

FINBE AP
HR AP3+
Perspectiva
Estable

Instituciones Financieras
28 de mayo de 2026



Roberto Soto

roberto.soto@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Instituciones
Financieras / ABS
Analista Responsable



Ximena Rodarte

ximena.rodarte@hrratings.com

Analista Sr.



Angel García

angel.garcia@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Instituciones
Financieras / ABS

HR Ratings revisó al alza la calificación de HR AP3 a HR AP3+ y modificó la Perspectiva de Positiva a Estable para Financiera Bepensa

La revisión al alza de la calificación de Finbe¹ se basa en la adecuada gestión en la calidad de la cartera, atribuido a los adecuados procesos de originación de operaciones, óptimos procesos de cobranza y de seguimiento y controles internos aptos para la operación de la Empresa. Asimismo, se observa un continuo robustecimiento en la infraestructura tecnológica, lo cual se ha reflejado en una consolidación de sus sistemas de originación y administración de cartera que ha permitido incrementar las operaciones. Por su parte, se observa una mejora en la Tasa de Incumplimiento Histórica (TIH), reflejado en una disminución a un nivel de 2.3% de 4.6%, lo cual obedece, en mayor medida, a la incorporación de cosechas que no están impactadas por la contingencia sanitaria y a la gestión de riesgos e implementación de estrategias y políticas prudentiales por la Empresa para el control de la cartera vencida y la cautelosa originación de cartera. Por otro lado, se observa un deterioro en los indicadores de morosidad al primer trimestre de 2026 (1T26), donde el índice de morosidad resultó en un nivel de 3.8% y el índice de morosidad ajustado presentó un incremento a 5.8% atribuido al incremento de castigos por una estrategia prudencial, depuración de clientes emproblemados y casos puntuales en seguimiento (vs. 4.5% y 4.6% al 1T25). Por su parte, se observa una posición estable en la situación financiera de la Empresa en los últimos 12 meses (12m) lo cual se refleja en una posición de solvencia estable, con ello se observa un nivel en el índice de capitalización de 24.4%, una razón de apalancamiento ajustada de 3.2 veces (x) y una razón de cartera vigente a deuda neta de 1.2x al cierre de marzo de 2026 (1T26) (vs. 30.6%, 3.2x y 1.3x al 1T25). De igual manera, se toman en consideración los planes de capacitación para sus colaboradores, así como revisiones de los procesos internos a través del área de auditoría interna y externa.

¹ Financiera Bepensa, S.A. de C.V., SOFOM, E.N.R. (Finbe y/o la Empresa).



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Factores Considerados

- **Continuo robustecimiento en una estrategia tecnológica.** La Empresa se ha visto inmersa en un robustecimiento de su infraestructura tecnológica en los últimos ejercicios, lo cual se ha reflejado en una consolidación de sus sistemas de originación y administración de cartera que ha permitido incrementar las operaciones.
- **Adecuados procesos de control y auditoría interna, los cuales mantienen una revisión de la operación constante, con la presencia de un Comité de Auditoría y Comité de Riesgos.** El área de auditoría y contraloría internas se enfoca en la identificación de riesgos y seguimiento a la implementación de los controles correspondientes en los procesos con el fin de minimizar la posibilidad de su materialización.
- **Mejora en la Tasa de Incumpliendo Histórica.** Acorde a la metodología de HR Ratings, la TIH se calcula con el promedio del incumplimiento acumulado de las últimas tres cosechas maduras, ponderado por el saldo por año de originación del portafolio cedido. Con ello, la TIH disminuyó a 2.3% de 4.6% lo cual obedece, en mayor medida, a la incorporación de cosechas que no están impactadas por la contingencia sanitaria y a la gestión de riesgos e implementación de estrategias y políticas prudenciales por la Empresa para el control de la cartera vencida y la cautelosa originación de cartera.
- **Rotación de los colaboradores en niveles de 33.1% en marzo de 2026 (vs. 26.6% en marzo de 2025).** Al cierre de marzo de 2026, se observa un personal total de 275 colaboradores, donde se observó 92 bajas (vs. 281 y 73 en marzo de 2025).
- **Cursos de capacitación con 10.1 horas en promedio por empleado al cierre de 2025 (vs. 15.3 horas promedio en 2024).** Se mantiene como área de oportunidad el incrementar las horas promedio de capacitación por empleado a niveles cercanos a los observados en la industria de 20.0 horas en promedio.

Desempeño Histórico

- **Deterioro en los indicadores de morosidad, con un índice de morosidad de 3.8% y un incremento en el índice de morosidad ajustado de 5.8% al 1T26 (vs. 4.5% y 4.6% al 1T25).** Se observa una disminución 14.9% anual en la cartera vencida; la cual pasó de P\$291.2m en marzo de 2025 a P\$247.8m en marzo de 2026, aunado a la estrategia de la Empresa en cuanto a la gestión de riesgos y el control de la cartera vencida, sin embargo, se observa que los castigos incrementaron a un monto de P\$138.9m en marzo de 2026 (vs. P\$6.8m en marzo de 2025), atribuido a una estrategia de depuración de cartera vencida de clientes emproblemados.
- **Incremento en el *spread* de tasas a un nivel de 6.3% al 1T26 (vs. 3.7% al 1T25).** En los últimos 12m se observa un crecimiento anual de 7.5% en el margen financiero 12m a un monto de P\$714.3m en marzo de 2026 (vs. P\$664.6m en marzo de 2025). Este resultado se atribuye principalmente a una disminución en el costo de fondeo, ya que el 77.8% de los pasivos con costo se encuentran pactados a tasa variable.
- **Incremento en la utilidad neta 12m, reflejado en un monto de P\$126.3m y un ROA Promedio de 1.7% en marzo de 2026 (vs. P\$95.2m y 1.2% en marzo de 2025; P\$170.1m).** Resaltando el incremento en el MIN Ajustado por una disminución en los gastos por intereses y un mayor monto de otros ingresos, la utilidad neta 12m presentó un incremento anual de 32.6%.
- **Disminución en la posición de solvencia por distribución de dividendos, reflejado en un índice de capitalización de 24.4% y una razón de apalancamiento ajustada de 3.2x al 1T26 (vs. 30.6% y 3.2x al 1T25).** La



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Empresa mantiene una posición de solvencia en niveles estables por la continua generación de utilidades netas 12m, sin embargo; se observa una disminución en el índice de capitalización debido al pago de dividendos realizado por P\$485.5m al cierre de 2025 (vs. P\$0.0m en 2024).

Factores que Podrían Subir la Calificación

- **Disminución en los niveles de morosidad.** Disminuir de manera constante el índice de morosidad a niveles iguales o inferiores a 2.0% podría tener un impacto positivo en la calificación.
- **Aumento en las horas de capacitación por colaborador.** Incrementar el número de horas de capacitación por colaboradores por arriba de 20.0 horas en promedio podría subir la calificación.

Factores que Podrían Bajar la Calificación

- **Fallas en sistemas y pérdida de información.** Dificultades en la implementación de los cambios tecnológicos, que afectaran a los sistemas, a la operación de la Empresa, o bien que generara pérdidas de información, podrían influir en la disminución de la calificación.
- **Falta de reportes de auditoría interna y/o de control interno.** La falta de hallazgos y de seguimiento de acciones correctivas incrementaría el riesgo operativo de Finbe, lo que podría deteriorar la capacidad del administrador.
- **Incremento en los niveles de morosidad a niveles iguales o superiores a 5.5% de manera consistente.** Un incremento en los niveles de morosidad reflejaría una afectación en los procesos de originación y cobranza, por lo que podría disminuir la calificación.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Balance Financiero Financiera Bepensa

Cifras en millones de pesos (P\$m)	Anual			Trimestral	
	2023	2024	2025	1T25	1T26
Activo	6,787.7	8,122.5	7,420.5	7,099.9	7,301.3
Disponibilidades	94.7	279.7	178.3	57.6	101.5
Derivados	4.2	6.2	2.7	1.7	8.8
Cartera de Crédito Neta	6,149.1	7,140.0	6,339.8	6,210.0	6,275.9
Cartera de Crédito Total	6,278.7	7,371.5	6,568.9	6,473.7	6,530.2
Cartera de Crédito Vigente	6,099.1	7,122.7	6,325.9	6,182.5	6,282.4
Créditos Comerciales	6,071.0	7,104.2	6,310.9	6,165.3	6,268.4
Créditos de Consumo	28.0	18.5	15.0	17.2	14.1
Cartera de Crédito Vencida	179.7	248.9	243.0	291.2	247.8
Créditos Comerciales	178.2	247.8	242.6	290.2	247.4
Créditos de Consumo	1.4	1.0	0.4	1.1	0.3
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	-129.6	-231.5	-229.1	-263.7	-254.3
Partidas por Diferir	26.3	50.0	77.0	54.2	85.8
Otras Cuentas por Cobrar ¹	77.9	100.1	189.6	139.2	155.0
Bienes Adjudicados	91.0	106.8	211.3	110.4	234.5
Propiedades, Mobiliario y Equipo	124.3	115.3	94.9	97.9	92.1
Propiedades, Mobiliario y Equipo Uso Propio	26.9	26.7	28.9	68.9	63.2
Propiedades, Mobiliario y Equipo en Arrendamiento	97.3	88.5	66.0	29.0	29.0
Impuestos y PTU Diferidos (a favor)	167.2	233.8	276.8	256.1	291.6
Otros Activos	53.0	90.7	50.1	172.6	56.2
Cargos Diferidos, Pagos Anticipados e Intangibles	47.5	85.8	45.8	167.5	52.1
Otros Activos a corto y largo plazo	5.5	4.9	4.2	5.1	4.0
Pasivo	4,968.3	6,194.7	5,879.3	5,175.9	5,739.8
Pasivos Bursátiles	807.2	1,000.6	1,035.5	1,106.0	1,205.9
Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	3,979.5	4,968.4	4,592.5	3,751.4	4,229.6
De Corto Plazo	1,119.9	1,692.1	1,974.2	1,636.5	1,885.3
De Largo Plazo	2,859.5	3,276.3	2,618.3	2,114.9	2,344.3
Derivados	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0
Otras Cuentas por Pagar	178.4	225.7	251.3	316.9	298.3
Impuestos a la Utilidad por Pagar	0.0	0.0	0.0	6.1	0.0
Pasivo Neto por Beneficios Definidos	27.8	20.9	14.4	18.7	14.0
Acreedores Diversos y Otras Cuentas por Pagar ²	150.6	204.8	236.9	292.0	284.3
Créditos Diferidos y Cobros Anticipados	3.2	0.0	0.0	0.8	5.9
Capital Contable	1,819.4	1,927.8	1,541.2	1,923.9	1,561.5
Capital Contribuido	901.4	901.4	901.4	901.4	901.4
Capital Ganado	918.0	1,026.4	639.8	1,022.5	660.1
Reservas de Capital	67.6	75.2	80.9	75.2	80.9
Resultado de Ejercicios Anteriores	702.8	845.5	469.6	960.9	579.8
Resultado por Valuación de Instrumentos de Cobertura de Flujos	-2.2	-4.2	-8.7	-4.2	-8.7
Resultado por Tenencia de Activos no Monetarios	-0.4	-5.4	-12.2	-8.3	-7.0
Resultado Neto	150.2	115.4	110.2	-1.0	15.1
Deuda Neta	4,687.8	5,683.2	5,447.1	4,799.0	5,325.3
Portafolio Total³	6,376.0	7,460.0	6,634.9	6,502.8	6,559.2

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por Ernst & Young Global Limited proporcionada por la Empresa.

1. Impuestos a favor + deudores por venta de activos + rentas devengadas por cobrar + otras cuentas por cobrar

2. IVA por pagar + depósitos por aplicar + acreedores por colaterales recibidos + pasivos por arrendamiento + proveedores + otras cuentas por pagar.

3. Cartera total + equipos en arrendamiento y valores residuales.

Cuentas de Orden	2,092.3	3,243.4	4,579.9	4,683.8	4,031.2
Compromisos Crediticios	843.5	1,437.0	1,489.9	2,583.8	1,159.0
Intereses Devengados no Cobrados Derivados de la Cartera Vencida	7.5	6.2	9.1	11.4	9.4
Rentas Devengadas no Cobradas Derivadas de Operaciones de Arrendamiento	2.7	3.5	0.3	1.6	0.3
Otras Cuentas de Registro	1,238.7	1,796.7	3,080.6	2,087.1	2,862.5

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por Ernst & Young Global Limited proporcionada por la Empresa.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Estado de Resultados Financiera Bepensa

	Anual			Trimestral	
Cifras en millones de pesos (P\$m)	2023	2024	2025	1T25	1T26
Ingresos por Intereses y Rentas	1,285.9	1,947.5	1,727.0	406.5	380.3
Ingresos por Intereses	1,250.0	1,911.7	1,710.5	401.7	377.6
Ingresos por Arrendamiento Operativo	35.9	35.8	16.5	4.8	2.7
Gastos por Intereses y Depreciación	712.5	1,291.0	1,066.8	253.3	172.9
Gastos por Intereses	685.4	1,271.6	1,058.4	252.6	172.6
Depreciación de Bienes en Arrendamiento Operativo	27.1	19.4	8.4	0.7	0.4
Margen Financiero	573.4	656.6	660.1	153.2	207.3
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	12.2	107.7	118.2	36.5	47.9
Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios	561.3	548.9	542.0	116.8	159.5
Resultado por Intermediación	-0.2	-1.3	-0.8	-1.2	-0.2
Otros Ingresos (Egresos) de la Operación ¹	20.6	8.0	122.6	4.9	-5.9
Ingresos (Egresos) Totales de la Operación	581.7	555.6	663.7	120.4	153.4
Gastos de Administración y Promoción	412.7	456.5	551.8	135.2	140.7
Resultado de la Operación	169.0	99.0	111.9	-14.7	12.7
Impuestos a la Utilidad Causados	26.6	47.1	40.0	7.4	14.6
Impuestos a la Utilidad Diferidos (Netos)	-7.8	-63.5	-38.3	-21.1	-17.0
Resultado Neto	150.2	115.4	110.2	-1.0	15.1

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por Ernst & Young Global Limited proporcionada por la Empresa.

1. Utilidad en venta de activo fijo y bienes adjudicados + seguros y otras comisiones - estimaciones de bienes adjudicados y otras cuentas por cobrar.

Métricas Financieras	2023	2024	2025	1T25	1T26
Índice de Morosidad	2.9%	3.4%	3.7%	4.5%	3.8%
Índice de Morosidad Ajustado	3.3%	3.5%	5.4%	4.6%	5.8%
MIN Ajustado	9.8%	7.4%	7.6%	7.2%	8.5%
Índice de Eficiencia	69.5%	68.8%	70.6%	70.7%	67.5%
ROA Promedio	2.5%	1.5%	1.4%	1.2%	1.7%
Índice de Capitalización	28.7%	25.7%	23.4%	30.6%	24.4%
Razón de Apalancamiento Ajustada	2.4	3.2	3.1	3.2	3.2
Razón de Cartera Vigente a Deuda Neta	1.3	1.3	1.2	1.3	1.2
Spread de Tasas	5.1%	3.6%	4.9%	3.7%	6.3%
Tasa Activa	22.0%	26.0%	24.1%	25.9%	24.5%
Tasa Pasiva	16.9%	22.5%	19.3%	22.1%	18.2%

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por Ernst & Young Global Limited proporcionada por la Empresa.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Flujo de Efectivo Financiera Bepensa

	Anual			Trimestral	
Cifras en millones de pesos (P\$m)	2023	2024	2025	1T25	1T26
Resultado Neto	150.2	115.4	110.2	-1.0	15.1
Ajuste por Partidas que no Implican Flujo de Efectivo:	39.3	127.1	126.6	37.1	48.2
Depreciaciones del Propiedades, Mobiliario y Equipo	27.1	19.4	8.4	0.7	0.4
Provisiones	12.2	107.7	118.2	36.5	47.9
Impuestos a la Utilidad Causados y Diferidos	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Actividades de Operación					
Cambio en Derivados (Activos)	56.4	-2.0	3.5	4.4	-6.1
Cambio en Cartera de Crédito (Neto)	-1,353.4	-1,098.6	682.0	893.5	16.1
Cambio en Otras Cuentas por Cobrar	-28.0	-126.4	-91.9	-143.3	13.8
Cambio en Bienes Adjudicados (Neto)	-12.7	-15.8	-104.4	-3.6	-23.2
Cambio Pasivos Bursátiles	-1,332.3	193.4	34.9	105.3	170.4
Cambio Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	2,618.2	988.9	-375.9	-1,217.0	-362.9
Cambio en Derivados (Pasivo)	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0
Cambio en Otras Cuentas por Pagar	-2.9	44.1	25.6	91.9	53.0
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Operación	-66.8	-40.1	146.8	-272.0	-147.8
Actividades de Inversión					
Pagos por Adquisición de Propiedades, Mobiliario y Equipo	-14.2	-10.4	11.9	16.6	2.5
Flujo Neto de Efectivo de Actividades de Inversión	-14.2	-10.4	11.9	16.6	2.5
Actividades de Financiamiento					
Pagos de Dividendos en Efectivo	0.0	0.0	-485.5	0.0	0.0
Otros	-41.7	-7.0	-11.3	-2.9	5.2
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Financiamiento	-41.7	-7.0	-496.8	-2.9	5.2
Incremento o Disminución Neta de Efectivo y Equivalentes de Efectivo	66.8	185.0	-101.4	-222.1	-76.8
Efectos por Cambios en el Valor del Efectivo y Equivalentes de Efectivo	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Efectivo y Equivalentes de Efectivo al Inicio del Periodo	27.9	94.7	279.6	279.6	178.3
Efectivo y equivalentes de Efectivo al Final del Periodo	94.7	279.6	178.3	57.5	101.5

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por Ernst & Young Global Limited proporcionada por la Empresa.

Flujo Libre de Efectivo	2023	2024	2025	1T25	1T26
Resultado Neto	150.2	115.4	110.2	-1.0	15.1
+ Estimaciones Preventivas	12.2	107.7	118.2	36.5	47.9
+ Depreciación y Amortización	27.1	19.4	8.4	0.7	0.4
- Castigos de Cartera	30.0	5.9	120.5	4.3	22.6
+Cambios en Cuentas por Cobrar	-28.0	-126.4	-91.9	-143.3	13.8
+Cambios en Cuentas por Pagar	-2.9	44.1	25.6	91.9	53.0
FLE	128.6	154.4	49.9	-19.6	107.4



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Glosario

Activos Productivos. Disponibilidades + Inversiones en Valores + Total de Cartera de Crédito Neta – Estimaciones Preventivas.

Activos Sujetos a Riesgo. Inversiones en Valores + Total de Cartera de Crédito Neta.

Brecha Ponderada A/P. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Suma ponderada del monto de pasivos para cada periodo.

Brecha Ponderada a Capital. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Capital contable al cierre del periodo evaluado.

Portafolio Total. Cartera de Crédito Vigente + Cartera de Crédito Vencida + Reportos – Pagos Pendientes por Aplicar.

Cartera Vigente a Deuda Neta. Cartera Vigente / (Pasivos con Costo – Inversiones en Valores – Disponibilidades).

Deuda Neta. Préstamos Bancarios + Pasivos Fiduciarios – Disponibilidades – Inversiones en Valores.

Flujo Libre de Efectivo. Resultado Neto + Estimaciones Preventivas – Castigos + Depreciación y Amortización + Otras Cuentas por Pagar.

Índice de Capitalización. Capital Contable / Activos sujetos a Riesgo Totales.

Índice de Eficiencia. Gastos de Administración 12m / Ingresos Totales de la Operación 12m.

Índice de Morosidad. Cartera Vencida / Cartera Total.

Índice de Morosidad Ajustado. (Cartera Vencida + Castigos 12m) / (Cartera Total + Castigos 12m).

MIN Ajustado. (Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios 12m / Activos Productivos Prom. 12m).

Pasivos con Costo. Préstamos Bancarios + Pasivos Fiduciarios.

Razón de Apalancamiento Ajustada. Pasivo Total Prom. 12m - Saldos Acreedor en Operaciones de Reporto Prom. 12m / Capital Contable Prom. 12m.

ROA Promedio. Utilidad Neta Consolidada 12m / Activos Totales Prom. 12m.

Spread de Tasas. Tasa Activa – Tasa Pasiva.

Tasa Activa. Ingresos por Intereses 12m / Activos Productivos Totales Prom. 12m.

Tasa Pasiva. Gastos por Intereses 12m / Pasivos Con Costo Prom. 12m



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Metodologías utilizadas para el análisis*	ADENDUM – Metodología de Calificación para Administradores Primarios de Créditos (México), Abril 2010
Calificación anterior	HR AP3 / Perspectiva Positiva
Fecha de última acción de calificación	19 de septiembre de 2025
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	1T19 – 1T26
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Información financiera trimestral y anual dictaminada por Mancera, S.C. Integrante de Ernst & Young Global Limited proporcionada por la Empresa.
Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso)	n.a.
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores (en su caso)	n.a.
Calificaciones otorgadas por otras agencias calificadoras a los presentes valores (en su caso)	n.a.

*Para más información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

HR Ratings de México, S.A. de C.V. ("HR Ratings"), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA) y por el Financial Conduct Authority (FCA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad, emisor o tercero distinto a la entidad o emisor y, por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información. Derivado de lo anterior, HR Ratings no es responsable de cualquier error u omisión en dicha información o, en caso de que esta sea incorrecta o inexacta, por los resultados obtenidos por el uso de la misma. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings, o un tercero, han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (mil a un millón dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con Medios
comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS