



Heinz Cederborg

heinz.cederborg@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Corporativos /
ABS



Felix Boni

felix.boni@hrratings.com

Director General de Análisis / Análisis
Económico



Ricardo Gallegos

ricardo.gallegos@hrratings.com

Director General Adjunto de Análisis
Económico



Mauricio Prieto

Mauricio.prieto@hrratings.com

Asociado Sr. De Criterios
Metodológicos

HR Ratings solicita a los participantes de mercado comentarios sobre sus propuestas para la Evaluación de Riesgo Corporativo y Evaluación de Riesgo Corporativo para Entidades Mexicanas

Ciudad de México, 5 de marzo de 2026.- HR Ratings solicita a los participantes del mercado comentarios y sugerencias sobre sus propuestas para la Evaluación de Riesgos Corporativos y Evaluación de Riesgo Corporativo para Entidades Mexicanas. Estos documentos se pueden consultar en la página web de HR Ratings en el siguiente enlace: <https://www.hrratings.com/methodology/comments.xhtml>. El plazo para recibir comentarios será de 10 días naturales a partir de hoy. Los comentarios se pueden publicar directamente en la página web, en la sección donde se publican las metodologías y permanecerán visibles durante este período. Una vez cerrado el período de comentarios, HR Ratings revisará los comentarios y los utilizará para fortalecer la propuesta. Las versiones finales de los documentos estarán disponibles una vez que pasen por el proceso oficial de aprobación.

La actualización

La actualización metodológica introduce una diferenciación entre los procesos aplicables en el mercado Mexicano y los procesos utilizados para cualquier otra jurisdicción. La Evaluación de Riesgo Corporativo para Entidades Mexicanas establece las bases analíticas que se usa para evaluar cualquier tipo de subclase de activos corporativos que se encuentren presentes en el país. Por su parte, la Evaluación de Riesgo Corporativo define las bases analíticas que se usa para evaluar cualquier tipo de subclase de activos corporativos presentes en el resto de las jurisdicciones. Cuando un tipo de sub-activo en específico se encuentre disponible en todo el mundo el proceso de análisis será igual en ambos documentos en términos de los indicadores, pesos, horizontes de tiempo y curvas de calificación empleados para generar una calificación crediticia.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

* HR Ratings es una agencia de calificación crediticia autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y registrada por la Comisión de Bolsa y Valores (SEC) como una Organización de Calificación Estadística Reconocida a Nivel Nacional (NRSRO) para los activos de las finanzas públicas, empresas e instituciones financieras como se describe en la sección 3 (a) (62) (A) y (B) subsección (i), (iii) y (v) de la Ley de Bolsa de Valores de EE. UU. de 1934 y certificada como Agencia de Calificación Crediticia (CRA) por la Autoridad Europea de Valores y Mercados (AEVM) y la Autoridad de Conducta Financiera (FCA).

Las calificaciones y/o opiniones de HR Ratings son opiniones relativas a la calidad crediticia y/o a la capacidad de gestión de activos, o relativas al desempeño de las tareas encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de las sociedades emisoras y otras entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, independientemente de cualquier actividad comercial entre HR Ratings y la entidad o emisor. Las calificaciones y/o opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener ningún instrumento, ni para realizar ningún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de acuerdo con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que se consideran precisas y confiables. HR Ratings, sin embargo, no valida, garantiza ni certifica la exactitud, corrección o integridad de ninguna información y no es responsable de ningún error u omisión ni de los resultados obtenidos del uso de dicha información. La mayoría de los emisores de títulos de deuda calificados por HR Ratings han pagado una comisión por la calificación crediticia en función del importe y el tipo de deuda emitida. El grado de solvencia de una emisión o emisor, las opiniones sobre la calidad del administrador de activos o las calificaciones relacionadas con el desempeño de una entidad en su objeto social están sujetos a cambios, lo que puede producir una mejora o rebaja de calificación, sin que ello implique ninguna responsabilidad por HR Ratings. Las calificaciones emitidas por HR Ratings se asignan de manera ética, de acuerdo con las prácticas saludables del mercado y de conformidad con las regulaciones aplicables que se encuentran en la página web de la agencia de calificación www.hrratings.com. El Código de Conducta, las metodologías de calificación, los criterios de calificación y las calificaciones actuales de HR Ratings también se pueden encontrar en el sitio web.

Las calificaciones y/u opiniones asignadas por HR Ratings se basan en un análisis de la solvencia de una entidad, emisión o emisor, y no implican necesariamente una probabilidad estadística de incumplimiento, HR Ratings define como la incapacidad o falta de voluntad para satisfacer los términos de pago estipulados contractualmente de una obligación, de modo que los acreedores y/o tenedores de bonos se ven obligados a tomar medidas para recuperar su inversión o reestructurar la deuda debido a un situación de estrés que enfrenta el deudor. Sin dejar de lado el punto anterior, con el fin de validar nuestras calificaciones, nuestras metodologías consideran escenarios de estrés como complemento al análisis derivado de un escenario base. Las tarifas que HR Ratings recibe de los emisores generalmente oscilan entre US\$1,000 y \$1,000,000 (un millón de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por oferta. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las ofertas de un emisor en particular por una tarifa anual. Se estima que las tarifas anuales varían entre \$ 5,000 y US \$ 2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con los medios

comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS