

SPO FNCOT 21-2G

Retiro

Julio 2023
HR SB 1+
Perspectiva Estable

Mayo 2024
HR SB 1+
Perspectiva Estable

Septiembre 2024
RETIRO



Luisa Adame

luisa.adame@hrratings.com

Directora de HR Sustainable Impact
Analista Responsable



Belén Cubero

belen.cubero@hrratings.com

Analista de HR Sustainable Impact

HR Ratings retiró el nivel social de HR SB 1+ con Perspectiva Estable para la emisión FNCOT 21-2G tras su vencimiento en su fecha legal

El retiro del nivel social de HR SB 1+ con Perspectiva Estable para los Certificados Bursátiles (CEBURS y/o el Bono Social y/o la Emisión) que colocó el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores¹ y cuya clave de pizarra es FNCOT 21-2G se debe su amortización total realizada en su fecha legal de vencimiento el 23 de septiembre de 2024, por un monto de P\$2,177 millones (m).

El nivel social de HR SB 1+ de los CEBURES fue resultado del análisis realizado tanto al uso de los recursos de la Emisión como al apego de las prácticas del INFONACOT con los Principios de Bonos Sociales (SBP, por sus siglas en inglés) del ICMA. Lo anterior se mantuvo en línea con lo evaluado en el SPO inicial de la Emisión y de sus revisiones anuales, considerando el Marco de Referencia para Bonos Sociales del INFONACOT (el Marco de Referencia) bajo el cual la Emisión fue etiquetada como social. El uso de los recursos fue destinado para financiar Créditos Mujer Efectivo. Mediante esta Emisión, el 100% de los recursos se destinó para otorgar créditos a mujeres, donde el 45% de los créditos se distribuyeron en los estados del norte del país. Por otro lado, el signo “+” corresponde a un etiquetado de “Muy Bien” para: i) Uso de Recursos y iv) Presentación de Informes; y de “Bien” para ii) Proceso de Evaluación y Selección de Proyectos y iii) Administración de Recursos.

La última evaluación del nivel de impacto de la Emisión se realizó el 30 de mayo de 2024, en donde se ratificó el nivel de HR SB 1+ con Perspectiva Estable. Lo anterior considerando la información pública y enviada por INFONACOT hasta la fecha de la confirmación del nivel de impacto. El reporte de evaluación inicial, las revisiones anuales, los comunicados de prensa, así como las definiciones del nivel de impacto pueden ser consultados en <http://www.hrratings.com>.

¹Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores (INFONACOT y/o la Entidad y/o el Emisor).



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Criterios de evaluación utilizados para el análisis*	Criterios de Evaluación de Bonos Sociales, Diciembre de 2021
Nivel de Impacto de la evaluación anterior	HR SB 1+ con Perspectiva Estable
Fecha de última evaluación	30 de mayo de 2024
Periodo que abarca la información utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente evaluación	N.A.
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Comprobante de pago proporcionado por el Emisor.

*Para más información con respecto a estos criterios de evaluación, favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

Las evaluaciones de Bonos Verdes, Sociales, Sustentables, Ligados a la Sustentabilidad, así como las Evaluaciones de Criterios ESG, no son calificaciones de riesgo de crédito ni calificaciones NRSRO asignadas bajo el registro de HR Ratings con la SEC para ninguno de los activos para los cuales aplica dicho registro.

La evaluación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de evaluación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras evaluaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una evaluación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de evaluación y sus definiciones.

Las evaluaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus evaluaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. HR Ratings emite sus evaluaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Contacto con Medios

comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM