

Deltack | Rentabilidad
Inmobiliaria

INFORME DE SUSTENTABILIDAD 2023

“Inspirar el Desarrollo de
Comunidades Sustentables”



Tabla de Contenidos

1. Presentación del Informe Anual	6
1.1 Informe del Presidente de Grupo Delta.....	6
1.2 Informe de la Directora General Deltack	7
2. Informe de Sustentabilidad	12
2.1 Gobernanza	12
2.1.1 <i>Detalles Organizacionales</i>	12
2.1.1 <i>Actividades, Cadena de Valor y Otras Relaciones Comerciales</i>	15
2.1.2 <i>Colaboradores</i>	23
2.1.3 <i>Estructura de Gobernanza y Composición</i>	24
2.1.4 <i>Máximo Órgano de Gobierno</i>	27
2.1.5 <i>Remuneración</i>	30
2.1.6 <i>Estrategia de Inversión Responsable</i>	31
2.1.7 <i>Estrategia de Sustentabilidad</i>	41
2.1.8 <i>Afiliación a Asociaciones</i>	45
2.1.9 <i>Compromisos y Políticas</i>	47
2.1.10 <i>Participación de los Grupos de Interés</i>	50
2.2 Aspectos Económicos	54
2.2.1 <i>Información General sobre los Estados Financieros.....</i>	54
2.2.2 <i>Desempeño Económico</i>	56
2.3 Aspectos Ambientales.....	58
2.3.1 <i>Certificaciones EDGE</i>	58
2.3.2 <i>Administración del Agua</i>	59
2.3.3 <i>Energía</i>	61
2.3.4 <i>Emisiones de Carbono Producidas</i>	62
2.4 Aspectos Sociales.....	68
2.4.1 <i>Responsabilidad Empresarial</i>	68
2.4.2 <i>Empleo.....</i>	74
2.4.3 <i>Salud y Seguridad en el Trabajo</i>	75

2.4.4	<i>Formación y Enseñanza</i>	77
2.4.5	<i>Diversidad e Igualdad de Oportunidades</i>	80
2.4.6	<i>Trabajo Infantil</i>	83
2.4.7	<i>Trabajo Forzoso u Obligatorio</i>	83
2.4.8	<i>Derechos Humanos</i>	84
2.4.9	<i>Ciber-Seguridad, Privacidad del Cliente y Pérdida de Datos</i>	84
2.5	Anexos	87
2.5.1	<i>Anexos Gobernanza</i>	87
2.5.2	<i>Anexos Ambiental</i>	132
2.5.1	<i>Anexos Social</i>	136
2.5.2	<i>Información General</i>	139
2.5.3	<i>Verificación Externa</i>	140
2.5.4	<i>Índice de Contenidos GRI</i>	142

The background features a dark blue color with several vertical bars of varying heights and widths. Two horizontal white lines are present: one near the top and one near the bottom, each ending in a small white circle.

1.

**PRESENTACIÓN
INFORME ANUAL**

GRI: 2-3

El presente Informe de Sustentabilidad incluye los resultados del desempeño ambiental, social, económico y de gobernanza con corte al 31 de diciembre del 2023.

La información y resultados presentados corresponden a los temas más importantes para los grupos de interés y la contribución de nuestras actividades hacia:



Proyectos sustentables, bajos en carbono y resilientes al clima



Tener un impacto positivo en los grupos de interés



Asegurar la calidad en el perfil de riesgo de la empresa

El reporte de sustentabilidad fue realizado considerando lo siguiente:



Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*)



Los 10 Principios del Pacto Global



Los 6 Principios de PRI (*Principles of Responsible Investments*)

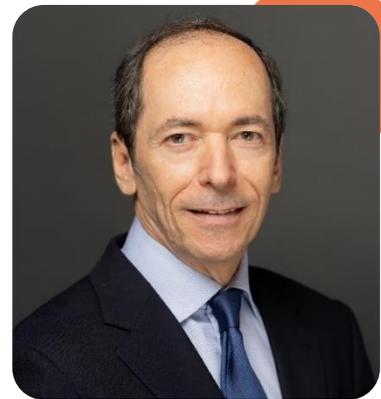
1. Presentación del Informe Anual

1.1 Informe del Presidente de Grupo Delta

GRI: 2-22

Distinguidos inversionistas, socios desarrolladores, miembros del equipo y lectores en general,

Por cuarto año consecutivo, Deltack presenta su Informe de Sustentabilidad 2023 buscando evidenciar a través de nuestra visión: Formar para nuestros Inversionistas un Portafolio confiable y rentable de Proyectos Inmobiliarios, para ello es esencial mantener una cultura de transparencia hacia nuestros tenedores, socios, colaboradores y proveedores.



Este informe busca dar a conocer el desempeño ambiental, social y económico del Administrador. Asimismo, se describen una serie de procesos que nos permiten lograr nuestro propósito superior de "Inspirar el desarrollo de comunidades sustentables". En ese sentido, nos sentimos orgullosos de informarles que somos líderes en la industria en la aplicación de estos principios no solo en nuestra operación diaria, sino que también en la colaboración con nuestra red de socios desarrolladores.

Con respecto a los logros del 2023, me gustaría destacar cinco. El primero es que el administrador documentó su Estrategia de Sustentabilidad de corto y mediano plazo, para contemplar temas materiales clave, KPI's, responsabilidades, evaluaciones y reportes de desempeño para los próximos 5 años. El segundo, es que se mejoró el proceso de medición del Alcance 3 de la Huella Carbono, para calcularla con las emisiones de GEI generadas en el proceso de producción del acero y concreto, pues estos materiales representan aproximadamente el 90% de las emisiones generadas en la construcción. El tercero hace referencia a que se enfatizó la parte Ambiental del *Due Diligence* ASG para identificar riesgos de inundaciones, sequías, tormentas eléctricas, ondas cálidas, ciclones, entre otros, en nuestros activos. El cuarto es que Hubs Park Independencia, ubicado en Ciudad Juárez Chihuahua, obtuvo el Primer Lugar en la categoría Industrial y Logística de los GRI Awards México 2023 por su metodología y aplicación de nuestras políticas de inversión responsable. Y el último, fue implementar una capacitación a los miembros del Comité Técnico sobre Riesgos y Oportunidades del Cambio Climático en la industria inmobiliaria y financiera.

Este 2024 será un año importante iniciando la etapa de desinversión del Fondo I y consolidar el arranque del Fondo II con una red de desarrolladores probada y que cuentan con una alineación instalada para perseguir junto con nosotros los objetivos de sustentabilidad.

Atentamente,

Federico Garza Santos
Presidente Grupo Delta

1.2 Informe de la Directora General Deltack

GRI: 2-22

Estimada comunidad,

El cierre del presente año representa un hito relevante para el Fondo I ya que culmina su periodo de inversión con una estrategia diversificada entre vivienda e industrial con siete socios desarrolladores en seis mercados. La curva de aprendizaje de los procesos con los diferentes socios se ha librado, y estamos operando de manera eficiente con dos principales objetivos: maximizar los rendimientos en los desarrollos que aún tienen inventario por rentar o vender, así como continuar nuestro liderazgo en la implementación de políticas de inversión responsable que nos permitan superar la rentabilidad de nuestras inversiones logrando a su vez impactos positivos en sus comunidades.



En este 2023 se logró invertir el 100% del capital comprometido en 16 proyectos, y a su vez, se inició la etapa de desinversión producto de los proyectos de vivienda que ya se encuentran cerrados o en proceso de cierre por un total de 119.1 Millones de pesos.

Dentro de las iniciativas de mayor relevancia en alineación a la Estrategia de Sustentabilidad del Administrador, fueron que se buscó incrementar la participación y conocimiento de nuestros consejeros tanto en el Comité Técnico como en el equipo dedicado, para lo cual se organizaron capacitaciones y se incluyó dentro de las métricas de bonos anuales responsabilidades directas con objetivos claros.

Adicionalmente, se realizó un esfuerzo por fortalecer el pilar ambiental mejorando el proceso de medición de Alcance 3 de la Huella de Carbono. Esta iniciativa busca reportar las emisiones de Carbono embebido del acero y concreto, dos de los materiales que generan el mayor porcentaje de huella de carbono en la construcción. Así mismo, se implementó un proceso sistemático en el *Due Diligence* ASG para identificar los riesgos físicos derivados del Cambio Climático o algún factor estresante crónico al que esté expuesta la ubicación de los nuevos activos.

Finalmente, en seguimiento a los compromisos previos y como continuidad de la estrategia se (i) concretó la evaluación anual de PRI (*Principles for Responsible Investment*) (ii) se publicó nuestro informe de sustentabilidad 2022 por tercer año consecutivo (iii) se respondió a la comunicación de progreso (COP) del Pacto Global de la ONU (iv) se cumplió la elaboración de nuestra Política de Gestión de Riesgos y, (v) en continuidad a las Políticas de Inversión Responsable, cerramos el año superando la meta establecida con un 20% de socios y proyectos en un Nivel C, un 53% en Nivel B y un 27% en nivel A. Este impacto se traduce en desarrolladores con un nivel de gestión enfocado a la transparencia, la intolerancia a la corrupción, certificando los inmuebles para una operación responsable, así como analizando a través de “*Placemaking*” los entornos urbanos que impactamos.

Con el objetivo de seguir mejorando nuestra Estrategia de Sustentabilidad y tener mayor impacto, se desarrolló en el segundo semestre del año, una actualización de nuestros objetivos para definir los temas materiales clave, KPI's y responsables para los siguientes cinco años.

El siguiente año representará el cierre de la mayoría de los proyectos de vivienda, así como la estabilización del 80% del portafolio industrial, dejando solo un 20% para desarrollo en los próximos años.

Alineados a nuestra responsabilidad de buscar maximizar los rendimientos del portafolio de este programa, continuaremos en el esfuerzo de hacerlo impactando a los socios desarrolladores, comunidades, proveedores, clientes finales y gobierno, de manera positiva con prácticas responsables que nos permitan construir de largo plazo proyectos sostenibles y sociedades perdurables.

Atentamente,

Marisol Chávez Valdés
Directora General Deltack



2.

**INFORME DE
SUSTENTABILIDAD**

Deltack en Cifras 2023

\$79M Ingresos	\$40M Gastos de Administración	\$39M Utilidad
6% Proyectos en Planeación	6% Proyectos en Urbanización	38% Proyectos en Construcción
25% Proyectos en Operación	25% Proyectos Cerrados	104,558 m ² de Construcción
20% Proyectos con Nivel ASG A – Básico	53% Proyectos con Nivel ASG B – Intermedio	27% Proyectos con Nivel ASG C – Avanzado
Primer Lugar en la categoría Industrial y Logística de los GRI Awards a Independencia	19% Proyectos con cert. EDGE Nivel 1	43% Proyectos industriales con <i>Placemaking</i>

Nuestros ODS prioritarios

<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> 	<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 
--	---	--	--



ASPECTOS DE GOBERNANZA

2. Informe de Sustentabilidad

2.1 Gobernanza

2.1.1 Detalles Organizacionales

GRI: 2-1

Deltack es una administradora de fondos de capital en México que pertenece a Grupo Delta. El Fondo I cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) y en 2023 constituyó su Fondo II.

Grupo Delta es un conjunto de empresas líderes en desarrollo, inversión, operación, comercialización y manejo de fondos inmobiliarios con una experiencia de más de 30 años y una gran variedad de soluciones para la industria.



El **Modelo de Negocio** de Deltack se centra en identificar inversiones y socios desarrolladores en México que maximicen la rentabilidad del portafolio, a través de las siguientes acciones:



Identificar a los mejores socios desarrolladores especializados en un giro y región con mercado potencial para invertir.



Seleccionar e invertir desde la compra del terreno o en procesos ya iniciados, en proyectos individuales o portafolios de proyectos maximizando los índices de rentabilidad.



Gestionar el portafolio inmobiliario asegurando las mejores prácticas empresariales en materia ambiental, social y de gobernanza.

Deltack lleva a cabo la gestión de sus inversiones a través de tres pilares:



Un gobierno corporativo incluyente y estricto en la administración de los conflictos de interés.



Una plataforma de procesos y tecnología que cubre todo el proceso de gestión operativa de la inversión entre el fondo de capital y los socios desarrolladores.



Implementación de Políticas de Inversión Responsable y criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) como parte de la toma de decisión y la gestión de sus portafolios de inversión.

Propiedad y Forma Jurídica

Contrato de Fideicomiso Irrevocable de Emisión de Certificados Bursátiles Fiduciarios de Desarrollo número 2674 de fecha 3 de septiembre de 2018 entre Administradora CKDelta, S.A. de C.V., como fideicomitente, fideicomisario en segundo lugar y administrador, Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario, como fiduciario, CIBanco, S.A., Institución de Banca Múltiple, como representante común, y con la comparecencia y acuerdo de: Delta Propiedades Industriales, S.A. de C.V., como Coinversionista.

Inversión Responsable y Criterios ASG

Deltack integra su estrategia de Inversión Responsable y los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en la evaluación y gestión de sus portafolios de inversión. Los criterios ASG, son una serie de estándares que se usan para medir el desempeño de una empresa con respecto a temas ambientales, sociales y de gobernanza con el propósito de tener más información para tomar decisiones de inversión.

En cada operación que realiza, el Administrador tiene el compromiso de seleccionar proyectos que sean rentables y sustentables, que mejoren la forma urbana, generen comunidad y respondan a las necesidades de la sociedad. Esto con la finalidad de sumar a su **Propósito Superior** de:

“Inspirar el Desarrollo de Comunidades Sustentables.”

A través de la implementación y seguimiento de sus Políticas de Inversión Responsable, Deltack se asegura que:

Los proyectos y los socios desarrolladores cuenten con criterios ASG y que cumplan con las mejores prácticas empresariales.

Gestionar el riesgo de sus inversiones y la generación de retornos sostenibles de su portafolio en el largo plazo.

Asegurar que el capital sea invertido en proyectos con baja huella ambiental y que no impacten negativamente a las comunidades.

Con el avance de estas gestiones y sumándose al enfoque global de la gestión responsable de inversiones, el Administrador busca contar con un portafolio de proyectos y desarrolladores que inviertan tiempo y recursos en alinear sus operaciones a la Inversión Responsable y a los criterios ASG, manteniendo métricas para evaluar el impacto positivo de estos principios en los proyectos. Este enfoque, parte de la convicción que los criterios ASG repercuten directamente en los resultados financieros de los proyectos y permiten incorporar el concepto de sustentabilidad dentro del sistema de administración de activos.

Deltack cuenta con procesos que le permiten seleccionar las mejores inversiones alineadas a los objetivos de rentabilidad y criterios ASG en la conformación y gestión de su portafolio de inversión.

Línea del Tiempo Deltack

2019

- Estructuración de vehículos de inversión, incluyendo criterios sustentables para la selección de oportunidades de inversión.
- Diseño e implementación de *due diligence* ASG adicional al técnico y legal.



2021

- Integración del Comité de Sustentabilidad.
- Sección de Sustentabilidad en página web.
- Formalización Políticas Deltack.
- Integración de la Estrategia de Responsabilidad Social y Ambiental.
- Adición a organismos internacionales: (1) Pacto Global de las Naciones Unidas, (2) *Principles for Responsible Investment* (PRI).
- Inicia el cálculo anual de Huella de Carbono y Extracción de agua.



2023

- Creación de Estrategia de Sustentabilidad 2024 – 2028
- Inicia el cálculo del Carbono embebido del portafolio.
- Primera evaluación ASG por parte de *Principles for Responsible Investment* (PRI).
- Certificación EDGE Nivel 1 en el 19% del portafolio.
- Incorporación de la metodología *Placemaking* en el 43% del portafolio industrial.
- Hubs Park Independencia obtuvo el Primer Lugar en la categoría Industrial y Logística de los GRI Awards México 2023.

2018

- Inicio de operaciones Deltack.
- Constitución de un gobierno corporativo sólido.



2020

- Primer Estudio de Materialidad.
- Desarrollo de Políticas de Inversión Responsable.
- Inicia evaluación ASG de socios desarrolladores ya en operación.
- Inicia elaboración anual del Informe de Sustentabilidad.

Signatory of:



2022

- Reconocimiento Alebrije 2022 Categoría de “Bienes Raíces” a Luzía.
- Primera Comunicación de Progreso (COP) de Pacto Global de las Naciones Unidas.
- Certificación EDGE Nivel 1 en el 13% del portafolio.
- Incorporación de la metodología *Placemaking* en el 29% del portafolio industrial.
- Cumplir con el indicador planteado en la Tercer Política de Inversión Responsable.



2.1.1 Actividades, Cadena de Valor y Otras Relaciones Comerciales

GRI: 2-6

Actualmente el Administrador se desenvuelve en el sector inmobiliario y los tipos de proyectos en los que invierte son los siguientes:

- Residenciales Verticales
- Residenciales Horizontales
- Usos Mixtos
- Industriales
- Planes Maestros

Cadena de valor

La cadena de valor del sector inmobiliario comprende procesos clave que corresponden a la capacidad del equipo para detectar oportunidades y riesgos de inversión. A continuación, se explicarán cada una de las etapas de la cadena de valor de Deltack.



Etapa 1: Planeación

Se realiza un análisis detallado y profundo para realizar la selección del proyecto y el socio desarrollador.

Etapa 2: Autorización

Se presenta el Memorándum de Inversión a Comités y una vez aprobado, se comienza el proceso de estructuración del vehículo de inversión.

Etapa 3: Ejecución

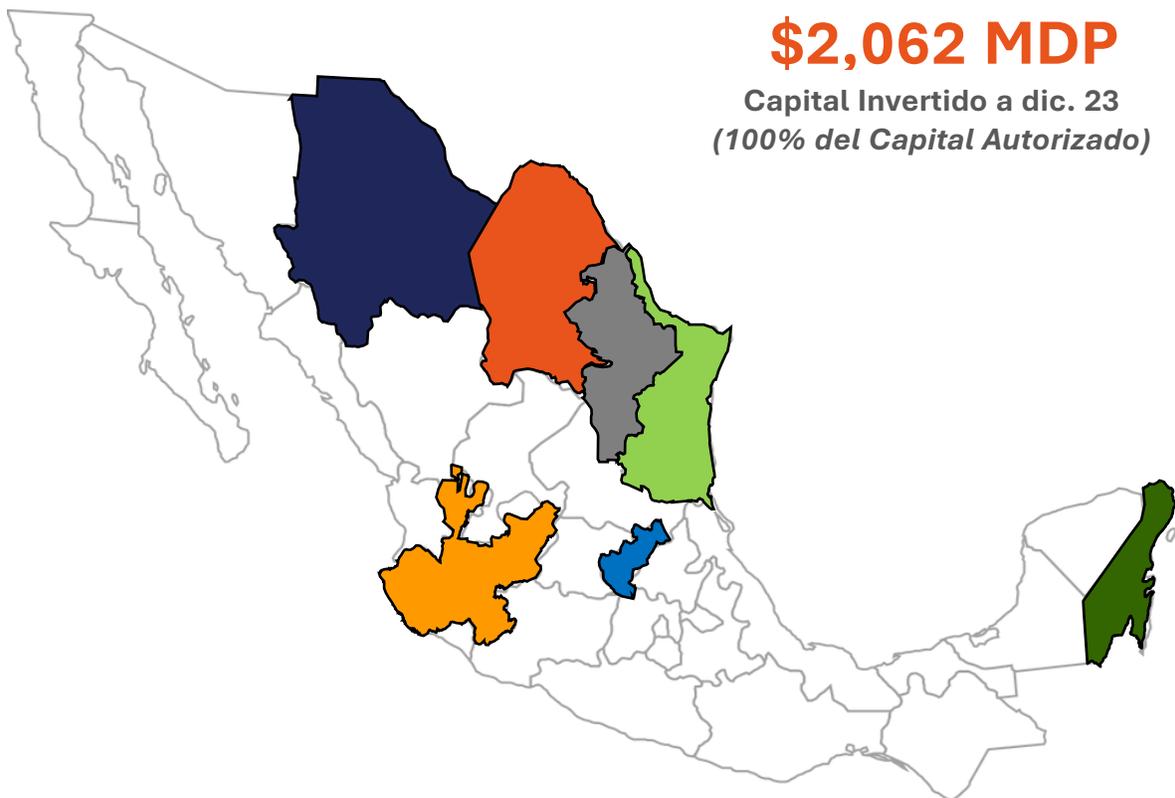
Se lleva a cabo la administración de riesgos, así como el control y planeación financiera para llevar a cabo los proyectos. Asimismo, se da seguimiento y acompañamiento a los Socios en los procesos de predesarrollo, desarrollo, comercialización y operación de cada inmueble.

Etapa 4: Desinversión

Se busca maximizar la rentabilidad del capital administrado evaluando la mejor estrategia de salida para cada uno de los proyectos pertenecientes al portafolio de inversión.

Portafolio de Inversión

El portafolio de inversión de Deltack, al corte de diciembre del 2023, estuvo compuesto por 16 proyectos, ubicados en siete estados de la República Mexicana y a cargo de siete socios desarrolladores autorizados.



A continuación, se muestran las fases y una descripción técnica de cada uno de los 16 proyectos que conformaron el portafolio de inversión 2023.

Fase de Planeación



Nombre: Albara (Pueblo S)

Ubicación: Monterrey, Nuevo León

Giro: Residencial Unifamiliar

Inversión Total: \$212.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$72.0 MDP

Descripción: En proceso de venta participación de Deltack como proceso de desinversión acelerada por no entrar en tiempos del plazo del fondo.

Fase de Urbanización



Nombre: Valle Condesa

Ubicación: Juárez, Nuevo León

Giro: Casas en Condominio Horizontal, Lotes urbanizados unifamiliares, Macro Lotes

Inversión Total: \$754.4 MDP

Capital Autorizado CKD: \$190.8 MDP

Producto: 711 Casas de 83 m², 1,422 Lotes Urbanizados de 100 m², 18,000 m² de lotes comerciales, 273,555 m² en macro lotes.

Fase de Construcción



Nombre: Urbalam (antes Distrito S)

Ubicación: Playa del Carmen, Quintana Roo

Giro: Plan Maestro, Vivienda Unifamiliar

Inversión Total: \$ 745.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$171.0 MDP

Descripción: 13 Ha para 56 Casas 130 m², 62 dptos. tipo villa de 60 m², y 4 macro lotes habitacionales y comerciales. El proyecto se encuentra en proceso de venta.



Nombre: El Salto

Ubicación: Guadalajara, Jalisco.

Giro: Industrial

Inversión Total: \$ 776.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$310.0 MDP

Descripción: Proyecto de tres naves industriales de 15,000 m² en promedio cada una.



Nombre: Independencia

Ubicación: Cd. Juárez, Chihuahua

Giro: Industrial

Inversión Total: \$600.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$350.0 MDP

Descripción: Proyecto de tres Naves Industriales en Cd. Juárez, Chihuahua, de 14,200 m² en promedio cada una.



Nombre: Prosperity Industrial Park

Ubicación: Salinas Victoria, Nuevo León.

Giro: Industrial

Inversión Total: \$ 895.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$470.0 MDP

Descripción: Proyecto de 5 Naves Industriales con un GLA total de 131,644 m².



Nombre: Industrial Partners 101

Ubicación: Ramos Arizpe, Coahuila

Giro: Industrial

Descripción: 1 nave con un total de 10,109 m²



Nombre: Villa Florida 2

Ubicación: Reynosa, Tamaulipas

Giro: Industrial

Descripción: 2 Naves: N1 estabilizada de 11,077 m² + N2 por desarrollar de 15,217 m².

Fase Operación



Nombre: Caliza

Ubicación: Santa Catarina, Nuevo León

Giro: Uso Mixto (multifamiliar y comercial)

Inversión Total: \$389.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$130.0 MDP

Descripción: Proyecto con 156 departamentos en venta con un área promedio de 80 m² y área comercial en planta baja de 2,000 m².



Nombre: Luzía

Ubicación: Monterrey, Nuevo León

Giro: Uso Mixto (Multifamiliar y comercial)

Inversión Total: \$615.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$196.2 MDP

Descripción: Departamentos con un total de 254 unidades, 1,000 m² de área comercial en planta baja, 213 cajones de estacionamiento y 182 bodegas en venta.



Nombre: HUBS Park (Huinalá)

Ubicación: Apodaca, Nuevo León

Giro: Industrial

Inversión Total: \$258.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$120.0 MDP

Descripción: Nave Industrial de 18,500 m² con la posibilidad de dividirse.



Nombre: Villa Florida (Reynosa)

Ubicación: Reynosa, Tamaulipas

Giro: Industrial

Inversión Total: \$354.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$166.0 MDP

Descripción: Proyecto de dos naves industriales dentro del parque industrial Villa Florida de 11,900 m² cada una.

Fase Cerrado



Nombre: Alegria

Ubicación: Querétaro, Querétaro

Giro: Multifamiliar

Inversión Total: \$950.6 MDP (portafolio)

Capital Autorizado CKD: \$170.0 MDP (portafolio)

Descripción: Departamentos con un total de 73 unidades de 153 m² promedio y 12,397 m² de construcción.



Nombre: Dos Motivos

Ubicación: El Marqués, Querétaro

Giro: Casas en Condominio Horizontal

Inversión Total: \$950.6 MDP (portafolio)

Capital Autorizado CKD: \$170.0 MDP (portafolio)

Descripción: Proyecto con 112 Casas en venta con un área promedio de 135 m² y 15,345 m² de construcción.



Nombre: Inspira Van Gogh

Ubicación: El Marqués, Querétaro

Giro: Casas en Condominio Horizontal

Inversión Total: \$950.6 MDP (portafolio)

Capital Autorizado CKD: \$170.0 MDP (portafolio)

Descripción: Proyecto con 72 Casas en venta con un área promedio de 185 m² y 13,369 m² de construcción.



Nombre: Loretta

Ubicación: Altos Juriquilla, Querétaro

Giro: Casas en Condominio Horizontal

Inversión Total: \$950.6 MDP (portafolio)

Capital Autorizado CKD: \$170.0 MDP (portafolio)

Descripción: Proyecto con 166 Casas en venta con un área promedio de 134 m² y 22,241 m² de construcción

Cadena de Suministro

La cadena de suministro es una parte primordial para Deltack, pues es un factor que permite garantizar la continuidad operativa. En 2023, el Administrador tuvo una relación comercial directa con 16 proveedores, quienes en su mayoría prestaron servicios de asesoría legal (19%), consultoría (56%) y servicios financieros (25%). La naturaleza de las relaciones comerciales con estos proveedores fue de manera contractual y las zonas geográficas de mayor concentración de los proveedores fueron: Ciudad de México y Monterrey, N.L.

Aspectos ASG en la Cadena de Suministro

GRI: 308-2

La responsabilidad y el compromiso de Deltack con la Inversión Responsable se extiende hacia la cadena de suministro. Por ello, en 2023 el Administrador realizó cuestionarios a sus proveedores para reportar el cumplimiento y promoción de buenas prácticas desde la contemplación de los criterios ASG obteniendo lo siguiente: el 86% de los proveedores tomaron en cuenta aspectos ambientales, sociales y de gobernanza dentro de sus actividades.

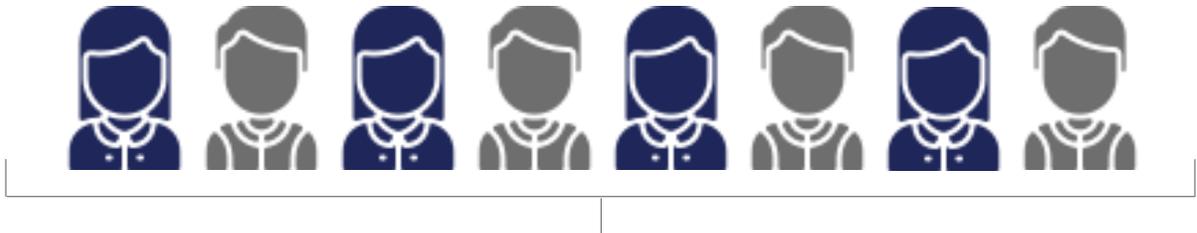
Nota: Para conocer más, se invita a ver los [Aspectos ASG que tomaron en cuenta los proveedores](#).

2.1.2 Colaboradores

GRI: 2-7

Al cierre de 2023 nuestra plantilla cerró con 8 colaboradores.

Equipo Deltack



8 colaboradores de tiempo completo y 2 practicantes

Los **colaboradores** de tiempo completo están contratados de **manera directa y con contratos fijos**

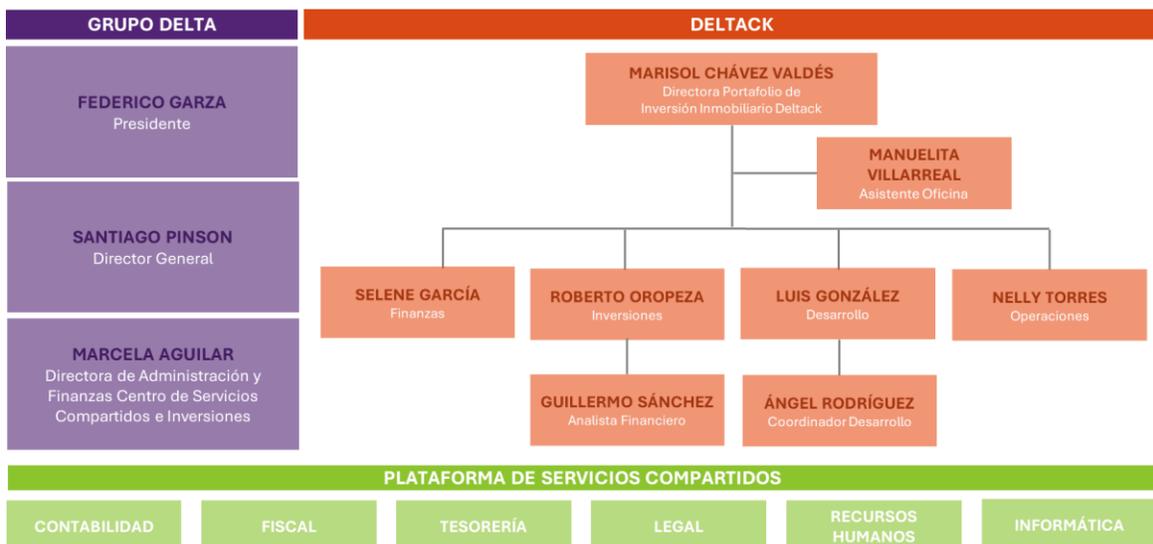
Todos se encuentran en Nuevo León, México

Equipo joven: rango de edad entre **30 y 50 años**

4 Mujeres / 4 Hombres

Un equipo con más de **20 años de experiencia** en la industria inmobiliaria

Organigrama



Trabajadores que no son Colaboradores

GRI: 2-8

El Administrador cuenta con un equipo de soporte externo (servicio provisto por el Centro de Servicios Compartidos de Grupo Delta). Tanto Deltack como las demás empresas de Grupo Delta, cuentan con servicios compartidos en las áreas de administración, contabilidad, fiscal, tesorería, legal, informática y recursos humanos.

En el 2022 se incorporó al equipo un Practicante de Gestión de Portafolios, el cual se encarga de recopilar información de los proyectos y condensarla en diferentes documentos para ver el avance de obras, fotografías, estatus ejecutivo, tablas de construcción y diseño, etcétera. Este practicante reporta al Gerente de Desarrollo.

Durante el 2023 se incorporó al equipo un Practicante de Operaciones y Nuevos Negocios, el cual se encarga de analizar los corredores industriales de México y llevar un registro de documentos oficiales, terrenos en oferta, prediales y especificaciones de naves industriales. Este practicante reporta a la Gerente de Operaciones.

2.1.3 Estructura de Gobernanza y Composición

GRI: 2-9

Deltack ha establecido estructuras de gobernanzas claras, transparentes e independientes para garantizar que ninguna de las partes interesadas puedan interferir con la justa gestión de los procesos. Esta también desempeña un rol importante en las relaciones como la formación de diálogos sociales y la responsabilidad con las que mantiene o busca una relación.

A continuación, se muestra cómo está compuesta la estructura de gobernanza:

Organismos de Gobierno Corporativo



Principales Actividades de los Organismos de Gobierno Corporativo

GRI: 2-9

Órgano de Gobierno	Asistentes	Preside	Funciones
Asamblea de Tenedores	<ul style="list-style-type: none"> • Tenedores (AFORES) • Marcela Aguilar (Rep.Admón.) 	Rep. Común (CI Banco)	<ul style="list-style-type: none"> • Decisiones mayores, de sustitución y cambios en las estructuras financieras y legales de los CKD de acuerdo con los Contratos del Fideicomiso y Administración.
Comité Técnico	<ul style="list-style-type: none"> • Consejeros Independientes • Marisol Chávez • Marcela Aguilar (Secretaria) 	Federico Garza	<ul style="list-style-type: none"> • Decisiones de autorización de inversiones de acuerdo con los Memorándums de Inversión. • Seguimiento general del avance de los proyectos autorizados. • Autoriza al Auditor Externo y Valuador Independiente.
Comité de Inversiones	<ul style="list-style-type: none"> • Federico Garza • Marcela Aguilar • Juan Regino • Santiago Pinsón 	Marisol Chávez	<ul style="list-style-type: none"> • Pre-Autorización de los proyectos de inversión. • Validación de la planeación y presupuesto anual. • Revisión de riesgo y diversificación del portafolio. • Seguimiento a las políticas de inversión del Contrato del Fideicomiso y a variaciones relevantes de los proyectos autorizados.
Comités Operativos	<ul style="list-style-type: none"> • Luis González • Roberto Oropeza • Marcela Aguilar • Santiago Pinsón 	Marisol Chávez	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento a los indicadores operativos y financieros de la gestión del portafolio. • Alineación en la ejecución operativa con la estrategia de inversión.
Comité Auxiliar de Prácticas Societarias y Auditoría	<ul style="list-style-type: none"> • Ricardo López • Andrés Treviño • Eutimio Medellín • Marcela Aguilar (Secretaria) 	-	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión de notas relevantes a los estados financieros. • Revisión a las matrices de riesgos de la gestión de Deltack. • Asesoría y prevención de posibles contingencias fiscales o de control interno.
Comité de Sustentabilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Leticia Robles • Agustín Landa • Marcela Aguilar • Marisol Chávez (Secretaria) 	-	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento a Políticas de Inversión Responsable. • Asesoría y prevención de posibles riesgos ASG Deltack. • Monitoreo del Plan de Acción ASG Deltack. • Validación de Reporte de Sustentabilidad. • Compartir mejores prácticas en la Industria.

Composición de los Comités

GRI: 2-9

Indicador	Comité Técnico	Comité Inversiones	Comité Operaciones	Comité Aux. de Prácticas Societarias y Auditoría	Comité de Sustentabilidad
Miembros	7	4	2	3	3
Miembros independientes	86%	25%	0%	100%	67%
Miembros no independientes	14%	75%	100%	0%	33%
Presidente Independiente	No	No	NA	NA	NA
Consejeros con experiencia en riesgos	4	2	2	3	2
Mujeres en el Comité	14%	25%	50%	0%	67%

Años de Experiencia de los Miembros de los Órganos de Gobierno

GRI: 2-9

Órgano de Gobierno	Nombre del consejero	Años de Experiencia	Años trabajando en el Comité	Experiencia en riesgos	Experiencia en Criterios ASG
Comité Técnico	Federico Garza	35	5	No	Sí
	Emilio Marcos	37	5	Sí	Sí
	Leticia Robles	23	4	Sí	Sí
	Ricardo López	37	5	Sí	Sí
	Mario Gamboa	20	5	Sí	Sí
	Rafael Trejo	26	5	Sí	Sí
	Manuel Zepeda	34	5	Sí	Sí
Comité de Inversiones	Federico Garza	35	5	No	No
	Juan Gutiérrez	35	5	No	No
	Santiago Pinsón	27	5	Sí	Sí
	Marcela Aguilar	15	1	Sí	Sí
Comité Operativo	Santiago Pinsón	27	5	Sí	Sí
	Marcela Aguilar	15	1	Sí	Sí
Comité Aux. de Prácticas Societarias y Auditoría	Ricardo López	37	5	Sí	Sí
	Andrés Treviño	27	4	Sí	Sí
	Eutimio Medellín	47	3	Sí	Sí
Comité de Sustentabilidad	Leticia Robles	23	4	Sí	Sí
	Marcela Aguilar	15	1	Sí	Sí
	Marisol Chávez	22	5	No	No

El **79%** de los consejeros tiene experiencia en riesgos y el **84%** tiene experiencia en criterios ASG.

Nota: La composición de la diversidad y grupos de edad de los Órganos de Gobierno se reporta en la sección de [Diversidad](#).

2.1.4 *Máximo Órgano de Gobierno*

Designación y Selección del Máximo Órgano de Gobierno

GRI: 2-10

El máximo órgano de gobierno del Administrador es la Asamblea de Tenedores quien, a través del Comité Técnico, da seguimiento a las obligaciones fiduciarias del Administrador.

El Comité Técnico fue constituido a través de una empresa independiente llamada ARVO Capital, la cual entrevistó y filtró a los seis consejeros y seis suplentes, la mayoría independientes, que hoy lo integran.

Es importante mencionar que los criterios que fueron considerados para designar y seleccionar a los miembros fueron los siguientes:

- Pertener a algún grupo de interés (incluidos los accionistas): Los Tenedores (Afores) seleccionaron un miembro para su representación, el equipo directivo de la administradora también participó en la entrevista de dicha selección.
- Independencia: Los miembros del Comité Técnico fueron seleccionados por un tercero independiente y parte de los criterios de selección fueron que su mayoría no tuvieran una relación directa o bien no hubieran interactuado en el pasado con el grupo. De esta manera se cuidó que no hubiera conflictos de interés por relaciones previas.
- Conocimientos y la experiencia en temas económicos, ambientales y sociales: Se busca que el 100% de los miembros del Comité Técnico tenga experiencia en riesgos y/o temas ASG. Adicionalmente, que tengan experiencia en Administración y Finanzas, Desarrollo Institucional y de Negocios, Auditoría Interna, Análisis de datos (*Big Data*), Inversiones Alternativas y Asesoría en Finanzas.

Presidente del Máximo Órgano de Gobierno

GRI: 2-11

El Presidente del Comité Técnico es un alto ejecutivo que funge como Presidente del Grupo, no obstante su actividad operativa se limita a la participación de los diferentes Comités únicamente. Adicionalmente, en todas las decisiones donde una inversión sea presentada por una parte relacionada, el Presidente se excusa de dicha votación e inclusive no puede participar en la exposición de dicho Memorándum. Además, el Director General de Grupo Delta, que, sí está involucrado en el día a día de la operación, participa en diferentes comités operativos pero no participa ni interactúa con el Comité Técnico quien autoriza las inversiones. De esta manera se cuida el conflicto de interés y se mantiene la independencia en las decisiones de inversión.

Capacitación ASG al Comité Técnico

GRI: 2-17

En mayo del 2023, el Administrador realizó una sesión sobre Riesgos y Oportunidades de Cambio Climático enfocada en la industria inmobiliaria y financiera. Durante el evento se presentaron los modelos de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático que generó el *Task Force on Climate Related Financial Disclosure* (TCFD), se identificaron los riesgos físicos y de transición a los cuales está expuesta la industria de bienes raíces y se presentaron las oportunidades que el cambio climático genera.

Esta iniciativa responde a nuestras Políticas de ASG que se han estado implementando en los últimos años, y con la sesión se busca compartir estos conocimientos entre los consejeros de Comité Técnico y colaboradores.

Comité de Sustentabilidad

GRI: 2-12 y 2-14

Desde 2021, Deltack integró su Comité de Sustentabilidad conformado por consejeros con experiencia en temas de Inversión Responsable y temas ASG. Dentro de los objetivos de dicho Comité se consideran las siguientes funciones:

- Dar seguimiento a Políticas de Inversión Responsable.
- Asesorar en la prevención de posibles riesgos ASG actuales y futuros.
- Monitorear el Plan de Acción ASG Deltack.
- Aprobar formalmente el Informe de Sustentabilidad.
- Promover y validar el cumplimiento de las mejores prácticas de Inversión Responsable dentro de las operaciones del Administrador.

Las sesiones de dicho Comité son semestrales y se contemplan en previo a la presentación del Reporte Anual y en noviembre.

Cabe destacar que, uno de los miembros independientes de dicho Comité también participa como Miembro del Comité Técnico, el máximo órgano de gobierno del Administrador. De esta manera, al menos un miembro del Comité de Sustentabilidad cuenta con la visión completa y experiencia del tema.

Responsabilidad a Nivel Ejecutivo de Temas ASG

GRI: 2-13

Se ha designado al Coordinador de Desarrollo y al Gerente de Desarrollo como responsables a nivel ejecutivo de los temas ambientales, al Gerente de operaciones

de los temas sociales y al Gerente de Inversiones de los temas económicos, apoyados por la Analista de Sustentabilidad e Inversión Responsable.

Este equipo realiza juntas de seguimiento con la Directora del Portafolio de Inversión Inmobiliario y la Directora de Finanzas de Grupo Delta para establecer objetivos y continuar con la implementación de los criterios ASG en Deltack.

Se informa de forma directa al Comité Técnico de los avances en esta materia por medio de juntas trimestrales, el reporte trimestral y el Informe de Sustentabilidad.

Conflictos de Interés en el Máximo Órgano

GRI: 2-15

El Comité Técnico asegura que los conflictos de interés se previenen y se mitigan con la Política de Conflicto de Interés y con las siguientes acciones:

- En la aprobación de proyectos con partes relacionadas con el Comité Técnico y el Comité de Inversiones, el Miembro con relación debe ausentarse en la presentación y aprobación del Memorándum de Inversión para garantizar la Independencia del Comité y evitar cualquier sesgo en la discusión.
- Todas las operaciones con partes relacionadas se revisan a detalle en el Comité Auxiliar de Prácticas Societarias y Auditoría, donde se valida que todas las operaciones financieras estén a precio de mercado.
- No se seleccionan como consejeros a personas que son consejeros de partes relacionadas ni a personas con participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés.
- El Presidente del Comité Técnico es un accionista controlador. Por ello, en todas las decisiones donde una inversión sea presentada por una parte relacionada, el Presidente se excusa de dicha votación e inclusive no puede participar en la exposición de dicho Memorándum.

Comunicación de Inquietudes Críticas

GRI: 2-16

A nivel Deltack, se cuenta con un matriz de riesgo auditada por un tercero donde se tienen mapeados los procesos operativos del Administrador. En dicha matriz, se clasifican los riesgos por grado de relevancia, con sus respectivos planes de acción y procesos para la administración de estos. De manera semestral, se presenta la matriz y los avances de los planes de acción ante el Comité Auxiliar de Prácticas Societarias y Auditoría, quienes están a cargo de su supervisión. También, el Comité Auxiliar de Prácticas Societarias y Auditoría da recomendaciones y solicita acciones correctivas

en procesos que se deban rediseñar, debido a que este es un proceso de mejora continua.

A nivel portafolio, durante la etapa de desarrollo y operación de los proyectos, mensualmente se revisa una matriz de riesgos donde se actualizan los avances y riesgos identificados por cada proyecto en los siguientes rubros: Trámites, Desarrollo, Comercial, Financieros, Escrituración, porcentaje de avance del proyecto y Estatus General. Dentro de esta matriz se identifica el nivel de riesgo a través de un semáforo:

 **Amarillo:** Requiere atención y/o desarrollo de estrategias por estar en riesgo de desviación al plan.

 **Rojo:** Con desviación al plan que requiere seguimiento puntual y estrategias de remediación.

Adicionalmente, esta matriz se presenta trimestralmente al Comité Técnico y mensualmente al Comité de Operaciones, para que los consejeros compartan sus recomendaciones, soliciten evaluar nuevas estrategias y, en caso necesario, soliciten información adicional que les permita tener el panorama completo de los riesgos presentados.

Durante el periodo objeto del informe no se tuvieron inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno.

2.1.5 Remuneración

Esquema de Compensación e Incentivos

El Administrador cuenta con un esquema de compensaciones e incentivos de largo plazo dirigido a su personal clave: directores ejecutivos y gerentes que conforman la estructura vertebral de su operación. El lineamiento establecido para la definición de las compensaciones del personal clave de Deltack fue establecer un sueldo fijo de mercado y un incentivo adicional variable el cual está 100% ligado al desempeño del negocio a largo plazo.

El propósito del plan de compensación de largo plazo para el personal clave será:

1. Motivarlo y retenerlo
2. Incentivarlo a superar el Rendimiento Preferente
3. Reafirmar la alineación de intereses del equipo con los Tenedores para motivar un mejor desempeño a largo plazo del Fideicomiso
4. Fomentar el sentido de pertenencia

El esquema tendrá como métrica principal el Rendimiento Total alcanzado a través del Fideicomiso. En el caso de la compensación de los miembros del Comité Técnico, se definió con base en una compensación fija de mercado, la cual se paga de acuerdo con la asistencia de los consejeros a las sesiones trimestrales del Comité.

Relación entre el Esquema de Incentivos y los Criterios ASG

Como parte de las métricas de desempeño que anualmente se definen y se comunican a los ejecutivos de Deltack, se establecieron diversas iniciativas a las que se les deben dar seguimiento en temas de Inversión Responsable y que cuentan con una ponderación dentro de la evaluación anual cuyo resultado está ligado al esquema de compensación anual variable

Ratio de Compensación Total Anual

GRI: 2-21

El ejecutivo mejor pagado de Deltack percibe un salario 3 veces más que la media de los salarios de los trabajadores de la compañía.

El porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados fue del 6%.

Nota: Para conocer más, se invita a leer la [Metodología de cálculo del Ratio de Compensación Total Anual](#).

2.1.6 Estrategia de Inversión Responsable

Políticas de Inversión Responsable

La gestión de los impactos, riesgos y oportunidades ASG de Deltack, se realiza por medio de la aplicación de sus Políticas de Inversión Responsable y su Manual de Procesos de Inversión Responsable.

A continuación, se presentan las tres Políticas de Inversión Responsable:

Primera Política – Análisis y Aprobación de Inversión

La integración de criterios ASG toman un rol importante dentro del proceso de toma de decisión, al nivel que Deltack presenta la información ASG del desarrollador como parte de su análisis tanto al Comité de Inversión como al Comité Técnico para determinar si es del interés de la empresa invertir en el Proyecto. Para ello, se lleva a cabo el siguiente proceso:



Due Diligence ASG

Cuando se tiene un prospecto de inversión, se realiza el *Due Diligence* ASG por medio de un Diagnóstico Preliminar. Este es un cuestionario que busca:

1. Conocer el nivel de incorporación de los criterios ASG de un desarrollador a nivel corporativo y en sus proyectos.
2. Identificar si la compañía cumple los requisitos mínimos para que el Administrador pueda realizar la inversión (Lista de exclusión).
3. Realizar un primer análisis sobre el plan de acción en materia ASG a desarrollar.

Lista de Exclusión

El Administrador no invertirá en desarrollos que incluyan algunas de las características que se describen abajo, ni se les proporcionará la opción de implementar un Plan de Acción ASG.

Lista de Exclusión Socio Desarrollador	Lista de Exclusión Proyecto
<ul style="list-style-type: none"> • Evidencia de resoluciones positivas de afectación a Derechos Humanos y Laboral • Trabajo infantil • Vinculación directa con actores políticos • Fuente ilícita de recursos • Actos de corrupción • Actos de soborno • Conflicto de interés no declarado 	<ul style="list-style-type: none"> • Terreno en Área Natural Protegida • Terreno fuera de cotas urbanizables • Terreno con falta de infraestructura básica a su alcance • El terreno no cuenta con el uso de suelo necesario para su desarrollo • Terreno con antecedentes de propietarios con fuentes ilícitas declaradas • Sitio contaminado (Resultado del Estudio FASE I)

Adicionalmente, no se pueden realizar inversiones en empresas ni proyectos relacionados directa o preponderantemente con las actividades mencionadas en la [Lista de Actividades o Sectores Excluidos](#).

Una vez el prospecto de inversión responde el Diagnóstico Preliminar ASG y se identifica que no seleccionó alguna actividad de la lista de exclusión, el Administrador asigna un nivel (A, B o C) al prospecto de acuerdo con la calificación que éste obtuvo en el diagnóstico.

A continuación, se presenta la calificación y descripción de cada nivel.

NIVEL	DESCRIPCIÓN	CALIFICACIÓN
A	Nivel Básico. La función del desarrollador está enfocada en la creación e implementación de políticas que mitigan riesgos e impactos negativos.	0-75%
B	Nivel Intermedio. Asociado con las contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), mediante la demostración cuantitativa y cualitativa de los impactos positivos.	75% -85%
C	Nivel Avanzado. Contribuye con la participación directa en problemáticas como el cambio climático, la falta de infraestructura y aporta valor a sus grupos de interés.	>85%

Due Diligence Ambiental

A partir de la identificación de la ubicación del proyecto donde el Administrador está interesado en invertir, se realiza un análisis de variables ambientales usando como biografía bases de datos de libre acceso para identificar posibles riesgos o consideraciones en el terreno donde se ubicará el proyecto.

Las variables analizadas son las siguientes:

Agua

- Estrés hídrico

Hidrometeorológicos

- Sequía
- Inundación
- Huracanes, ciclones o tifones
- Ondas de cálidas
- Tormentas eléctricas

Geológicos

- Susceptibilidad por Inestabilidad de Laderas
- Sismos
- Hundimientos o agrietamientos
- Tsunamis

Cambio climático

- Municipios más vulnerables al cambio climático
- Vulnerabilidad de asentamientos humanos a deslaves e inundaciones

A continuación, se presenta la exposición a principales riesgos físicos derivados del análisis:

Proyecto	Riesgos físicos					
	Inundación	Sequía	Tormenta eléctrica	Ondas cálidas	Huracanes, ciclones o tifones	Sismo
Albara	Medio	Alto	Medio	Alto	Muy bajo	Bajo
Urbalam	Muy alto	Muy bajo	Muy bajo	Muy bajo	Muy alto	Bajo
Caliza	Bajo	Medio	Bajo	Bajo	Muy bajo	Bajo
Luzía	Medio	Alto	Medio	Alto	Muy bajo	Bajo
Valle Condesa	Medio	Alto	Bajo	Bajo	Muy bajo	Bajo
Alegria	Alto	Bajo	Alto	Alto	Bajo	Medio
Dos Motivos	Alto	Bajo	Alto	Bajo	Bajo	Medio
Van Gogh	Alto	Bajo	Alto	Bajo	Bajo	Medio
Loretta	Alto	Bajo	Alto	Alto	Bajo	Medio
Huinalá	Alto	Medio	Bajo	Medio	Muy bajo	Bajo
Independencia	Bajo	Muy bajo	Bajo	Muy bajo	Muy bajo	Medio
Reynosa	Muy alto	Medio	Medio	Medio	Medio	Bajo
El Salto	Muy alto	Medio	Alto	Medio	Muy bajo	Alto
PIP	Alto	Medio	Bajo	Medio	Muy bajo	Bajo
VF2	Muy alto	Medio	Medio	Medio	Medio	Bajo
IP101	Muy bajo	Muy bajo	Bajo	Muy bajo	Muy bajo	Bajo

Las acciones de mitigación con respecto a la muy alta exposición de los principales riesgos físicos son las siguientes:

Inundación: Durante el diseño y los trámites de licencia de construcción se elaboran estudios Hidrológicos en los proyectos para confirmar si hay algún impacto considerable en el predio del proyecto y si son necesarias obras para el correcto desagüe pluvial del proyecto.

Huracanes: Se tramitarán seguros de obra considerando con protección para este tipo de eventos y reducir el impacto de riesgo en el proyecto.

Indicadores

Riesgos físicos	Exposición alta y muy alta
Inundación	63%
Sequía	19%
Tormenta eléctrica	31%
Ondas cálidas	25%
Huracanes, ciclones o tifones	6%
Sismo	6%

Presentación a Comité de Inversiones

Se presenta el Memorándum de Inversión al Comité Técnico incluyendo la calificación del *Due Diligence* ASG y la exposición a principales los riesgos físicos ASG, y una vez aprobado, se comienza el proceso de estructuración del vehículo de inversión.

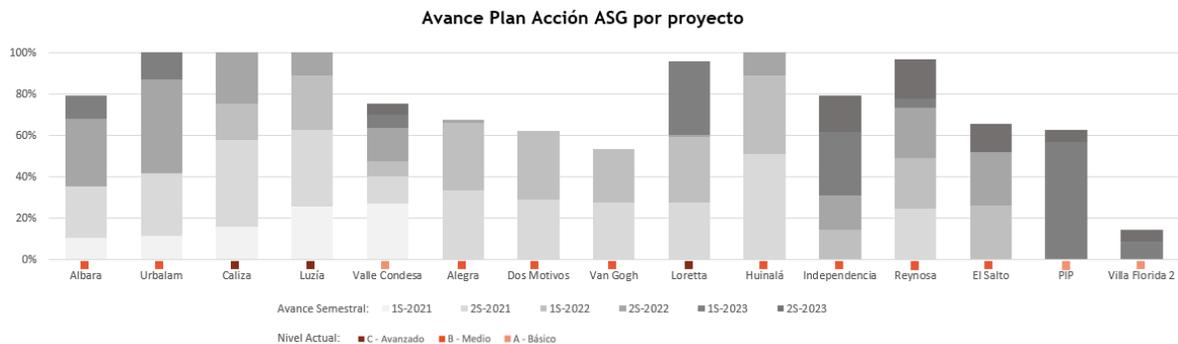
Segunda Política – Seguimiento e Implementación de Criterios ASG

Una vez el proyecto fue aprobado para su inversión, se elabora un Plan de Acción ASG, el cual incluye una serie de actividades que el socio se compromete a cumplir hasta que concluya la construcción del proyecto. Algunas de las actividades del Plan de Acción se muestran abajo:

 Ambientales	 Sociales	 Gobernanza
<ul style="list-style-type: none"> • Arquitectura Sustentable • Actividades de Ecoeficiencia • Medición de Huella de Carbono • Medición de Extracción de Agua • Certificaciones ambientales (EDGE, LEED, etc.) • Cláusulas verdes 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de <i>Placemaking</i> • Tasa de lesiones • Indicadores de diversidad • Mecanismo de Atención a Quejas • Campañas en materia ambiental y social 	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Ética • Política de Derechos Humanos • Política de Diversidad e Inclusión • Política de Seguridad Laboral • Política de Anticorrupción • Política de <i>Home Office</i> • Certificaciones corporativas

Estatus ASG Portafolio Actual

Para dar seguimiento a esta política, el Administrador realiza un corte semestral del Plan de Acción ASG y muestra al Comité Técnico el desglose del cumplimiento semestral de cada proyecto y su nivel actual.



Indicadores al Cierre

20% Proyectos con Nivel ASG A – Básico*	53% Proyectos con Nivel ASG B – Intermedio*	27% Proyectos con Nivel ASG C – Avanzado*
--	--	--

*Clasificación Deltack

Nota: Para conocer más, se invita a leer las [10 actividades a las que más se comprometieron los socios desarrolladores en cada sección de su Plan de Acción ASG](#).

Tercera Política – Metas Internas Deltack

El Administrador continuamente está evaluando sus Políticas de Inversión Responsable con la finalidad de motivar que sus inversiones incorporen criterios de ASG.

Nivel ASG objetivo

Para lograr lo anterior, se tiene un indicador objetivo por el equipo Administrador de la calificación integrada de todos sus socios en temas ASG.

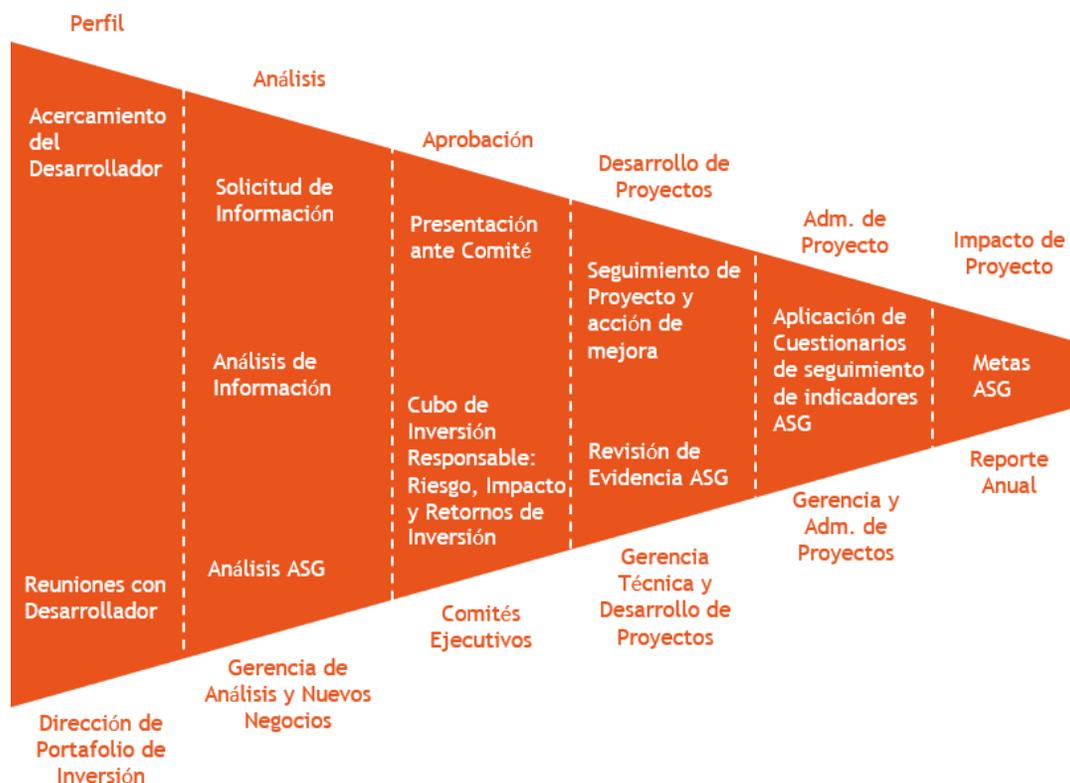
Nivel de Impacto	Nivel A	Nivel B	Nivel C
Contribución 3 Años	35%	60%	5%
Contribución 5 años	20%	70%	10%

% de Socios por Nivel

Este indicador se superó desde el 2022, por lo cual Deltack cuenta con un portafolio de proyectos y desarrolladores que invierten tiempo y recursos en alinear sus operaciones a los intereses de los criterios ASG.

Proceso de Implementación de la Inversión Responsable

En el siguiente diagrama se muestran las etapas y los actores clave del Proceso de Implementación de la Inversión Responsable del Administrador.



Ficha de Inversión Responsable

Deltack elaboró una Ficha de Inversión Responsable por cada uno de los proyectos del portafolio con la finalidad de compilar los esfuerzos más destacados en materia de criterios ASG. Se tiene por objetivo actualizar anualmente las fichas para que los socios desarrolladores compartan sus principales atributos ASG, su nivel ASG (de acuerdo con la clasificación de Deltack), las actividades destacadas de su Plan de Acción ASG, los ODS que persigue y sus indicadores de diversidad.

Nota: Para conocer más, se invita a leer la [Ficha de Inversión Responsable](#) de cada proyecto.

Riesgos ASG en el Portafolio de Inversión Deltack

El Administrador identificó los siguientes riesgos ASG potenciales en la gestión de las operaciones de su portafolio para ser identificados previo a la selección de una oportunidad y definir si sus mitigaciones son realistas, o bien durante la gestión, para mantenerlas documentadas y con propuestas de su reducción:

RIESGOS AMBIENTALES
<ul style="list-style-type: none"> ● Gestión de energía: Consumo de energía, eficiencia e intensidad energética. ● Gestión de aguas y aguas residuales: Uso y consumo de agua, eficiencia, reciclaje e intensidad del agua; gestión y tratamiento de aguas residuales y contaminación de aguas subterráneas y acuíferos. ● Impactos ecológicos: Uso y contaminación de suelo, extracción de recursos naturales y cultivo; desarrollo, ubicación y construcción de proyectos; pérdida de biodiversidad, destrucción del hábitat y deforestación en todas las etapas. ● Gestión de Huella de Carbono e Hídrica
RIESGOS SOCIALES
<ul style="list-style-type: none"> ● Salud y seguridad de los colaboradores: Ambiente laboral seguro y saludable (libre de lesiones, muertes o enfermedades), implementación de planes de gestión de seguridad; desarrollo y capacitación de colaboradores y contratistas y realización de auditorías periódicas (propias y de subcontratistas). ● Calidad y seguridad del producto: Salud y seguridad del usuario final con el producto vendido o prestado y cumplimiento de expectativas del cliente. ● Impactos sobre las comunidades preexistentes cercanas a los proyectos. ● Diversidad en los equipos de trabajo y Comités.
RIESGOS DE GOBERNANZA
<ul style="list-style-type: none"> ● Protección de los intereses de todos los accionistas y trato igualitario. ● Emisión y revelación de información poco confiable. ● Prevención de operaciones ilícitas y conflictos de interés. ● Actos de corrupción: prácticas poco transparentes. ● Regulaciones a las que esté sujeta la sociedad. ● Confianza a los inversionistas sobre la administración responsable de los negocios. ● Institucionalización y profesionalización en la toma de decisiones. ● Procesos y rendición de cuentas no auditables.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

GRI: 3-3



Ante el aumento de la temperatura en nuestro planeta, la urgencia de marcar objetivos claros para disminuir la temperatura 2°C, la escasez de recursos, los problemas sociales, los problemas de corrupción y la creciente búsqueda por un futuro sostenible para la humanidad se crearon los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los ODS están compuestos por 17 objetivos y 169 metas específicas que la sociedad internacional debe cumplir para el año 2030.

Para enfrentar estos desafíos, el Administrador planteó, con base en sus Políticas de Inversión Responsable y sus aspectos materiales, los ODS que rigen la operación interna y de su portafolio para crear estrategias, metas y actividades que permitan aportar a la agenda 2030 y elaboró su Definición de Sustentabilidad.

Nuestros ODS Prioritarios	
<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Deltack promueve la diversidad e inclusión con el ejemplo, incluyendo en su equipo Directivo a un ejecutivo femenino, sumando al bajo porcentaje (8%) de puestos de liderazgo en la industria financiera mexicana. • Se documenta la diversidad de género en el corporativo, comités y proyectos con la finalidad de impulsar la inclusión en la toma de decisiones y en las actividades laborales. • No existe brecha salarial de los colaboradores por género.
<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dentro de los criterios de elegibilidad de un proyecto se excluyen terrenos que estén fuera de las zonas de abastecimiento de agua y drenaje. • Más del 50% de los proyectos de vivienda incluyen aparatos hidrosanitarios eficientes en el uso del agua. • El 100% de los proyectos miden su extracción de agua para conocer su impacto sobre este recurso y poder proponer en un futuro medidas de eficiencia.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



- El 43% del portafolio industrial tiene incorporada la metodología *Placemaking* con la finalidad de construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación y el desarrollo de los proyectos.
- Se cuenta con tres Planes Maestros integrales con el objetivo de convertirse en comunidades planeadas, con equipamiento urbano de primer nivel y abiertos para incentivar la movilidad y disminuir los tiempos de traslado a través de una mezcla de usos apropiada.
- Se considera la siguiente Lista de exclusión para omitir aquellos proyectos que no se alinean con los criterios ASG: terrenos en áreas naturales protegidas, terrenos fuera de cotas urbanizables, falta de infraestructura básica a su alcance, el terreno no cuenta con el uso de suelo necesario para su desarrollo y terreno con antecedentes de propietarios con fuentes ilícitas declaradas.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



- Con la finalidad de conocer el impacto ambiental de todos los procesos ligados a la cadena de valor, Deltack mide la huella de carbono del 100% de su portafolio de inversión.
- Mejorar el proceso de medición del Alcance 3 de la Huella de Carbono, donde se reportan las emisiones del Carbono embebido del acero y concreto, dos de los materiales que generan el mayor porcentaje de huella de carbono en la construcción.
- El 19% de los proyectos tienen la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de agua, energía y energía incorporada a materiales.

Definición de Sustentabilidad para Deltack



Para el Administrador, la sustentabilidad se rige bajo el principio de conformar y administrar portafolios de inversión con una mejor gestión del riesgo que busquen la generación de **retornos sustentables a largo plazo**, asegurándose de que el capital sea invertido en proyectos seguros, a cargo de **socios desarrolladores comprometidos** con el desarrollo de proyectos con **baja huella ambiental**, y buscando la **integración** y el impacto positivo a las **comunidades** en donde se llevan a cabo. Todo esto, mediante la incorporación de Políticas de Inversión Responsable y principios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en la evaluación y gestión de nuestros portafolios de inversión.

Buscamos transformar la visión de la industria inmobiliaria inspirando a los actores de interés de nuestra cadena de valor a través de nuestra Estrategia de Impacto Social y Ambiental.

2.1.7 Estrategia de Sustentabilidad

GRI: 3-3

Durante 2023 Grupo Delta y cada una de sus unidades de negocio, entre ellas Deltack, desarrollaron su Estrategia de Sustentabilidad para los próximos 5 años. Con ello, el Administrador se asegura de:

1

Identificar riesgos clave de sustentabilidad en las operaciones de la compañía y en su respectivo sector, y asegurar que existan programas para administrarlos adecuadamente.

2

Identificar y evaluar oportunidades clave para utilizar la sustentabilidad como palanca para impulsar al negocio, abrir nuevos mercados, responder a requerimientos de inversionistas y crear valor.

3

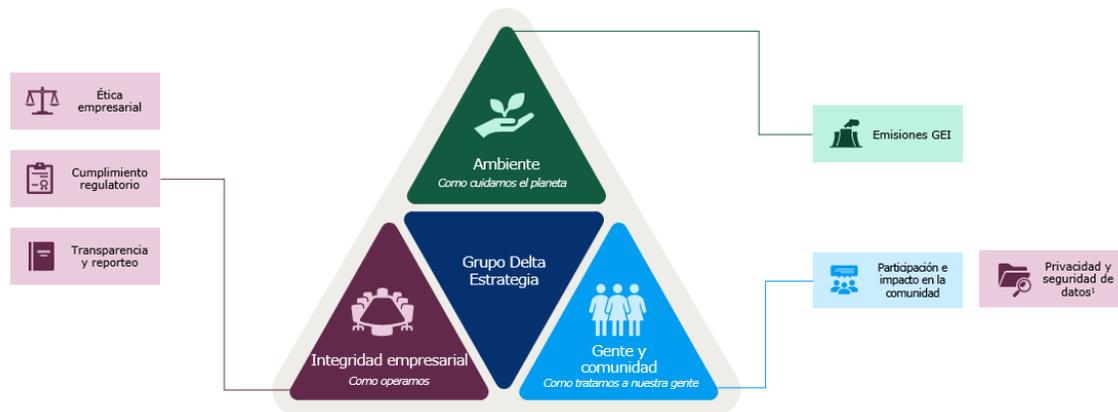
Contar con posibles opciones y acciones para gestionar los riesgos y aprovechar las oportunidades que satisfagan las expectativas de grupos de interés (*stakeholders*) y generen valor.

Para la elaboración de la estrategia, se trabajaron cuatro etapas:



GRI: 3-2 y 3-3

Como resultado de la Estrategia se identificaron tres pilares: Ambiente, Gente y comunidad e Integridad empresarial, donde, se desprenden seis temas materiales.



A continuación, se presenta en qué consiste cada uno de los temas materiales:

Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)

- Incluye el seguimiento al **consumo de energía y las emisiones de GEI** a través de iniciativas centradas en mejoras operativas, reducción de carbono embebido, **certificaciones** de sostenibilidad de edificios y suministro de energía renovable, entre otros; también cubre la contabilidad y la **presentación de informes de las emisiones** de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 (emisiones de GEI directas e indirectas).

Participación e Impacto en la Comunidad

- Considera actividades de **participación con la comunidad local**, incluidas evaluaciones de impacto, programas de desarrollo, así como operaciones con un potencial de **impacto positivo y negativo** significativo en las comunidades locales como resultado de las actividades comerciales.

Privacidad y Seguridad de Datos

- Enfoque en el cumplimiento de las regulaciones legales existentes y estándares voluntarios en materia de **protección de la privacidad de datos de clientes, inversionistas** y de la compañía.

Ética Empresarial

- Incluye el seguimiento de la implementación del código de ética, que incluya valores, principios, estándares y normas de comportamiento, así como políticas para reportar incidentes éticos. Así mismo, cubre temas relacionados con la divulgación, la comunicación y la capacitación de los empleados **sobre anticorrupción, soborno y fraude**.

Cumplimiento Regulatorio

- Aborda el nivel de dependencia de una empresa en la política regulatoria o los incentivos monetarios, las acciones para influir en la política de la industria, la dependencia general de un entorno regulatorio favorable para la competitividad empresarial y la **capacidad de cumplir con las regulaciones aplicables**.

Transparencia y Reporteo

- Incluye la **publicación de información relacionada con el cumplimiento, ASG y/o finanzas**, así como la implementación y los resultados de métricas y programas asociados con la **presentación de informes públicos**.

En cada uno de los seis temas materiales del Administrador, se establecieron objetivos e iniciativas, donde semestralmente se le reportarán avances al Comité de Sustentabilidad y se realizará un corte de resultados anual en el presente informe. A continuación, se presentan cada uno de los objetivos por pilar y tema material:

AMBIENTE

GRI: 3-3

Emisiones GEI

Clasificación	Año	Objetivos
Inventario de GEI	2024	Desarrollar nuevos procesos internos para mejorar la recolección de datos de Alcance 1, 2 y 3.
		Desarrollar un plan de gestión del inventario de emisiones de GEI.
	2025	Gestionar la relación con socios comerciales para mejorar la contabilidad del Alcance 3.
Objetivos de reducción	2026	Establecer objetivos de reducción de emisiones de GEI y consumo energético.
CERs y créditos de carbono		Evaluar la compra de créditos de carbono y/o CER como método de compensación para las emisiones generadas.
Capital verde		Explorar oportunidades para ofrecer inversiones de capital verde.
Cláusulas verdes		Integrar cláusulas ecológicas de arrendamiento que aseguren el cumplimiento del Manual de Criterios Sostenibles.
Construcción ecológica		Certificar el 100% de los proyectos con una certificación de construcción ecológica.

GENTE Y COMUNIDAD

Participación e Impacto en la Comunidad

Clasificación	Año	Objetivos
Placemaking	2024	Ampliar el programa <i>placemaking</i> al 100% de los proyectos.
		Iniciar proceso de auditoría de cada análisis de placemaking, manteniendo un registro detallado de datos para medir la amplitud del impacto de las actividades y desarrollar planes de mejora continua.
Opiniones de la comunidad		Elaborar una guía para recopilar las opiniones de la comunidad.
Mecanismo de quejas		Establecer un mecanismo comunitario de quejas.
ONG locales		Ampliar alianzas con organizaciones locales; fijar metas y medir el éxito.
Programa de capacitación	2026	Desarrollar un programa comunitario de capacitación y contratación de profesionales locales; fijar metas y medir el éxito.

Privacidad y Seguridad de Datos

Clasificación	Año	Objetivos
Ciberseguridad	2024	Continuar realizando auditorías de la red anualmente para identificar las vulnerabilidades.
		Fortalecer la adopción de los conocimientos impartidos a través de capacitaciones por medio de programas de incentivos.
		Comprometerse a recopilar los datos estrictamente necesarios de los clientes.
		Contar con un representante dedicado a Privacidad de Datos.
	Reforzar las prácticas y la política de privacidad y ciberseguridad de los datos.	
2026	Ampliar los servicios de terceros referentes a la privacidad y la seguridad de los datos, en la medida necesaria.	

INTEGRIDAD EMPRESARIAL

Ética Empresarial

Clasificación	Año	Objetivos
Capacitación	2024	Continuar con el plan formal de capacitación ética anual y dar énfasis al uso de la línea ética.
		Implantar un sistema robusto de documentación de datos y métricas.
		Lograr el 100% de participación en la capacitación ética.
Adopción externa del Código de Ética	2025	Refinar la política de contratación de proveedores y establecer criterios detallados de subcontratación alineados al Código de Ética.
		Desarrollar plan para externalizar la adopción del Código de Ética ante socios, inversionistas, clientes y demás partes interesadas relevantes.
	2026	Crear un programa de apoyo a la implementación del código de conducta.
	2026	Establecer un proceso iterativo de mejora del Código de Ética de 3 años.

Cumplimiento Regulatorio

Clasificación	Año	Objetivos
Programa de cumplimiento regulatorio	2024	Asignar a un representante del consejo para trabajar de la mano con líderes departamentales para supervisar el manejo del cumplimiento y monitorear la evolución de la legislación.
		Desarrollar e implementar una política de gestión de cumplimiento.
		Identificar métricas y establecer procesos para monitorear los datos.
Monitoreando los datos	2026	Contratar para un rol fijo de cumplimiento, teniendo claridad de las necesidades y responsabilidades.
		Monitorear y llevar registro del costo resultante del incumplimiento o violaciones legales.
Gestión de riesgos		Identificar métricas y establecer procesos para monitorear los datos.
		Integrar los procedimientos de evaluación de riesgos para gestionar y mitigar las repercusiones para los accionistas y la empresa.

Transparencia y Reporteo

Clasificación	Año	Objetivos
Divulgar públicamente	2024	Compartir públicamente las políticas relacionadas con ASG, como el proceso de inversión responsable y gestión del riesgo ASG.
		Continuar auditando los datos de apoyo del informe ASG y divulgación GRI anualmente.
Documentación y verificación		Implementar un sistema de documentación de datos y métricas ASG.
		Implementar un proceso de verificación ASG para todo el grupo.
Gobernanza		Ampliar el Comité ASG existente de Deltack para incluir a líderes de cada unidad de negocio en discusiones y toma de decisiones sobre temas ASG corporativos.
IFRS S1 y S2		2025
	Evaluar la preparación para la presentación de reportes IFRS S1 y S2.	
	2026	Publicar un informe ASG alineado con los marcos de divulgación reconocidos por el sector, como IFRS S1 y S2.

Adicionalmente, se establecieron los siguientes objetivos relacionados con el clima:

- En 2025 definir la Estrategia climática en la que se incluya la identificación del nivel de exposición a eventos de cambio climático a mediano y largo plazo (escenarios de cambio climático), así como las acciones de mitigación y adaptación a implementar dentro del portafolio.
- En 2026 adherirse a la iniciativa *Science Based Targets* a fin de limitar las emisiones.

2.1.8 Afiliación a Asociaciones

GRI: 2-28

Es clave para el Administrador establecer planes de acción y medidas concretas para impulsar un modelo de negocio responsable enfocado en el Desarrollo Sustentable. Por ello, desde 2021 Deltack se comprometió públicamente con las siguientes iniciativas:

Principles for Responsible Investment (PRI)

Deltack es signatario de PRI, organismo que establece un conjunto de principios de inversión voluntarios y aspiracionales para incorporar cuestiones ASG en la práctica de inversión. Con su incorporación, el Administrador se compromete públicamente a adoptar e implementar los principios de inversión responsable en sus procesos de inversión y de gestión de sus portafolios, siempre que sea coherente con

Signatory of:



sus responsabilidades fiduciarias. Asimismo, Deltack busca que sus operaciones reflejen la creciente relevancia que las cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo están tomando a nivel mundial.

Evaluación Anual

El Administrador realizó por primera vez su evaluación anual de PRI. La evaluación pretende cumplir los siguientes objetivos: Identificar cómo los firmantes pueden mejorar sus prácticas de inversión responsable; Permitir que los propietarios de activos centren sus conversaciones con los administradores de inversiones en actividades y capacidades de inversión responsable compartiendo sus informes de evaluación; y Facilitar el aprendizaje y el desarrollo al describir cómo se compara la implementación de inversión responsable por parte de los signatarios año tras año, en todas las clases de activos y con sus pares a nivel local y global.

Pacto Global de las Naciones Unidas

Desde 2021 Deltack es signatario del Pacto Global de la ONU, comprometiéndose a cumplir con los siguientes Diez Principios que esta iniciativa promueve.

Nota: Para conocer más, se invita a leer los [Diez Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas](#).

Comunicación de Progreso (COP)

El Administrador respondió por segunda ocasión su Comunicación de Progreso (COP). Esta es una divulgación anual para que las empresas informen a sus grupos de interés sobre sus esfuerzos por implementar los principios del Pacto Global de la ONU.

Premios

Hubs Park Independencia, obtuvo el Primer Lugar en la categoría Industrial y Logística de los GRI Awards México 2023.

Hubs Park Independencia, destacó por ser un desarrollo de clase mundial con la mejor ubicación del norte del país y por el uso de iniciativas ESG, donde la excelencia arquitectónica y responsabilidad social coexisten en armonía. Ejemplo de ello, es el uso de *Placemaking*, donde se mejora la infraestructura de la comunidad local para crear un impacto positivo y la instalación de un aula móvil en conjunto con Construyendo y Creciendo para impartir clases desde nivel primaria hasta preparatoria a los trabajadores de la construcción.



Deltack | Rentabilidad
Inmobiliaria

meor

Independencia

2.1.9 Compromisos y Políticas

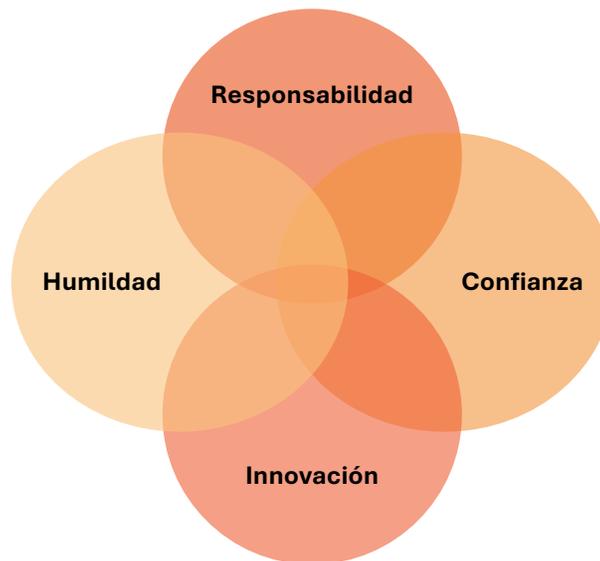
“Las cualidades de una empresa líder se reflejan en los principios y valores que ejercen con firmeza.”

Valores

Grupo Delta, en su Código de Ética, estipula los valores y principios que rigen a todas sus unidades de negocio y los grupos de interés con quien tiene relación (Colaboradores, Inversionistas, Desarrolladores y Proveedores) buscando que su ética laboral y de comportamiento sean coherentes con este código:

Integridad | Disciplina | Responsabilidad | Perseverancia | Confianza

Pilares Deltack



- **Confianza:** Deltack busca la solidez de sus relaciones comerciales, sus equipos de trabajo, las empresas con las que tiene relación y prácticamente cualquier otro conjunto de la sociedad, por medio de la confianza entre partes.
- **Responsabilidad:** Un valor al cual se le otorga suma importancia dentro de la organización, tanto en lo económico, social, ambiental y profesional.
- **Humildad:** El Administrador acepta sus propias limitaciones y errores con responsabilidad, reconociendo el papel de los demás en la consecución de logros y siendo completamente transparentes a la hora de comunicar.
- **Innovación:** En la organización se considera fundamental implementar cambios, siempre mejorando, renovando y transformando el plan de acción de cada proyecto.

Políticas

GRI: 2-23, 3-3 y 205-2

Para asegurar el cumplimiento de las leyes, brindar orientación para la toma de decisiones y simplificar los procesos internos, se cuenta con el siguiente código y políticas, los cuales son de acceso público en la página web del Administrador.

Código / Política	Detalle
Código de Ética	<ul style="list-style-type: none"> Presentar de forma clara el tipo de comportamiento que se espera de parte de los colaboradores de Grupo Delta y de sus grupos de interés. Brindar indicaciones que ayudan a aplicar los valores Deltack en todo momento.
Política de Derechos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> Cumplir con la responsabilidad de respetar y promover los estándares reconocidos internacionalmente en materia de derechos humanos tal y como se expresan en la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo y el Pacto Global de la ONU.
Política de Equidad y Diversidad e Inclusión	<ul style="list-style-type: none"> Crear y mantener un lugar de trabajo en el que todos los colaboradores tengan una igual oportunidad de participar y contribuir al éxito del negocio. Incorporar en la cultura laboral el valor de la diversidad con inclusión, valorando a los colaboradores por sus habilidades, experiencia y perspectivas.
Política de Conflicto de Interés	<ul style="list-style-type: none"> Expresar el compromiso del Administrador en la prevención y gestión de conflictos de interés.
Política Anticorrupción y Atención a Sugerencias	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar el control interno fortaleciendo los protocolos ante posibles prácticas de corrupción. Brindar a los colaboradores y otros interesados la posibilidad de plantear preocupaciones serias y sensibles. Asegurar que tales preocupaciones sean tratadas de forma seria y confidencial.
Política de Gestión de Riesgos	<ul style="list-style-type: none"> Establecer y comunicar los principios guía para niveles aceptables de riesgo en el curso normal de las operaciones de los fondos. Articular las responsabilidades y las expectativas con respecto al desempeño de los roles en el programa ERM.
Política de Seguridad de la Información	<ul style="list-style-type: none"> Dar a conocer las Políticas, Lineamientos y Procedimientos a seguir referentes a la Seguridad de Información, los cuales deberán estar basadas en el cumplimiento de las regulaciones aplicables y a los marcos de referencia y estándares internacionales en la materia.
Política de Contratación de Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Establecer que todos los proveedores con alguna relación comercial cumplan con todas las leyes anticorrupción y de prevención de lavado de dinero, incluyendo las leyes del Sistema Nacional Anticorrupción en México, y en su caso, <i>United States of America's Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)</i>, o cualquier otra normatividad aplicable en la materia según corresponda.
Política de Prevención de Riesgos Psicosociales	<ul style="list-style-type: none"> Establecer los elementos y compromisos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable.
Política de Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Buscar el desarrollo profesional de nuestro equipo de trabajo proporcionándoles las herramientas necesarias que les permitan incrementar sus habilidades y conocimientos mediante diplomados, cursos de desarrollo y técnicos relacionados con su área de responsabilidad y de esta manera participar en actividades y proyectos dentro de la empresa que representen retos a su capacidad.
Política de Teletrabajo (Home Office)	<ul style="list-style-type: none"> Regular la modalidad de teletrabajo o home office para los colaboradores de Grupo Delta. Brindar mayor seguridad en términos de salud, flexibilidad de horario y lugar físico para desempeñar sus funciones, así como mejorar el equilibrio entre la vida personal y profesional de los colaboradores.
Políticas de Inversión Responsable y Manual ASG	<ul style="list-style-type: none"> Integrar variables de ASG en los procesos y decisiones de inversión. Hacer partícipes a los desarrolladores en el cumplimiento de criterios ASG. Promover la implementación de criterios ASG entre los inversionistas. Reportar actividades e indicadores de cumplimiento ASG de manera voluntaria.

Línea Ética KPMG

GRI: 2-24, 2-25, 2-26 y 3-3

Deltack trabaja para asegurar la implementación efectiva de su Código de Ética y políticas, asegurando que se cuente con los recursos adecuados para la previsión y mitigación de riesgos en todas las actividades y ámbitos de actuación. Para ello, el Administrador, facilita el acceso a la Línea ética de Grupo Delta, operada por KPMG, el cual es un mecanismo independiente y confidencial de queja abierto a miembros de la comunidad, contratistas, socios desarrolladores y proveedores. Quienes, sin miedo a represalias, pueden denunciar si creen que se ha podido producir una violación al Código de Ética o a las políticas Deltack.



800-021-0006



lineaeticadelta@kpmg.com.mx



<https://tulineaetica.kpmg.com.mx/LineaEtica/Delta>

El más alto nivel encargado de supervisar la aplicación de los compromisos o políticas es el Comité de Integridad y Ética de Grupo Delta, quienes sesionan trimestralmente para abordar los incidentes que se presentan a nivel Grupo Delta. Las funciones de la organización con la responsabilidad diaria de aplicar cada uno de los compromisos o políticas es el departamento de Recursos Humanos (RH).

RH presenta el Código de Ética y Línea ética cuando se tiene la sesión de inducción con nuevos empleados. También, realiza capacitaciones a nivel Grupo Delta. En el 2023 se realizaron dos online con 100% de participación y una presencial con 90% de participación. Las capacitaciones consisten en presentar las políticas completas o fragmentos de ellas y realizar preguntas para validar su entendimiento.

Adicionalmente, RH se encarga de la identificación, prevención, mitigación y presentación de indicadores anualmente en el presente informe, como se muestra a continuación:

Indicadores de Línea Ética	
Total de Quejas Recibidas	0
Número Total de Quejas Resueltas	0
Número Total de Sugerencias / Quejas pendientes por resolver	0
Número Total de Sugerencias / Quejas Abiertas (no resueltas)	0

Los incumplimientos serán analizados por parte del departamento de Recursos Humanos y el Comité de Integridad y Ética de Grupo Delta, de acuerdo con los procedimientos internos, la normativa legal y los convenios vigentes, pudiendo dar lugar a medidas disciplinarias.

Nota: Para conocer más, se invita a leer la [Lista completa del tipo de Tipo de incidente/Comportamiento que se reporta en el Línea Ética KPMG](#).

Transparencia

GRI: 3-3

En el 2023 Deltack tuvo como uno de sus principales logros ser transparente en su desempeño ambiental, social, gobernanza y económico a través de:



[Informe Financiero](#)



[Pestaña de Sustentabilidad en Página web](#)



[Informe de Sustentabilidad](#)



[Redes Sociales](#)

2.1.10 Participación de los Grupos de Interés

GRI: 2-29 y 3-1

En este apartado se señalan los grupos de interés identificados por un independiente externo en el Estudio de Materialidad de Deltack. Se describe la propuesta de valor que se hace para cada uno de ellos, así como los mecanismos de comunicación y temas clave identificados en el proceso.

Grupo de Interés	Descripción	Canales de Diálogo
 Colaboradores	Trabajadores de tiempo completo en la compañía.	Código de Ética Comité de Inversión Evaluación de Desempeño Plataforma “Kiosco”
 Inversionistas	Instituciones financieras que administran los recursos de las cuentas de ahorro para el retiro a nombre de los trabajadores, sujeta a la normatividad de los sistemas de ahorro para el retiro.	Código de Ética Comité Técnico Informe Trimestral Evaluación de Desempeño Portal Deltack
 Desarrolladores	Aquellas personas que deciden asociarse con el Administrador para llevar a cabo la construcción de un proyecto específico.	Proceso de Debida Diligencia Código de Ética Plataformas de Control de Ventas y Costos Portal Deltack
 Proveedores	Encargados de suministrar a Deltack con un servicio o producto, que este no puede conseguir por un esfuerzo propio, necesario para la realización de sus actividades.	Proceso de Debida Diligencia Código de Ética Portal Deltack

 Sociedad	Personas dentro de una comunidad, cercana a las actividades de la compañía, que influyen a la misma.	Código de Ética Portal Deltack
 Reguladores	Instituciones y entidades gubernamentales encargadas de otorgar permisos necesarios para que el Administrador pueda llevar a cabo sus actividades.	Código de Ética Portal Deltack
 ONG's	Institución que busca el desarrollo de los trabajadores de la construcción, tomando en consideración su calidad de vida a través de la educación, desarrollo personal y capacitación para el trabajo.	Código de Ética Portal Deltack

Metodología para la Clasificación y Priorización de sus Grupos de Interés

GRI: 2-29

Una vez identificados, clasificados y descritos los grupos de interés, se realizó un análisis para determinar la magnitud del impacto que podrían tener las actividades de la organización sobre los grupos bajo la metodología propuesta por el *Global Reporting Initiative* (GRI).

Influencia	Interés		
	Bajo	Medio	Alto
Alto	Monitorear	Mantener Satisfecho	Gestionar de Cerca
Medio	Mantener Informado	Monitorear	Mantener Satisfecho
Bajo	Mantener Informado		Monitorear

Nota: La opinión de un grupo de interés no está por encima de otra, sino que las opiniones de los grupos de interés prioritarios tienen un mayor fundamento, pues están más relacionadas con los impactos de la organización.

Mecanismos de Acercamiento de los Grupos de Interés

GRI: 2-29

Durante el año de reporte, el Administrador atendió los temas y preocupaciones de cada grupo de interés por medio de los Mecanismos de Acercamiento y por medio del presente Informe de Sustentabilidad.

Grupo de Interés	Mecanismos de Acercamiento	Frecuencia
Colaboradores	Línea Ética	Continuo
	Comité de Inversión	Trimestral
	Evaluación de Desempeño	Anual
Inversionistas	Línea Ética	Continuo
	Comité Técnico	Trimestral
	Informe Mensual	Mensual
	Evaluación de Desempeño	Anual
Desarrolladores	Debida Diligencia	Trimestral
	Línea Ética	Continuo

	PmWeb	Continuo
Proveedores	Debida Diligencia	Anual
	Línea Ética	Continuo
Miembros de la Comunidad	Línea Ética	Continuo
Autoridades Federales, Estatales y Locales	Línea Ética	Continuo
ONGs Nacionales	Línea Ética	Continuo

Temas y Preocupaciones Clave de los Grupos de Interés

GRI: 2-29

La definición de cada aspecto material se basó en: la influencia en el proceso de toma de decisión de un actor de interés, el grado de consecuencia que tiene sobre el desempeño de la empresa y el grado de consecuencia sobre el ambiente, la sociedad y/o economía.

La siguiente tabla muestra el marco de referencia para determinar la importancia del aspecto identificado, mencionando la probabilidad de que el aspecto influya en la toma de decisiones de los grupos de interés y el grado de consecuencia del aspecto, para el Administrador.

Probabilidad	Consecuencia			
	Nada Relevante	Poco Relevante	Relevante	Muy Relevante
Muy Improbable	Bajo	Bajo	Bajo	Alto
Poco Probable	Bajo	Bajo	Medio	Alto
Probable	Bajo	Medio	Alto	Crítico
Muy Probable	Bajo	Alto	Crítico	Crítico

Nota: La opinión de los grupos de interés prioritarios sobre los impactos de la organización en la economía, sociedad y medio ambiente, tuvieron un mayor peso al evaluar las respuestas de los cuestionarios implementados a los grupos de interés en cuanto a la identificación de aspectos materiales.

Actores de Interés	Categorización			
	Interés hacia el Proyecto	Habilidad de Influenciar las Actividades de la Empresa	Postura hacia la Empresa	Mapeo
	>= 3 Alto	>= 3 Alto	Positivo	Gestionar de Cerca
	2 Medio	2 Medio	Neutral	Mantener Satisfechos
	<=1 Bajo	<=1 Bajo	Negativo	Monitorear
				Mantener Informados
1. Colaboradores	Alto	Alto	Positivo	Gestionar de Cerca
2. Inversionistas	Alto	Alto	Neutral	Gestionar de Cerca
3. Desarrolladores	Alto	Alto	Positivo	Gestionar de Cerca
4. Proveedores	Alto	Alto	Positivo	Gestionar de Cerca
5. Miembros de la Comunidad	Medio	Medio	Neutral	Monitorear
6. Autoridades Gubernamentales	Medio	Alto	Neutral	Mantener Satisfechos
7. ONG'S Nacionales	Alto	Bajo	Neutral	Monitorear
8. Minorías y/o Grupos Marginados	Alto	Bajo	Neutral	Monitorear

The image features a stack of four coins, rendered in a dark orange outline style against a solid orange background. The coins are stacked in a slightly offset manner, creating a sense of depth. A white horizontal line with a circular dot at its right end is positioned above the top coin, and another white horizontal line with a circular dot at its left end is positioned below the bottom coin. The text 'ASPECTOS ECONÓMICOS' is centered over the stack of coins in a bold, white, sans-serif font.

ASPECTOS ECONÓMICOS

2.2 Aspectos Económicos

GRI: 201-1

2.2.1 Información General sobre los Estados Financieros

Estado de Resultados

Al 31 de diciembre del 2023

Cifras en miles de pesos MX

Resultado del Periodo	Acumulado al 4T 2022	Acumulado al 4T 2023
Ingresos por Intereses	\$ 50,661	\$ 101,021
Otros Ingresos	\$ -	\$ 552
Cambios en el Valor Razonable de Vehículos de Inversión ⁽¹⁾	\$ 10,745	(\$ 21,615)
Gastos de Administración	(\$ 39,213)	(\$ 39,308)
Gastos de Emisión	(\$ 1,160)	(\$ 856)
Aumento en los activos netos atribuibles a los Fideicomisarios	\$ 21,033	\$ 39,794

Fuente: Gerencia Finanzas Deltack, 2024

Notas:

(1) Cambios en el Valor Razonable de Vehículos de Inversión: Dado que las inversiones se realizan en entidades promovidas con participación en negocios inmobiliarios, la valuación de las propiedades de inversión constituye un proceso clave en la determinación del valor razonable de las inversiones en dichas entidades. El efecto principal del resultado es generado en las entidades promovidas por los intereses que el crédito y las obligaciones subordinadas devengan.

Balance General

Al 31 de diciembre del 2023

Cifras en miles de pesos MX

ACTIVO	4T 2022	4T 2023
Efectivo y Equivalentes de Efectivos ⁽³⁾	\$ 55,995	\$ 97,788
Impuestos por Recuperar	\$ 18,124	\$ 20,582
Intereses por Cobrar	\$ 104,706	\$ 69,475
Inversiones ⁽¹⁾⁽²⁾	\$ 1,734,317	\$ 2,157,051
Cargos Diferidos ⁽⁴⁾	\$ -	\$ -
Activo Total	\$ 1,913,142	\$ 2,344,896
PASIVO		
Cuentas por Pagar	\$ 3,399	\$ 449
Impuestos por Pagar	\$ 456	\$ 680
Crédito Bancario	\$ 70,000	\$ 1,129
Pasivo Total	\$ 73,855	\$ 73,855
Activos Netos Atribuibles a los Fideicomisarios	\$ 1,839,287	\$ 2,343,767

Fuente: Gerencia Finanzas Deltack, 2024

Notas:

(1) Cambios en el Valor Razonable de Vehículos de Inversión: Dado que las inversiones se realizan en entidades promovidas con participación en negocios inmobiliarios, la valuación de las propiedades de inversión constituye un proceso clave en la determinación del valor razonable de las inversiones en dichas entidades. El efecto principal del resultado es generado en las entidades promovidas por los intereses que el crédito y las obligaciones subordinadas devengan.

(2) Inversiones: Incluye las inversiones en proyectos y el cambio en el valor razonable de vehículos de inversión

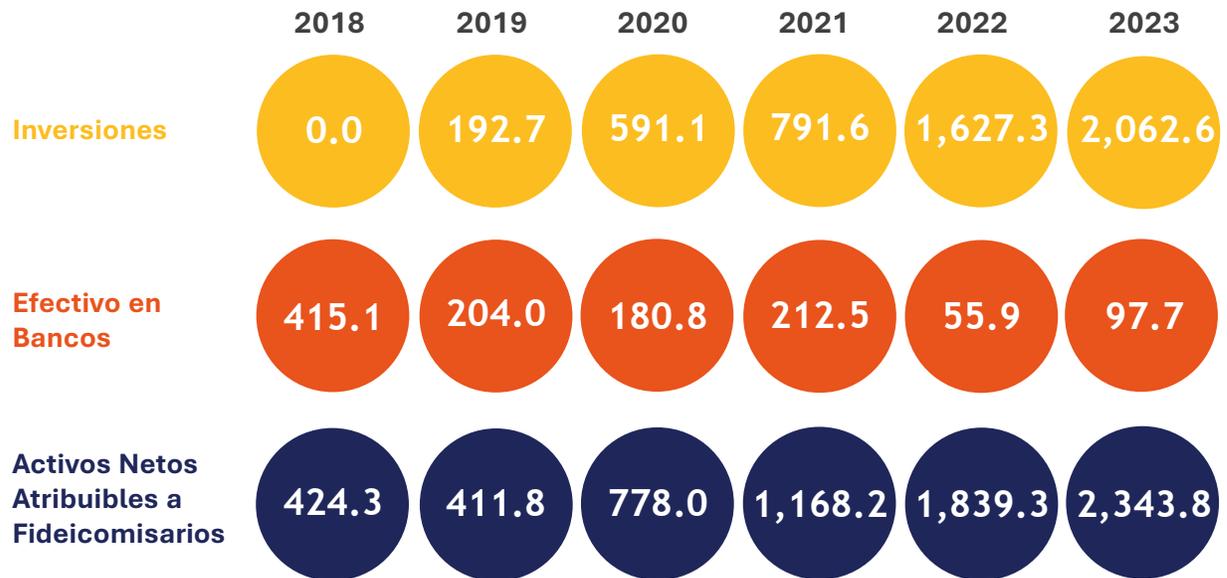
(3) Efectivo y Equivalente de Efectivo: Incluye \$45'995'377.1 pesos de la cuenta "Reserva para Gastos" y \$10'000,000.00 pesos de la cuenta "Reserva para Gastos de Asesoría".

(4) Cargos Diferidos: Corresponde al Seguro de Responsabilidad Profesional contratado para cubrir la responsabilidad profesional en que pudieran incurrir los miembros del Comité Técnico de conformidad con el contrato del Fideicomiso.

2.2.2 Desempeño Económico

Balance General al 31 de diciembre del 2023

Cifras en millones de MX pesos

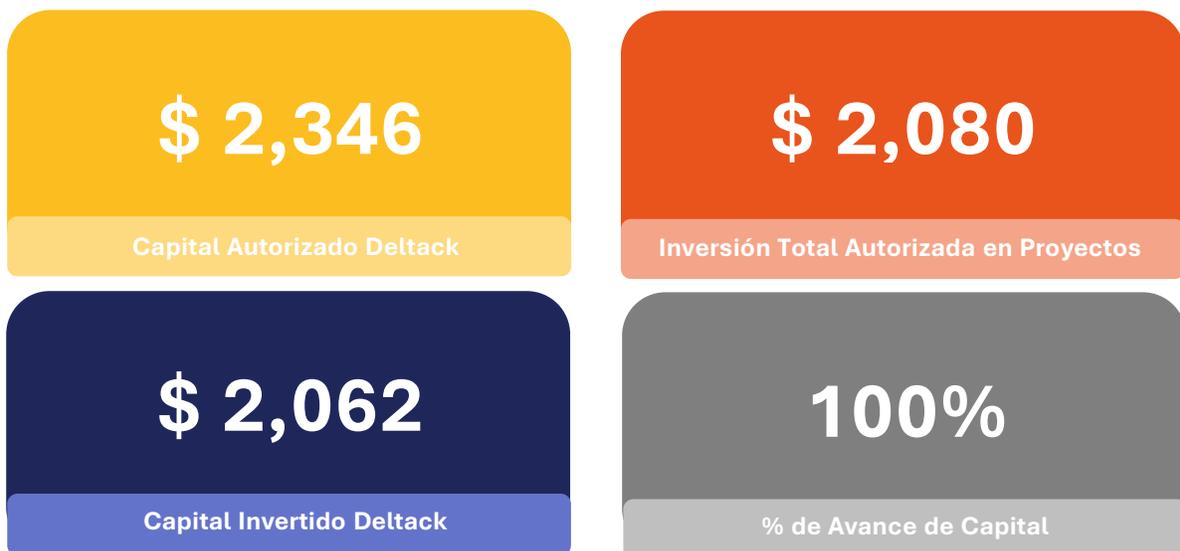


\$2,354.7 millones de pesos de capital administrado

Composición del Portafolio de Inversión

Los resultados de las operaciones de los proyectos autorizados al corte de diciembre 2023 se muestran a continuación:

Cifras en millones MX pesos



A stylized graphic of a plant with two leaves and a stem, rendered in a dark yellow color. The leaves are positioned above the text, and the stem extends downwards. The entire graphic is set against a solid yellow background.

ASPECTOS AMBIENTALES

2.3 Aspectos Ambientales

GRI: 2-27 y 3-3

El Administrador, a través de su Código de Ética, promueve una cultura de respeto al medio ambiente, tanto en la construcción de bienes inmuebles como en las actividades que se realizan en oficina.

El compromiso de Deltack lleva a la empresa a realizar sus actividades de manera responsable, en mira a la sustentabilidad y la reducción del impacto sobre el ambiente. Para ello, el Administrador busca cumplir las leyes correspondientes al cuidado ambiental, preservando los recursos en las áreas en que trabaja: procurando la protección de la biodiversidad en los terrenos, impulsando la creación y puesta en marcha del programa de la optimización, reciclaje y reducción de los recursos y la promoción el cuidado de los recursos a través de acciones diarias.

Derivado de este compromiso, en el periodo de reporte no existió incumplimiento de la legislación y normativa ambiental vigentes.

2.3.1 Certificaciones EDGE

El Administrador, como parte de su compromiso con los ODS 11 y 13, busca que sus inversiones demuestren su compromiso con el ambiente. Es por ello, que a través de las secciones Ambiental y Arquitectura y Construcción Sostenible de los Planes de Acción ASG, Deltack busca que los socios desarrolladores integren actividades en pro de la arquitectura bioclimática y certificaciones ambientales.

De esta manera, tres proyectos del portafolio obtuvieron o están en proceso de certificarse con EDGE Nivel 1 (*Excellence in Design for Greater Efficiencies*). Para obtener la certificación EDGE Nivel 1, construcciones nuevas o existentes deben tener mínimo un 20% de ahorro energético, agua y energía incorporada a materiales.

Proyectos	Año de certificación
Luzía	2022
Caliza	2022
Independencia	2023 en proceso

Nota: Para conocer más, se invita a leer los [Porcentajes de ahorro obtenidos en la certificación EDGE Nivel 1](#).

2.3.2 Administración del Agua

Interacción con el Agua

GRI: 303-1

El Administrador interactúa con el agua de dos maneras. La primera, por medio de su oficina corporativa con el uso de sanitarios y abastecida por Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey. La segunda, por medio del consumo de su portafolio de inversión, quienes emplean pipas para la construcción de los proyectos.

Nota: Por el momento no se han identificado los impactos relacionados con el agua.

Extracción de Agua

GRI: 303-3

El agua es un recurso que actualmente se encuentra amenazado debido a su sobreexplotación y contaminación. Incluso, se prevé que en las próximas décadas escasee, si no se gestiona y consume de manera consciente y responsable. Por esa razón, Deltack realiza un seguimiento mensual a la extracción de este recurso.

A continuación, se presenta la extracción de agua de 2023 del corporativo y del portafolio de inversión en Megalitros (Ml).

Alcance	Fuente	Unidad	2022	2023
Deltack	Suministro Municipal	Ml	0.85	0.75
Portafolio	Pipa		17.24	16.13
	Otro (pozo)		0.02	0.02

GRI: 303-1

Para reducir la extracción de agua se busca aplicar el Manual de Criterios Sostenibles que estipula lo siguiente en su sección de agua:

- Eficiencia de equipos
- Captación y aprovechamiento de agua
- Estrategias para la captación y aprovechamiento de agua pluvial
- Estrategias para la captación y aprovechamiento de condensados
- Sistema de riego
- Paisajismo eficiente
- Estrategias de ahorro en riego

Nota: Para conocer más, se invita a leer la [Metodología para el cálculo de la Extracción de Agua en Deltack y su Portafolio de Inversión](#).

Estrés Hídrico en el Portafolio

El estrés hídrico se produce cuando la demanda de agua es más alta que la cantidad disponible. De acuerdo con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el estrés hídrico elevado puede tener consecuencias devastadoras para el ambiente y dificultar (e incluso revertir) el desarrollo socioeconómico.

En la siguiente tabla se muestra el tipo de extracción total de agua (superficial, subterránea, marina o de terceros), la cuenca mayor y menor y el tipo de estrés hídrico (bajo, medio bajo, medio alto, alto y extremadamente alto) de cada proyecto de acuerdo con la herramienta de *World Resources Institute* (WRI).

Proyecto	Fuente de Extracción	Cuenca Mayor	Cuenca Menor	Estrés Hídrico
Albara	Agua de terceros (servicio municipal)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Urbalam	Agua subterránea (pozo)	Península de Yucatán	Quintana Roo	Medio
Caliza	Agua subterránea (pozo)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Luzía	Agua subterránea (pozo)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Valle Condesa	Agua de terceros (pipas)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Alegra	Agua de terceros (servicio municipal)	Río Lerma	Laja	Alto
Dos Motivos	Agua de terceros (pipas)	Río Lerma	Laja	Alto
Van Gogh	Agua de terceros (pipas)	Río Lerma	Laja	Alto
Loretta	Agua de terceros (pipas)	Río Lerma	Laja	Alto
Huinalá	Agua de terceros (pipas)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Independencia	Agua de terceros (pipa)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
	Agua subterránea (pozo)			
Reynosa	Agua de terceros (pipas)	Río Grande - Bravo	Bravo / Matamoros / Reynosa	Alto
El Salto	Agua de terceros (pipas)	Río Lerma	Lago Chapala	Alto
Prosperity Industrial Park	Agua de terceros (pipas)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto

Villa Florida 2	Agua de terceros (pipa) Agua subterránea (pozo)	Río Grande - Bravo	Bravo / Matamoros / Reynosa	Alto
Industrial Partners 101	Agua de terceros (pipas)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Extremadamente alto
Oficina Corporativa de Deltack	Agua de terceros (servicio municipal)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto

Nota: Esta sección es únicamente informativa por la ubicación.

De acuerdo con la identificación de riesgos de estrés hídrico, el 94% de los proyectos se encuentran expuestos a un nivel de estrés hídrico alto o extremadamente alto. Por ello, se han determinado las siguientes acciones a ejecutar para reducir este riesgo y que no impacte al modelo de negocio:

- **Análisis de factibilidad del servicio de agua en el *Due Diligence* Técnico**

Se determina el nivel de factibilidad del servicio y para la adquisición de los terrenos se contemplan las obras necesarias de infraestructura de la mano con las respectivas dependencias y/o desarrolladores involucrados.

- **Análisis de variables ambientales en el *Due Diligence* ASG**

Si el proyecto se encuentra en un área de estrés hídrico se revisa que este tenga acceso al agua y que no afecte de manera directa el suministro de agua a desarrollos habitacionales colindantes.

- **Manual de Criterios Sostenibles para Naves Industriales**

Incorporar las mejores prácticas de eficiencia en el uso del recurso hídrico, por ejemplo: eficiencia en equipos sanitarios, uso de plantas nativas, sistema de riego eficiente y captación de agua pluvial.

2.3.3 Energía

GRI: 302-1 y 302-2

Deltack tiene por objetivo desde 2021 medir el consumo energético propio y de su portafolio de inversión con la finalidad de disminuir progresiva y eficientemente las emisiones generadas por este consumo. Derivado de esto, en las siguientes tablas se muestra el consumo energético dentro y fuera de la organización por actividad y fuente.

Consumo Energético Dentro de la Organización

GRI: 302-1

Alcance	Actividad	Fuente	Unidad	2022	2023
Deltack	Consumo de energía por suministro de tercero	CFE	GJ	47	63

Consumo Energético Fuera de la Organización

GRI: 302-2

Alcance	Actividad	Fuente	Unidad	2022	2023
Deltack	Desplazamiento de empleados	Gasolina	GJ	176	224
	Viajes de negocio	Queroseno		39	48
	Total			215	272

Hubo un cambio en la medición en comparación con el año pasado porque Deltack está en la identificación de impactos. Donde, se tuvo el hallazgo que en el sector construcción, los materiales generan el mayor porcentaje de emisiones GEI son el acero y concreto. Derivado de ello, en 2023 la medición del consumo energético del portafolio se sustituyó con calcular la Huella de Carbono con el carbono embebido* del acero y concreto.

Para 2026, se tiene contemplado definir o difundir la Estrategia climática y formar parte de la iniciativa *Science Based Targets* con la finalidad de limitar las emisiones de GEI.

Notas: El Carbono embebido corresponde a las emisiones de GEI asociadas con los materiales y los procesos de construcción a lo largo de todo el ciclo de vida de un edificio o infraestructura. Ver sección [¿Por qué Deltack calculo su Huella de Carbono con el carbono embebido del acero y concreto?](#)

Para conocer más, se invita a leer la [Metodología para el cálculo del Consumo Energético Dentro y Fuera de la Organización](#).

2.3.4 Emisiones de Carbono Producidas

GRI: 305-2 y 305-3

El Administrador, con la finalidad de conocer su impacto sobre el cambio climático, contabiliza las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) indirectas de su corporativo y portafolio de inversión.

Emisiones Indirectas de GEI al Generar Energía

GRI: 305-2

Alcance	Actividad	Fuente	Unidad	2022	2023
Deltack	Consumo de energía por suministro de tercero	CFE	tCO2e	6	9

Otras Emisiones Indirectas de GEI

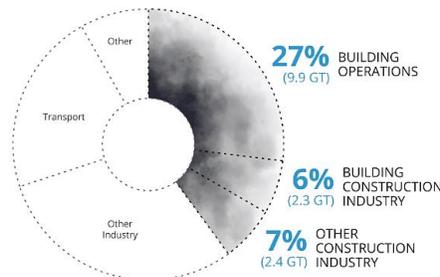
GRI: 305-3

Alcance	Actividad	Fuente	Unidad	2022	2023
Deltack	Desplazamiento de empleados	Gasolina	tCO2e	13	16
	Viajes de negocio	Queroseno		0	0
Portafolio	Acero			Sin datos	409,427
	Concreto			Sin datos	9,414
Total				13	418,857

Nota: Para conocer más, se invita a leer la [Metodología para el cálculo de Emisiones de Carbono Producidas](#).

¿Por qué Deltack calculó su Huella de Carbono con el carbono embebido del acero y concreto?

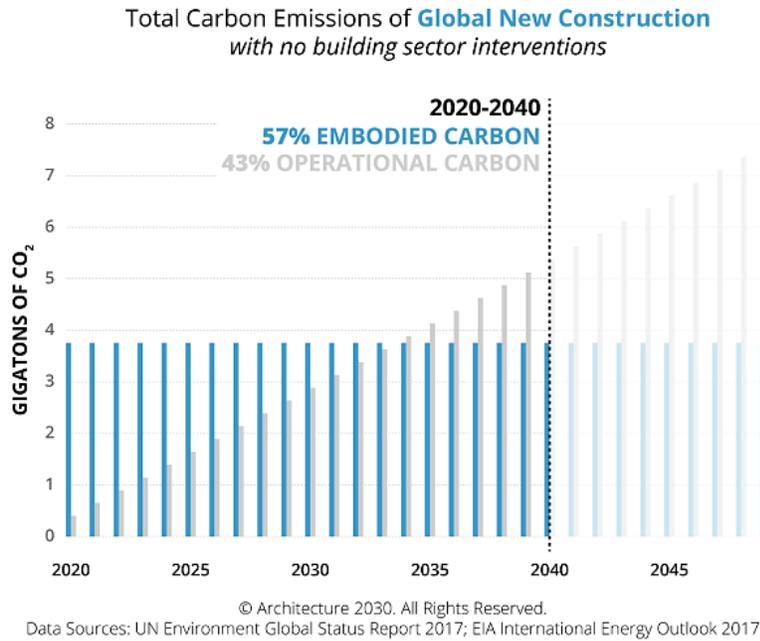
De acuerdo con *Architecture 2030*, una organización independiente establecida en 2002 en respuesta a la actual emergencia climática, la industria de la construcción es responsable del 40% de las GEI globales, de las cuales 27% están asociadas con la operación de edificaciones y 13% a los materiales de construcción (carbono embebido), como puede verse en la imagen:



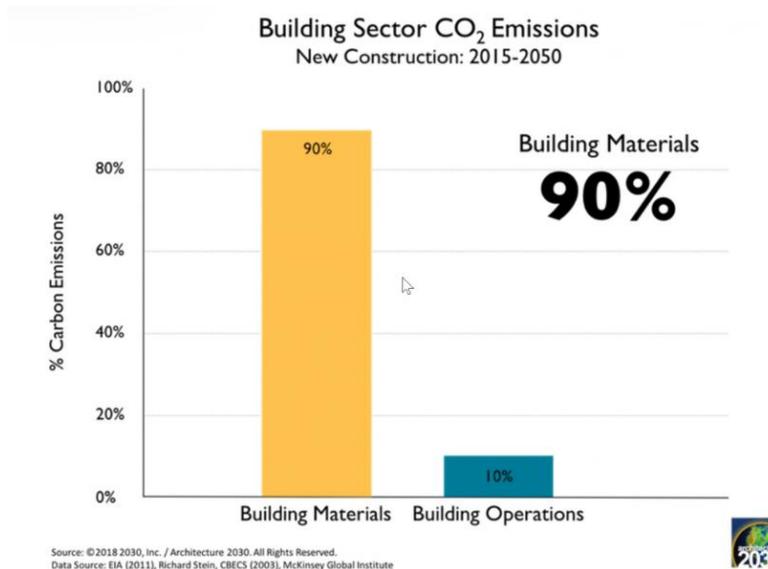
© Architecture 2030. All Rights Reserved. Data Source: IEA (2022), Buildings, IEA, Paris

Building Construction Industry and Other Construction Industry represent emissions from concrete, steel, and aluminum for buildings and infrastructure respectively.

Cuando se observan todas las nuevas construcciones que se prevé que se llevarán a cabo de aquí a 2040, se ve el papel fundamental que desempeña el carbono incorporado o embebido.



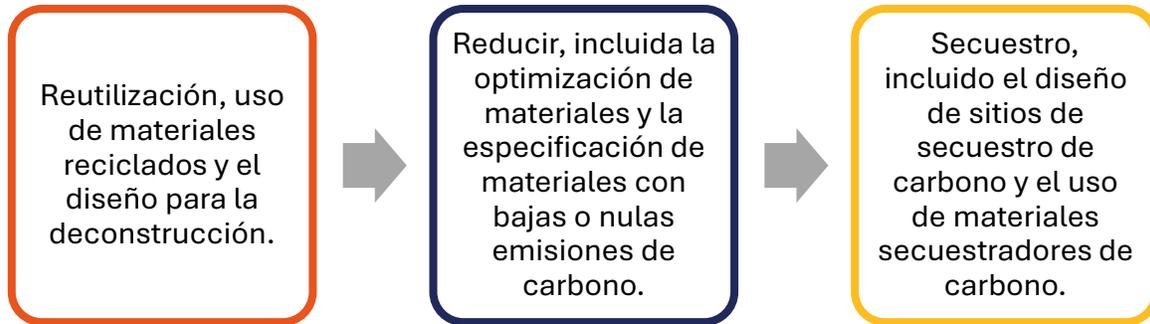
A diferencia de las emisiones de carbono generadas en la operación, que pueden reducirse con el tiempo mediante mejoras energéticas de los edificios y el uso de energía renovable, las emisiones de carbono embebido se mantienen tan pronto como se construye un edificio. Por ello, es fundamental controlar el carbono embebido si se espera lograr cero emisiones para 2040.



GRI: 3-3

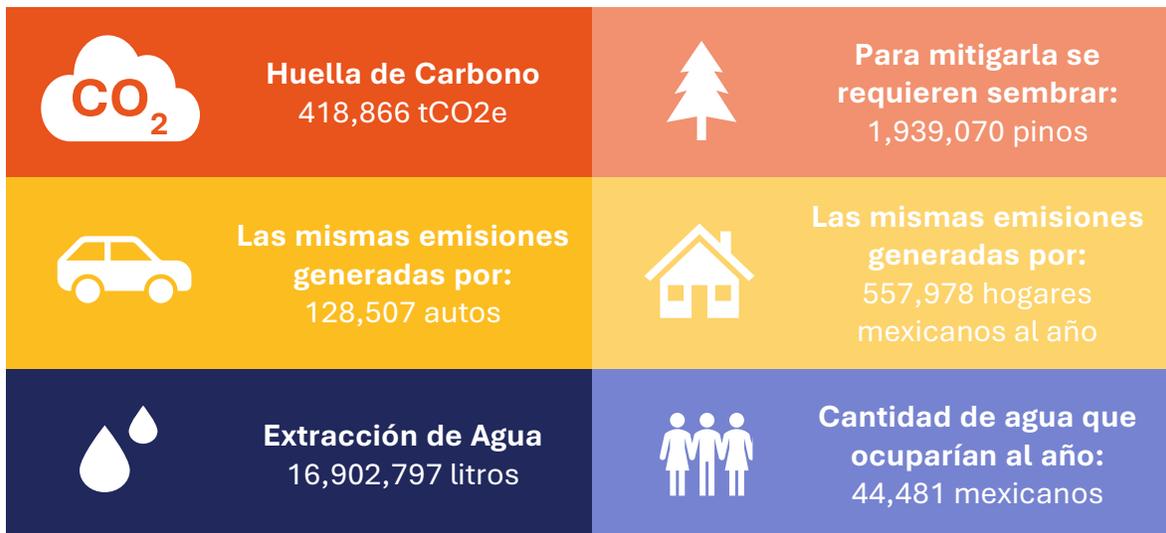
Derivado de lo anterior, el Administrador ha considerado el gran impacto que tienen el acero y concreto en su sector y ha centrado su esfuerzo en medir el Carbono embebido en vez de solo medir lo que tal vez represente menos del 10% de las emisiones generadas.

Con esta acción, Deltack requerirá adoptar los siguientes principios para disminuir su carbono embebido:



Resumen Huella de Carbono y Extracción de agua

Los siguientes indicadores muestran la Huella de Carbono y Extracción de agua acumulada de Deltack y de su portafolio durante el 2023.



Medidas para Contrarrestar la Huella de Carbono y Extracción de agua

GRI: 3-3

Deltack impulsa obtener la certificación EDGE para garantizar un ahorro de al menos 20% de energía, agua y energía incorporada a materiales con el objetivo de disminuir la Huella de Carbono y Extracción de agua de su portafolio de inversión.

Adicionalmente, el Administrador elaboró un Manual de Criterios Sostenibles para Naves Industriales con el objetivo de establecer criterios mínimos y recomendaciones de diseño, así como planes de buenas prácticas en la construcción, específicamente aquellas relacionadas con:

 Energía	<ul style="list-style-type: none"> • Envolvente • HVAC • Iluminación • Otros Equipos • Control y Monitoreo
 Agua	<ul style="list-style-type: none"> • Eficiencia en equipos sanitarios • Uso de plantas nativas • Sistema de riego eficiente • Captación de agua pluvial
 Materiales	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de materiales regionales • Evitar el uso de materiales contaminantes o que dañen la salud • Separación y recolección de residuos • Materiales con contenido reciclado
 Calidad de Ambiente Interior	<ul style="list-style-type: none"> • Productos con bajo contenido de VOCs • Ventilación natural • Inyección de aire • Plan para la prevención de erosión y sedimentación
 Planes de Construcción	<ul style="list-style-type: none"> • Reportes quincenales • Reciclar, reutilizar y/o donar al menos el 25% en peso de los residuos de construcción

Las actividades recomendadas en el manual están ligadas al Anexo - Sección Arquitectura y Construcción Sostenible del Plan de Acción ASG con la finalidad de lograr el cumplimiento de estas en cada revisión semestral.



ASPECTOS SOCIALES

2.4 Aspectos Sociales

2.4.1 Responsabilidad Empresarial

Estrategia de Impacto Social y Ambiental

El Administrador cuenta con su Modelo de Responsabilidad Empresarial, dentro del cual se considera una sección llamada “Nuestro Impacto”, de donde se desprenden los tres ejes que conforman la Estrategia de Responsabilidad Social y Ambiental (RSyA): Desarrolladores Conscientes, Urbanismo Digno y Oportunidades para todos.

Con esta estrategia, Deltack pretende explicar cómo se relaciona el propósito organizacional, la estrategia del negocio y los ejes de intervención para generar un impacto social y ambiental positivo.



A continuación, se presenta la forma en que el Administrador trabajó cada eje de su Estrategia RSyA:

Desarrolladores Conscientes

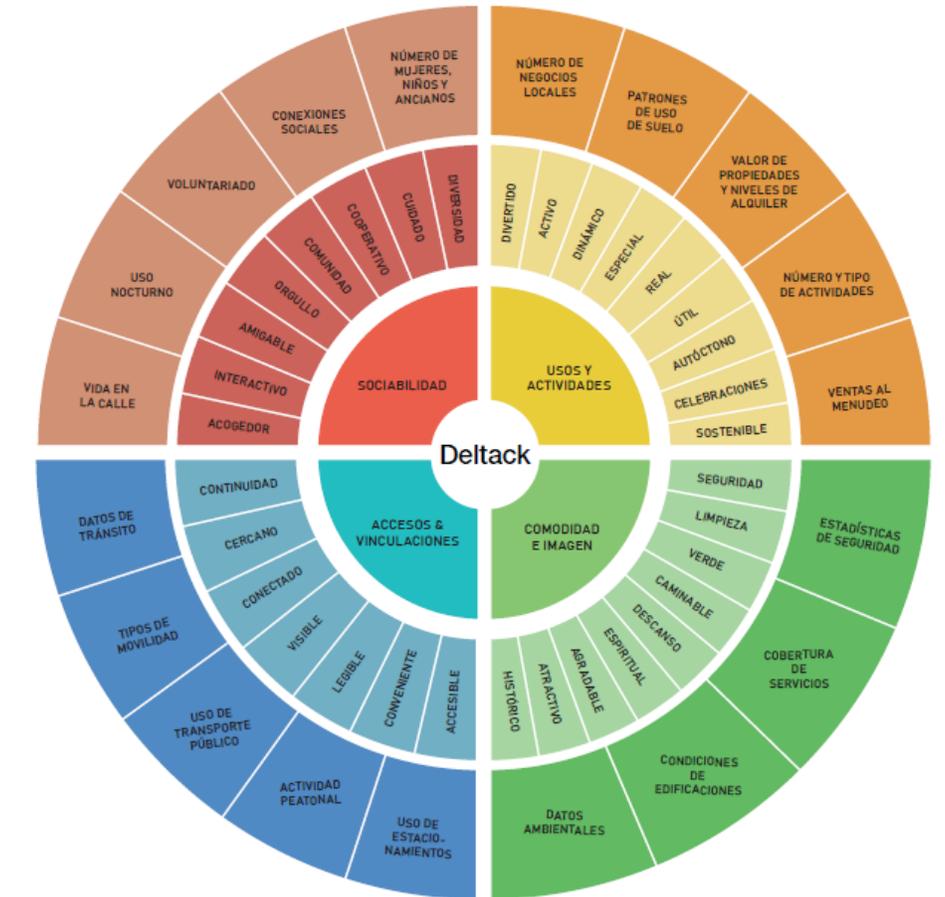
Para ejecutar este eje Deltack colaboró con Hola Vecino.



- Asociación civil que tiene como fin hacer mejores ciudades entre todos.
- Hola Vecino utiliza la metodología de *Placemaking*.

Placemaking es un proceso en el que un grupo de personas se involucra en la mejora de un espacio existente o para hacer un nuevo lugar. Típicamente las mejoras son físicas, pero también es llevar a cabo alguna una nueva actividad que antes no sucedía.

¿Qué hace a un lugar excelente?

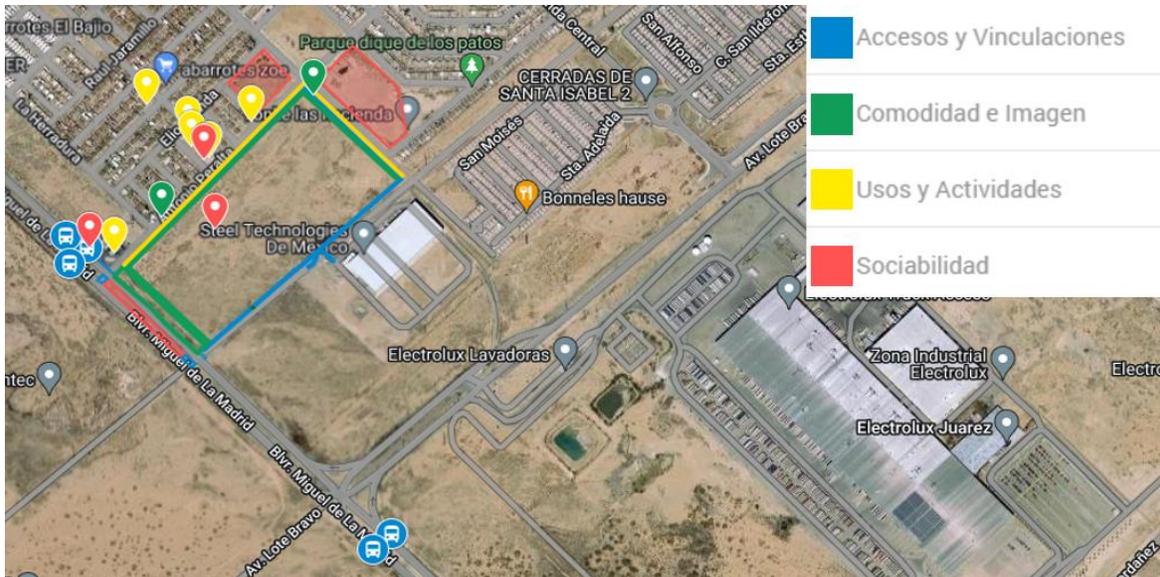


La forma de trabajo con Hola Vecino partió de dos alcances iniciales:



Es importante mencionar que uno de los entregables de Hola Vecino es el **Mapa de inmersión**, donde se identifican las necesidades de la comunidad local para proponer soluciones en cuatro vertientes:

- Accesos y vinculaciones
- Comodidad e imagen
- Usos y actividades
- Sociabilidad



Como se puede observar en la imagen, Hola Vecino marca en el mapa actividades que aporten en mejorar el entorno del proyecto.

Las actividades que se realizan son diferentes en cada proyecto derivado de la identificación de necesidades.

Deltack se encuentra convencido que la metodología de *Placemaking* ayuda a construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación y el desarrollo de algún proyecto. Gracias a esta convicción, el Administrador logró que el 43% de su portafolio industrial adoptará la metodología de *Placemaking*.

Los proyectos participantes en esta metodología son:

Proyecto	Ubicación
El Salto	El Salto, Jalisco
Independencia	Ciudad Juárez, Chihuahua
Prosperity Industrial Park	Salinas Victoria, Nuevo León

Con la incorporación de la metodología *Placemaking* se cumplen las siguientes tres actividades del Plan de Acción ASG.

- Análisis de sitio e identificación de áreas de oportunidad basada en la metodología Placemaking.
- Estrategias de movilidad para los usuarios finales (ciclovías, acceso a transporte público, banquetas, puentes peatonales, estacionamiento para bicicletas, etc.).
- Rehabilitación de espacios públicos de la comunidad en donde se desarrolla el proyecto. Por ejemplo, carreteras, parques, banquetas, etc.

Oportunidades para Todos

Para ejecutar este eje Deltack colaboró con Construyendo y Creciendo.



- **Fundación encargada de brindar educación de calidad a trabajadores de la construcción.**

Ejes de Trabajo

Construyendo y Creciendo busca el desarrollo de sus estudiantes no solamente desde la parte educativa, sino también con la obtención de habilidades para el desarrollo humano y nuevos conocimientos que los apoyen en su vida personal y profesional.

Educación	Capacitación Laboral	Desarrollo Humano
<ul style="list-style-type: none"> • Alfabetización, primaria, secundaria, preparatoria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Albañilería, plomería, electricidad. • Computación básica e intermedia, segurista por Procadist, habilidades de informática. 	<ul style="list-style-type: none"> • Educación Financiera, Salud, Adicciones y Sexualidad.

Para aportar en los ejes de trabajo de Construyendo y Creciendo en 2023 el proyecto Independencia colocó un Aula Móvil. Este es un modelo integral de aprendizaje cuyo objetivo es erradicar el rezago educativo y la brecha digital en los trabajadores de la construcción, siendo una vía para el mejoramiento de sus condiciones materiales y simbólicas.

Es importante destacar que Deltack presentó esta iniciativa con todos sus socios desarrolladores. En este sentido, uno de nuestros socios desarrolladores instaló aulas educativas en todos sus proyectos y ofreció como prestación laboral a los

trabajadores de la construcción, formación académica con Construyendo y Creciendo.

Adicionalmente, dos colaboradoras de Deltack, becaron durante el año a dos trabajadores de la construcción para que pudieran continuar con sus estudios.

También, en 2023 el Administrador continuó apoyando a:

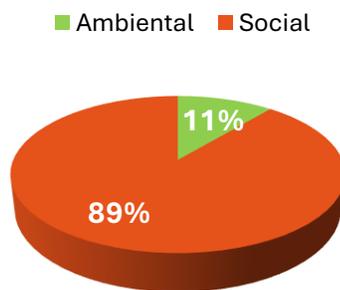
		
<p>Es la red más antigua y grande de expertos interdisciplinarios en bienes raíces y uso de la tierra en el mundo.</p>	<p>Potencia la capacidad transformadora de los empresarios y líderes para generar una sociedad responsable, participativa y solidaria.</p>	<p>Impulsa la corriente de pensamiento de Capitalismo Social para detonar reflexiones e inspirar compromisos hacia un modelo que genere desarrollo económico y contribuya al bien común.</p>

Voluntariados y Donativos

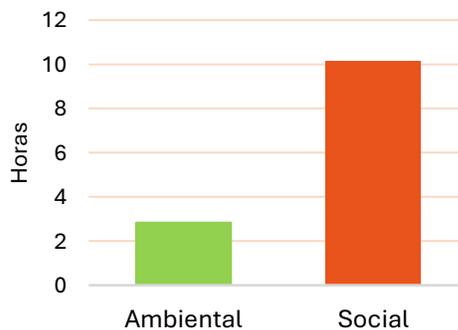
Como parte de su Estrategia de Responsabilidad Social y Ambiental, Deltack da seguimiento a los voluntariados en los cuales participa de manera directa o a través de sus colaboradores.

Durante el 2023, el **86% de los colaboradores** participaron en voluntariados y registraron una media de 13 horas de voluntariado, **31% más con respecto al año anterior**.

Temáticas de los voluntariados y donaciones

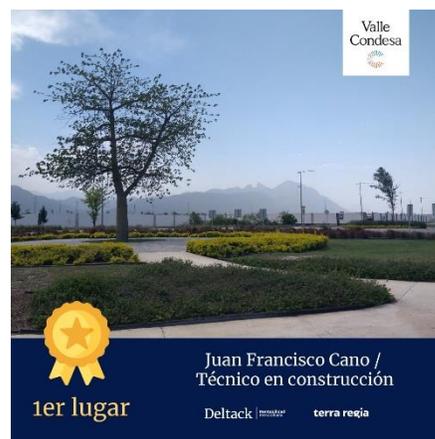
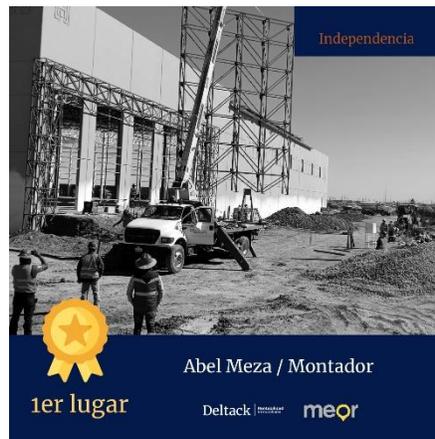


Media de horas de voluntariados por temática



Concurso de Fotografía

Deltack, con motivo de celebrar el Día del Trabajador de la Construcción (03 de mayo), organizó un concurso de fotografía con la temática de “Ver la obra a través de los ojos del equipo de construcción que la hace posible”. En este concurso se premiaron con una tarjeta de regalo a los tres primeros lugares de los proyectos: Urbalam, Loretta, Independencia, El Salto y Valle condesa. Las fotografías ganadoras fueron las siguientes:



2.4.2 Empleo

GRI: 401-1, 401-2 y 401-3

Contrataciones y Rotación de Personal

Durante el 2023, Deltack reportó un nuevo ingreso de personal. Se sumó al equipo el Coordinador de Desarrollo, quien es hombre, se encuentra entre el rango de 30 y 50 años y es de la región norte de México. Derivado de este nuevo ingreso, la tasa de contrataciones fue del 14%.

Con respecto a la rotación, Deltack tuvo la salida de una persona, lo que representa una tasa del 14%.

Prestaciones para los colaboradores de Tiempo Completo

El 100% de los colaboradores de tiempo completo y contrato fijo cuentan con las siguientes compensaciones y prestaciones:

- Seguro Social
- Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos
- Seguro de Gastos Médicos Menores
- Prima vacacional
- Monederos electrónicos de despensa
- Becas para estudio y desarrollo profesional
- Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley
- Programas de capacitación
- Programas de desarrollo o crecimiento para el personal

Permiso Parental

El 100% de las empleadas y empleados de Deltack tiene derecho a permiso parental. En 2023 ningún colaborador solicitó este permiso.

Jubilación

En el caso del personal que está por jubilarse, Grupo Delta les ha ofrecido continuar con la relación laboral aún después de su jubilación, apegados al marco normativo vigente.

Despido

En caso de despido, se solicita autorización del empleado para compartir su información curricular en bolsas de trabajo para ayudar en la transición, siempre y cuando su relación laboral sea respetable. Además, se avalan sus competencias con un escrito por parte de la Gerencia de Recursos Humanos.

2.4.3 Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI: 3-3, 403-6 y 403-9

Fomento de la Salud de los Trabajadores

Grupo Delta facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud por medio de su afiliación al IMSS al momento de ingresar a la empresa. A su vez, Grupo Delta ofrece a sus trabajadores un seguro de gastos médicos mayores, del que pueden hacer uso en cualquier momento del año.

Servicios y Programas Voluntarios de Fomento de la Salud

Grupo Delta, organiza al menos una vez al año la semana de la salud, en la que diferentes proveedores acuden a la oficina para revisar presión arterial, glucosa, examen de vista, entre otros. Adicionalmente, se informa sobre la detección oportuna del cáncer de mama, así como actividades para recaudar fondos en apoyo a la asociación civil Supera A.C y realizó una jornada de vacunación contra el COVID-19 e Influenza.

Lesiones por Accidente Laboral

El Administrador da seguimiento anual a los accidentes laborales a nivel corporativo (Deltack y socios desarrolladores) y a nivel proyecto, los cuales se resumen a continuación:

		Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
Nivel Corporativo	Deltack	0	0	0	0	0	0	13,888
	D-TR	0	0	0	0	0	0	524,256
	D-MD	0	0	0	0	0	0	102,480
	D-RD	0	0	0	0	0	0	283,392
	D-PI	0	0	0	0	0	0	53,838
	D-DD	0	0	0	0	0	0	30,840
Nivel Portafolio	Valle Condesa	0	0	0	0	0	0	72,165
	Independencia	0	0	0	0	0	0	164,548
	El Salto	0	0	0	0	0	0	80,303
	PIP	0	0	0	0	0	0	134,095
	Villa Florida 2	0	0	0	0	0	0	1,096
	Industrial P. 101	0	0	0	0	1	1.4	141,649
Total	0	0	0	0	0	1	1.4	1,602,550

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas. Para ver de cálculo se recomienda ver la [Metodología para calcular las Lesiones por Accidente Laboral](#).

GRI: 3-3 y 403-9

Ninguno de estos peligros ha provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe.

Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos son las siguientes:

- Tener protocolos y señalización de emergencia para empleados.
- Contar con políticas de seguridad.
- Capacitar a empleados mediante manuales y procedimientos de atención a emergencias y cumplimiento de la normativa oficial correspondiente.
- Considerar en la evaluación de riesgos las actividades de altura, riesgos sonoros, ergonómicos, vibraciones y condiciones de iluminación.
- Considerar protocolos específicos y registrar permisos de trabajo por escrito.
- Realizar inspecciones de seguridad para garantizar el cumplimiento de protocolos de seguridad y verificar el material involucrado.
- Informar previamente a los trabajadores sobre los posibles riesgos a los que están expuestos.

Notas: Las acciones tomadas para manejar el tema y los impactos relacionados con la salud y seguridad en el trabajo, se pueden ver en [Normas y mecanismos de prevención de salud y seguridad en el trabajo](#).

2.4.4 Formación y Enseñanza

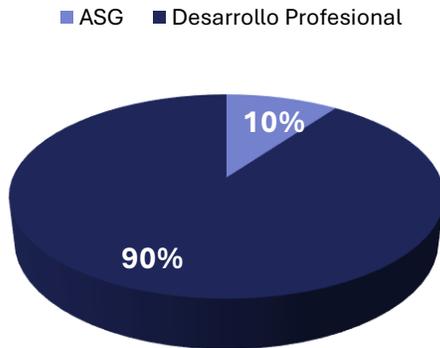
GRI: 3-3, 404-1, 404-2 y 404-3

Formación de Empleados

Uno de los atributos que más valoran los colaboradores es su desarrollo profesional. Por ello, Deltack incentiva que sus empleados tomen cursos, capacitaciones, *webinars*, talleres y realicen certificaciones. Resultado de esto, en el 2023 se tuvieron los siguientes resultados:

El 100% de los empleados tomó al menos una capacitación.

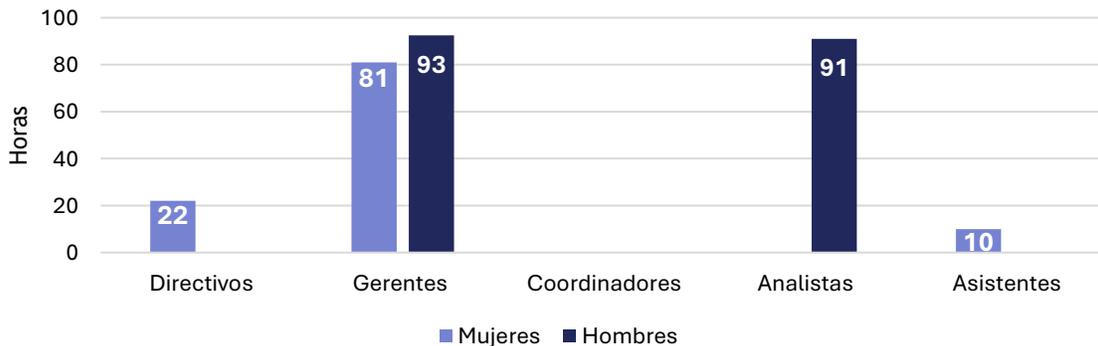
Temas de las Capacitaciones



Los temas ASG hacen referencia a los criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo, mientras que los temas de desarrollo profesional se refieren a capacitaciones cuya finalidad es que los colaboradores adquieran habilidades acordes con las exigencias del cargo en donde no se involucren los criterios ASG.

A continuación, se presenta una comparativa del promedio de horas de formación de los colaboradores por categoría laboral y sexo.

Media de horas de formación de los colaboradores por categoría laboral y sexo



Nota: Para obtener la media de horas de formación se consideran las horas invertidas por los colaboradores en cursos, capacitaciones, webinars, talleres y certificaciones.

Programas para Mejorar las Aptitudes de los colaboradores

Grupo Delta cuenta con una Política de Capacitación que tiene por objetivo buscar el desarrollo profesional de los colaboradores proporcionándoles las herramientas necesarias que les permitan incrementar sus habilidades y conocimientos mediante diplomados, cursos de desarrollo y técnicos relacionados con su área de responsabilidad y, de esta manera, participar en actividades y proyectos dentro de la empresa que representen retos a su capacidad.

Plan Individual de Desarrollo

Uno de los principales aspectos que Deltack promueve entre sus colaboradores es el de medir e impulsar las competencias institucionales de Grupo Delta:

1. Servicio al Cliente
2. Comunicación Efectiva
3. Integridad
4. Trabajo en Equipo
5. Liderazgo

Así mismo, el colaborador, en conjunto con su líder, establece un Plan de Desarrollo Individual, en el cual se fijan objetivos y metas de desarrollo a corto plazo que refuercen las competencias institucionales y las habilidades del colaborador. Con esto se busca impulsar el talento y el desarrollo profesional.

Competencias

Durante el tercer trimestre del 2023 se impartió el taller de Competencias con la finalidad de habilitar a los colaboradores en las competencias institucionales de Grupo Delta.

En dichos talleres se reforzó el concepto de la Cultura de Excelencia: “Es un estilo de vida, en el que siempre me comprometo a superar expectativas”.

Adicionalmente, se platicó en qué consiste el modelo de cultura organizacional.



Evaluaciones Periódicas del Desempeño y Desarrollo Profesional

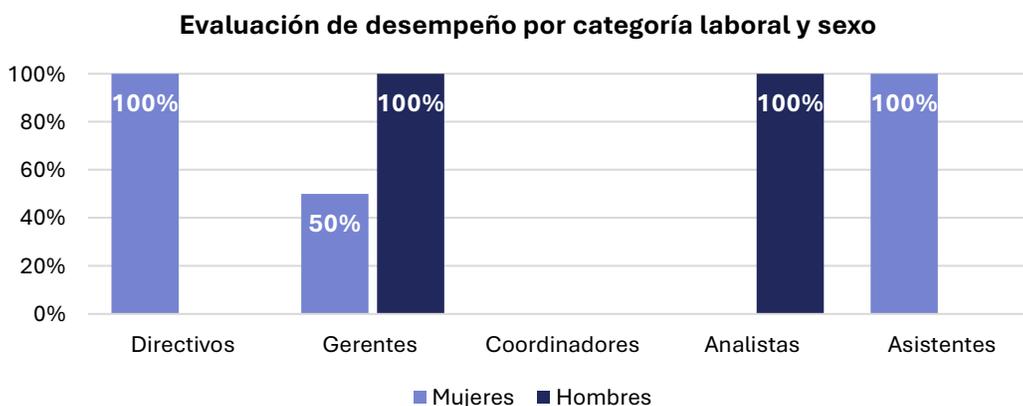
La evaluación de desempeño 360° a la cual se someten los ejecutivos en Deltack, es una herramienta que permite obtener retroalimentación a través de diferentes puntos de vista y perspectivas, de las competencias que en el día a día se demuestran en el puesto de trabajo. En ella participan el líder directo, compañeros, subordinados y clientes internos, quienes de manera confidencial y anónima evalúan a un colaborador.

Su objetivo primordial es obtener información de cada miembro acerca de las fortalezas y áreas de oportunidad del colaborador desde diferentes perspectivas, para tener información más confiable y reducir los prejuicios y sesgos que pueden aparecer cuando la evaluación depende de una sola persona.

Mediante esta evaluación se pueden identificar las necesidades de desarrollo y capacitación, mejorando la percepción de transparencia en los procesos de gestión de personal. Los parámetros de evaluación están ligados con las competencias y valores que promueve la empresa en los pilares de: Confianza, Responsabilidad, Humildad e Innovación.

Este proceso se realiza de manera anual y es coordinado por el equipo de Recursos Humanos perteneciente al Centro de Servicios Compartidos de Grupo Delta que da servicio a Deltack. Los resultados de la evaluación de desempeño de cada colaborador determinan parte del factor de su compensación variable anual.

A continuación, se presenta el porcentaje de los colaboradores sometidos a la Evaluación de desempeño del 2023 por sexo y categoría laboral.



Nota: Un coordinador y una gerente no realizaron la evaluación de desempeño porque aún no completaban los primeros 6 meses de desempeño.

Encuesta de Clima Laboral

La Dirección General y Recursos Humanos de Grupo Delta invitaron a todos los colaboradores del Grupo, de manera anónima, a participar en la medición del clima laboral. Esta encuesta fue realizada por un tercero independiente mediante un formulario virtual.

Una encuesta de clima laboral es una herramienta para medir el ambiente de trabajo de la empresa, es importante hacer uso de esta encuesta de manera consciente, siempre teniendo presente que la recolección de datos es el primer paso para comenzar a tomar mejores acciones.

¿Por qué es importante medir el clima laboral?

- Es un medio para construir una relación de confianza con la empresa.
- Permite crear planes de acción para impulsar una buena cultura organizacional.
- Hace llegar las opiniones respecto a la cultura de trabajo, comunicación, liderazgo, desarrollo, etc.

Encuesta NOM 035: Factores de Riesgo Psicosocial y Entorno Organizacional

La Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS) a través de la NOM-035-STPS-2018, solicita a las empresas identificar, analizar y prevenir factores de riesgo psicosocial en el área laboral. Por ello, Recursos Humanos de Grupo Delta solicitó a los colaboradores contestar la Encuesta NOM 035. Todos los resultados de la encuesta son tratados de manera confidencial y con el único objetivo de ayudar a mejorar el entorno laboral.

2.4.5 Diversidad e Igualdad de Oportunidades

GRI: 3-3 y 405-1

Diversidad en Órganos de Gobierno y Colaboradores

El Administrador a través de su Política de Equidad y Diversidad con Inclusión tiene el compromiso de crear y mantener un lugar de trabajo en el que todos los colaboradores tengan una igual oportunidad de participar y contribuir al éxito del negocio. Así, Deltack proporciona igualdad de oportunidades a todos los colaboradores y solicitantes de empleo sin tener en cuenta la raza, el color, la ascendencia, el origen nacional, el género, la orientación sexual, estado civil, religión, edad, discapacidad e identidad de género.

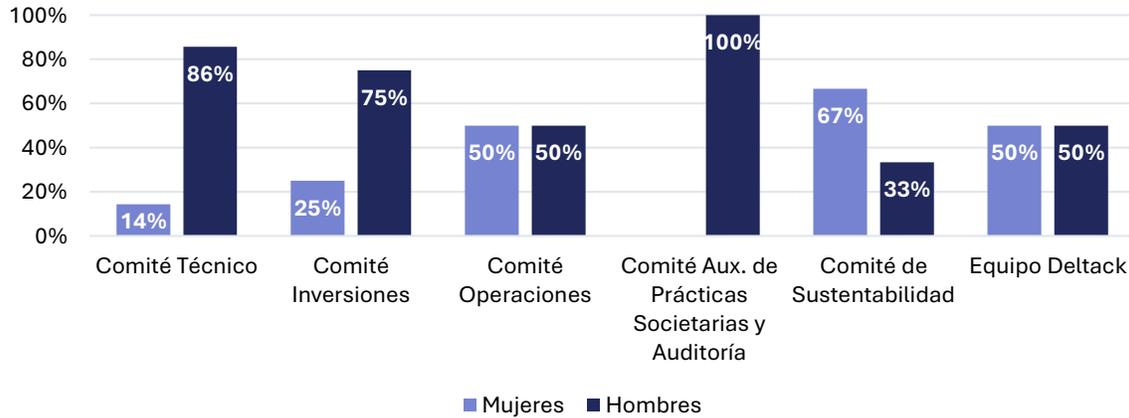
La igualdad de oportunidades se aplica a todos los términos y condiciones de empleo, incluyendo la contratación, promoción, terminación de la relación laboral, retiro voluntario o por cesantía, transferencias, incapacidades médicas, permisos de ausencia, compensación y capacitación.

GRI: 405-1

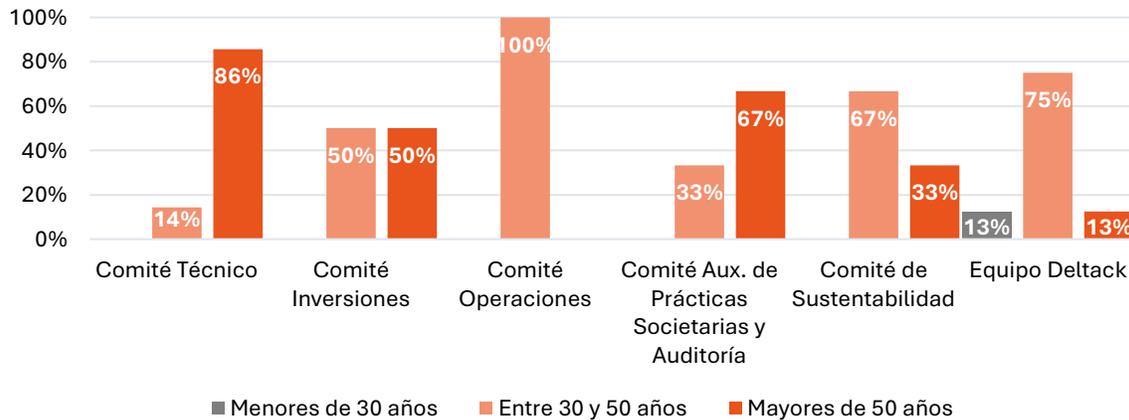
El Administrador prohíbe expresamente cualquier forma de acoso o discriminación, así como la interferencia intencional contra un colaborador para realizar sus deberes de trabajo basada en cualquiera de las características mencionadas anteriormente.

Resultado de esto, en el 2023 se reporta la diversidad en los órganos de gobierno y colaboradores por sexo y por grupos de edad:

Diversidad por sexo en órganos de gobierno



Diversidad por grupos de edad en los órganos de gobierno



Deltack, en su Política Equidad y Diversidad con Inclusión, establece que las remuneraciones por categoría laboral son independientes del género o cualquier otra característica, de tal forma que es impracticable la discriminación retributiva.

Asimismo, Grupo Delta cuenta con un tabulador salarial sin distinción de género, que busca la promoción de ascensos laborales y las mismas condiciones generales de trabajo para todos. Evitando la generación de una brecha salarial, otorgando una remuneración igual por un trabajo de igual valor, sin distinguir sexo, género, raza,

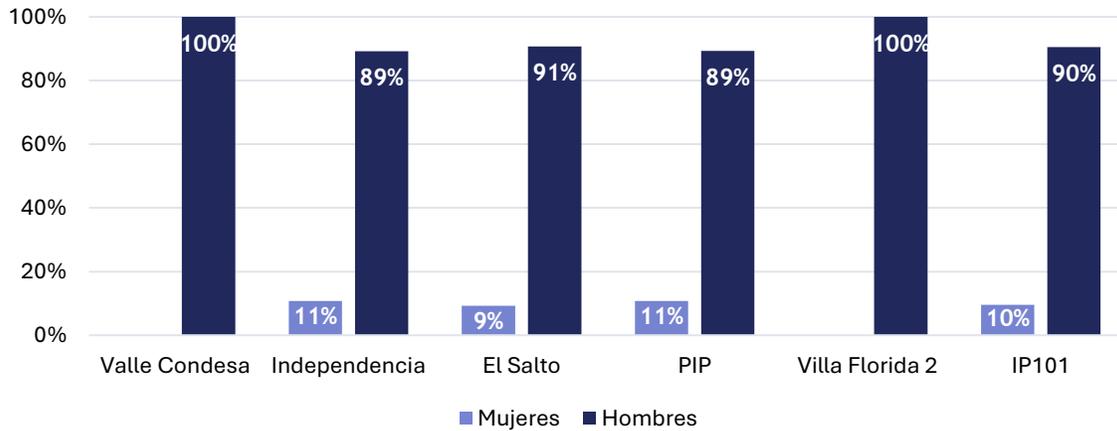
identidad de género, orientación sexual, edad, discapacidades, condición social, económica, salud o jurídica.

Diversidad del Portafolio

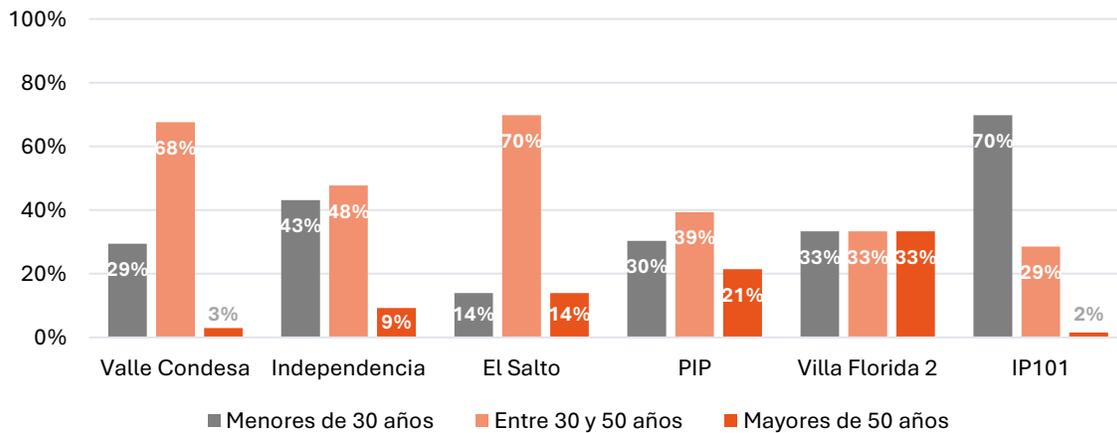
GRI: 405-1

Para reafirmar el compromiso de crear y mantener un lugar de trabajo en el que todos los colaboradores tengan las mismas oportunidades, en el 2023 se hizo el esfuerzo de reportar la diversidad por sexo y grupos de edad de los colaboradores directos de los socios desarrolladores y sus contratistas involucrados en cada uno de los proyectos en los que Deltack invirtió en el 2023.

Diversidad por sexo



Diversidad por grupos de edad



2.4.6 Trabajo Infantil

GRI: 3-3 y 408-1

Deltack rechaza el trabajo infantil y respetará las disposiciones del Convenio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) o la edad mínima establecida para trabajar en la normativa del país. El cumplimiento estricto de esta política es obligatorio para todos los colaboradores, socios desarrolladores y proveedores del Administrador. La violación de esta política o la realización de cualquier acto en violación de esta resultará en acciones disciplinarias, que pueden incluir la rescisión del contrato de trabajo o relación laboral con Deltack.

El Administrador está alineado a los 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, donde el Principio 5 establece que las empresas deben defender la abolición efectiva de la mano de obra infantil.

Es importante señalar que ninguno de los proveedores y ninguna de las operaciones presentó casos de trabajo infantil en el año de reporte.

Deltack nunca emplea a niños en ninguna de las operaciones de la compañía y nunca negocia o trata de persuadir a los colaboradores a que adopten términos y condiciones de trabajo que atenten contra los principios de derechos humanos.

2.4.7 Trabajo Forzoso u Obligatorio

GRI: 3-3 y 409-1

El Administrador, en su Código de Ética, establece que se compromete y respeta los principios de derechos humanos. Por ello, la empresa está en contra de la explotación y no tiene negocios con compañías, organizaciones o individuos que no cumplan al menos con un mínimo de respeto por los derechos humanos. También, Deltack respeta los derechos civiles y políticos del entorno.

Adicionalmente, el Administrador, en su Política de Derechos Humanos, rechaza recurrir de forma consciente a cualquier forma de trabajo forzado u obligado.

El Administrador está alineado a los 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, donde el Principio 5 establece que las empresas deben defender la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio.

Es importante señalar que ninguno de los proveedores y ninguna de las operaciones presentó casos de trabajo forzado en el 2023.

2.4.8 Derechos Humanos

GRI: 3-3 y 411-1

Deltack, convencido de promover el desarrollo social, la mitigación al cambio climático y la transparencia de sus operaciones y las de sus socios desarrolladores, cuenta con un proceso de Inversión Responsable en sitio llamado *Due Diligence ASG*.

Para cumplir con ello, el Administrador cuenta con los criterios de elegibilidad ([Lista de exclusión](#)) que permiten seleccionar las mejores inversiones alineadas a los objetivos de rentabilidad y temas ASG para su portafolio de inversión.

Gracias al Listado de Exclusión de los Socios Desarrolladores, Deltack **no** invierte en proyectos que tengan alguno de los puntos incluidos en las listas.

Durante el 2023, las operaciones de Deltack no amenazaron los derechos de los pueblos indígenas ni a los derechos humanos, derivado a que no se reportaron casos de violaciones a estos.

2.4.9 Ciber-Seguridad, Privacidad del Cliente y Pérdida de Datos

GRI: 3-3 y 418-1

Ciber-Seguridad

Grupo Delta cuenta con Políticas Aplicables a la Seguridad de la Información en donde se establecen lineamientos y procedimientos basados en el cumplimiento de las regulaciones aplicables, marcos de referencia y estándares internacionales en materia de ciber-seguridad. Asimismo, estas políticas establecen las relaciones que tendrá Grupo Delta con los colaboradores y personal externo que necesiten utilizar los sistemas o recursos tecnológicos del Grupo.

Los lineamientos y procedimientos de las Políticas Aplicables a la Seguridad de la Información son los siguientes:

- Políticas y Lineamientos Generales
- Seguridad en la Red y Sistemas
- Seguridad en el Personal
- Seguridad en el Correo Electrónico
- Seguridad en Internet
- Seguridad Física
- Respaldo de Información
- Manejo de Incidentes de Seguridad
- Segregación de Ambientes

- Cifrado
- Aseguramiento de la Continuidad del Negocio
- Concientización en Materia de Seguridad de la Información

Es importante destacar que, se realizan capacitaciones de ciber-seguridad manera mensual por medio de Knowbe4, donde se obtuvo un 100% de participación. Knowbe4 es la plataforma integrada más grande del mundo para la capacitación en concientización sobre seguridad combinada con ataques de *phishing* simulados.

Adicionalmente, se cuentan con los siguientes procesos relacionados con Seguridad de la Información:

- Área interna de Seguridad de la Información de tiempo completo con apoyo de especialistas externos para hacer análisis de vulnerabilidades y planes para mitigar riesgos.
- Gestión de incidentes de seguridad de información
- Revisión Periódica de Usuarios y Perfiles (recertificación)
- Alta, modificación y baja en Aplicaciones de TI
- Borrado Seguro
- Clasificación de Información
- *Hardening* de Infraestructura
- Respaldos de Información
- Gestión de Vulnerabilidades a la Infraestructura Tecnológica
- Gestión de Proveedores



Los procesos, controles y herramientas están alineados a estándares internacionales de Seguridad de la Información.

Nota: Para conocer más, se invita a leer los [Objetivos de los procesos relacionados con Seguridad de la Información](#).

Privacidad del Cliente y Pérdida de Datos

GRI: 3-3 y 418-1

El Administrador valora la confidencialidad de sus consejeros, colaboradores, socios desarrolladores y proveedores por lo que se toman las medidas necesarias para la protección de datos personales y la fuga de información. Además, se incluyen cláusulas de confidencialidad en los contratos y cuando se va a trabajar con un nuevo proveedor se firma un acuerdo de confidencialidad.

GRI: 3-3 y 418-1

Paralelamente, se cuentan con los siguientes mecanismos de prevención y recuperación en caso de un ciberataque, desastre natural u otra disrupción empresarial.

 <p>Tecnología implementada para respaldar automáticamente información.</p>	 <p>Operamos en nube nuestras plataformas con seguridad avanzada y acceso desde cualquier lugar y dispositivo.</p>
 <p>Infraestructura Telecomm con esquema de alta disponibilidad.</p>	 <p>Operación de Servicios TI ISO9001</p>

Es preciso señalar que no se tienen reclamaciones, filtraciones, robos o pérdidas de datos fundamentadas recibidas relativas a violaciones de la privacidad recibidas de terceros y corroboradas por la organización. Tampoco se tienen reclamaciones de autoridades regulatorias.

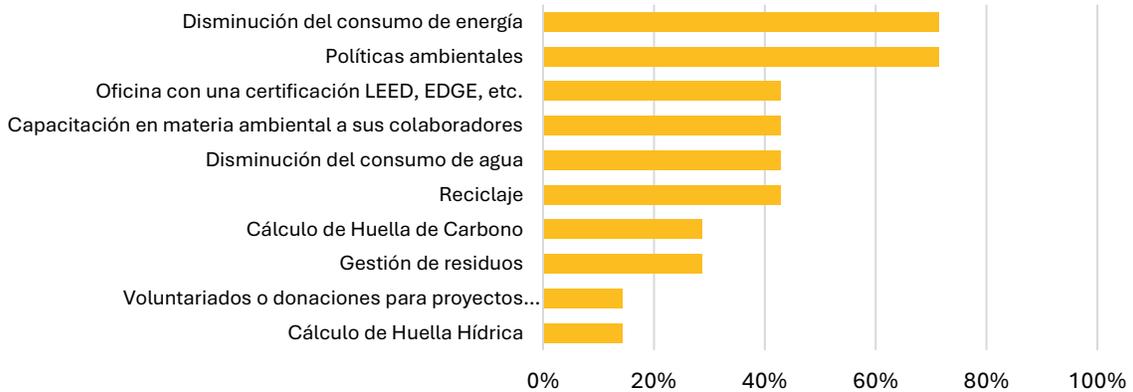
2.5 Anexos

2.5.1 Anexos Gobernanza

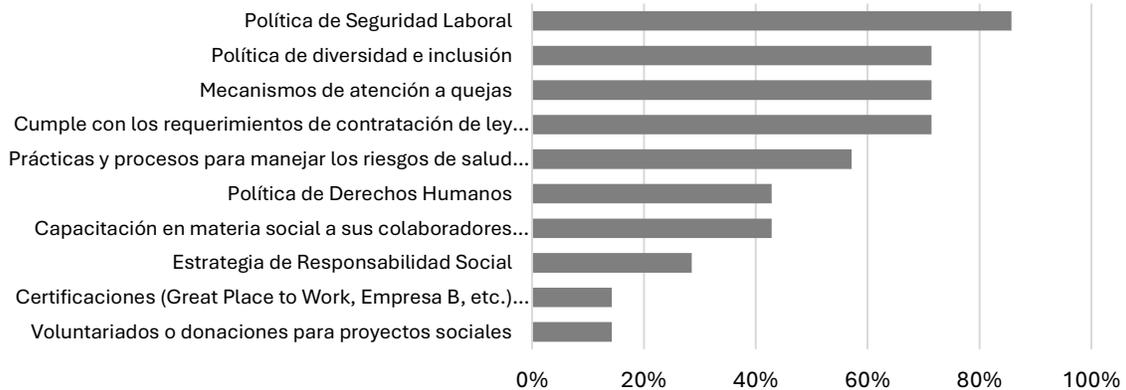
2.5.1.1 Aspectos ASG que tomaron en cuenta los proveedores

GRI: 308-2

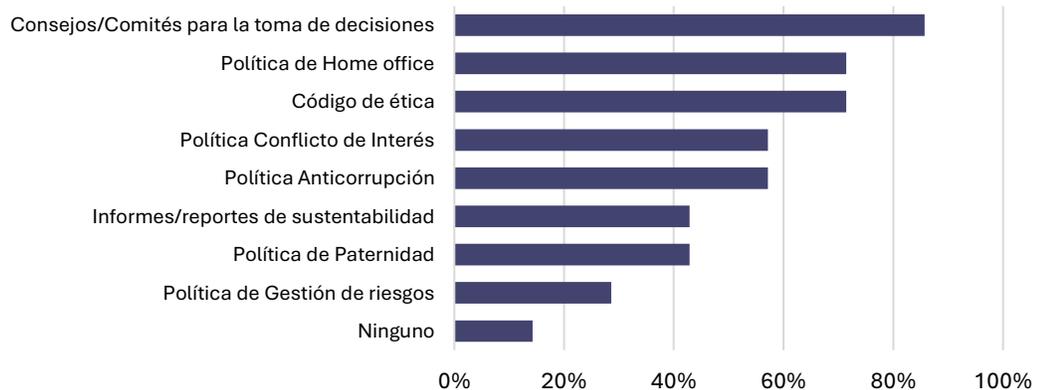
Aspectos ambientales considerados



Aspectos sociales considerados



Aspectos de gobernanza considerados



2.5.1.2 Metodología de cálculo del Ratio de Compensación Total Anual

GRI: 2-21

El *ratio* de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) se obtuvo considerando los montos totales anuales de cada trabajador, de los siguientes conceptos: sueldo, aguinaldo, vacaciones, prima vacacional, gratificación, bono desempeño, reparto de utilidades, bonos de despensa y permiso con goce de sueldo. Con estos montos se consideró la compensación total anual de la persona mejor pagada y se dividió entre la mediana de la compensación total anual de todos los empleados, sin contar a la persona mejor pagada.

El *ratio* del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) se obtuvo considerando el porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada entre la mediana del resto de colaboradores sin incluir a la persona mejor pagada en este último.

Toda la información fue proporcionada por el departamento de recursos humanos, con la información de acumulados de percepciones del 2023.

Fórmulas para el cálculo

1. El *ratio* de compensación total anual puede calcularse con la siguiente fórmula:

$$\frac{\text{Compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización}}{\text{Mediana de la compensación total anual de todos los empleados de la organización, sin incluir a la persona mejor pagada}}$$

2. El cambio de la compensación total anual puede calcularse con la siguiente fórmula:

$$\frac{\text{Porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización}}{\text{Mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados de la organización, sin incluir a la persona mejor pagada}}$$

2.5.1.3 *Lista de Actividades o Sectores Excluidos*

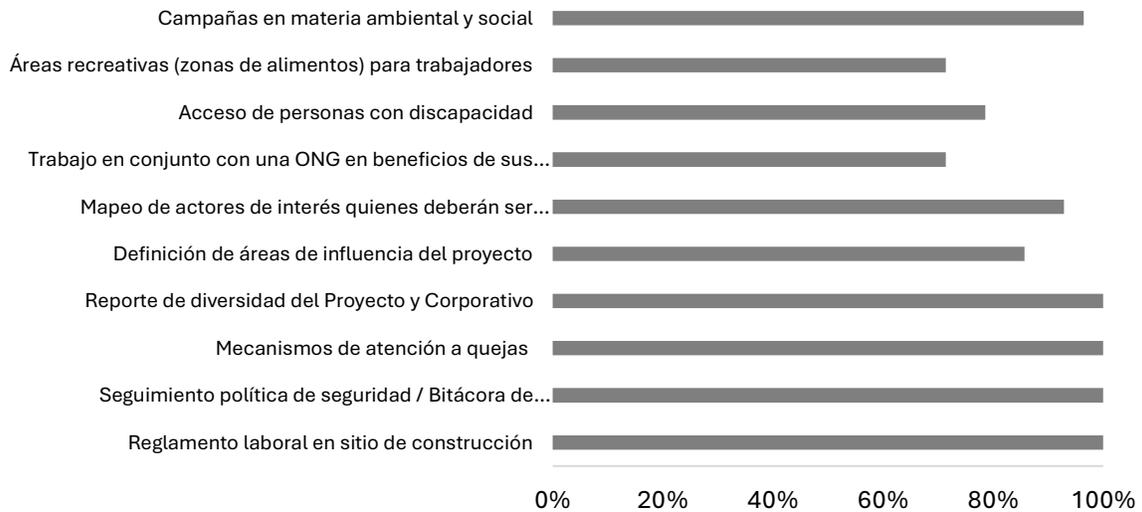
Actividad o Sector Excluido	
a)	Armas químicas y nucleares
b)	Armas y municiones
c)	Producción de bebidas alcohólicas
d)	Cannabis
e)	Comercio de fauna y vida silvestre
f)	Compuestos de bifenilos policlorados (PCB)
g)	Degradación considerable de un parque nacional u otra área protegida similar
h)	Energía nuclear
i)	Explotación infantil
j)	Extracción de uranio para armamento
k)	Extracción y Procesamiento de Carbón
l)	Fibras de asbesto no adherentes
m)	Giros negros y/o sitios de apuestas físicos
n)	Madera y Productos forestales
ñ)	Manufactura de bombas clúster
o)	Minas terrestres
p)	Minería artesanal
q)	Pesca de arrastre
r)	Pesticidas o herbicidas no permitidos
s)	Pruebas con animales en cosméticos
t)	Producción de Tabaco
u)	Transgénicos en animales

2.5.1.4 10 actividades a las que más se comprometieron los socios desarrolladores en cada sección de su Plan de Acción ASG

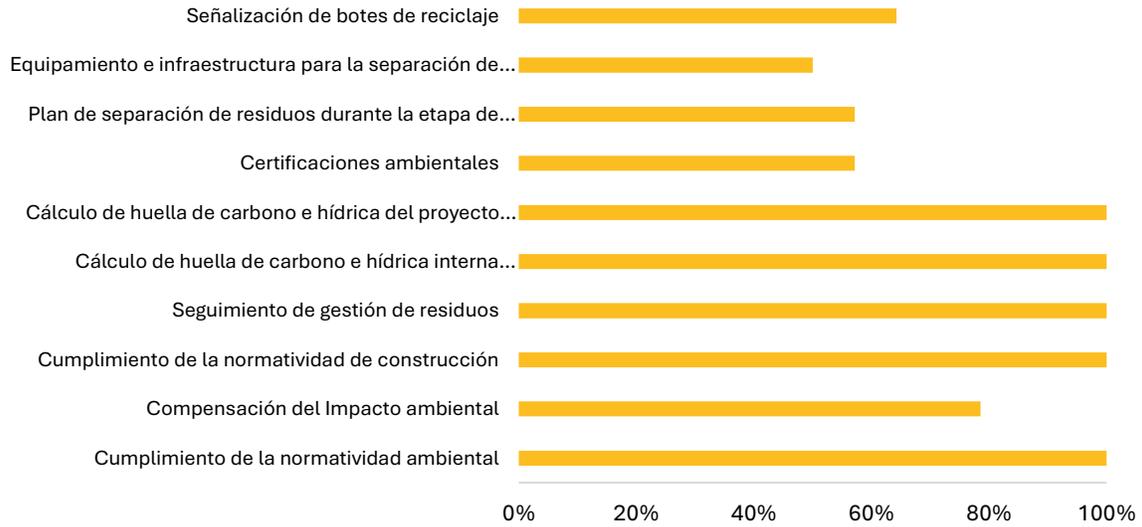
Gobierno Corporativo



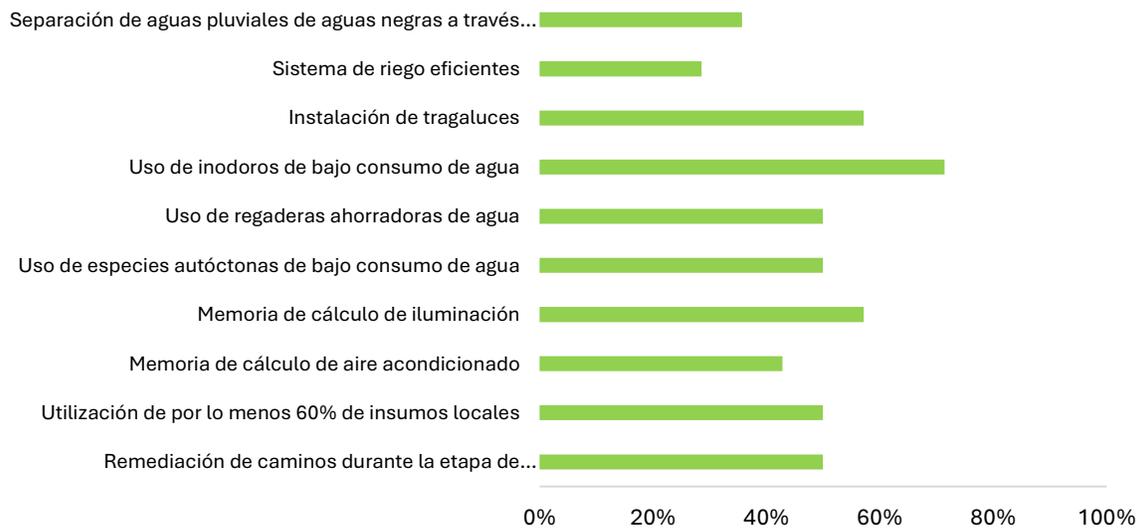
Social



Ambiental



Arquitectura y Construcción Sostenible* (Anexo)



2.5.1.5 Fichas de Inversión Responsable

Urbalam



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Playa del Carmen Quintana Roo	D-GI	Casas en condominio horizontal	13 Ha para 56 Casas 130 m ² , 62 dptos. tipo villa de 60 m ² , y 4 macro lotes habitacionales y comerciales

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
Diseño de Plan Maestro que busca la menor intervención y desmonte posible, dándole importancia a la naturaleza.	<p>Empresa con una cultura organizacional alineada con los principios del Capitalismo Consciente.</p> <p>Enfoque en tener implementados criterios ASG en sus operaciones.</p>

Plan de Acción ASG

El proyecto logró obtener el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack

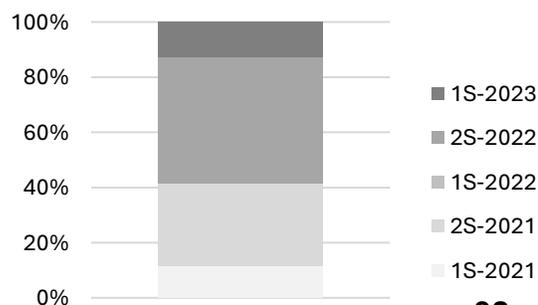
Indicadores Corte 1S-2023

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
100%	C	C

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Instalar regaderas e inodoros de bajo consumo de agua. • Usar especies autóctonas de bajo consumo de agua. • Contar con sistemas de riego eficientes. • Separar aguas pluviales de aguas negras a través de un drenaje pluvial. <p>Durante la construcción se midió la Extracción de agua.</p>
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a los colaboradores de D-GI con el curso de Administración de Proyectos con Project Coach. • Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para el corporativo como para el equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Rehabilitar la Av. Cristo Rey y realizar una adecuación de 4,425.73 m² de banquetas, 5,015.58 m² de superficie de rodamiento y 3,599.65 m² de camellón. • Colocar luminarias y mobiliario urbano alrededor del proyecto. • Realizar la separación de residuos durante la etapa de construcción. • Contar con un 10% de área verde en estado natural, correspondiente a 3,095.96 m². • Reubicar 7,035 especies nativas.
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales. • Contar con sensores de presencia en interiores y áreas comunes para disminuir el consumo energético. • Dar prioridad al aprovechamiento de iluminación natural. • Durante la construcción se midió la Huella de Carbono.

Caliza



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Santa Catarina, Nuevo León	D-DD	Usos Mixtos (departamentos en condominio vertical y locales comerciales)	156 departamentos de 80 m ² promedio y 2,000 m ² de comercio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Proyecto de regeneración y reconversión urbana donde se transformó un predio con uso de suelo industrial a una comunidad planeada (Plan Maestro Distrito Domo).</p> <p>Excelente ubicación y accesibilidad.</p>	<p>Organización con una amplia trayectoria en el desarrollo de planes maestros y proyectos de usos mixtos, promoviendo la regeneración urbana y la generación de comunidades planeadas.</p> <p>Empresa parte de Grupo Delta, cuyo eje rector se centra en la iniciativa de Capitalismo Social.</p>

Plan de Acción ASG

El proyecto logró obtener el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

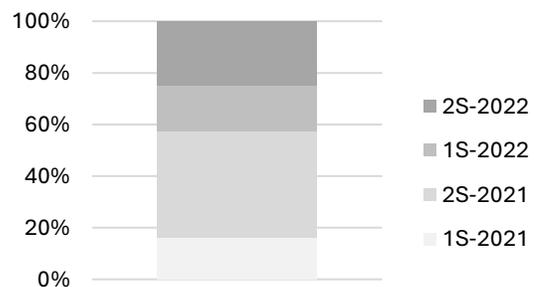
Indicadores Corte 2S-2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
100%	C	C

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Separar aguas pluviales de aguas negras a través de un drenaje pluvial. • Captar y filtrar aguas pluviales durante la operación del desarrollo. • Usar especies autóctonas de bajo consumo de agua. • Contar con sistemas de riego eficientes. • Durante la construcción se midió la extracción de agua.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con políticas de seguridad y capacitación a colaboradores, manuales y procedimientos de atención a emergencias y cumplimiento de la normativa oficial correspondiente. • Considerar en la evaluación de riesgos las actividades de altura, riesgos sonoros, ergonómicos, vibraciones y condiciones de iluminación. • Considerar protocolos específicos y registrar permisos de trabajo por escrito. • Realizar inspecciones de seguridad para garantizar el cumplimiento de protocolos de seguridad y verificar el material involucrado. • Informar previamente a los trabajadores sobre los posibles riesgos a los que están expuestos. • Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con una correcta movilidad de peatones en distancias cortas a pie o en bicicleta evitando el uso de automóvil. • Dar seguimiento al manejo de residuos. • Definir las áreas de influencia del proyecto. • Realizar una consulta vecinal.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizar 60% de insumos locales. • Reciclar materiales de construcción. • Usar materiales prefabricados o modulares.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



- Obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales.
- Durante la construcción se midió la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto.
- Diseñar estacionamientos eficientes en espacio y bajo consumo energético.

Luzía



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Monterrey, Nuevo León	D-DD	Usos Mixtos (departamentos en condominio vertical y locales comerciales)	254 departamentos de 77.8 m ² promedio y 1,358 m ² de comercio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
Edificio que se suma al proyecto de densificación del centro de Monterrey, el cual tiene por objetivo el incentivar los proyectos DOT (Desarrollo Orientado al Transporte).	Organización con una amplia trayectoria en el desarrollo de planes maestros y proyectos de usos mixtos, promoviendo la regeneración urbana y la generación de comunidades planeadas. Empresa parte de Grupo Delta, cuyo eje rector se centra en la iniciativa de Capitalismo Social.

Plan de Acción ASG

El proyecto logró obtener el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

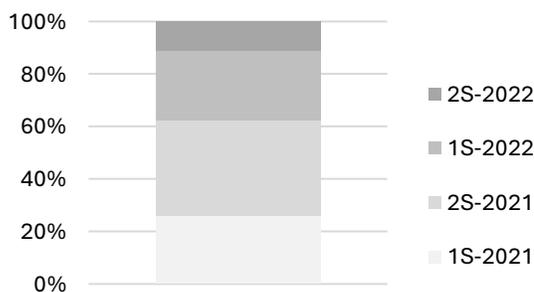
Indicadores Corte 2S-2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
100%	C	C

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Separar aguas pluviales de aguas negras a través de un drenaje pluvial. • Captar y filtrar aguas pluviales durante la operación del desarrollo. • Usar especies autóctonas de bajo consumo de agua. • Contar con sistemas de riego eficientes. • Durante la construcción se midió la extracción de agua.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con políticas de seguridad y capacitación a colaboradores, manuales y procedimientos de atención a emergencias y cumplimiento de la normativa oficial correspondiente. • Considerar en la evaluación de riesgos las actividades de altura, riesgos sonoros, ergonómicos, vibraciones y condiciones de iluminación. • Considerar protocolos específicos y registrar permisos de trabajo por escrito. • Realizar inspecciones de seguridad para garantizar el cumplimiento de protocolos de seguridad y verificar el material involucrado. • Informar previamente a los trabajadores sobre los posibles riesgos a los que están expuestos. • Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dar seguimiento al manejo y disposición de residuos por contratista. • Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. • Definir áreas de influencia del proyecto. • Realizar una consulta vecinal. • Identificar a los actores de interés.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizar 60% de insumos locales. • Usar materiales prefabricados o modulares. • Contar con un plan antipolvo durante la fase de construcción.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



- Obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales.
- Durante la construcción se midió la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto.
- Diseñar estacionamientos eficientes en espacio y bajo consumo energético.

Valle Condesa



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Juárez, Nuevo León	D-TR	Casas en condominio horizontal, lotes urbanizados unifamiliares y macro lotes	711 casas de 83 m ² , 711 lotes urbanizados de 100 m ² , 80 lotes industriales de 1,250 m ² , 19,000 m ² de lotes comerciales, 273,555 m ² en macro lotes habitacionales

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
Desarrollo Plan Maestro integral con el objetivo de convertirse en una comunidad planeada, con equipamiento urbano de primer nivel y un parque central de más de 25 ha, enfocado en el segmento de vivienda media. Además, contempla el desarrollo de zona comercial e industrial, lo cual incentiva la movilidad y disminuye los tiempos de traslado.	Empresa con gran experiencia en el desarrollo y maduración de Planes Maestros, los cuales se suman al tejido urbano de manera consciente y ordenada.

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel B en su Plan de Acción ASG, el nivel intermedio de acuerdo con la clasificación de Deltack.

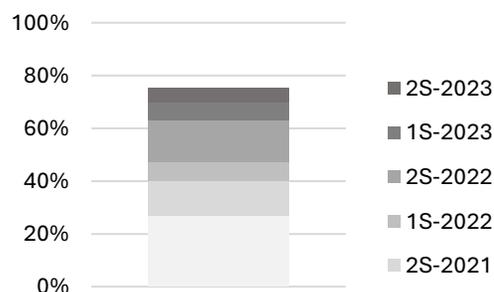
Indicadores Corte 2S-2023

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
79.37%	A	B

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Usar regaderas e inodoros de bajo consumo de agua. • Durante la urbanización se midió la extracción de agua. • Instalar sistemas de riego eficientes. • Separar aguas pluviales de aguas negras a través de un drenaje pluvial.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear 114 fuentes de empleo y actividades económicas locales. • Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con transporte para trabajadores en sitio. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con espacios públicos que generen convivencia entre la comunidad. • Contar con drenaje francés, que capta y filtra la escorrentía de aguas pluviales, y pozos de infiltración, que aumentan y aceleran la infiltración de agua pluvial al subsuelo. • Poseer áreas conformadas por espacios recreativos y de usos mixtos, como juegos infantiles, espacios educativos o de enseñanza, auditorio al aire libre, canchas de fútbol y áreas de usos múltiples. • Realizar el manejo, separación y reciclaje de residuos en sitio. • Cuenta con un parque que se conforma de 23.3 Ha, el cual se posiciona en el 4° lugar más extenso del área metropolitana de Monterrey. • El 60% del área total del Gran Parque fue utilizada para áreas con árboles, arbustos y césped. • Construir banquetas de vialidades principales amplias de 5 metros que conectan al Gran Parque. • Trasplantar y reubicar 100 árboles del sitio para su preservación. • Utilizar vegetación nativa de la región, como Ébano, Mezquite, Lirio persa, Lantana, Wedelia, Duranta, Encino siempre verde, Roble Encino, Ébano, Crespón, entre otros. • Contar con un vivero de especies nativas con una capacidad de 400 piezas.

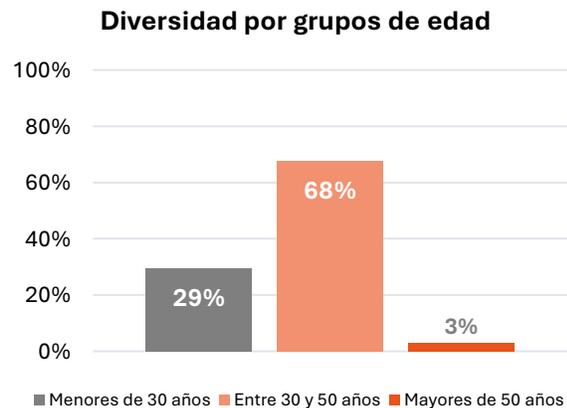
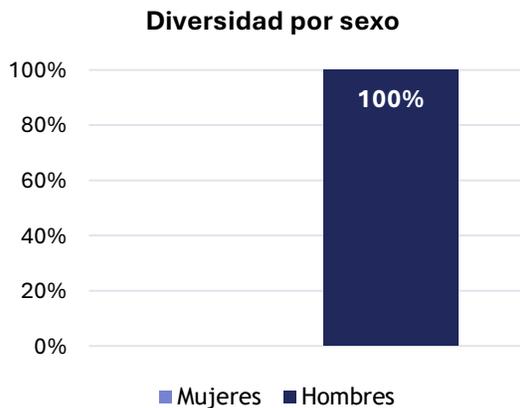
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	<ul style="list-style-type: none"> ● Utilizar 60% de insumos locales. ● Pavimentos permeables en el paso del agua al infiltrarse al suelo. ● Usar pavimentos permeables en áreas de equipamiento urbano como gravas, arcillas, asfalto y adopasto. ● La utilización de mobiliario urbano ecológico como bancas y botes de basura.
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	<ul style="list-style-type: none"> ● Durante la urbanización se midió la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto. ● Implementar paneles solares en áreas de equipamiento urbano. ● Diseñar parques lineales que conecten y faciliten el acceso a servicios como tiendas de autoservicio, centros comerciales, escuelas y centros médicos. ● Contar con una correcta movilidad de peatones en distancias cortas a pie o en bicicleta.

Tasa Lesiones 2023

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	72,165

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2023



Alegra



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Querétaro, Querétaro	D-CA	Departamentos en condominio vertical	73 departamentos de 153 m ² promedio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Creación de fraccionamientos con diseño urbano de primer nivel; donde se da relevancia a la creación del espacio público.</p> <p>Urbanismo y Arquitectura sustentable (iluminación natural).</p> <p>Compromiso con el cliente no sólo en el diseño y construcción, sino en su vida diaria, buscando la sana convivencia de la comunidad.</p>	<p>Empresa con una cultura organizacional definida, donde la motivación y sus valores son las directrices de su operación.</p> <p>Buscan lograr la armonía en su cadena de valor: desarrollador, clientes, proveedores, administradores de inmuebles y asociaciones de colonos.</p>

Plan de Acción ASG

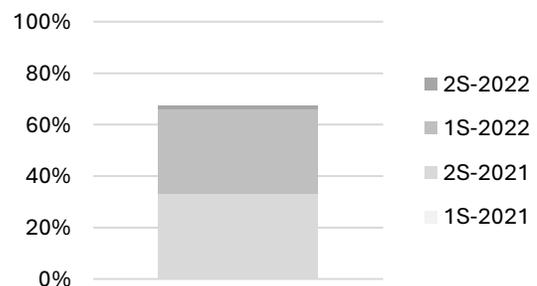
Indicadores Corte 2S-2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
67.28%	B	C

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para el corporativo como para el equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con un Informe de Cumplimiento de Condicionantes y Medidas de Mitigación del Impacto Ambiental. • Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. • Definir áreas de influencia del proyecto. • Identificar a los actores de interés. • Priorizar la ventilación natural, con 50% de apertura.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizar 60% de insumos locales. • Contar con equipamiento e infraestructura para la separación de los residuos potencialmente valorizables (papel, cartón, vidrio, aluminio, plásticos, etc.).
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Durante la construcción se midió la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. • Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces • Usar técnicas de arquitectura bioclimática para mantener la temperatura interna templada.

Dos Motivos



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
El Marqués, Querétaro	D-CA	Casas en condominio horizontal	112 casas de 135.8 m ² promedio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Creación de fraccionamientos con diseño urbano de primer nivel; donde se da relevancia a la creación del espacio público. Urbanismo y Arquitectura sustentable (iluminación natural).</p> <p>Compromiso con el cliente no sólo en el diseño y construcción, sino en su vida diaria, buscando la sana convivencia de la comunidad.</p>	<p>Empresa con una cultura organizacional definida, donde la motivación y sus valores son las directrices de su operación.</p> <p>Buscan lograr la armonía en su cadena de valor: desarrollador, clientes, proveedores, administradores de inmuebles y asociaciones de colonos.</p>

Plan de Acción ASG

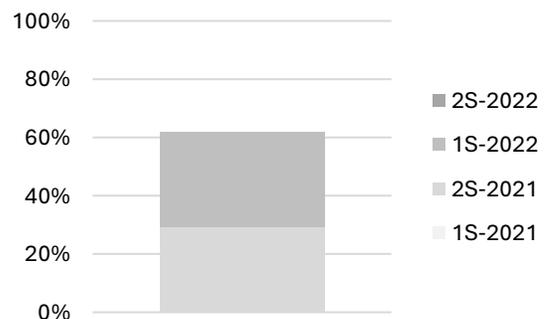
Indicadores Corte 2S-2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
61.80%	B	C

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. ● Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. ● Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. ● Definir áreas de influencia del proyecto. ● Identificar a los actores de interés. ● Priorizar la ventilación natural, con 50% de apertura.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Utilizar 60% de insumos locales. ● Contar con equipamiento e infraestructura para la separación de los residuos potencialmente valorizables (papel, cartón, vidrio, aluminio, plásticos, etc.).
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Durante la construcción se midió la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. ● Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces ● Usar técnicas de arquitectura bioclimática para mantener la temperatura interna templada.

Van Gogh



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
El Marqués, Querétaro	D-CA	Casas en condominio horizontal	72 casas de 185.7 m ² promedio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Creación de fraccionamientos con diseño urbano de primer nivel; donde se da relevancia a la creación del espacio público. Urbanismo y Arquitectura sustentable (iluminación natural).</p> <p>Compromiso con el cliente no sólo en el diseño y construcción, sino en su vida diaria, buscando la sana convivencia de la comunidad.</p>	<p>Empresa con una cultura organizacional definida, donde la motivación y sus valores son las directrices de su operación.</p> <p>Buscan lograr la armonía en su cadena de valor: desarrollador, clientes, proveedores, administradores de inmuebles y asociaciones de colonos.</p>

Plan de Acción ASG

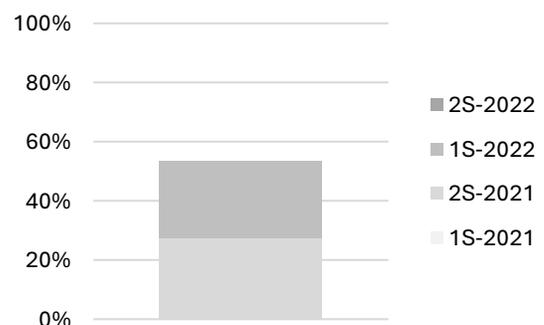
Indicadores Corte 2S-2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
53.52%	B	C

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. ● Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. ● Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. ● Definir áreas de influencia del proyecto. ● Identificar a los actores de interés. ● Priorizar la ventilación natural, con 50% de apertura.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Utilizar 60% de insumos locales. ● Contar con equipamiento e infraestructura para la separación de los residuos potencialmente valorizables (papel, cartón, vidrio, aluminio, plásticos, etc.).
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Durante la construcción se midió la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. ● Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces ● Usar técnicas de arquitectura bioclimática para mantener la temperatura interna templada.

Loretta



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Altos Juriquilla, Querétaro	D-CA	Casas en condominio horizontal	166 casas de 134 m ² promedio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Creación de fraccionamientos con diseño urbano de primer nivel; donde se da relevancia a la creación del espacio público. Urbanismo y Arquitectura sustentable (iluminación natural).</p> <p>Compromiso con el cliente no sólo en el diseño y construcción, sino en su vida diaria, buscando la sana convivencia de la comunidad.</p>	<p>Empresa con una cultura organizacional definida, donde la motivación y sus valores son las directrices de su operación.</p> <p>Buscan lograr la armonía en su cadena de valor: desarrollador, clientes, proveedores, administradores de inmuebles y asociaciones de colonos.</p>

Plan de Acción ASG

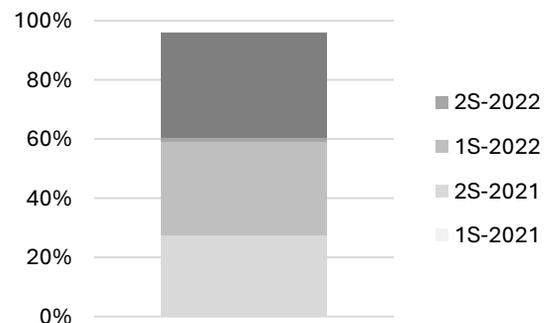
Indicadores Corte 2S-2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
60.32%	B	C

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. ● Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. ● Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. ● Definir áreas de influencia del proyecto. ● Identificar a los actores de interés. ● Priorizar la ventilación natural, con 50% de apertura.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Utilizar 60% de insumos locales. ● Plantear un programa de manejo de residuos a proveedores. ● Contar con equipamiento e infraestructura para la separación de los residuos potencialmente valorizables (papel, cartón, vidrio, aluminio, plásticos, etc.).
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Durante la construcción se midió la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. ● Usar técnicas de arquitectura bioclimática para aprovechar la iluminación natural y mantener la temperatura interna templada. ● Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y de energía incorporada a materiales.

Huinalá



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Apodaca, Nuevo León	D-MD	Naves Industriales	2 naves de 9,250 m ² promedio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Proyecto que cumple con el uso de suelo dispuesto por el plan parcial municipal.</p> <p>Ubicación cerca de focos de vivienda, que permitirá captar fuerza de trabajo cercana, disminuyendo la distancia del traslado.</p>	<p>Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones.</p> <p>Socio que promueve en la cultura de contratación la diversidad de género.</p> <p>Socio afiliado a políticas anticorrupción de Deltack, para el desarrollo de los proyectos.</p>

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel B en su Plan de Acción ASG, el nivel intermedio de acuerdo con la clasificación de Deltack.

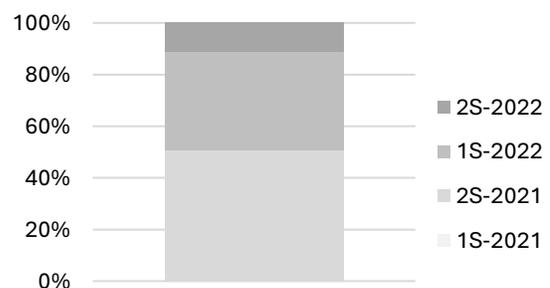
Indicadores Corte 2S-2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
100%	B	B

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Instalar inodoros de bajo consumo de agua. • Usar especies nativas de bajo consumo de agua. • Habilitar una solución pluvial por histórico de inundaciones. • Durante la construcción se midió la extracción de agua.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Promover la retroalimentación continua entre áreas y por jefatura inmediata donde se identifiquen las áreas de oportunidad y se potencialicen los talentos abiertos a capacitación promovida de manera particular o en grupo de trabajo. • Ofrecer prestaciones de actividades que refuerzan la salud, la convivencia y la estabilidad emocional para generar un buen ambiente de trabajo y promover el bienestar personal.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Definir áreas de influencia del proyecto. • Identificar a los actores de interés quienes deberán ser continuamente comunicados. • Organizar mesas de trabajo entre municipio y representantes vecinales para coordinar peticiones de mejora a la infraestructura que rodea al proyecto. • Acotar los horarios de trabajo para evitar molestias al colindar con espacios habitacionales. • Reforzar la señalética y mobiliario urbano. • Habilitar semáforo para reforzar seguridad y funcionamiento vial. • Mejorar guarniciones de camellones y banquetas. • Usar pavimentos permeables en algunas zonas de estacionamiento para facilitar la filtración del agua a los mantos acuíferos.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



- Durante la construcción se midió la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto.
- Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales.

Independencia



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Ciudad Juárez, Chihuahua	D-MD	Naves Industriales	3 naves con un total de 41,000 m ²

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Proyecto que cumple con el uso de suelo dispuesto por el plan parcial municipal.</p> <p>Ubicación cerca de focos de vivienda, que permitirá captar fuerza de trabajo cercana, disminuyendo la distancia del traslado.</p>	<p>Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones.</p> <p>Socio que promueve en la cultura de contratación la diversidad de género.</p> <p>Socio afiliado a políticas anticorrupción de Deltack, para el desarrollo de los proyectos.</p>

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S-2023

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
79.00%	B	C

Clasificación Deltack:
Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Instalar inodoros de bajo consumo de agua. ● Usar especies nativas de bajo consumo de agua. ● Construir infraestructura de alto impacto para el desarrollo de vasos de captación de agua que permitan la infiltración. ● Medir la extracción de agua.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Construir un aula educativa para los trabajadores de construcción. ● Contar con campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. ● Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. ● Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes. ● Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. ● Promover la retroalimentación continua entre áreas y por jefatura inmediata donde se identifiquen las áreas de oportunidad y se potencialicen los talentos abiertos a una capacitación promovida de manera particular o en grupo de trabajo. ● Ofrecer prestaciones de actividades que refuerzan la salud, la convivencia y la estabilidad emocional para generar un buen ambiente de trabajo y promover el bienestar personal.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Implementar la metodología <i>Placemaking</i> con la finalidad de construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación de proyectos. ● Organizar mesas de trabajo entre municipio y representantes vecinales para coordinar peticiones de mejora a la infraestructura que rodea al proyecto. ● Acotar los horarios de trabajo para evitar molestias al colindar con espacios habitacionales. ● Reforzar la señalética y mobiliario urbano. ● Habilitar semáforo para reforzar seguridad y funcionamiento vial. ● Mejorar guarniciones de camellones y banquetas. ● Usar pavimentos permeables en algunas zonas de estacionamiento para facilitar la filtración del agua a los mantos acuíferos.

13

ACCIÓN POR EL CLIMA



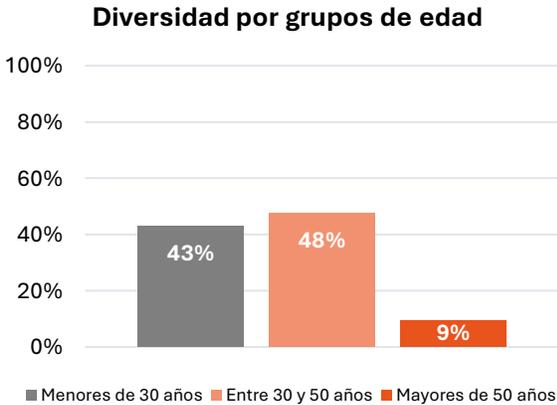
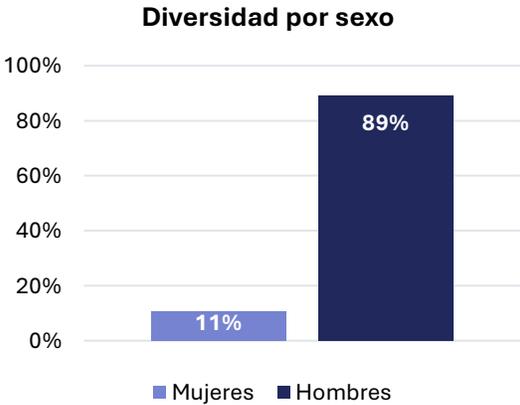
- Medir la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto.
- En proceso de obtención de la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales.

Tasa de Lesiones 2023

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	164,548

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2023



Reynosa



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Reynosa, Tamaulipas	M-RD	Naves Industriales	2 naves de 12,000 m ²

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Proyecto que cumple con el uso de suelo dispuesto por el plan parcial municipal.</p> <p>Ubicación que cuenta con infraestructura, servicios públicos, equipamiento urbano y sistemas de transporte público.</p>	<p>Empresa en proceso de implementación de principios de Inversión Responsable en sus operaciones. Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones.</p>

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

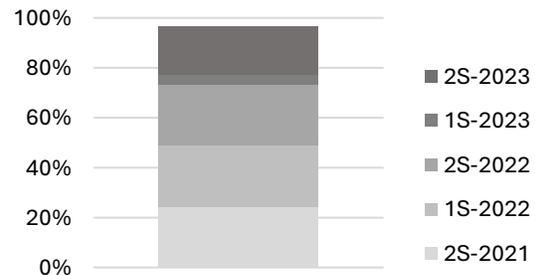
Indicadores Corte 2S-2023

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
96.82%	B	C

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Contar con programas de reconocimiento y a colaboradores D-RD. • Dar seguimiento a un plan de capacitación acorde a su perfil de puesto. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. • Contar con un reporte de material reciclado, reusado o ecológico utilizado (construcción).
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. • Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces.

Es importante destacar que D-RD:

- Es signatario del Pacto Global de las Naciones Unidas, lo que refuerza su compromiso con los derechos humanos, el trabajo, el ambiente y la anticorrupción.
- Tiene la Certificación *Great Place to Work* desde 2017.
- Cuenta con su estudio de materialidad, el cual identifica los riesgos ambientales, sociales, gobernanza y económicos y su importancia relativa para sus grupos de interés.
- En 2021 realizó su primer Informe de Sustentabilidad con la intención de informar a sus grupos de interés, sobre las acciones y los resultados de su desempeño en temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG).
- Tiene objetivos específicos ASG.
- Cuenta con un Comité ASG.

El Salto



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Guadalajara, Jalisco	D-RD	Naves Industriales	3 naves de 15,000 m ² cada una

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Proyecto que cumple con el uso de suelo dispuesto por el plan parcial municipal.</p> <p>Ubicación que cuenta con infraestructura, servicios públicos, equipamiento urbano y sistemas de transporte público.</p>	<p>Empresa en proceso de implementación de principios de Inversión Responsable en sus operaciones.</p> <p>Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones</p>

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

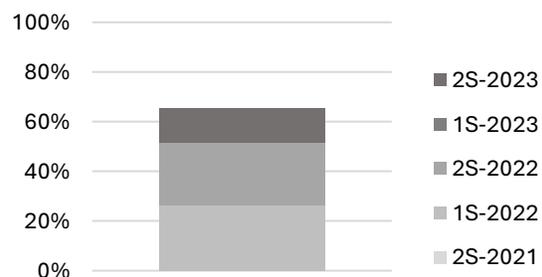
Indicadores Corte 2S-2023

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
65.63%	B	C

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Contar con programas de reconocimiento y a colaboradores de D-RD. • Dar seguimiento a un plan de capacitación acorde a su perfil de puesto. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Definir áreas de influencia del proyecto. • Identificar a los actores de interés. • Implementar la metodología <i>Placemaking</i> con la finalidad de construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación de proyectos. • Tener la intención de mejorar el espacio aledaño al proyecto con la colocación de banquetas, iluminación exterior y realizar actividades de reforestación.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. • Contar con un reporte de material reciclado, reusado o ecológico utilizado (construcción).
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. • Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales. • Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces.

Es importante destacar que D-RD:

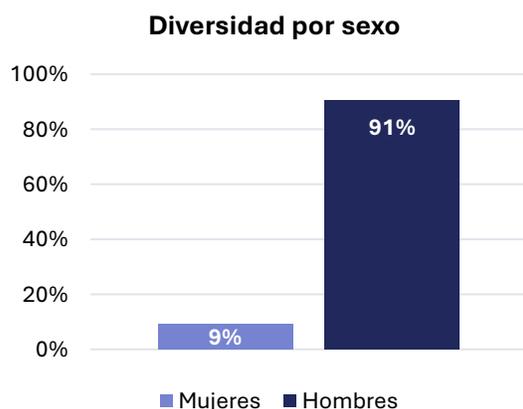
- Es signatario del Pacto Global de las Naciones Unidas, lo que refuerza su compromiso con los derechos humanos, el trabajo, el ambiente y la anticorrupción.
- Tiene la Certificación *Great Place to Work* desde 2017.
- Cuenta con su Estudio de materialidad, el cual identifica los riesgos ambientales, sociales, gobernanza y económicos y su importancia relativa para sus grupos de interés.
- En 2021 realizó su primer Informe de Sustentabilidad con la intención de informar a sus grupos de interés, sobre las acciones y los resultados de su desempeño en temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG).
- Tiene objetivos específicos ASG.
- Cuenta con un Comité ASG.

Tasa de Lesiones 2023

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	80,303

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2023



Prosperity Industrial Park



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Salinas Victoria, Nuevo León	D-PI	Naves Industriales	2 naves de 48,000 m ² en total y 19 Ha de reserva de tierra

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
Proyecto que incorpora la metodología <i>Placemaking</i> , donde se sumarán equipamientos urbanos con la finalidad de beneficiar a los inquilinos y a los habitantes de la unidad habitacional más cercana.	Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones.

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel B en su Plan de Acción ASG, el nivel intermedio de acuerdo con la clasificación de Deltack.

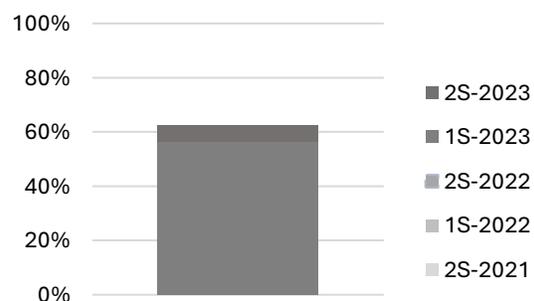
Indicadores Corte 2S-2023

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
62.54%	A	B

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Definir áreas de influencia del proyecto. • Identificar a los actores de interés. • Implementar la metodología <i>Placemaking</i> con la finalidad de construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación de proyectos. • Dar seguimiento a la gestión de residuos durante la etapa de construcción.
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. • Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales. • Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces. • Usar luminarias eficientes con la Certificación Energy Star.

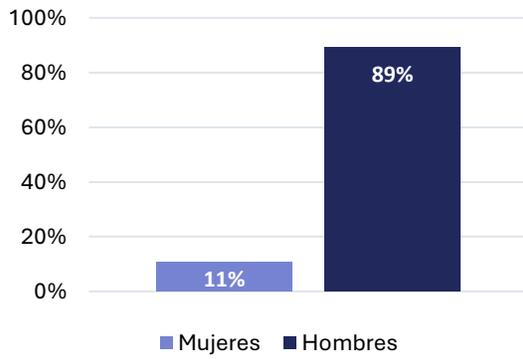
Tasa de Lesiones 2023

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	134,095

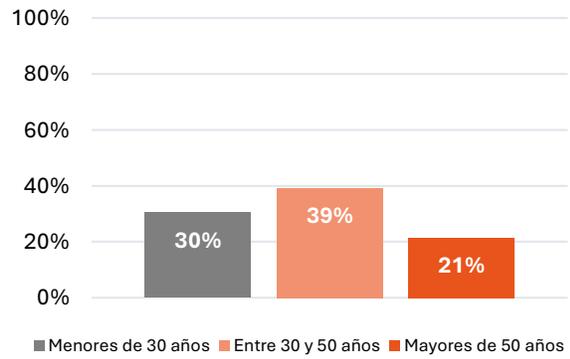
Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores de Diversidad 2023

Diversidad por sexo



Diversidad por grupos de edad



Villa Florida 2



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Reynosa, Tamaulipas	D-PI	Naves Industriales	N1 estabilizada de 11,077 m ² y N2 por desarrollar de 15,217m ²

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
El proyecto mide su Huella de Carbono y Extracción de agua. Adicionalmente, busca incorporar el Manual de Criterios Sostenibles con la finalidad de tener las mejores prácticas en energía, agua, materiales y calidad de Ambiente Interior.	Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones.

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel B en su Plan de Acción ASG, el nivel intermedio de acuerdo con la clasificación de Deltack.

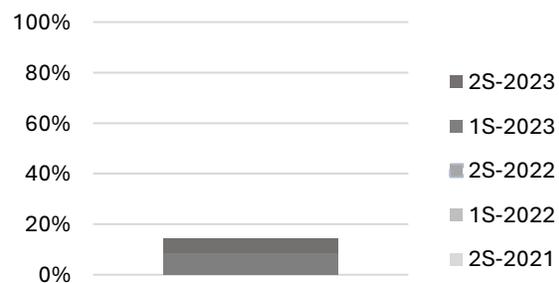
Indicadores Corte 2S-2023

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
14.29%	A	B

Clasificación Deltack:

Nivel A – Básico, Nivel B – Medio, Nivel C – Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

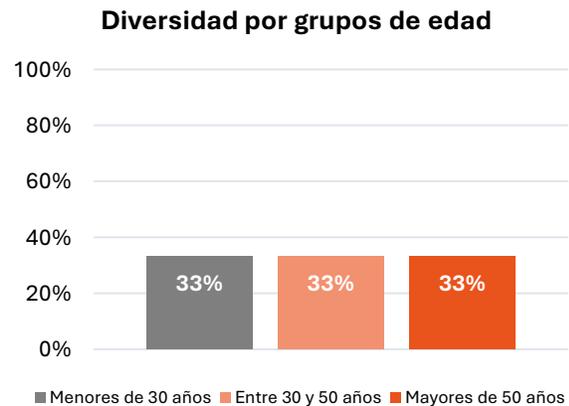
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Usar el Manual de Criterios Sostenibles con la finalidad de tener las mejores prácticas en energía, agua, materiales y calidad de Ambiente Interior. Contar con un programa de participación de inquilinos que incluya cuestiones específicas de ASG. Por ejemplo: guía ASG para inquilinos, capacitaciones ASG para inquilinos, compartir información sobre prácticas de ahorro de agua, energía y residuos.
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales.

Tasa de Lesiones 2023

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	1,096

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores de Diversidad 2023



Industrial Partners 101



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Ramos Arizpe, Coahuila	D-DD	Nave Industrial	Una nave de 10,109 m ²

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
Proyecto que incorpora la metodología <i>Placemaking</i> , donde se sumarán equipamientos urbanos con la finalidad de beneficiar a los inquilinos y a los habitantes de la unidad habitacional más cercana.	Empresa parte de Grupo Delta, cuyo eje rector se centra en la iniciativa de Capitalismo Social.

Actividades Destacadas

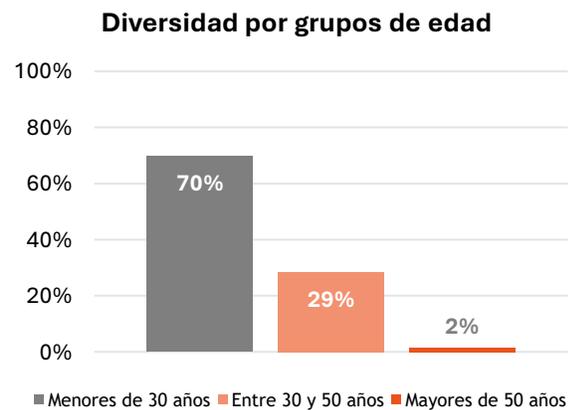
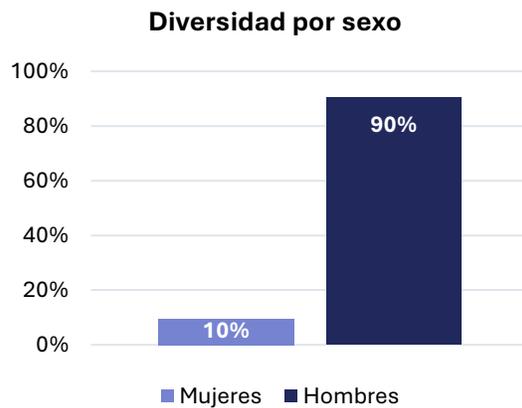
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Usar el Manual de Criterios Sostenibles con la finalidad de tener las mejores prácticas en energía, agua, materiales y calidad de Ambiente Interior. • Implementar la metodología <i>Placemaking</i> con la finalidad de construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación de proyectos.
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. • Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales.

Tasa de Lesiones 2023

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	1	1.4	141,649

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores de Diversidad 2023



No se muestra la ficha de inversión responsable de Albara debido a que el proyecto se encuentra en proceso de desinversión porque no alcanzó los tiempos previstos de desarrollo.

2.5.1.6 Diez Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas

Derechos Humanos

- 1) Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- 2) Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Normas Laborales

- 3) Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (Sindicatos).
- 4) Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5) Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6) Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Medio Ambiente

- 7) Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- 8) Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9) Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Lucha Contra la Corrupción

- 10) Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Fuente: Pacto Global de la ONU

2.5.1.7 *Lista Completa del Tipo de Incidente/Comportamiento que incluye la Línea ética*

Código o Política	Tipo de incidente/Comportamiento
Código de Ética	Tratos no éticos con proveedores
	Tratos no éticos con clientes
	Conducta inapropiada
	Práctica de trabajo no segura
	Seguridad y salud en el trabajo
	Abuso de autoridad
	Abuso de confianza
	Falta de armonía
	Violencia en el trabajo
	Agresión a cliente
	Conducta violenta
	Maltrato verbal
	Amenazas (colaboradores, proveedores)
	Amenazas de muerte
	Intento de robo (no asaltos)
	Robo
	Asaltos
	Balaceras
	Mal manejo o administración
	Mal uso de activos de la compañía
	Lavado de dinero
	Malversación de activo
	Manipulación de cheques
	Malos manejos
	Fraude financiero
	Especulaciones con inversiones de clientes
	Irregularidades contables
	Competencia desleal
	Fraude
	Mal organización y planeación del área de compras
	Desvío de fondos / activos
	Asuntos relacionados con recursos humanos
	Despido injustificado
	Violación de contrato laboral
	Retraso en reembolso de depósito
	Nómina
	Inconformidad de proveedor
	Atención y servicio a colaboradores y proveedores
	Mal uso de instalaciones y equipo

	Uso incorrecto de activos (tangibles o intangibles, como ti)	
	Información no autorizada / uso inapropiado	
	Mal uso de información confidencial de la compañía	
	Mal uso de información de clientes y sus cuentas	
	Divulgación de información de propiedad de delta a terceros	
	Falsificación de documentación de la compañía	
	Favoritismo	
	Desperdicio serio de recursos o una violación de la práctica	
	Desconocimiento y poca experiencia de trabajo	
	Estilo de vida no acorde al nivel de ingresos	
	Abuso de sustancias ilegales	
	Abuso de drogas y / o alcohol	
	Consumo de drogas	
	Tráfico de drogas	
Política Derechos Humanos	Incumplimiento a políticas y procedimientos	
	Desviaciones a políticas	
	Incumplimiento a leyes o regulaciones de autoridades	
	Maltrato físico	
	Secuestros	
	Castigos injustificados	
	Política Conflicto de Interés	Conflicto de interés
		Tendencia de favorecer a algún proveedor
		Arreglos previos a los concursos con proveedores
		Venta de activos para beneficio personal
Política Anticorrupción y de Atención a Sugerencias	Manipulación de sistemas para beneficio propio	
	Corrupción - sobornos	
	Irregularidades de control interno	
	Violación a controles internos	
	Represalias a denuncias anónimas	
Política Equidad y Diversidad con Inclusión	Acoso sexual	
	Nepotismo sexual	
	Hostigamiento	
	Discriminación en el área de trabajo	

2.5.2 Anexos Ambiental

2.5.2.1 Porcentajes de Ahorro Obtenidos en la Certificación EDGE Nivel 1

Luzía

Nombre	Ahorro de Energía	Ahorro de Agua	Ahorro de Energía Embebida en Materiales	Ahorro Operativo tCO2/unidad/año
Torre 1	34%	49%	38%	1.12
Torre 2 y 3	31%	46%	35%	0.84
Torre 4	28%	45%	34%	0.54
Comercio	22%	52%	57%	4.49 tCO2/año

Caliza

Nombre	Ahorro de Energía	Ahorro de Agua	Ahorro de Energía Embebida en Materiales	Ahorro Operativo tCO2/unidad/año
Torre 1	28%	41%	33%	0.65
Torre 2	29%	40%	34%	0.82
Torre 3	30%	43%	32%	0.98
Comercio	26%	27%	37%	83.64 tCO2/año

Urbalam

Nombre	Ahorro de Energía	Ahorro de Agua	Ahorro de Energía Embebida en Materiales	Ahorro Operativo tCO2/unidad/año
4 unidades	36%	32%	34%	0.58
14 unidades	40%	35%	34%	1.42
22 unidades	39%	32%	23%	1.21
34 unidades	38%	31%	23%	0.90
44 unidades	37%	33%	33%	0.87
VV Kau R1	36%	32%	34%	0.58
VV Kau R2	37%	33%	33%	0.87
VV Kau R3	40%	35%	34%	1.42
Casa Leki	38%	31%	23%	0.90
Casa Zuna	39%	32%	23%	1.21

2.5.2.2 Metodología para el Cálculo de la Extracción de Agua en Deltack y su Portafolio de Inversión

GRI: 303-3

Para obtener la extracción de agua de Deltack se usaron los recibos de agua del edificio en donde el Administrador tiene su oficina corporativa. Sin embargo, los recibos no contemplan únicamente la oficina de Deltack, sino que contemplan cuatro pisos del mismo edificio. Por ello, se realizó una proporción con el número de personas que trabajaron en los cuatro pisos y el número total de los colaboradores de Deltack, ambos con corte a diciembre 2023. La extracción total de agua (Megalitros) de la oficina corporativa del Administrador es agua de terceros, es decir, del servicio municipal (Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey).

El cálculo de la extracción de agua (Megalitros) del Portafolio se realiza con los proyectos en la etapa de Construcción y Urbanización. Es importante mencionar que las distintas etapas en las que el administrador clasifica sus proyectos son: Planeación, Urbanización, Construcción, Operación y Cerrado.

Se utilizaron datos de 6 proyectos que se encontraron en Construcción (Independencia, El Salto, Prosperity Industrial Park, Villa Florida 2 e Industrial Partners 101) y Urbanización (Valle Condesa) para el cálculo de la extracción de agua de 2023. Solo se omitió a Urbalam, un proyecto en construcción. Esto se debe a que el proyecto se encuentra en proceso de venta. Los otros 9 proyectos que fueron omitidos de los cálculos se encontraban en Planeación (Albara), Operación (Caliza, Luzia, Huinalá y Reynosa) y Cerrado (Alegra, Dos Motivos, Van Gogh y Loretta).

Se realizó de esta manera porque el impacto del administrador solo corresponde a la parte de planeación y construcción. En la parte de planeación el impacto es mínimo, comparado con la construcción, por la realización de actividades administrativas. Por ello, solo se calculó la extracción de agua de los proyectos en etapa de construcción.

La extracción total de agua de los proyectos Independencia, El Salto, Prosperity Industrial Park, Villa Florida 2, Industrial Partners 101 y Valle Condesa es de terceros (pipa) y subterránea (otros).

2.5.2.3 Metodología para el Cálculo del Consumo Energético Dentro y Fuera de la Organización

GRI: 302-1 y 302-2

Para el cálculo del Consumo energético dentro de la organización de Deltack (Gigajoules) se consideró el 100% del consumo eléctrico (kWh) de los recibos que contemplan todas las oficinas del mismo piso en donde el Administrador tiene sus operaciones. Sin embargo, se realizó una proporción con el número de personas que trabajaron en el mismo piso y el número total de los colaboradores de Deltack, con corte a diciembre 2023.

Para el cálculo del Consumo energético fuera de la organización del corporativo se consideraron dos actividades: el desplazamiento de los colaboradores y los viajes de negocio. El desplazamiento de colaboradores corresponde al consumo de combustible (gasolina) de los viajes en automóvil de la casa de los colaboradores a la oficina. Los viajes de negocio corresponden al consumo de combustible (queroseno) de los viajes en avión realizados por los colaboradores. Cabe destacar que para el consumo energético solo se hizo la conversión de kWh a GJ. El poder calorífico neto para la conversión de los combustibles se obtuvo de la “Lista de combustibles y sus

poderes caloríficos 2023” proporcionada por la Secretaría de Energía (SENER) y la CONUEE.

Se omitió el cálculo del Consumo energético fuera de la organización del portafolio porque no se solicitó en 2023 el combustible para el Consumo de energía por suministro de tercero, Generación de energía para propio consumo en sitio, Maquinaria de construcción, Desplazamiento de empleados y los Viajes de negocio. Esto se debió a que el Administrador centró sus esfuerzos en calcular la Huella de Carbono con el carbono embebido de dos materiales de construcción, el acero y concreto.

El Administrador y su portafolio no vendieron electricidad, calefacción, refrigeración ni vapor.

El 100% del consumo total de combustibles de Deltack y su portafolio fue procedente de fuentes no renovables.

2.5.2.4 Metodología para el Cálculo de Emisiones de Carbono Producidas

GRI: 305-2 y 305-3

Deltack, con la finalidad de conocer su impacto sobre el cambio climático, contabiliza las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) indirectas de su corporativo y portafolio de inversión.

Las emisiones de GEI del corporativo que se consideran en este informe son las generadas directamente por el consumo eléctrico de su oficina corporativa (Emisiones Indirectas de GEI al Generar Energía o Alcance 2); y las emisiones generadas por el combustible usado por los colaboradores de Deltack para llegar de su casa a la oficina y los viajes en avión que han realizado (Otras Emisiones Indirectas de GEI o Alcance 3). Es importante señalar que, al no tener automóviles propios de la organización ni generación de energía para propio consumo en sitio (al ser rentada la oficina), no hay emisiones de Alcance 1 en Deltack.

El cálculo del inventario de gases con efecto invernadero (GEI) para las actividades del corporativo se realizó utilizando la metodología propuesta por el “Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte” del *Greenhouse Gas Protocol* (GHGP), el *World Resources Institute* (WRI) y *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD); que satisface los requisitos de la Norma ISO 14064-1:2006, la norma nacional NMX-SAA-14064 y lo especificado por el Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en Materia del Registro Nacional de Emisiones. Adicionalmente, se ocupó Lista de combustibles y sus poderes caloríficos (CONUEE) que se utilizaron para el reporte al Registro Nacional de Emisiones (RENE) 2023 y el

factor de emisión eléctrico se obtuvo de la Calculadora de Emisiones del Registro Nacional de Emisiones (RENE) versión 8.1 Actualización: marzo 2023.

Las emisiones de GEI del portafolio se comunican en Otras Emisiones Indirectas de GEI. En esta sección se reporta el carbono embebido del acero y concreto de 6 proyectos que se encontraron en Construcción (Independencia, El Salto, Prosperity Industrial Park, Villa Florida 2 e Industrial Partners 101) y Urbanización (Valle Condesa). Solo se omitió a Urbalam, un proyecto en construcción. Esto se debe a que el proyecto se encuentra en proceso de venta. Los otros 9 proyectos que fueron omitidos de los cálculos se encontraban en Planeación (Albara), Operación (Caliza, Luzia, Huinalá y Reynosa) y Cerrado (Alegra, Dos Motivos, Van Gogh y Loretta).

El cálculo de las emisiones equivalentes está basado en las siguientes referencias:

1. Las Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) disponibles por producto, por región y por fecha de validez. Las fuentes de EPD para concreto fueron Holcim y Cemex; siendo que para productos del acero las EPD fueron proporcionadas por Ternium, Gerdau Corsa, Deacero y Tyasa. Las EPD disponibles de concreto son regionalizadas por municipio, siendo que las de acero cuentan con una cobertura nacional. Cada una de las EPD abarca los módulos A1, A2 y A3 del Análisis de Ciclo de Vida (LCA, por sus siglas en inglés).
2. Para las regiones donde no se contaba con datos relevantes se utilizaron promedios nacionales y/o de producto con base en los datos disponibles e identificados en el numeral 1.

Los resultados de la calculadora cuentan con la precisión que las fuentes de referencia proporcionan.

Es importante destacar que, se omitió el cálculo de las emisiones de GEI del portafolio el combustible para el Consumo de energía por suministro de tercero, Generación de energía para propio consumo en sitio, Maquinaria de construcción, Desplazamiento de empleados y los Viajes de negocio. Esto se debió a que el Administrador centró sus esfuerzos en calcular la Huella de Carbono con el carbono embebido de dos materiales de construcción, el acero y concreto. Por los cuales no solicitó el consumo de los combustibles o energía utilizados a su portafolio.

2.5.1 Anexos Social

2.5.1.1 Metodología para Calcular las Lesiones por Accidente Laboral

A continuación, se presentan las fórmulas del cálculo:

Horas laboradas = Promedio de número de horas trabajadas por día de un colaborador * Número de días laborales al año * Número de colaboradores.

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = (Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral/Horas laboradas) * 200,000.

Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = (Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) /Horas laboradas) * 200,000.

Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = (Número de lesiones por accidente laboral registrables/Horas laboradas) * 200,000.

Las lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias consideran: lesiones por accidente laboral que da lugar a un daño tal que el trabajador no pueda recuperarse totalmente en un plazo de 6 meses).

Las lesiones por accidente laboral registrables consideran lesiones, enfermedades o dolencias laborales con algunos de los siguientes resultados: desmayos o tratamiento médico más allá de los primeros auxilios y que no exceda un plazo de 6 meses.

Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias pueden ser:

- Físicos (p. ej., radiación, temperaturas extremas, ruido fuerte constante, derrames sobre suelos o peligros de tropiezo, maquinaria sin protección o equipos con averías eléctricas).
- Ergonómicos (p. ej. estaciones de trabajo y sillas mal ajustadas, movimientos extraños o vibraciones).
- Psicosociales (p. ej. vejaciones, acoso o intimidación).
- Relacionados con la organización del trabajo (p. ej. volúmenes de trabajo excesivos, trabajo por turnos, largas horas de trabajo, turnos de noche o violencia en el lugar de trabajo).

2.5.1.2 Normas y mecanismos de prevención de salud y seguridad en el trabajo

GRI: 3-3

Normas de Seguridad

- NOM-002-STPS-2010-Prevención y Protección contra incendios
- NOM-005-STPS-1998-Manejo, transporte y almacenamiento de sustancias peligrosas
- NOM-005-STPS-1998-Manejo y almacenamiento de materiales
- NOM-001-STPS-2008-Edificios, locales e instalaciones
- NOM-004-STPS-1999-Sistemas y dispositivos de seguridad en maquinaria
- NOM-009-STPS-2011-Trabajos en altura
- NOM-022-STPS-2015-Electricidad estática
- NOM-026-STPS-2008-Señales de seguridad
- NOM-027-STPS-2008-Soldadura y corte
- NOM-029-STPS-2011-Mantenimiento de instalaciones eléctricas
- NOM-033-STPS-2015-Trabajos en espacios confinados

Normas de Salud

- NOM-025-STPS-2008-Iluminación
- NOM-035-STPS-2018-Factores de Riesgo Psicosocial
- NOM-010-STPS-1999-Contaminantes por sustancias químicas
- NOM-010-STPS-2014-Agentes químicos contaminantes del ambiente laboral
- NOM-011-STPS-2001-Ruido
- NOM-012-STPS-2012-Radiaciones ionizantes
- NOM-013-STPS-1993-Radiaciones no ionizantes
- NOM-014-STPS-2000-Presiones ambientales anormales
- NOM-015-STPS-2001-Condiciones térmicas elevadas o abatidas
- NOM-019-STPS-2011-Comisiones de seguridad e higiene
- NOM-024-STPS-2001-Vibraciones

Normas de Organización

- NOM-017-STPS-2008-Equipo de protección personal
- NOM-018-STPS-2000-Identificación de peligros y riesgos por sustancias químicas
- NOM-018-STPS-2015-Peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas
- NOM-019-STPS-2011-Comisiones de seguridad e higiene
- NOM-026-STPS-2008-Colores y señales de seguridad
- NOM-030-STPS-2009-Servicios preventivos de seguridad y salud
- NOM-017-STPS-2008-Equipo de protección personal
- NOM-028-STPS-2012-Seguridad en procesos y equipos con sustancias químicas

Normas Específicas

- NOM-031-STPS-2011-Construcción

Mecanismos de prevención

- NOM-030-STPS-2009-Servicios preventivos de seguridad y salud

2.5.1.3 *Objetivos de los Procesos Relacionados con Seguridad de la Información*

- **Gestión de Incidentes de Seguridad de Información**

Establecer los lineamientos generales para la Gestión de incidentes de seguridad de información y ciberseguridad en Grupo Delta.

- **Revisión Periódica de Usuarios y Perfiles (recertificación)**

Establecer los lineamientos generales para la revisión periódica de usuarios y perfiles de los sistemas críticos de Grupo Delta.

- **Alta, modificación y baja en Aplicaciones de TI**

Establecer las políticas y procedimientos para el alta, modificación, baja en las aplicaciones o plataformas ofrecidas por el área de TI de Grupo Delta Tecnología de Información.

- **Borrado Seguro**

Definir controles para el correcto borrado de toda la información sensible de Grupo Delta, ya sea en papel o en formato electrónico.

- **Gestión de Vulnerabilidades**

Establecer los lineamientos generales para la Gestión de vulnerabilidades a la Infraestructura Tecnológica y Sistemas de Grupo Delta.

- **Clasificación de Información**

Garantizar que se proteja la información en un nivel adecuado. Este documento se aplica a todos los tipos de información, independientemente del formato, ya sean documentos en papel o electrónicos, aplicaciones y bases de datos, conocimiento de las personas, etc. de Grupo Delta.

- **Hardening de Infraestructura**

Establecer medidas de seguridad y configuración de equipos y servidores con el fin de reducir riesgos y evitar amenazas, robo de información, maximizando el tiempo necesario para llevar a cabo un ataque en la plataforma, orientando estas actividades a dejar el sistema lo más restringido posible de Grupo Delta.

- **Respaldos de Información**

Verificar que se realizan copias de seguridad que garantizan la continuidad de Grupo Delta.

- **Gestión de Vulnerabilidades a la Infraestructura Tecnológica**

Establecer los lineamientos generales para la Gestión de vulnerabilidades a la Infraestructura Tecnológica y Sistemas de Grupo Delta.

- **Gestión de Proveedores**

Asegurar que los proveedores y los servicios que ellos prestan sean gestionados para ayudar a Grupo Delta a cumplir los objetivos de servicios de TI y las expectativas de la organización y sus diferentes Unidades de Negocio.

2.5.2 Información General

GRI: 2-3

El período objeto del informe abarca desde el 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023.

El reporte se elabora de manera anual desde 2020 y se estructura de acuerdo con los Estándares GRI.

Para cualquier duda o comentario sobre este reporte favor de contactar:

Dafne Galván

Analista de Sustentabilidad e Inversión Responsable
Fondos de Inversión

Tel: +52 81 1253 9450

dgalvan@gdelta.mx

Ubicación de la Sede

GRI: 2-1

Av. Alfonso Reyes #11 Plaza Vía, Piso 10 Col. Residencial Cordillera, Santa Catarina N.L. México C.P. 66196. Tel: +52 81 1253 9450

2.5.3 Verificación Externa

GRI: 2-5



Reporte de Verificación del Informe de Sustentabilidad 2023 "Inspirar el Desarrollo de Comunidades Sustentables"

Al Comité de Dirección de Administradora CKDelta, S.A. de C.V. y lectores del informe:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para llevar a cabo un aseguramiento limitado e independiente de una muestra de Contenidos GRI presentados en el Informe de Sustentabilidad 2023 "Inspirar el Desarrollo de Comunidades Sustentables" de Deltack.

El alcance de nuestra verificación abarcó los resultados de los proyectos en fase de: construcción (Prosperity Industrial Park, Villa Florida 2, Independencia, El Salto, Industrial Partners), urbanización (Valle Condesa) y planeación (Albara), correspondientes al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2023.

El área de Sustentabilidad y Estrategias ASG de Deltack es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el "Informe de Sustentabilidad 2023" y aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica de manera enunciativa, más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los Contenidos GRI, así como de proporcionar evidencia documental y/o visual, verdadera y suficiente para llevar a cabo la verificación limitada de la muestra de Contenidos GRI a verificar.

Nuestro cometido es emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de los datos incluidos en la muestra seleccionada a verificar, validando su certeza, trazabilidad y fiabilidad. Nuestro trabajo tiene como base las actividades de la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000 y los requerimientos metodológicos de conformidad con los Estándares GRI.

Entre las actividades llevadas a cabo durante el proceso de verificación se enlistan:

- Entrevistas con la dirección para conocer los procesos de recopilación, gestión y control de información.
- Comprobación de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra de Contenidos GRI a verificar.
- Comparación de data de 1 año anterior.
- Validación de cumplimiento metodológico de conformidad con los Estándares GRI.

Conclusiones: como resultado de nuestro trabajo y de la revisión del informe de Sustentabilidad 2023 "Inspirar el Desarrollo de Comunidades Sustentables" no se presentó incongruencia alguna que nos lleve a considerar que la evidencia de la muestra seleccionada no cumple con los principios de certeza, razonabilidad y fiabilidad.

Recomendaciones: Se entrega por separado un reporte interno exclusivo para el cliente, que contiene áreas de oportunidad para un futuro Informe.

Rosa María Barojas Vargas
Consultora en sustentabilidad
rosy@redsociales.com

Alma Paulina Garduño Arellano
Directora Ejecutiva
paulina@redsociales.com

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales LT. Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 22 de abril de dos mil veinticuatro y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Informe de Sustentabilidad 2023 "Inspirar el Desarrollo de Comunidades Sustentables" de Deltack.

GRI: 2-5



CONTENIDO GRI	KPI VERIFICADO 2023
AMBIENTAL	
302-1 Consumo energético dentro de la organización	Consumo CFE: 63 GJ
302-2 Consumo energético fuera de la organización	* Gasolina: 224 GJ * Viajes de avión por negocios: 48 GJ Total: 272 GJ
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Para reducir la extracción de agua se busca aplicar el Manual de Criterios Sostenibles que estipula lo siguiente en su sección de agua: - Eficiencia de equipos - Captación y aprovechamiento de agua - Estrategias para la captación y aprovechamiento de agua pluvial - Estrategias para la captación y aprovechamiento de condensados - Sistema de riego - Paisajismo eficiente - Estrategias de ahorro en riego
303-3 Extracción del agua	Suministro Municipal (Deltack): 0.75 ML Portafolio: Pipa: 16.13 ML Otro (pzo): 0.02 ML 9 TCO2e
305-2 Emisiones indirectas de CEI (alcance 2)	* Gasolina: 16 TCO2e * Viajes de negocio: 0 TCO2e * Acero: 4.09,427 TCO2e * Concreto: 9.414 TCO2e Total: 418,857 TCO2e
305-3 Otras emisiones indirectas de CEI (alcance 3)	
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	El Administrador se apega a la ley al exigir la Manifestación de Impacto Ambiental (MIA) de todos sus proyectos. En el año de reporte, la MIA de Villa Florida 2 e Industrial Partners 101 están en proceso de realización, todas las demás se encuentran finalizadas.
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	86% de los proveedores han respondido un cuestionario con preguntas relacionadas a medio ambiente para conocer las actividades llevadas a cabo.
SOCIAL	
2-7 Empleados	- 8 colaboradores de tiempo completo y 2 practicantes (tiempo parcial) - Los colaboradores de tiempo completo, están contratados de manera directa y con contratos fijos. - 4 Mujeres / 4 Hombres
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	4,589 empleos directos y 1,470 empleos indirectos.
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	- Afiliación al IMSS - Seguro de gastos médicos mayores - Semana de la salud - Información sobre la detección oportuna del cáncer de mama - Recaudar fondos en apoyo a la asociación civil Supera A.C. - Jornada de vacunación contra el COVID-19 e Influenza.
403-9 Lesiones por accidente laboral	- 0 Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral. - 0 Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral. - 0 Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos). - 0 Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos). - 1 Lesión por accidente laboral registrables. - Tasa de lesiones por accidente laboral registrables: 1.4% - Horas laboradas: 1, 602,781
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Ningún proveedor presentó casos de trabajo infantil en el año de reporte.
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Ningún proveedor presentó casos de trabajo forzoso en el 2023.
GOBERNANZA	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Sector: Inmobiliario - Actividades: Planeación, Autorización, Ejecución, Venta - Productos: 16 proyectos - Cadena de suministro: Slote socios desarrolladores autorizados, 16 proveedores: servicios de asesoría legal (19%), consultoría (56%) y servicios financieros (25%).
2-9 Estructura de gobernanza y composición	- Asamblea de Tenedores: Decisiones mayores, de sustitución y cambios en las estructuras financieras y legales de los CKD de acuerdo con los Contratos del Fideicomiso y Administración. - Organismos Autorizados de Inversiones * Comité Técnico: Decisiones de autorización de inversiones de acuerdo con los Memorándums de Inversión. -Seguimiento general del avance de los proyectos autorizados. -Autoriza al Auditor Externo y Valuador Independiente. * Comité de Inversión: Pre-Autorización de los proyectos de inversión. -Validación de la planeación y presupuesto anual. -Revisión de riesgo y diversificación del portafolio. -Seguimiento a las políticas de inversión del Contrato del Fideicomiso y a variaciones relevantes de los proyectos autorizados. - Organismos de Seguimiento de Control * Comité Aux. de Prácticas Societarias y Auditorías: Revisión de notas relevantes a los estados financieros. -Revisión a las matrices de riesgos de la gestión de Deltack. -Asesoría y prevención de posibles contingencias fiscales o de control interno. * Comité Operativos: Seguimiento a los indicadores operativos y financieros de la gestión del portafolio. -Alineación en la ejecución operativa con la estrategia de inversión. - Comité de Sustentabilidad: Seguimiento a Políticas de Inversión Responsable. -Asesoría y prevención de posibles riesgos ASG Deltack. -Monitoreo del Plan de Acción ASG Deltack. -Validación de Reporte de Sustentabilidad. -Compartir mejores prácticas en la Industria. - Comité Técnico asegura que los conflictos de interés se previenen y se mitigan con la Política de Conflicto de Interés y con las siguientes acciones: - En la aprobación de proyectos con partes relacionadas con el Comité Técnico y el Comité de Inversiones, el Miembro con relación debe ausentarse en la presentación y aprobación del Memorandum de Inversión para garantizar la Independencia del Comité y evitar cualquier sesgo en la discusión. - Todos las operaciones con partes relacionadas se revisan a detalle en el Comité Auxiliar de Prácticas Societarias y Auditoría, donde se valida que todas las operaciones financieras estén a precio de mercado. - No se seleccionan como consejeros a personas que son consejeros de partes relacionadas ni a personas con participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés. - El Presidente del Comité Técnico es un accionista controlador. Por ello, en todas las decisiones donde una inversión sea presentada por una parte relacionada, el Presidente se excusa de dicha votación e inclusive no puede participar en la exposición de dicho Memorandum.
2-15 Conflictos de interés	El Ejecutivo mejor pagado de Deltack percibe un salario 3.3 veces más que la media de los salarios de los trabajadores de la compañía. El porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados fue de 6%.
2-23 Compromisos y políticas	1. Código de ética 2. Política de Derechos humanos 3. Política de Equidad y Diversidad e Inclusión 4. Política de Conflicto de Interés 5. Política Anticorrupción y Atención a sugerencias 6. Política de Gestión de riesgos 7. Política de Seguridad de la información 8. Política de Contratación de proveedores 9. Política de prevención de Riesgos Psicosociales 10. Política de capacitación 11. Política de Teletrabajo (home office) 12. Políticas de inversión Responsable y Manual ASA
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Deltack trabaja para asegurar la implantación efectiva de su Código de Ética y políticas, asegurando que se cuente con los recursos adecuados para la prevención y mitigación de riesgos en todas las actividades y ámbitos de actuación. Existencia de la línea ética:
2-26 Mecanismos para solicitar asesoría y plantear inquietudes	* 800-021-0006 * lineaetica@kpmg.com.mx * https://lineaetica.kpmg.com.mx/LineaEtica/Delta
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	0 Casos de corrupción confirmados
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	0 Casos de discriminación durante el periodo objeto del Informe
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos del cliente	0 Reclamaciones, filtraciones, robos o pérdidas de datos fundamentadas recibidas relativas a violaciones de la privacidad por terceros y corroboradas por la organización, ni de autoridades regulatorias.

2.5.4 Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso:	Deltack ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares GRI	Contenido	Descripción	Página	Omisión		
				Requisitos omisión:	Motivo	Explicación
GRI 2: Contenidos generales 2021	La organización y sus prácticas de presentación de informes					
	2-1	Detalles organizacionales	12 y 141			
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Los estados financieros corresponden a una sola entidad: Administradora CKDelta. Se pueden consultar los estados financieros en el haciendo click aquí .			
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	141			
	2-4	Actualización de la información	En el 2023 no se reportaron cambios o errores lo suficientemente significativos para proporcionar una actualización en el informe.			
	2-5	Verificación externa	142 y 143			
	Actividades y trabajadores					
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	15			
	2-7	Empleados	23			
	2-8	Trabajadores que no son empleados	24			
	Gobernanza					
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	24, 25 y 26			
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	27			
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	27			

2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	28			
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	28			
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	28			
2-15	Conflictos de interés	29	b.	Información incompleta	Se informa de los conflictos de interés al Comité Técnico y al Comité Auxiliar de Prácticas Societarias y Auditoría.
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	29			
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	28			
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	Contenido completo	Información no disponible	En el período objeto del informe no se realizó una evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.
2-19	Políticas de remuneración	-	Contenido completo	Restricciones de confidencialidad	No se hacen públicas las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno por motivos de seguridad.
2-20	Proceso para determinar la remuneración	-	Contenido completo	Restricciones de confidencialidad	No se muestra de manera pública el proceso para determinar la remuneración del máximo órgano de gobierno por razones de seguridad.
2-21	Ratio de compensación total anual	31 y 88			
Estrategía, políticas y prácticas					
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6 y 7			

	2-23	Compromisos y políticas	48				
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	49				
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	49				
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	49				
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	58				
	2-28	Afiliación a asociaciones	45				
	Participación de los grupos de interés						
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	50, 51 y 52				
	2-30	Convenios de negociación colectiva	En el período objeto del informe no se realizaron acuerdos de negociación colectiva ya que todos los empleados son de confianza y no están afiliados a ningún sindicato.				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	50, 51 y 52				
	3-2	Lista de temas materiales	42				
Transparencia en Procesos y Resultados							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	El desempeño económico se desglosa en el Informe Financiero Anual del Administrador.				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	54	a.	Información incompleta	El valor económico distribuido, se desglosa en el Estado de Resultados presentado en el Informe Anual del administrador, donde se incluye: costos operacionales, proveedores,	

						impuestos e inversión.
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	-	Contenido completo	Información no disponible	Deltack no contó en el 2023 con obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación debido a que no tiene empleados jubilados ni que estén por jubilarse.
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	En el 2023 Deltack no tuvo asistencia financiera recibida del gobierno.			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	-	Contenido completo	Información no disponible	No se realizaron evaluaciones de riesgos relacionados con la corrupción, en el 2023.
Proceso de Administración de Riesgos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	-	Contenido completo	Información no disponible	En el 2023 el Administrador no gestionó el Proceso de Administración de Riesgos.
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	-	Contenido completo	Información no disponible	En el año reportado Deltack no se analizó los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático. Sin embargo, para el 2025 Deltack tiene contemplado reportar el <i>IFRS S2 Climate-related Disclosures</i> .
Impactos económicos indirectos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	Impactos económicos indirectos se desglosa en el Informe Financiero Anual del Administrador.			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	En el año de reporte Deltack no contó con inversiones en infraestructuras			

			y servicios apoyados.			
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	-	Contenido completo	Información no disponible	Con corte a diciembre de 2023, los proyectos de Deltack generaron 4,589 empleos directos y 1,470 empleos indirectos. Estos valores consideran los proyectos residenciales, industriales y las actividades administrativas del fondo. Este cálculo está realizado de acuerdo con estimaciones, donde se trabajó de la mano con un aliado que estimó el número de empleados directos que se tienen en proyectos residenciales y de naves industriales. Para el caso de los empleos indirectos, se utilizó un factor propuesto por el INEGI.
Ética de Negocio						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	48, 49 y 84	a, b, e y f	Información incompleta	Durante el año de reporte, el Administrador no describió los impactos reales y potenciales, negativos y positivos con respecto al tema de Ética de Negocio. Adicionalmente, el Administrador no reportó el seguimiento de la efectividad de las acciones tomadas y no describió la influencia de los grupos de interés en las medidas adoptadas.

GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Durante el año de reporte, el Administrador no comunicó las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.			
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	En el 2023 no se presentaron casos de corrupción confirmados.			
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En el año de reporte, Deltack no recibió acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.			
Consumo de energía						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	38, 58, 65 y 66			
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	61, 62 y 136			
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	61, 62 y 136			
Administración de Agua y Desechos Residuales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	38, 58, 65 y 66			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	59			
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Deltack ni su portafolio de inversión tienen vertidos de agua.			
	303-3	Extracción de agua	59 y 135			
Nivel de Vulnerabilidad a la Biodiversidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	Deltack, a través de su Código de Ética, promueve una cultura de respeto al medio ambiente, tanto en la construcción de bienes inmuebles como en las actividades que se realizan en oficina.	a, b, e y f	Información incompleta	Deltack no describió los impactos reales y potenciales, negativos y positivos con respecto al tema de Nivel de Vulnerabilidad a la Biodiversidad. Adicionalmente, el Administrador no reportó el seguimiento de

						la efectividad de las acciones tomadas y no describió la influencia de los grupos de interés en las medidas adoptadas.
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	El Administrador se apega a la ley al exigir la Manifestación de Impacto Ambiental (MIA) de todos sus proyectos. En el año de reporte, únicamente la MIA de Villa Florida 2 e Industrial Partners 101 están en proceso de realización, todas las demás se encuentran finalizadas.			
Emisiones de Carbono Producidas						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	41, 42, y 43			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas	La organización no cuenta con emisiones directas de GEI al no tener fuentes propias.			
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía	62, 63 y 137			
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI	62, 63 y 137			
Debida Diligencia Ambiental en la Cadena de Suministro						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	-	Contenido completo	Información no disponible	El Administrador no identificó los impactos reales y potenciales, negativos y positivos con respecto al tema de Evaluación ambiental de proveedores. Adicionalmente, el Administrador no cuenta con políticas o compromisos en relación con el tema material.

GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	22 y 87			
Administración de la Cadena de Suministro						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	48, 49, 80 y 83			
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	74			
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	74			
	401-3	Permiso parental	74			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	-	Contenido completo	Información no disponible	En el período objeto del informe no se capacitó al personal de seguridad en políticas o procedimientos de derechos humanos.
Cumplimiento de Normativas Laborales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	48, 49, 80 y 83			
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	-	Contenido completo	Información no disponible	El Administrador no tuvo cambios operacionales y, por lo tanto, no hubo algún aviso. Sin embargo, se tiene contemplado dar aviso en un plazo de dos semanas.
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en peligro	-	Contenido completo	Información no disponible	En el 2023, Deltack no revisó si en sus operaciones y proveedores el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en peligro.

GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	83			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	83			
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	75, 76 y 138			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	75			
	403-9	Lesiones por accidente laboral	75 y 76			
Formación y educación						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	77			
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Media de horas de formación por al año por empleado	77			
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	77			
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	77			
Igualdad de Oportunidad e Inclusión						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	80, 81 y 82			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	80, 81 y 82			
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	-	Contenido completo	Información no disponible	En el año reportado el Administrador no calculó el ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Deltack no tuvo casos de discriminación durante el periodo objeto del informe.			
Respeto hacia el Derecho de Comunidades Indígenas						

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	83 y 84			
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	84			
Sensibilización con Grupos de Interés Relacionados						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	83 y 84			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	En el año reportado Deltack no realizó operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.			
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales	Durante el 2023 ninguno de los proyectos del portafolio de inversión de Deltack realizaron operaciones con impactos negativos significativos en las comunidades locales.			
Confidencialidad de Información						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	84, 85 y 86			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	84, 85 y 86			



Este reporte puede contener ciertas referencias respecto al desempeño del Programa de Inversión, las cuales se deben considerar como estimadas. Este reporte refleja sólo expectativas de la administración y se basan en información disponible en un momento determinado, por lo que todo lo anterior estará sujeto a eventos futuros, riesgos e imponderables, los cuales podrían modificar los datos expuestos.

El Administrador que emite este reporte no asume ni asumirá ningún tipo de responsabilidad por las decisiones realizadas por los socios, tenedores o inversionistas con respecto a los datos contenidos en el presente documento. Adicionalmente, nuestro trabajo no deberá ser entendido como una recomendación de nuestra parte para llevar a cabo alguna operación o transacción bajo dichos parámetros.

<https://deltack.mx/>

<https://mx.linkedin.com/company/deltack>