniciativas aisladas, sino a una convicción estratégica: avanzar hacia el cero también implica construir entornos de trabajo seguros, organizaciones saludables y relaciones de valor compartido, dentro y fuera de la empresa.

Esta visión guía nuestras decisiones y estructura nuestras acciones. Porque en IDEAL, la dimensión social no acompaña la operación: la define.



NUESTRO TALENTO: RUMBO A LA EXCELENCIA DE LAS OPERACIONES

En IDEAL, entendemos que el desempeño de nuestra operación está directamente vinculado a la solidez de nuestra estructura humana. Por ello, en 2024 no hablamos de consolidar un modelo de talento, sino de vivirlo y sostenerlo con consistencia en cada proceso, interacción y decisión.

Nuestro modelo de gestión del talento responde a una lógica estructural y continua: atraer, integrar, comprometer, desarrollar y retener al talento que impulsa nuestra operación. Cada etapa forma parte de una experiencia diseñada para acompañar la trayectoria de quienes integran IDEAL, alineando su crecimiento personal con los objetivos estratégicos de la organización.

MODELO DE GESTIÓN DEL TALENTO

+ 01 ATRAER

Los procesos de reclutamiento e inducción reflejan nuestros valores y cultura organizacional, permitiendo una integración fluida desde el primer día.

🔄 02 INTEGRAR

A través de talleres interactivos y espacios de inmersión cultural, reforzamos el sentido de pertenencia y el compromiso desde el inicio.

★ 03 COMPROMETER

El programa de mentoría se mantiene como un mecanismo activo de acompañamiento, conectando a cada persona con los objetivos de su área y su rol dentro del negocio.

✓ 04 DESARROLLAR

La formación se adapta a los desafíos actuales y futuros, con una oferta que incluye habilidades digitales, liderazgo y transformación operativa.

— 05 RETENER

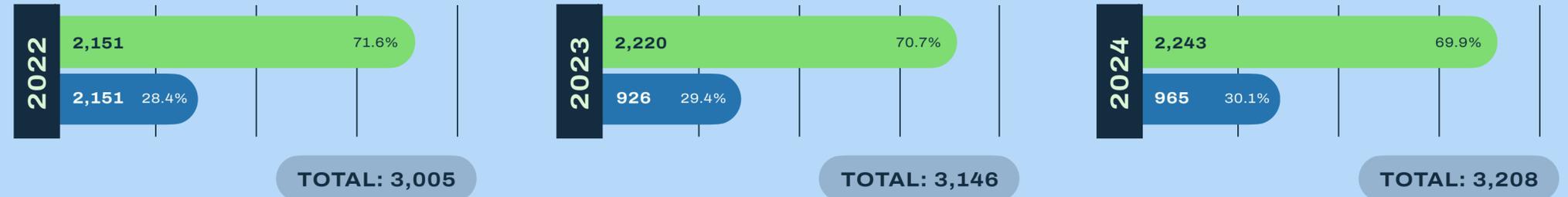
Los planes de carrera y esquemas de desarrollo se actualizan continuamente, integrando oportunidades de movilidad interna, bienestar y reconocimiento.

Hoy, este modelo no es un plan en construcción: es una práctica viva que evoluciona junto con nuestra operación, fortalece la cohesión interna y posiciona al talento como un pilar estratégico para el crecimiento sostenido de IDEAL.

ATRACCIÓN, INTEGRACIÓN Y COMPROMISO: CONSTRUYENDO VALOR DE LARGO PLAZO

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES DESGLOSADO POR SEXO

● HOMBRES ● MUJERES



En IDEAL, atraer talento no es una función operativa, sino un proceso estratégico con impacto directo en la calidad de nuestra operación y en la construcción del futuro de la organización. No buscamos cubrir vacantes: buscamos personas que comprendan y compartan nuestra visión, integrando desde el inicio el compromiso con la excelencia, la innovación y la sostenibilidad.

Durante 2024, fortalecimos este enfoque mediante procesos de selección más estructurados y herramientas de evaluación que consideran no solo las competencias técnicas, sino también la alineación cultural de cada candidato. En IDEAL, nos posicionamos ante el talento como un espacio de contribución real al desarrollo económico y social, y como un entorno que valora el desempeño individual dentro de una organización con propósito.

Como parte de nuestra estrategia de atracción, también hemos mantenido una línea clara hacia la diversidad. En 2024, el porcentaje de mujeres en nuestra plantilla alcanzó el 30.1%, marcando el tercer año consecutivo de crecimiento e incrementando en 4 puntos porcentuales la tasa de contratación femenina respecto al año anterior. Esta tendencia reafirma nuestro compromiso institucional con la inclusión como componente estructural de nuestra gestión del talento.

La integración de nuevos colaboradores se gestiona con precisión a través de un programa de inducción estructurado, diseñado para facilitar una incorporación efectiva al entorno laboral. A través de talleres interactivos y espacios de aprendizaje inicial, aseguramos la comprensión de nuestros valores, estructuras y dinámicas operativas desde el primer día.

Este modelo de atracción e integración no termina con el ingreso: es el punto de partida para una trayectoria alineada al desarrollo, el compromiso y la permanencia del talento en IDEAL, conectando el potencial individual con los objetivos estratégicos de la organización

	2022		2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
18-29 años	586	250	575	254	555	241
30-39 años	825	399	850	431	847	451
40-49 años	528	177	567	204	590	224
50-59 años	193	27	213	36	237	47
60-69 años	18	1	15	1	13	2
Más de 70 años	1	0	0	0	1	0
Total	2,151	854	2,220	926	2,243	965

En IDEAL impulsamos activamente la incorporación de talento joven como parte de nuestra visión de crecimiento sostenible. En 2024, más del 50% de nuestra plantilla está conformada por personas menores de 40 años, lo que refleja nuestro compromiso con la renovación generacional y el desarrollo de nuevas capacidades en todos los niveles de la organización.



DESARROLLO

En IDEAL, el desarrollo del talento no es un beneficio adicional: es un pilar estratégico que sostiene la excelencia operativa, la innovación continua y la dirección de crecimiento que define a nuestra organización.

Durante 2024, dimos continuidad a un modelo de desarrollo centrado en dos ejes: el fortalecimiento técnico para la mejora del desempeño operativo y la consolidación de habilidades interpersonales que elevan la conducción de equipos y la calidad del entorno laboral.



**EN IDEAL,
CRECER NO ES
UNA ASPIRACIÓN:
ES UN PROCESO
ESTRUCTURADO
QUE CONECTA
LAS
CAPACIDADES DE
LAS PERSONAS
CON LA
DIRECCIÓN DE LA
EMPRESA.**

La formación se estructura por rutas de aprendizaje vinculadas al rol, incorporando desde tecnologías aplicadas en ingeniería y operación, hasta metodologías avanzadas en gestión de proyectos. Paralelamente, promovemos competencias como liderazgo, comunicación, manejo del cambio y toma de decisiones, con el objetivo de construir una cultura organizacional sólida y colaborativa.

Este sistema se evalúa con base en su impacto y alineación estratégica, fomentando la participación activa de cada persona en su propio proceso de crecimiento. En IDEAL, el desarrollo no es una aspiración, sino una práctica estructurada que conecta el talento con el futuro del negocio.

HORAS BRINDADAS EN CAPACITACIÓN

2022
37,865 HRS

2023
35,985 HRS

2024
50,310 HRS

AUMENTAMOS UN **40%** LAS HORAS BRINDADAS EN CAPACITACIÓN RESPECTO AL AÑO ANTERIOR



RETENCIÓN: CRECER CON RUMBO

En IDEAL, la retención de talento no se concibe como una reacción ante la rotación, sino como una estrategia estructural para construir trayectorias profesionales sostenidas. Mantener a personas comprometidas, capacitadas y alineadas con la visión organizacional es clave para asegurar la continuidad operativa y fortalecer nuestra posición en la industria.

Durante 2024, este enfoque se reflejó en la mejora de las condiciones de trabajo, el fortalecimiento de planes de carrera y la implementación de esquemas de reconocimiento vinculados al desempeño. Mantenemos una comunicación cercana y constante, que permite a cada persona comprender el valor de su rol dentro de la organización y su contribución directa a los objetivos colectivos.

La promoción interna es una muestra clara del compromiso con el desarrollo: todas las vacantes registradas este año fueron cubiertas por talento interno, lo que confirma la solidez del modelo y su capacidad para ofrecer oportunidades reales de crecimiento.

Complementamos esta estrategia con herramientas de escucha activa, como la encuesta de satisfacción laboral, que este año alcanzó un nivel de aceptación cercano al 89%. Este resultado refleja una experiencia positiva en una plantilla predominantemente joven, con más del 75% de las personas entre los 18 y los 43 años. Además, la mayoría de las respuestas se concentraron en los niveles alto y muy alto de satisfacción, validando el entorno de confianza, desarrollo y estabilidad que promovemos.

VACANTES

	2022	2023	2024
Número de vacantes	879	936	772
Vacantes cubiertas por personal interno	275	292	207
Porcentaje de vacantes cubiertas internamente	31%	31%	27%

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN



Complementamos esta estrategia con herramientas de escucha activa, como la encuesta de satisfacción laboral, que este año alcanzó un nivel de aceptación cercano al 89%. Este resultado refleja una experiencia positiva en una plantilla predominantemente joven, con más del 75% de las personas entre los 18 y los 43 años. Además, la mayoría de las respuestas se concentraron en los niveles alto y muy alto de satisfacción, validando el entorno de confianza, desarrollo y estabilidad que promovemos.

En IDEAL, la permanencia no se da por hecho: se construye con consistencia, propósito y una cultura que pone a las personas en el centro del crecimiento organizacional

CADENA DE VALOR SOSTENIBLE

En IDEAL, entendemos que nuestra cadena de suministro no es solo un componente operativo: es una extensión directa de nuestra forma de hacer empresa. Cada proveedor representa una oportunidad para impulsar estándares de calidad, cumplimiento y sostenibilidad, por lo que gestionamos esta red bajo principios de transparencia, control y corresponsabilidad.

La contratación de proveedores se realiza mediante un proceso estructurado que incluye dos filtros esenciales:

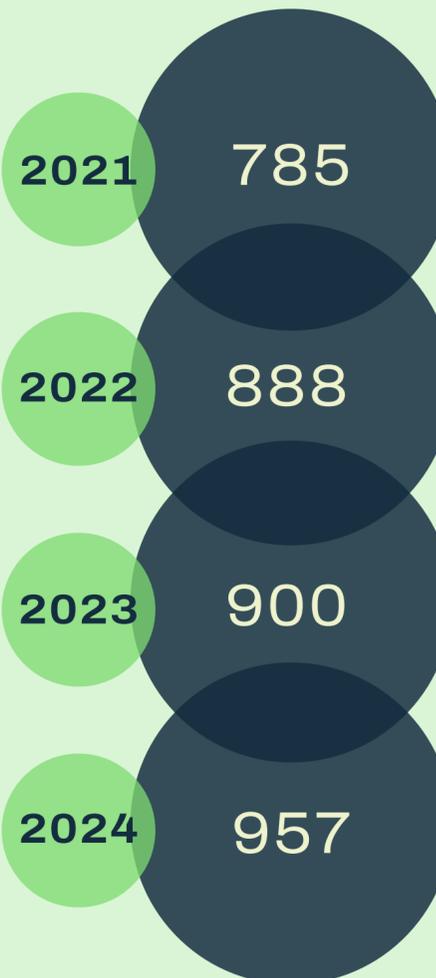
Cumplimiento: Verificamos que toda empresa cumpla con requisitos legales, financieros, fiscales y éticos. Utilizamos herramientas digitales para validar documentación, automatizar análisis de riesgo y asegurar la trazabilidad de cada relación.

Evaluación Técnica: Valoramos la capacidad del proveedor para satisfacer las exigencias operativas de IDEAL, analizando experiencia, calidad, costos, capacidad instalada y conocimiento técnico específico.

EN 2024 ALCANZAMOS UN TOTAL DE 957

PROVEEDORES ACTIVOS, lo que refleja la expansión y dinamismo de nuestra operación. Mantenemos un alto porcentaje de proveedores locales, reforzando nuestro compromiso con el desarrollo económico regional.

NÚMERO DE PROVEEDORES ACTIVOS



SELECCIÓN DE PROVEEDORES

TÉCNICO

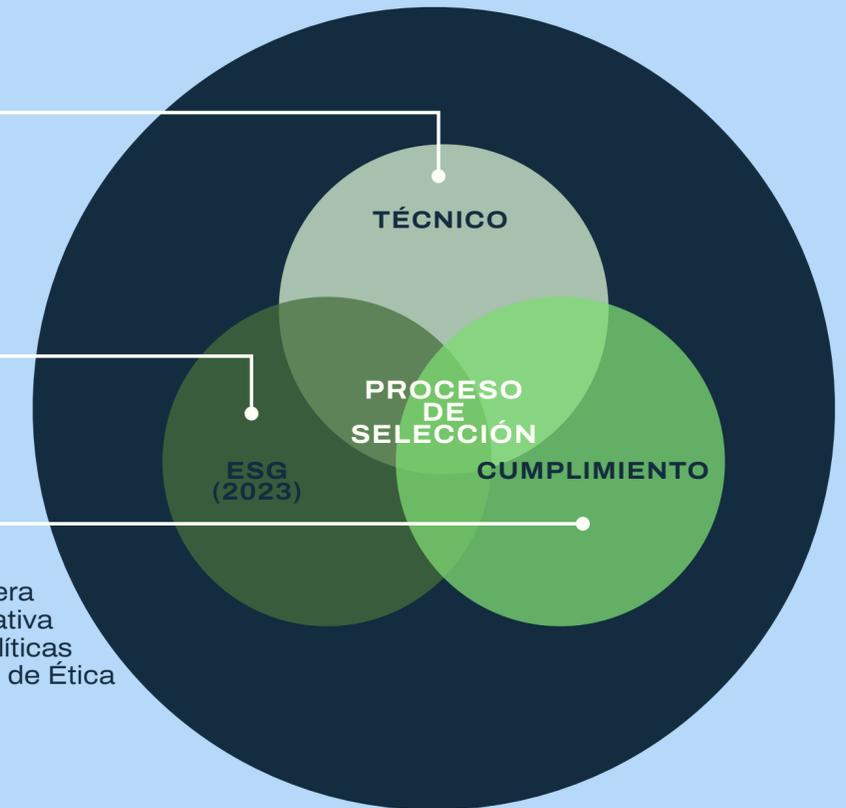
- Calidad
- Costos
- Conocimiento técnico
- Experiencia
- Capacidad

ESG

- Seguridad y salud
- Políticas
- Impactos ambientales

CUMPLIMIENTO

- Documentación legal
- Documentación financiera
- Documentación corporativa
- Adhesión a nuestras políticas anticorrupción y Código de Ética



Desde 2023, incorporamos un tercer componente en nuestro proceso: los criterios ESG, que se integran de forma transversal a través de variables como condiciones laborales, salud y seguridad, cumplimiento ambiental y políticas corporativas. Esta visión robusta nos permite contar con una red alineada a nuestros valores, preparada para operar con responsabilidad y visión de largo plazo.



NÚMERO DE PROVEEDORES LOCALES Y NO LOCALES:

2021

LOCALES 100%

2022

NO LOCALES 1%

LOCALES 99%

2023

NO LOCALES 1%

LOCALES 99%

2024

NO LOCALES 2%

LOCALES 98%

AVANCES 2024: EJECUCIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE PROVEEDORES CRÍTICOS:

Durante 2024, dimos un paso clave en nuestra estrategia de cadena de valor sostenible: implementamos el plan de gestión de proveedores críticos, centrado en identificar, capacitar, evaluar y acompañar a los actores más relevantes de nuestra red.

Los principales avances fueron:

Identificación de proveedores críticos: Aplicamos una metodología basada en tres criterios —peso económico, relevancia operativa e insumos insustituibles— para clasificar a nuestros proveedores más estratégicos.

Onboarding estructurado: Organizamos **siete ventanas de capacitación** dirigidas exclusivamente a proveedores críticos. En estas sesiones explicamos:

- Qué significa ser un proveedor crítico en IDEAL.
- Cómo entendemos la sostenibilidad desde nuestra operación.
- Cuáles son los criterios ESG que se incluirán en su evaluación.
- Qué mecanismos de mejora continua y remediación estarán disponibles.

Mayor visibilidad de impactos: Gracias a este proceso, obtuvimos **mayor trazabilidad de riesgos y oportunidades** dentro de nuestra red de suministro, permitiendo anticipar escenarios, alinear expectativas y priorizar acciones estratégicas en conjunto con nuestros aliados.



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD EN LA CADENA DE VALOR

El modelo de gestión que implementamos en IDEAL se estructura en tres fases interconectadas que guían la relación con nuestros proveedores críticos a lo largo del tiempo:

FASE 1: VISIBILIDAD ESTRATÉGICA

- Adecuación de plataformas para tener trazabilidad y gestión integral de proveedores.
- Clasificación de proveedores críticos según criterios técnicos y de impacto.
- Selección de variables ESG prioritarias alineadas con la estrategia institucional de sostenibilidad.



VISIBILIDAD



PROVEEDORES CRÍTICOS



ELEMENTOS ESG

FASE 2: ONBOARDING Y EVALUACIÓN

- Sesiones de integración con proveedores críticos para alinear objetivos, criterios y procesos.
- Implementación de una metodología de evaluación de riesgo ESG, con clasificación en riesgo alto, medio o bajo.
- Generación de planes de remediación para proveedores con riesgo alto, acompañados por áreas técnicas de IDEAL.



ONBOARDING



EVALUACIÓN



PLANES DE REMEDIACIÓN

FASE 3: DESEMPEÑO Y COMUNICACIÓN

- Medición continua de desempeño técnico y sostenibilidad con indicadores definidos.
- Comunicación constante para reforzar capacidades, compartir buenas prácticas y alinear expectativas.



MEDICIÓN DE DESEMPEÑO



COMUNICACIÓN

08

EL CAMINO DE LA
SEGURIDAD RUMBO
AL CERO





08

EL CAMINO DE LA SEGURIDAD RUMBO AL CERO

En 2023, IDEAL estableció los cimientos de una gestión robusta en seguridad y salud, articulando estructuras funcionales, protocolos operativos y un enfoque centrado en la prevención y el monitoreo continuo. Ese fue el punto de partida para una transformación estructural.

En 2024, avanzamos sobre ese marco con un proceso de implementación disciplinado que va más allá del cumplimiento normativo. Estamos construyendo un modelo donde la seguridad no se declara: se gestiona, se mide y se integra como parte indivisible del desempeño operativo.

El objetivo es compartido y constante: avanzar con consistencia hacia entornos sin incidentes, sin margen para la improvisación y sin concesiones en la protección de las personas. Este es nuestro Rumbo al Cero: una trayectoria institucional que convierte la seguridad en un estándar operativo sostenible, construido desde la acción cotidiana y validado en cada resultado.



SEGURIDAD Y SALUD

La gestión de seguridad y salud en IDEAL responde a una definición estratégica clara: reducir de manera sistemática los riesgos operativos y consolidar entornos de trabajo seguros como parte estructural de nuestra eficiencia operativa.

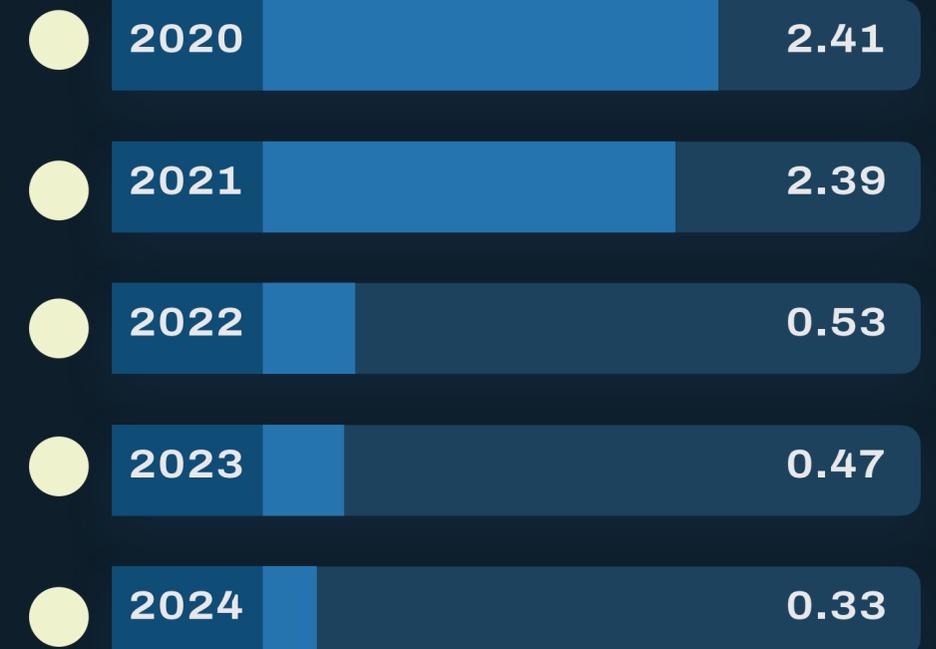
En 2023, se establecieron los elementos centrales del modelo: una gobernanza funcional, procesos homologados, responsabilidad directiva y un sistema de seguimiento enfocado en la prevención. Para 2024, el esfuerzo se centra en la implementación rigurosa de estos pilares, con criterios técnicos claros, objetivos de control definidos y una supervisión activa en todos los niveles de la organización.

Este modelo no solo se sostiene desde la técnica, sino también desde el compromiso institucional. La dirección general, el Consejo de Administración y las áreas operativas han respaldado de forma consistente esta estrategia, garantizando su aplicación en campo y su evolución continua.

La reducción sostenida de accidentes de alto impacto valida la efectividad del enfoque adoptado. Este avance no representa un punto de llegada, sino la confirmación de que el modelo funciona y debe seguir perfeccionándose. En IDEAL, la seguridad no se trata como una obligación normativa, sino como una condición operativa permanente que define nuestra manera de trabajar con responsabilidad y visión de largo plazo.

LTAR

(Tasa de accidentes con pérdida de tiempo por cada 200,000 horas trabajadas, por sus siglas en inglés)





PARTICIPACIÓN Y ESTRUCTURA DE GOBERNANZA: CONSOLIDANDO UNA CULTURA DE SEGURIDAD COMPARTIDA

Durante 2024, IDEAL fortaleció los mecanismos de participación activa en seguridad y salud como parte fundamental de su consolidación operativa. Este avance se sostiene sobre una estructura de gobernanza clara y funcional, que articula diferentes niveles de liderazgo y permite alinear la estrategia institucional con la operación diaria.

La gobernanza de la seguridad en nuestra organización se estructura en cuatro niveles que reflejan un compromiso progresivo y sostenido:

Este modelo permite mantener una supervisión transversal y continua, donde la seguridad es gestionada desde la gobernanza y aplicada con rigor operativo. Todos los días se realizan sesiones de seguridad en los distintos frentes de trabajo, consolidando una cultura compartida que prioriza la prevención, la acción coordinada y la mejora continua.

Además, la participación se ha ampliado significativamente en todos los niveles:

Colaboradores: Integración en comisiones de seguridad, brigadas y grupos locales de protección civil.

Directores: Participación activa y continua en el Comité de Seguridad y Salud.

Protección Civil: Brigadas operativas integradas en todos los activos prioritarios.

Fuerzas de tarea especializadas: Lideradas por jefaturas de seguridad y medio ambiente, con apoyo técnico desde el corporativo.

Estas estructuras operan con carácter ejecutivo, estableciendo estrategias, organizando procesos de consulta y asignando responsabilidades concretas para su ejecución. La atención médica diferenciada por tipo de activo —con servicios prehospitalarios en carreteras y atención directa en el sector agua— complementa este enfoque adaptativo según el perfil de riesgo.

01

Consejo de Administración, como garante institucional y responsable del impulso estratégico.

02

Direcciones Ejecutivas, que lideran la gestión proactiva de la seguridad desde la alta administración.

03

Comité de Seguridad, órgano ejecutivo responsable de coordinar acciones, asignar responsabilidades y dar seguimiento técnico.

04

Gerencias en Campo, que aseguran la implementación efectiva y el monitoreo operativo en cada activo de infraestructura.

DURANTE 2024 LOGRAMOS ESTABLECER

LÍDERES LOCALES DE SEGURIDAD

EN CADA UNO DE NUESTROS ACTIVOS EN OPERACIÓN



MODELO DE GESTIÓN EN SEGURIDAD: ESTRUCTURA PARA UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y SALUDABLE

En IDEAL, adoptamos un enfoque sistemático y proactivo para la gestión de la seguridad y la salud, estructurado en torno a cuatro pilares clave: Compromiso, Bienestar, Prevención y Autoprotección. Estos pilares conforman la base de nuestra estrategia corporativa en seguridad, guiando cada acción hacia un objetivo común: construir un entorno laboral libre de accidentes.

Cada pilar se integra de manera funcional a nuestras operaciones, asegurando la alineación entre el trabajo diario y los objetivos estratégicos de largo plazo. Este modelo refleja no solo el cumplimiento normativo, sino una convicción institucional de que la seguridad es una condición esencial para operar con responsabilidad y excelencia.



COMPROMISO CON LA SEGURIDAD

Nuestra gestión de seguridad se fortalece mediante la implementación y mantenimiento de protocolos rigurosos, estándares técnicos robustos y un sistema de monitoreo constante. Este compromiso se traduce en acciones concretas:

- 01 Cumplimiento estricto de la normativa nacional e interna en seguridad.
- 02 Integración de tecnologías avanzadas para prevención, protección y respuesta.
- 03 Vigilancia operativa permanente y capacidad de respuesta ágil ante cualquier incidente.

Este pilar consolida la seguridad como un componente operativo no negociable, respaldado desde la alta dirección hasta el nivel operativo.

BIENESTAR FÍSICO Y MENTAL

En IDEAL, el bienestar de las personas no es un complemento operativo, sino un componente estructural de nuestra sostenibilidad. En 2024 dimos pasos clave hacia la consolidación de un sistema que integra salud física, prevención psicosocial y desarrollo de liderazgo, articulados dentro de una misma estrategia institucional.

Uno de los avances más relevantes fue el fortalecimiento de la implementación de la NOM-035, a través de la aplicación de instrumentos de evaluación en activos prioritarios. Los resultados fueron analizados por dominio temático, lo que nos permitió focalizar acciones en dimensiones críticas como cargas de trabajo, entorno organizacional, relaciones laborales y reconocimiento. Este enfoque técnico y segmentado nos permitió intervenir con precisión, priorizando las áreas con mayor nivel de exposición.

El Programa de Asistencia al Empleado (PAE) permaneció activo durante todo el año, ofreciendo atención psicológica 24/7 a colaboradores y sus familias, bajo un modelo confidencial, accesible y con trazabilidad para los casos atendidos. Paralelamente, se fortaleció la difusión de cápsulas informativas sobre salud psicosocial, distribuidas a través de canales físicos y digitales para asegurar una cobertura organizacional constante.

En la dimensión física, se llevaron a cabo jornadas médicas, campañas de vacunación, pruebas diagnósticas y servicios de medicina preventiva en activos operativos, priorizando aquellos bajo condiciones laborales exigentes. Estas acciones se diseñaron con base en el análisis técnico de los perfiles de riesgo ocupacional identificados en cada segmento operativo.

Desde la perspectiva organizacional, se mantuvieron activos los canales seguros para la denuncia de situaciones relacionadas con acoso, violencia o afectación emocional, con protocolos formales de atención y seguimiento a cargo de responsables directivos. Este mecanismo garantiza una respuesta institucional ágil, profesional y con criterios estrictos de confidencialidad.

Finalmente, continuamos fortaleciendo nuestras capacidades de liderazgo mediante programas de formación dirigidos a jefaturas y gerencias, enfocados en el manejo de equipos, liderazgo efectivo y buen trato. Este desarrollo no solo refuerza habilidades técnicas, sino que consolida una cultura organizacional centrada en el respeto, la prevención y la construcción de entornos saludables.

En IDEAL, la gestión del bienestar no es un esfuerzo paralelo. Es un sistema funcional, evaluado de forma continua, que fortalece nuestra cohesión interna, refuerza nuestra capacidad operativa y consolida la base institucional para avanzar con solidez hacia nuestros objetivos.



PREVENCIÓN PROACTIVA

La prevención es el núcleo operativo de toda estrategia de seguridad efectiva. En IDEAL, abordamos este pilar con una visión integral que combina la formación continua, la experiencia práctica y el análisis técnico de los eventos para anticipar riesgos y evitar incidentes.

Nuestra estrategia se fundamenta en programas de capacitación preventiva diseñados para que cada colaborador identifique riesgos, peligros y condiciones inseguras antes de que se materialicen. Estas capacitaciones se desarrollan con base en escenarios realistas y situaciones operativas específicas, lo que permite trasladar el conocimiento teórico al entorno real de trabajo de forma inmediata y funcional.

Un componente central de este pilar es nuestra metodología de investigación de accidentes, enfocada en la identificación de causas raíz. Este enfoque nos permite ir más allá del hecho puntual y entender el origen estructural de cada incidente, habilitando así la implementación de medidas correctivas sostenibles y la prevención de recurrencias.

En IDEAL, prevenir no es solo actuar antes del incidente; es construir sistemas, competencias y decisiones que protegen la operación todos los días, desde la base.

Principales Peligros Por Sector De Negocio

Autopistas	Gestión de cargas pesadas, manejo de energías y sustancias químicas peligrosas, así como actividades de riesgo como trabajo en alturas y espacios confinados.
PTAR	Gestión de cargas pesadas, manejo de energías y sustancias químicas peligrosas, así como actividades de riesgo como trabajo en alturas y espacios confinados.
Terminales	Gestión de cargas pesadas, manejo de energías y sustancias químicas peligrosas, así como actividades de riesgo como trabajo en alturas y espacios confinados.
Oficinas	Manejo de cargas pesadas, energías peligrosas y objetos filosos y punzocortantes.

NÚMERO DE SIMULACROS ACTIVADOS

2021

3

2022

14

2023

19

2024

19

En 2024, mantenemos la implementación activa de la norma ISO 45001 como parte del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Este modelo incluye auditorías internas y externas, así como un análisis sistemático de riesgos, que permiten evaluar el desempeño real de nuestras operaciones. Estos procesos se integran a la gestión diaria como herramientas de control, seguimiento y mejora continua, fortaleciendo la disciplina operativa en todos los niveles de la organización.

VERIFICACIONES EXTERNAS RECIBIDAS

2021

1

2022

1

2023

3

2024

2

LA IDENTIFICACIÓN DE LAS
CAUSAS RAÍZ NOS HAN PERMITIDO
DISMINUIR CONSTANTEMENTE LOS
ACCIDENTES REGISTRADOS.

AUTOPROTECCIÓN:

En IDEAL, la autoprotección es una competencia central para operar con seguridad en entornos complejos. Más allá del cumplimiento normativo, promovemos una cultura donde cada colaborador cuenta con las herramientas técnicas y conductuales necesarias para anticiparse, actuar y responder ante condiciones reales de riesgo en campo.

Durante 2024, reforzamos este enfoque a través de programas de formación diseñados específicamente para contextos operativos diversos. La capacitación abarcó desde la exposición a condiciones físicas extremas hasta el manejo de maquinaria y sustancias peligrosas. Cada curso fue estructurado según el entorno técnico de cada proyecto, alejándose de esquemas genéricos para ofrecer contenidos adaptados, prácticos y aplicables.

- En paralelo, fortalecimos las estructuras de respuesta operativa mediante:
- Brigadas de emergencia entrenadas para la atención inmediata de incidentes.
- Comisiones de seguridad e higiene, responsables de la supervisión local continua.

Fuerzas de tarea especializadas, conformadas por personal capacitado y respaldadas por líderes técnicos en seguridad y salud.

Estas estructuras permiten asegurar la ejecución efectiva de protocolos de protección civil, primeros auxilios, evacuación y control de emergencias, alineados a los riesgos específicos de cada sitio operativo.

La eficacia de este modelo se refleja en resultados concretos: en 2024, logramos una reducción del 27% en la tasa de accidentes con tiempo perdido, validando así la solidez técnica del enfoque, la precisión en el diseño de las capacitaciones y la madurez creciente de nuestro sistema de gestión.

AUMENTAMOS UN 94% LAS HORAS BRINDADAS EN CURSOS DE SEGURIDAD Y SALUD RESPECTO AL AÑO PASADO

HORAS BRINDADAS EN CAPACITACIONES DE SEGURIDAD

17,491

TOTAL DE HORAS

Nuestras acciones en seguridad se evalúan mediante indicadores clave que reflejan la efectividad de nuestras iniciativas y programas de capacitación. Estos indicadores incluyen la tasa de días perdidos y la tasa de accidentes con tiempo perdido, proporcionando un panorama preciso de nuestra actuación en materia de seguridad.

Destacamos un logro significativo que evidencia la eficacia de nuestro enfoque: una notable reducción del 78% en la tasa de accidentes laborales. Este éxito subraya la importancia de la educación en seguridad y valida el método con el que identificamos y priorizamos las áreas para intervención y mejora.

● HOMBRES ● MUJERES

13,292

4,199

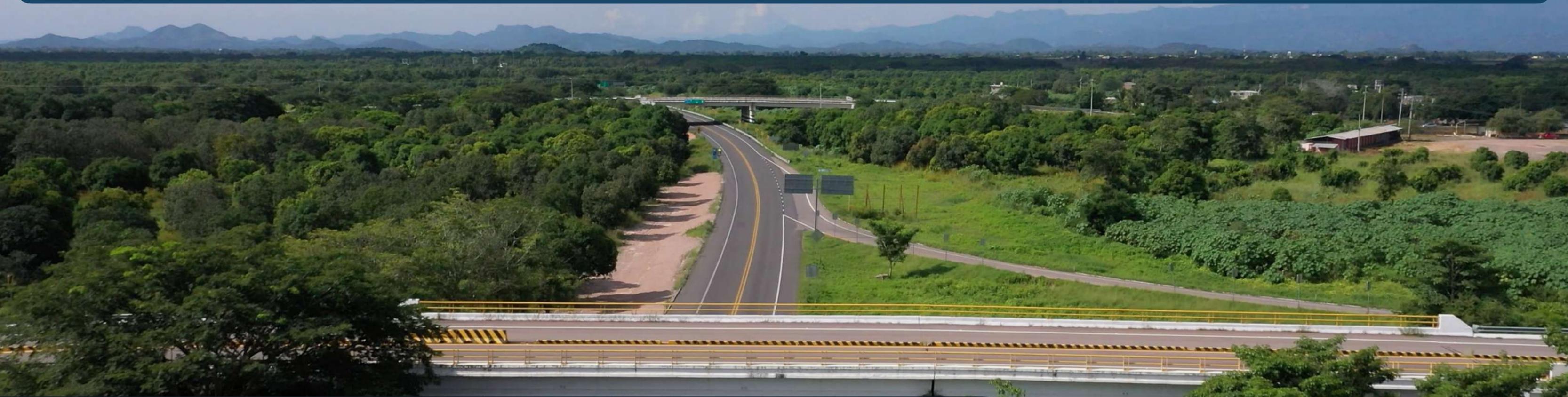
	2021	2022	2023	2024
HORAS TRABAJADAS	7,365,184	7,494,418	7,715,136	7,892,560
ACCIDENTES CON PÉRDIDA DE TIEMPO	88	20	18	13
DÍAS TOTALES PERDIDOS POR ACCIDENTE	1,022	257	110	128

En IDEAL, la autoprotección no es una acción aislada, es un estándar operativo compartido. Es la capacidad de cada persona para actuar con responsabilidad, anticipación y criterio técnico en favor de una operación segura.

09

ANEXO





09

ANEXO

ACERCA DE ESTE REPORTE

La Subdirección de Medio Ambiente y Seguridad, que opera bajo la supervisión de la Dirección General Jurídica, ha sido la encargada de compilar este cuarto reporte de sustentabilidad 2024. Este documento refleja nuestro compromiso continuo y los avances en las áreas de gobierno corporativo, responsabilidad social y gestión ambiental que abarca el periodo del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.

El reporte de este año ha sido elaborado conforme a los estándares más recientes del Global Reporting Initiative (GRI 2021), asegurando una transparencia y rigor metodológico alineados con las mejores prácticas internacionales. Además, hemos hecho un esfuerzo consciente para alinear nuestras actividades y reportar nuestro progreso en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, destacando nuestra contribución activa a estos importantes objetivos globales.



TABLA SASB

SERVICIOS DE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

SASB Code	Parámetros de contabilidad	2024
Efectos ambientales del desarrollo de proyectos		
IF-EN-160a.1	Número de incidentes de no conformidad asociados con permisos, estándares y regulaciones medioambientales	No hubo ninguna situación de derrames identificados este año
IF-EN-160a.2	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos	IDEAL es una empresa que se dedica a la construcción, operación y administración de proyectos de infraestructura concesionados por el gobierno de México. Los proyectos en los que participa IDEAL son elaborados y diseñados en su totalidad por el gobierno y no por la empresa
Salud y seguridad de la fuerza laboral		
IF-EN-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	0.33
Efectos del ciclo de vida de los edificios e infraestructuras		
IF-EN-410a.2	Análisis del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operativa en la planificación y el diseño de los proyectos	Dentro de las limitaciones en las mejoras que se pueden incorporar en los activos de infraestructura que operamos, hemos instalado plantas de tratamiento de agua en algunos activos carreteros, mejorando sustancialmente la eficiencia hídrica. De igual forma, contamos nuestro activo AUSUR cuenta con paneles solares lo que permite dotar de energía de fuentes renovables a dicho activo.
Ética empresarial		
IF-EN-510a.1	Número de proyectos activos	0
	cartera de pedidos en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	0
IF-EN-510a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de sobornos o corrupción	\$0 pesos mexicanos
	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de prácticas de competencia desleal	\$0 pesos mexicanos
IF-EN-510a.3	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de los sobornos y la corrupción	Página 46 a 49 del reporte de sustentabilidad 2024
Parámetros de actividad		
IF-EN-000.A	Número de proyectos activos	16 activos carreteros 2 plantas de tratamiento de agua 3 terminales multimodales



TABLA GRI

Declaración de Uso	IDEAL ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero 2024 a 31 de diciembre 2024
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares SectorialesGRI Aplicables	No aplica

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales		
GRI 2: Contenidos Generales		

1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES

Contenido 2-1 Detalles organizacionales		
a.	indicar su nombre legal;	Impuslora del Desarrollo y el Empleo en América Latina S.A.B. de C.V. (IDEAL)
b.	indicar la naturaleza de la propiedad y su forma jurídica;	IDEAL es una empresa pública listada en la bolsa de valores de México
c.	indicar la ubicación de su sede central;	Ciudad de México, México
d.	indicar en qué países opera.	México
Contenido 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		
a.	enumerar todas sus entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad;	Acerca de este reporte
b.	si la organización tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos, especificar las diferencias existentes entre la lista de entidades incluida en sus informes financieros y la de sus informes de sostenibilidad;	No
c.	si la organización se compone de varias entidades, explicar el enfoque adoptado para consolidar la información, incluido:	Contamos con un equipo operativo en la sede central la cual solicita y recaba la información de los sectores de negocio para consolidarla
Contenido 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		
a.	especificar el periodo objeto del informe y la frecuencia de sus informes de sostenibilidad;	1 de enero 2022 al 31 de diciembre 2024
b.	especificar el periodo objeto de sus informes financieros y, en caso de que no se alinee con el periodo objeto de los informes de sostenibilidad, explicar la razón;	1 de enero 2022 al 31 de diciembre 2024
c.	indicar la fecha de publicación del informe o de la información presentada;	30 mayo de 2024
d.	especificar el punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	Acerca de este reporte
Contenido 2-4 Actualización de la información		
a.	presentar actualizaciones de la información presentada en periodos objeto de informes anteriores y explicar:	Este año las emisiones de GEI fueron verificadas por un externo independiente
Contenido 2-5 Verificación externa		
b.	si la presentación de informes de sostenibilidad de la organización se ha sometido a verificación externa:	Sí, las emisiones de GEI fueron sometidas a una verificación externa con base en los lineamientos de ISAE 3000



TABLA GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales GRI 2: Contenidos Generales		
2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES		
Contenido 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		
a.	indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad;	Página 11
b.	describir su cadena de valor, lo que incluye las actividades, los productos y los servicios de la organización, y los mercados atendidos;	Página 62 a 64
d.	Describir los cambios significativos con respecto al periodo objeto del informe.	Sin cambios significativos
Contenido 2-7 Empleados		
a.	indicar el número total de empleados, y desglosarlo por género y región;	Páginas 58 a 61
b.	indicar el número total de:	Páginas 58 a 61
	b.1 empleados fijos, y desglosarlo por género y región;	Páginas 58 a 61
	b.2 empleados temporales, y desglosarlo por género y región;	Páginas 58 a 61
	b.3 empleados por horas no garantizadas, y desglosarlo por género y región;	Páginas 58 a 61
	b.4 empleados a tiempo completo, y desglosarlo por género y región;	Páginas 58 a 61
	b.5 empleados a tiempo parcial, y desglosarlo por género y región;	Páginas 58 a 61
c.	describir los métodos y las suposiciones empleados para compilar los datos y si se presentan las cifras:	Contamos con un equipo operativo en la sede central la cual solicita y recaba la información de todos los países para analizarla y reportarla de manera consolidada.
d.	presentar la información de contexto necesaria para entender los datos presentados	N/A
e.	describir fluctuaciones significativas del número de empleados durante el periodo objeto del informe y entre distintos periodos objeto de los informes.	N/A



TABLA GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales GRI 2: Contenidos Generales		
3. GOBERNANZA		
Contenido 2-9 Estructura de gobernanza y composición		
a.	describir su estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno;	Páginas 42 a 45
b.	enumerar los comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas;	Páginas 42 a 45
c.	describir la composición del máximo órgano de gobierno y sus comités según:	Páginas 42 a 45
	c.1 el número de miembros ejecutivos y no ejecutivos;	Páginas 42 a 45
	c.2 independencia	Páginas 42 a 45
	c.3 la antigüedad de los miembros en el órgano de gobierno;	Páginas 42 a 45
	c.5 género	Páginas 42 a 45
	c.6 los grupos sociales infrarrepresentados;	N/A
Contenido 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		
a.	describir los procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités;	El Consejo de Administración es nombrado/ ratificado anualmente en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas. De conformidad con los Estatutos Sociales de IDEAL, este órgano debe estar integrado por un mínimo de 15 y un máximo 21 consejeros; de los cuales al menos un 25% de ellos deben de ser independientes en términos de la Ley del Mercado de Valores de México.
b.	describir los criterios empleados para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano de gobierno e indicar si se tiene en cuenta lo siguiente y cómo:	El Consejo de Administración es nombrado/ ratificado anualmente en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas. De conformidad con los Estatutos Sociales de IDEAL, este órgano debe estar integrado por un mínimo de 15 y un máximo 21 consejeros; de los cuales al menos un 25% de ellos deben de ser independientes en términos de la Ley del Mercado de Valores de México.
	b.1 opiniones de los grupos de interés (incluidos los accionistas);	El Consejo de Administración es nombrado/ ratificado anualmente en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas.
	b.2 diversidad;	El 16.66% de los consejeros de IDEAL al día de hoy, son mujeres.
	b.3 independencia	El Consejo de Administración debe estar integrado por un mínimo de 15 y un máximo 21 consejeros; de los cuales al menos un 25% de ellos deben de ser independientes en términos de la Ley del Mercado de Valores de México.
	b.4 competencias pertinentes para los impactos de la organización.	El Consejo de Administración de IDEAL está compuesto por 12 profesionales que aportan su experiencia y conocimiento para asegurar que la estrategia de negocio sostenible de la compañía se ejecute.
Contenido 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		
a.	indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la organización;	No, el Presidente del Consejo no ostenta cargos ejecutivos ni de cualquier otro tipo en la empresa.
b.	si el presidente también es un alto ejecutivo, explicar su función dentro de la gerencia de la organización, las razones de esta configuración y cómo se evitan y mitigan los conflictos de interés.	N/A



TABLA GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales		
GRI 2: Contenidos Generales		
3. GOBERNANZA		
Contenido 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		
a.	describir la función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la organización, las declaraciones de valores o misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible;	Páginas 42 a 45
b.	describir la función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia de la organización y de otros procesos para identificar y abordar sus impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, entre ellos:	Páginas 42 a 45
b.1	si el máximo órgano de gobierno se involucra en la participación de los grupos de interés en este proceso y, de ser así, de qué manera;	Páginas 42 a 45
b.2	cómo considera el máximo órgano de gobierno los resultados de estos procesos;	Páginas 42 a 45
c.	describir la función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la revisión de la eficacia de los procesos de la organización.	Páginas 42 a 45
Contenido 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		
a.	describir cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluido:	Páginas 42 a 45
a.1	si ha designado a algún alto ejecutivo con responsabilidad para la gestión de los impactos;	Páginas 42 a 45
a.2	si ha delegado la responsabilidad de gestión de los impactos sobre otros empleados;	Páginas 42 a 45
b.	describir los procesos y la frecuencia con la que los altos ejecutivos y otros empleados informan al máximo órgano de gobierno sobre la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	Páginas 42 a 45
Contenido 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		
a.	indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información;	Sí, el Consejo de Administración de IDEAL revisa el Reporte y lo aprueba en sesión.
b.	indicar si el máximo órgano de gobierno no tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, explicar la razón.	N/A
Contenido 2-15 Conflictos de interés		
a.	describir los procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan;	El Código de Conducta de IDEAL, dentro de su alcance, incluye a los conejeros de la empresa. En este documento se presenta el principio para declarar los conflictos de interés y evitarlos.
b.	indicar si se informa de los conflictos de interés a los grupos de interés, incluidos, como mínimo, los conflictos de interés relativos a:	Sí en el Informe Anual que se sube a Bolsa
b.1	la pertenencia a distintos consejos directivos;	Sí en el Informe Anual que se sube a Bolsa Mexicana de Valores
b.2	la participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés;	Sí en el Informe Anual que se sube a Bolsa Mexicana de Valores
b.3	la existencia de accionistas controladores;	Sí en el Informe Anual que se sube a Bolsa Mexicana de Valores
b.4	las partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes.	Sí en el Informe Anual que se sube a Bolsa Mexicana de Valores
Contenido 2-16 Comunicación de inquietudes críticas		
a.	describir si se comunican las inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno y, de ser así, de qué manera;	A través de los Comités de apoyo se le comunican inquietudes en materia de sostenibilidad y de ética al Consejo de Administración de IDEAL. Esto se hace de manera trimestral.



TABLA GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales		
GRI 2: Contenidos Generales		

4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS

Contenido 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		
a.	presentar una declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo de la organización sobre la importancia del desarrollo sostenible para la organización y su estrategia de contribución a este.	Página 6
Contenido 2-23 Compromisos y políticas		
a.	describir sus compromisos y políticas de conducta empresarial responsable, lo que incluye:	Páginas 46 a 49
a.1	los instrumentos intergubernamentales a los que los compromisos hacen referencia;	Páginas 46 a 49
a.2	si los compromisos estipulan la realización de una debida diligencia;	Páginas 46 a 49
a.3	si los compromisos estipulan la aplicación del principio precautorio;	Con la finalidad de adoptar medidas tempranas para prevenir y mitigar impactos negativos potenciales, la empresa tiene el compromiso de realizar análisis de materialidad (y actualizarlos periódicamente) para recoger las inquietudes de sus distintos grupos de interés y actuar en consecuencia.
a.4	si los compromisos estipulan el respeto de los derechos humanos;	Sí, el en Conducta de IDEAL contiene dicho principio.
b.	describir sus compromisos y políticas específicas para el respeto de los derechos humanos, lo que incluye:	Sí, el en Conducta de IDEAL contiene dicho principio.
b.1	los derechos humanos reconocidos internacionalmente que el compromiso contempla;	Todos aquellos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU.
c.	proporcionar enlaces a los compromisos y políticas si son de acceso público o, si los compromisos y políticas no están disponibles para el público, explicar la razón;	www.ideal.com.mx
d.	indicar el nivel al que se aprobó cada uno de los compromisos y políticas dentro de la organización, y si se trata del máximo nivel;	El consejo de administración de IDEAL y en su caso el Director General es el que aprueba las políticas
e.	indicar la medida en que los compromisos y políticas son de aplicación a las actividades de la organización y a sus relaciones comerciales;	El Código aplica a colaboradores, accionistas, consejeros, inversionistas, proveedores, clientes y cualquier persona que interactúa con, en nombre y en representación de la empresa.
f.	describir cómo se comunican los compromisos y políticas a trabajadores, socios comerciales, y otras partes pertinentes.	El área de cumplimiento dentro de su plan anual realiza capacitaciones periódicas relacionados con nuestras políticas y códigos
Contenido 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		
a.	describir cómo incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales, lo que incluye:	Páginas 46 a 49
a.1	cómo asigna responsabilidades para aplicar los compromisos en los diferentes niveles de la organización;	Páginas 46 a 49
a.2	cómo integra los compromisos en las estrategias organizativas y las políticas y los procedimientos operativos;	Páginas 46 a 49
a.3	cómo aplica sus compromisos con sus relaciones comerciales y a través de ellas	Páginas 46 a 49
a.4	la formación sobre la aplicación de los compromisos que imparte la organización.	El área de cumplimiento dentro de su plan anual realiza capacitaciones periódicas relacionados con nuestras políticas y códigos



TABLA GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales		
GRI 2: Contenidos Generales		
4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS		
Contenido 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		
b.	describir su enfoque para identificar y abordar las reclamaciones, incluidos los mecanismos de quejas y reclamación que ha instaurado o en los que participa;	Páginas 46 a 49
d.	describir cómo se cuenta con la participación de los grupos de interés que son los usuarios previstos de los mecanismos de quejas y reclamación para el diseño, la revisión, la operación y la mejora de estos mecanismos;	Páginas 46 a 49
e.	describir cómo hace la organización un seguimiento de la eficacia de los mecanismos de quejas y reclamación y de otros procesos de mediación y presentar ejemplos de su eficacia, con la retroalimentación de los grupos de interés.	Páginas 46 a 49
Contenido 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		
a.	describir los mecanismos para que los individuos:	Páginas 46 a 49
a.1	soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable;	Páginas 46 a 49
a.2	planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización.	Páginas 46 a 49
Contenido 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		
a.	presentar información sobre el número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe, y un desglose de este total por:	Ocasionalmente la empresa se ve involucrada en algún procedimiento legal dentro del curso normal de sus operaciones; no obstante, ninguno de dichos procedimientos - ya sea analizados individualmente o en conjunto - pueden tener efecto relevante adverso sobre los resultados de la operación y la posición financiera de la empresa.



TABLA GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales		
GRI 2: Contenidos Generales		
5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
Contenido 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		
a.	describir su enfoque para contar con la participación de los grupos de interés, incluido:	Página 38
	a.1 las categorías de grupos de interés con las que se involucra y cómo las identifica;	Página 38
	a.2 el propósito de la participación de los grupos de interés;	Página 38
	a.3 cómo la organización busca asegurar que la participación de los grupos de interés resulte provechosa.	Página 38
Contenido 2-30 Convenios de negociación colectiva		
a.	indicar el porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva ;	63.31%
GRI 3: Temas materiales		



TABLA GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales		
GRI 2: Contenidos Generales		

2. CONTENIDOS SOBRE LOS TEMAS MATERIALES

Contenido 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		
a.	describir el proceso que ha seguido para determinar sus temas materiales, incluido:	Página 38 y 39
a.1	cómo ha identificado sus impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos, en todas sus actividades y relaciones comerciales;	Página 38 y 39
a.2	cómo ha priorizado los impactos sobre los que informar en función de su importancia;	Página 38 y 39
b.	especificar los grupos de interés y expertos cuyos puntos de vista han participado en el proceso de determinación de sus temas materiales.	Página 38 y 39
Contenido 3-2 Lista de temas materiales		
a.	enumerar sus temas materiales;	Página 38 y 39
b.	informar de los cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al periodo objeto del informe anterior.	Página 38 y 39
Contenido 3-3 Gestión de los temas materiales		
d.	describir las medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados, lo que incluye:	Página 38 y 39
d.1	las medidas adoptadas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales;	Página 38 y 39
d.2	las medidas adoptadas para abordar los impactos negativos potenciales, incluidas las medidas para facilitar o colaborar en su remediación;	Página 38 y 39
d.3	las medidas adoptadas para gestionar los impactos negativos reales y potenciales;	Página 38 y 39



TABLA GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales GRI 2: Contenidos Generales		
ESTÁNDARES TEMÁTICOS		
GRI 200: Estándares Económicos		
GRI 201: Desempeño Económico 2016		
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Página 21 a 23
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	IDEAL no recibe asistencia de ningún gobierno
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016		
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Página 10 a 18
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 2016		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Página 62 a 64
GRI 205: Anticorrupción 2016		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Páginas 46 a 49
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Páginas 46 a 49



TABLA GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales		
GRI 2: Contenidos Generales		
ESTÁNDARES TEMÁTICOS		
GRI 300: Medio Ambiente		
GRI 301: Materiales 2016		
301- 2	Insumos reciclados	Página 31
GRI 302: Energía 2016		
302- 1	Consumo de energía dentro de la organización	Página 22 y 23
302-4	Reducción del consumo energético	Página 22 y 23
GRI 303: Agua 2016		
303- 1	Interacción con el agua como recurso compartido	Página 34
303- 2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Página 34
303-5	Consumo de agua	Página 34
GRI 306: Residuos 2020		
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 31
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Página 31
306-3	Residuos generados	Página 31
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Página 31
GRI 305: Emisiones 2016		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 21 a 30
305- 2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Página 21 a 30
305- 3	Emisiones Biogénicas	tCO ₂ e 686.21
305- 4	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Página 21 a 30
305- 5	Reducción de las emisiones de GEI	Página 21 a 30
GRI 306: Efluentes y Residuos 2016		
306- 1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 31
306- 2	Residuos por tipo y método de eliminación	Página 31

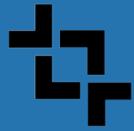


TABLA GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales GRI 2: Contenidos Generales		
ESTÁNDARES TEMÁTICOS		
GRI 400: Social		
GRI 401: Empleo 2016		
401- 1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 58 a 61
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2019		
403- 1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 65 a 69
403- 2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 65 a 69
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 65 a 69
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 65 a 69
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Página 65 a 69
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Página 65 a 69
403-9	Lesiones por accidente laboral	Página 65 a 69
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016		
404- 1	Media de horas de formación al año por empleado	Página 58 a 61
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Páginas 42 a 45
GRI 406: No discriminación 2016		
406- 1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Páginas 46 a 49
GRI 415: Política pública 2016		
415- 1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	IDEAL no hace contribuciones a partidos políticos o representantes políticos.



ÍNDICE DE PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

	PRINCIPIO		COMPROMISO IDEAL
 DERECHOS HUMANOS	1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Código de conducta • Política de Sustentabilidad • Política anticorrupción
	2	Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.	
 ESTÁNDARES LABORALES	3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	<ul style="list-style-type: none"> • Código de conducta • Política de Sustentabilidad • Política anticorrupción
	4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	
	5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	
	6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	
 MEDIO AMBIENTE	7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.	<ul style="list-style-type: none"> • Política de sustentabilidad • Política de economía circular
	8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	
	9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.	
 ANTICORRUPCIÓN	10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	<ul style="list-style-type: none"> • Código de conducta • Política de Sustentabilidad • Política anticorrupción



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2024



El reporte incluye la información material y relevante en materia de sustentabilidad abarcando el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 para nuestros sectores de negocio de Autopistas, PTAR, Terminales multimodales y Telepeaje.

Todas las cifras expresadas en enteros fueron redondeadas, a partir de 0.5 al número inmediato superior y por debajo de este al número inmediato inferior.

CONTACTO

Para cualquier duda o comentario respecto a este informe contactar las siguientes fuentes:
www.ideal.com.mx
amirandav@ideal.com.mx

Géon, S.C.
Tamaulipas No 30 Piso 2
Col. Hipódromo Condesa
Ciudad de México, 06140

IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL EMPLEO EN AMÉRICA LATINA S.A.B DE C.V.

Informe de aseguramiento con alcance limitado sobre indicadores seleccionados de sustentabilidad incluidos en el Reporte de Sustentabilidad 2024 "Rumbo al Cero" para el ejercicio concluido el 31 de diciembre de 2024.



Impulsora del Desarrollo y el Empleo en América Latina, S.A.B. de C.V.

Informe de aseguramiento con alcance limitado sobre indicadores seleccionados de sustentabilidad incluidos en el Reporte de Sustentabilidad 2024 para el ejercicio concluido el 31 de diciembre de 2024

Alcance del encargo

Géon, S.C. fue contratado para llevar a cabo un aseguramiento con alcance limitado sobre ciertos indicadores clave de sustentabilidad presentados en el Reporte de Sustentabilidad 2025 de Impulsora del Desarrollo y el Empleo en América Latina, S.A.B. de C.V. (en adelante, "IDEAL"), correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.

El aseguramiento se realizó de conformidad con la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000, "Trabajos de aseguramiento distintos de auditorías o revisiones de información financiera histórica", emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). El trabajo fue llevado a cabo por un equipo independiente y multidisciplinario con experiencia en la revisión de información no financiera.

Géon, S.C.
Tamaulipas No 30 Piso 2
Col. Hipódromo Condesa
Ciudad de México, 06140



Responsabilidad de IDEAL

IDEAL es responsable de la preparación y presentación de la información sujeta a este aseguramiento, así como del diseño e implementación de controles internos que aseguren su integridad y trazabilidad. Esta responsabilidad incluye la adopción de criterios metodológicos sólidos y consistentes para la recolección y consolidación de los datos.

Limitaciones inherentes

La información de sustentabilidad está sujeta a incertidumbre inherente, derivada del uso de criterios no financieros, estimaciones y juicios técnicos. La interpretación de materialidad, relevancia o exactitud puede variar según los supuestos adoptados por la organización.

Indicadores objeto del aseguramiento

El alcance del aseguramiento con carácter limitado comprendió los siguientes indicadores:

1. Consumo de electricidad adquirida a terceros
 - Se verificó una muestra aleatoria representativa de más del 70% del consumo reportado, revisando la consistencia documental de los recibos emitidos por la Comisión Federal de Electricidad (CFE).
 - Se evaluó que los procesos de recolección, transmisión y resguardo de la información observaran controles adecuados conforme a mejores prácticas (MRV).
2. Consumo de combustibles fósiles para fuentes móviles
 - Se revisó la trazabilidad documental de la adquisición de gasolina y diésel, validando que el total reportado fue utilizado como fuente móvil dentro del periodo reportado.
 - Se constató que los documentos de respaldo fueron emitidos por terceros independientes y sujetos a obligaciones fiscales supervisadas por la autoridad competente.
3. Cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Géon, S.C.
Tamaulipas No 30 Piso 2
Col. Hipódromo Condesa
Ciudad de México, 06140

Géon, S.C.
Tamaulipas No 30 Piso 2
Col. Hipódromo Condesa
Ciudad de México, 06140

- Se revisaron los procesos de cálculo de las emisiones directas (Alcance 1), derivadas del consumo de combustibles fósiles en fuentes móviles, así como las emisiones indirectas por consumo eléctrico (Alcance 2), empleando la metodología del Protocolo GHG.
- Se corroboró que los factores de emisión aplicados corresponden a fuentes públicas reconocidas, vigentes y apropiadas para el contexto nacional. Asimismo, se validó la consistencia de las fórmulas utilizadas y la trazabilidad de los datos base utilizados para la estimación de ambas categorías de emisiones.

Independencia profesional, ética y evaluación del entorno de control

La organización ha desarrollado un sistema sólido y maduro de gestión de la información no financiera, respaldado por procedimientos definidos, responsables identificados y controles institucionalizados. Como tercero independiente, y en cumplimiento de principios éticos y de objetividad profesional, hemos llevado a cabo un análisis detallado sobre el diseño y la implementación de dichos mecanismos, con especial atención a la calidad de los datos y la trazabilidad de la información reportada.

- Como parte del proceso de revisión, se aplicaron procedimientos conforme a la Norma ISAE 3000 y el Protocolo GHG, y se obtuvo evidencia directa que respalda los indicadores incluidos en el alcance del aseguramiento. En este contexto, destacamos lo siguiente:
- No se encontró evidencia alguna de retención, omisión o manipulación dolosa de la información verificada.
- Los valores reportados y los cálculos realizados por las áreas responsables fueron revisados en su máxima extensión, validando su coherencia y consistencia metodológica.
- Se observó el cumplimiento de los controles establecidos en la gran mayoría de los casos, reflejando un entorno de control operativo adecuado.
- Se solicitó evidencia documental soporte para la información transmitida, y en muestras aleatorias del total de emisiones reportadas, se corroboró que la trazabilidad cumplía con los criterios definidos por la Norma ISAE 3000 y el Protocolo GHG, sin identificarse discrepancias significativas.

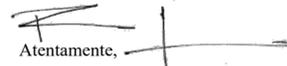
Conclusión

Con base en los procedimientos aplicados y la evidencia obtenida, no hemos identificado elementos que nos hagan pensar que los indicadores de sustentabilidad incluidos en el alcance del presente trabajo no fueron preparados, en todos sus aspectos materiales, de

Géon, S.C.
Tamaulipas No 30 Piso 2
Col. Hipódromo Condesa
Ciudad de México, 06140

conformidad con los criterios establecidos por IDEAL y las metodologías declaradas, incluyendo el Protocolo GHG.

Este informe ha sido emitido exclusivamente para los fines definidos por IDEAL en el marco de su Reporte de Sustentabilidad 2024 y no debe ser utilizado por terceros sin autorización expresa de nuestra firma.


Atentamente,

MCs. Ruy Pérez de Francisco

Socio Director

Géon, S.C.



Géon, S.C.
Tamaulipas No 30 Piso 2
Col. Hipódromo Condesa
Ciudad de México, 06140

Los indicadores dentro del alcance de aseguramiento limitado comprenden a los siguientes y fueron determinados por la administración de IDEAL.

Indicador	Métrica
Consumo Fósil	(MWH) 29,776
Consumo Eléctrico	(MWH) 176,782
Emisiones Alcance 1	(tCO2e) 30,304
Emisiones Alcance 2	(tCO2e) 61,089