

2026

HR AP2

Perspectiva Estable



Mauricio Gómez

mauricio.gomez@hrratings.com

Analista Responsable
Asociado Sr.



Carlos Alejandro Vázquez

alejandro.vazquez@hrratings.com

Analista Sr.



Angel García

angel.garcia@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Instituciones
Financieras / ABS



Roberto Soto

roberto.soto@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Instituciones
Financieras / ABS

HR Ratings asignó la calificación de HR AP2 con Perspectiva Estable para E Factor Diez

La asignación de la calificación de administrador primario de activos para E Factor Diez¹ considera los adecuados procesos de originación, seguimiento y cobranza de la Empresa. Lo anterior se refleja en la calidad de la cartera, ya que la Empresa muestra niveles de morosidad nulos, con un índice de morosidad y morosidad ajustado de 0.0% al primer trimestre de 2026 (1T26) (vs. 0.0% al 1T25). Esto es resultado de la alta calidad crediticia de los corporativos y empresas compradoras que integran su plataforma. Por otro lado, en cuanto a la posición financiera, la solvencia de la Empresa se ubica en niveles moderados al exhibir un índice de capitalización de 21.4% al primer trimestre de 2026 (1T26) (vs. 22.2% al 1T25). Los niveles de solvencia se han beneficiado de la constante generación de utilidades, por lo que estos brindan una adecuada protección a la Empresa ante pérdidas crediticias no esperadas.

Finalmente, con relación al Gobierno Corporativo, la Empresa cuenta con un Consejo de Administración compuesto por nueve consejeros, de los cuales cinco de ellos son consejeros independientes, lo que da lugar a un nivel de independencia del 55.6% en su proceso de toma de decisiones, ubicándose por encima de las sanas prácticas de Gobierno Corporativo que recomiendan un 25.0%. Asimismo, el Consejo de Administración de la Empresa cuenta con el soporte de cinco comités internos de trabajo, dentro de los cuales, el comité de auditoría, el comité de compensaciones y el comité de riesgos están presididos por un consejero independiente, lo cual se considera como factor positivo dado que brinda independencia en la toma de decisiones.

¹ E Factor Diez, S.A.P.I. de C.V., SOFOM, E.N.R. (E Factor Diez y/o la Empresa).



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Desempeño Histórico

- **Moderada posición de solvencia al exhibir un índice de capitalización de 21.4%, una razón de apalancamiento ajustada de 3.9x y una razón de cartera vigente a deuda neta de 1.6x al 1T26 (vs. 22.2%, 4.0x y 2.1x al 1T25).** La estabilidad en el índice de capitalización se atribuye al crecimiento controlado en los activos sujetos a riesgos, los cuales se ubicaron en P\$778.9m al cierre de marzo de 2026 (vs. P\$687.3m al cierre de marzo de 2025) y por la constante generación de resultados. Cabe destacar que la mayor proporción de activos sujetos a riesgos totales proviene de las disponibilidades con las que cuenta la Empresa, ya que su principal negocio se registra en las cuentas de orden.
- **Calidad de la cartera en niveles sanos al exhibir un índice de morosidad y morosidad ajustado de 0.0% al 1T26 (vs. 0.0% al 1T25).** No se reporta cartera vencida en el periodo analizado debido a la naturaleza de las operaciones de factoraje inverso sin recurso. Esto obedece a la alta calidad crediticia de los corporativos y las empresas compradoras que integran la plataforma. Es importante destacar que, bajo la modalidad de factoraje sin recurso, si un corporativo incurriera en un incumplimiento de pago, la Empresa no registraría cartera vencida, ya que la propiedad de los derechos de cobro y el riesgo de crédito son transferidos en su totalidad al fondeador.
- **Elevada posición de rentabilidad, con un ROA Promedio de 2.1% al 1T26 (vs. 4.4% al 1T25).** La posición de rentabilidad de la Empresa responde a los elevados niveles del MIN Ajustado.
- **Niveles de eficiencia moderados al cerrar con un índice de eficiencia en niveles de 73.2% al 1T26 (vs. 62.0% al 1T25).** Pese a reportar un menor gasto administrativo 12m de P\$50.1m al cierre de marzo de 2026 (vs. P\$65.5m al cierre de marzo de 2025), la contracción anual del 30.9% en los ingresos (egresos) totales de la operación impactó la eficiencia.

Factores Adicionales Considerados

- **Consejo de Administración con robusta experiencia y adecuado nivel de independencia.** La Empresa cuenta con un Consejo de Administración compuesto por nueve consejeros, de los cuales cinco de ellos son consejeros independientes, lo que da lugar a un nivel de independencia del 55.6% en su proceso de toma de decisiones, ubicándose por encima de las sanas prácticas de Gobierno Corporativo que es de 25.0%.
- **Sólida estructura directiva.** La estructura directiva de E Factor Diez está integrada por ocho directores de primer nivel, quienes poseen una preparación académica y una trayectoria profesional robusta y alineada a los objetivos estratégicos del negocio. El equipo directivo promedia 26.8 años de experiencia en el sector y 12.8 años de experiencia consolidada dentro de la Empresa.
- **Nulos niveles de rotación de personal al cerrar con un índice de rotación de 0.0% al 1T26 (vs. 0.0% al 1T25).** Al cierre de marzo de 2026, la Empresa cuenta con un total de 17 colaboradores. Durante los últimos 12m, no se registraron bajas (vs. cero al cierre de marzo de 2025), lo cual resultó en un índice de rotación de personal de 0.0% al 1T26 (vs. 0.0% al 1T25). A consideración de HR Ratings, el índice de rotación del personal se ubica en niveles bajos, por lo que se considera como un efecto positivo.
- **Adecuado plan de capacitación a los colaboradores.** Durante los últimos 12 meses, la Empresa otorgó un total de 242.0 horas a sus 17 colaboradores, lo que se traduce en un promedio de 60.5 horas anuales por empleado. A



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

consideración de HR Ratings, el nivel de capacitación brindado se encuentra por encima de las sanas prácticas de la industria, las cuales sugieren un estándar mínimo de 25.0 horas

- **Adecuados procesos y controles internos, respaldados por un plan de auditoría anual.** El dictamen de auditoría emitido por el Centro de Consultoría Normativa, S.C. para E Factor Diez, que evalúa el cumplimiento de las Disposiciones en materia de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo (PLD/FT) para el periodo de enero a diciembre de 2025 determinó que la institución cumple plenamente con el marco regulatorio y no registró hallazgos, omisiones o deficiencias operativas.
- **Moderada concentración de los diez clientes principales a capital contable.** Al 1T26, los cinco clientes de la Empresa acumularon un saldo total de P\$152.8m, lo que representa el 100.0% de la cartera total de factoraje con recurso y 0.9x el capital contable. La concentración de estos cinco clientes respecto al capital contable se sitúa en niveles promedio para el tipo de operación de la institución, situación que representa un riesgo financiero moderado ante el potencial incumplimiento de pago de alguno de ellos.
- **Favorable comportamiento de los buckets de morosidad.** Los buckets de morosidad de la Empresa muestran un comportamiento adecuado, ya que, al cierre de marzo de 2026, la Empresa mantiene el 100.0% de su cartera de factoraje con recurso en cero días de atraso.
- **Adecuada estructura de fondeo.** La Empresa cuenta con un monto autorizado total de P\$1,065.0m, un saldo dispuesto de P\$734.4m y una disponibilidad de recursos adecuada de 33.5% sobre el monto total autorizado. Adicionalmente, la estructura de fondeo se muestra diversificada, ya que su principal fondeador representa el 23.5% sobre el total del monto autorizado y el 30.0% sobre el total del saldo dispuesto.

Factores que Podrían Subir la Calificación

- **Mejora en la posición de eficiencia, con un índice de eficiencia por debajo de 60.0% de manera consistente.** Lo anterior se podría lograr a través de una optimización en la estructura de gastos y a través de la generación de economías de escala, donde los ingresos percibidos por el incremento de la cartera permitirían diluir los costos fijos de la Empresa.

Factores que Podrían Bajar la Calificación

- **Incremento sostenido del índice de morosidad ajustado, en niveles superiores a 6.0%.** Un incremento descontrolado de la cartera vencida y la aplicación de castigos de cartera indicaría debilidad de los procesos de originación, seguimiento y cobranza, lo que supondría un efecto negativo en la calificación.
- **Deficiencia en los programas de capacitación.** La ausencia de planes de capacitación o el registro de un indicador inferior a 20.0 horas promedio anuales por colaborador se consideraría una debilidad en la gestión de capital humano. Esto sugeriría áreas de oportunidad en la optimización de procesos internos y podría limitar la calificación de Administrador Primario.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Anexos – Glosario

Balance General

		Anual		Trimestral	
(Cifras en millones de pesos)	2023	2024	2025	1T25	1T26
ACTIVO	663.0	782.3	749.9	785.9	946.1
Disponibilidades	523.3	526.4	538.4	508.4	638.0
Total Cartera de Crédito Neta	71.2	192.6	117.8	178.9	150.9
Cartera de Crédito	73.4	195.3	124.3	181.2	153.4
Cartera de Crédito Vigente	73.4	195.3	124.3	181.2	153.4
Cartera de Crédito Vencida	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	-2.2	-2.7	-6.6	-2.4	-2.5
Otras Cuentas por Cobrar	28.2	20.3	20.6	55.6	95.6
Propiedades, Mobiliario y Equipo	13.0	3.3	0.0	3.3	2.6
Impuestos y PTU Diferidos (a favor)	0.0	1.6	14.5	1.6	1.9
Otros Activos	27.3	38.1	58.6	38.1	57.1
Cargos Diferidos, Pagos Anticipados e Intangibles	2.6	0.1	0.1	0.1	0.1
Otros Activos a corto y largo plazo	24.7	38.1	58.5	38.1	57.1
PASIVO	553.4	644.8	609.5	633.3	777.5
Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	522.9	599.8	548.5	595.5	734.4
De Corto Plazo	522.9	599.8	548.5	260.4	278.7
De Largo Plazo	0.0	0.0	0.0	335.0	455.7
Otras Cuentas por Pagar	18.5	37.0	61.0	37.8	43.0
Participación de los Trabajadores en las Utilidades por Pagar	2.1	0.7	1.0	0.7	1.0
Acreedores por Colaterales Recibidos en Efectivo	1.0	0.0	0.0	0.8	1.4
Acreedores Diversos y Otras Cuentas por Pagar	15.4	36.3	60.0	36.3	40.7
Impuestos y PTU Diferidos (a Cargo)	12.0	8.0	0.0	0.0	0.0
CAPITAL CONTABLE	109.6	137.4	140.4	152.6	168.6
Capital Contribuido	85.9	85.9	85.9	85.9	85.9
Capital Social	85.9	85.9	85.9	85.9	85.9
Capital Ganado	23.7	51.5	54.4	66.6	82.7
Resultado de Ejercicios Anteriores	20.7	28.1	51.5	51.5	54.4
Resultado Neto	3.0	23.4	2.9	15.1	28.2
Deuda Neta	-0.4	73.5	10.1	87.1	96.5

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por H&M Auditores, S.C., proporcionada por la Empresa.

CUENTAS DE ORDEN	27072.7	29412.6	25717.2	27257.9	23514.0
Saldo de Cartera de Factoraje sin Recurso	27,072.7	29,412.6	25,717.2	27,257.9	23,514.0

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por H&M Auditores, S.C., proporcionada por la Empresa.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Estado de Resultados

		Anual		Acumulado	
(Cifras en millones de pesos)	2023	2024	2025	1T25	1T26
Ingresos por Intereses	2,460.5	2,677.9	2,156.2	570.0	411.5
Gastos por Intereses	2,241.1	2,398.3	1,869.9	504.8	339.9
Margen Financiero	219.3	279.6	286.3	65.2	71.5
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	1.0	2.1	-2.0	2.5	2.5
Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios	218.4	277.4	288.2	62.7	69.0
Comisiones y Tarifas Cobradas	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Comisiones y Tarifas Pagadas	0.2	0.8	2.0	9.8	6.2
Otros Ingresos (Egresos) de la Operación	-162.6	-178.9	-230.2	-23.6	-19.2
Ingresos (Egresos) Totales de la Operación	55.5	97.7	56.1	29.3	43.7
Gastos de Administración y Promoción	38.8	67.7	48.9	14.2	15.5
Resultado de la Operación	16.7	30.0	7.2	15.1	28.2
Impuestos a la Utilidad Causados	13.7	4.9	4.3	0.0	0.0
Impuestos a la Utilidad Diferidos (Netos)	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
Resultado Neto	3.0	23.4	2.9	15.1	28.2

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por H&M Auditores, S.C., proporcionada por la Empresa.

Métricas Financieras	2023	2024	2025	1T25	1T26
Índice de Morosidad	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Índice de Morosidad Ajustado	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
MIN Ajustado	48.2%	46.6%	44.1%	44.8%	44.1%
Índice de Eficiencia	68.7%	67.8%	90.4%	62.0%	73.2%
ROA Promedio	0.6%	3.6%	0.4%	4.4%	2.1%
Índice de Capitalización	18.4%	19.1%	21.4%	22.2%	21.4%
Razón de Apalancamiento Ajustada	4.0	4.2	3.9	4.0	3.9
Razón de Cartera Vigente a Deuda Neta	-163.9	2.7	12.4	2.1	1.6
Spread de Tasas	0.8%	1.0%	1.0%	1.0%	1.1%
Tasa Activa	9.0%	9.6%	7.8%	9.5%	7.6%
Tasa Pasiva	8.2%	8.6%	6.8%	8.5%	6.5%

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por H&M Auditores, S.C., proporcionada por la Empresa.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Flujo de Efectivo

		Anual		Acumulado	
(Cifras en millones de pesos)	2023	2024	2025	1T25	1T26
Resultado Neto	3.0	23.4	2.9	15.1	28.2
Ajuste por Partidas que no Implican Flujo de Efectivo:	1.0	2.1	-2.0	2.5	2.5
Provisiones	1.0	2.1	-2.0	2.5	2.5
Actividades de Operación					
Cambio en Cartera de Crédito (Neto)	32.7	-123.5	76.8	11.2	-35.6
Cambio en Otras Cuentas por Cobrar	18.4	7.9	-0.3	-35.3	-75.0
Cambio en Impuestos y PTU Diferidos (a favor)	1.6	-1.6	-12.9	0.0	12.6
Cambio en Otros Activos Operativos (Netos)	-22.5	-10.9	-20.5	0.0	1.5
Cambio Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	318.9	77.0	-51.3	-4.4	185.9
Cambio en Otras Cuentas por Pagar	-141.3	18.5	24.0	0.8	-18.0
Cambio en Impuestos y PTU Diferidos (a Cargo)	6.5	-4.0	-8.0	-8.0	0.0
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Operación	214.4	-36.6	7.8	-35.6	71.3
Actividades de Inversión					
Pagos por Adquisición de Propiedades, Mobiliario y Equipo	0.7	9.7	3.3	0.0	-2.6
Flujo Neto de Efectivo de Actividades de Inversión	0.7	9.7	3.3	0.0	-2.6
Actividades de Financiamiento					
Otros	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Financiamiento	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
Incremento o Disminución Neta de Efectivo y Equivalentes de Efectivo	219.1	3.0	12.1	-18.0	99.5
Efectivo y Equivalentes de Efectivo al Inicio del Periodo	304.2	523.3	526.4	526.4	538.5
Efectivo y equivalentes de Efectivo al Final del Periodo	523.3	526.4	538.5	508.4	637.9

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por H&M Auditores, S.C., proporcionada por la Empresa.

Flujo Libre de Efectivo	2023	2024	2025	1T25	1T26
Resultado Neto	3.0	23.4	2.9	15.1	28.2
+ Estimaciones Preventivas	1.0	2.1	-2.0	2.5	2.5
+Cambios en Cuentas por Cobrar	18.4	7.9	-0.3	-35.3	-75.0
+Cambios en Cuentas por Pagar	-141.3	18.5	24.0	0.8	-18.0
FLE	-118.9	52.0	24.6	-16.9	-62.3



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Glosario

Activos Productivos. Disponibilidades + Inversiones en Valores + Total de Cartera de Crédito Neta – Estimaciones Preventivas.

Activos Sujetos a Riesgo. Inversiones en valores + Total de Cartera de Crédito Neta.

Brecha Ponderada A/P. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Suma ponderada del monto de pasivos para cada periodo.

Brecha Ponderada a Capital. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Capital contable al cierre del periodo evaluado.

Cartera Total. Cartera de Crédito Vigente + Cartera de Crédito Vencida.

Cartera Vigente a Deuda Neta. Cartera Vigente / (Pasivos con Costo – Inversiones en Valores – Disponibilidades).

Deuda Neta. Préstamos Bancarios y de Otros Organismos – Disponibilidades – Inversiones en Valores.

Flujo Libre de Efectivo. Resultado Neto + Estimaciones Preventivas – Castigos + Depreciación y Amortización + Otras Cuentas por Pagar + Otras Cuentas por Cobrar.

Índice de Capitalización. Capital Contable / Activos sujetos a Riesgo Totales.

Índice de Cobertura. Estimaciones Preventivas para Riesgo Crediticios / Cartera Vencida.

Índice de Eficiencia. Gastos de Administración 12m / Ingresos Totales de la Operación 12m.

Índice de Morosidad. Cartera Vencida / Cartera Total.

Índice de Morosidad Ajustado. (Cartera Vencida + Castigos 12m) / (Cartera Total + Castigos 12m).

MIN Ajustado. (Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios 12m / Activos Productivos Prom. 12m).

Pasivos con Costo. Préstamos Bancarios y de Otros Organismos.

Razón de Apalancamiento. Pasivo Total Prom. 12m / Capital Contable Prom. 12m.

ROA Promedio. Utilidad Neta 12m / Activos Totales Prom. 12m.

Spread de Tasas. Tasa Activa – Tasa Pasiva.

Tasa Activa. Ingresos por Intereses 12m / Activos Productivos Totales Prom. 12m.

Tasa Pasiva. Gastos por Intereses 12m / Pasivos Con Costo Prom. 12m.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Metodologías utilizadas para el análisis*	ADENDUM - Metodología de Calificación para Administrador Primario de Créditos (México), Abril 2010
Calificación anterior	Inicial
Fecha de última acción de calificación	Inicial
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	1T23 – 1T26
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Información financiera trimestral interna y anual dictaminada por H&M Auditores, S.C., proporcionada por la Empresa
Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso)	N/A
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores (en su caso)	N/A
Calificaciones otorgadas por otras agencias calificadoras a los presentes valores (en su caso)	N/A

*Para más información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

HR Ratings de México, S.A. de C.V. ("HR Ratings"), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA) y por el Financial Conduct Authority (FCA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad, emisor o tercero distinto a la entidad o emisor y, por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información. Derivado de lo anterior, HR Ratings no es responsable de cualquier error u omisión en dicha información o, en caso de que esta sea incorrecta o inexacta, por los resultados obtenidos por el uso de la misma. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings, o un tercero, han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (mil a un millón dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varían entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con Medios
comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS