

Walmart de México y Centroamérica

Detalla las propuestas que el Consejo de Administración someterá para aprobación en su próxima Asamblea Anual de Accionistas

Ciudad de México, a 24 de marzo de 2025

Wal-Mart de México, S.A.B. de C.V. (BMV/BIVA: WALMEX) informa a sus accionistas y al público en general sobre las propuestas que su Consejo de Administración presentará durante la asamblea general anual ordinaria de accionistas que se llevará a cabo a las 10:00 am del próximo 10 de abril de 2025 en el domicilio de la sociedad en la Ciudad de México.

Pago de Dividendos

Aprobación de los resultados del ejercicio 2024, que incluye la aprobación del pago de un dividendo ordinario en efectivo de \$1.30 pesos por acción y un dividendo extraordinario de \$0.39 pesos por acción. El monto total de los dividendos asciende a \$1.69 pesos por acción.

- El dividendo ordinario se pagará en dos exhibiciones de \$0.65 pesos por acción durante el 2025: la primera el 19 de noviembre y la segunda el 17 de diciembre.
- El dividendo extraordinario se pagará en dos exhibiciones durante el 2025: la primera de \$0.19 pesos por acción el 19 de noviembre y el segundo de \$0.20 pesos por acción, el 17 de diciembre.

Los dividendos propuestos provendrían de utilidades retenidas de ejercicios anteriores y de la cuenta de utilidad fiscal neta (CUFIN) de la sociedad, disponible a la fecha de pago de los dividendos propuestos. Los dividendos que excedan del saldo de CUFIN disponible estarán sujetos al pago del impuesto sobre la renta correspondiente conforme a las disposiciones fiscales aplicables. Asimismo, los dividendos propuestos estarán sujetos a la retención del 10% de impuesto sobre la renta aplicable a los accionistas que sean personas físicas residentes en México y personas físicas y morales residentes en el extranjero sujeto a los tratados para prevenir la doble imposición aplicables.

Consejo de Administración

Se propondrá que el Consejo de Administración quede conformado de la siguiente forma:

Consejeros Propietarios

Guilherme Loureiro - Presidente
Karthik Raghupathy
Ignacio Caride
Venessa Yates
Rachel Brand
Eric Pérez Grovas*
Ernesto Cervera*
María Teresa Arnal*
Elizabeth Kwo*
Viridiana Ríos*

*Consejeros Independientes

Se propondrá ratificar la renuncia de Leigh Hopkins como consejero propietario, con fecha efectiva al 1 de agosto de 2024, y la renuncia de Kathryn McLay como consejera propietaria y presidenta del Consejo de

Las referencias que en este documento se hagan respecto al futuro desempeño de Wal-Mart de México S.A.B. de C.V. deberán considerarse como meras estimaciones que de buena fe ha realizado la Compañía. Dichas referencias son simplemente el reflejo de las expectativas de la administración de la Compañía y se basan en los datos que actualmente se encuentran disponibles. Los resultados reales dependerán en su totalidad de los acontecimientos, riesgos e incertidumbres que se pudieran presentar en el futuro y que llegaran a afectar el desempeño real de la Compañía.

24 de marzo de 2025

Administración, con fecha efectiva al 23 de octubre de 2024. También se propondrá aceptar la renuncia de Tom Ward como consejero propietario, con fecha efectiva igual a la fecha de celebración de la Asamblea.

Se propondrá ratificar el nombramiento de Venessa Yates como consejera propietaria y ratificar a los demás consejeros.

También se propondrá nombrar a Rachel Brand como nueva consejera propietaria.

Rachel Brand es la vicepresidenta ejecutiva global de gobierno corporativo, es secretaria corporativa y abogada general de Walmart. Ella supervisa las funciones legales, de cumplimiento, ética, gobierno corporativo, ciudadanía digital, aviación, investigación y seguridad corporativa a nivel global de la compañía, incluido el Centro de Operaciones de Emergencia de Walmart.

Antes de unirse a Walmart, Rachel se desempeñó como Fiscal General Asociada de los Estados Unidos, la primera mujer en ocupar este cargo. También se desempeñó como Asistente del Fiscal General para la Oficina de Políticas Legales durante la administración del presidente George W. Bush.

Sus otras funciones gubernamentales incluyen la designación del presidente Obama para servir como miembro del Consejo de Supervisión de Privacidad y Libertades Civiles de los EE. UU., su servicio como Consejera Asociada del Presidente en la Casa Blanca y sus pasantías judiciales con el juez Charles Fried del Tribunal Judicial Supremo de Massachusetts y con el juez Anthony Kennedy en la Corte Suprema de los Estados Unidos. En el sector privado, Rachel fue abogada en dos firmas legales en Washington, D.C. y se desempeñó como Vicepresidenta y Consejera Principal de Litigios Regulatorios en el Centro de Litigios de la Cámara de Comercio de los EE. UU.

Rachel forma parte de la junta directiva de la Fundación Walmart y es la patrocinadora ejecutiva del Grupo de Recursos de Asociados *Tribal Voices* de Walmart. Fuera de Walmart, forma parte de la junta directiva de la *International Justice Mission* y es miembro del *American Law Institute*.

Rachel obtuvo su licenciatura en Artes de la Universidad de Minnesota-Morris y su título de abogada de la Facultad de Derecho de Harvard.

Comités de Auditoría y Prácticas Societarias

Se propondrá mantener ambos comités integrados en su totalidad por consejeros independientes y ratificar a Ernesto Cervera como presidente de ambos y como consejero independiente líder, con la encomienda principal de actuar como vínculo entre los accionistas minoritarios de la Sociedad y su administración.

Cargos del Consejo

En sesión del Consejo posterior a la asamblea, se propondrá la ratificación de Guilherme Loureiro como presidente del Consejo y de Sandra Varela como secretaria del mismo, y demás cambios dentro del Consejo.

Aprobación de los honorarios a consejeros y miembros de los Comités

Se propondrá pagar en forma mensual honorarios a los miembros que integran el Consejo de Administración, así como los Comités de Auditoría y Prácticas Societarias y el Comité de Compensación y Planeación de Sucesión, por el desempeño de sus cargos durante el periodo que comprende del 1 de mayo de 2025 al 30 de abril de 2026, conforme a lo siguiente:

Cargo	Honorario Mensual (MXN)
Consejero Presidente	\$190,000
Consejero Propietario	\$152,000

Las referencias que en este documento se hagan respecto al futuro desempeño de Wal-Mart de México S.A.B. de C.V. deberán considerarse como meras estimaciones que de buena fe ha realizado la Compañía. Dichas referencias son simplemente el reflejo de las expectativas de la administración de la Compañía y se basan en los datos que actualmente se encuentran disponibles. Los resultados reales dependerán en su totalidad de los acontecimientos, riesgos e incertidumbres que se pudieran presentar en el futuro y que llegaran a afectar el desempeño real de la Compañía.

Presidente de los Comités de Auditoría y de Prácticas Societarias	\$28,500
Miembro de los Comités de Auditoría y de Prácticas Societarias	\$17,000
Presidente del Comité de Planeación de Compensación y Sucesión	\$28,500
Miembro del Comité de Planeación de Compensación y Sucesión	\$17,000

Las remuneraciones señaladas en la tabla anterior podrán ser acumulables dependiendo de los cargos ocupados.

La sociedad cubrirá los viáticos en que incurran los consejeros residentes en el extranjero, para atender las sesiones del Consejo de Administración o bien, cuando la sociedad les requiera viajar a un país distinto de su residencia, incluyendo a aquellos residentes en México, para atender asuntos de la sociedad.

Por lo que respecta a los consejeros que sean funcionarios o empleados de la sociedad, de Walmart, Inc. O de alguna de las filiales de esta última, así como la secretaria del Consejo de Administración, no tendrán derecho a percibir remuneración alguna que pudiere corresponderles por el desempeño de su cargo durante el periodo indicado en el primer párrafo de este punto.

También se propondrá aprobar la gestión de consejeros y funcionarios durante el ejercicio de 2024 y liberarlos de responsabilidades en el legal desempeño de sus cargos, donde sí corresponda.

Finalmente, los consejeros independientes tendrán la alternativa de recibir toda o una parte material de su remuneración en instrumentos (acciones unitarias restringidas u opciones) ligadas a las acciones de Walmex, que serán otorgadas a un precio equivalente al de los instrumentos que son otorgados a nuestros asociados. Si la alternativa es ejercida, los instrumentos tendrán un vencimiento de un año a partir de la fecha en que se otorguen.

Resultados del Ejercicio 2024

Se propondrá aprobar los informes del Consejo de Administración, del Director General y de los Comités de Auditoría y Prácticas Societarias, mismos que forman parte del informe anual de Walmart de México y Centroamérica, que estará disponible en nuestras páginas de internet corporativa y de Relación con Inversionistas.

Se propondrá aprobar la información financiera correspondiente al año 2024, dictaminada por Mancera, S.C. (Integrante de Ernst & Young Global) y aprobada por el Consejo de Administración, previa opinión del Comité de Auditoría, en sesión celebrada el pasado 13 de febrero de 2025, fecha en la cual esta información fue dada a conocer a los accionistas y al público en general a través de la Bolsa Mexicana de Valores.

Compra de Acciones Propias

Se propondrá aprobar un monto de \$8,800 millones de pesos como la cantidad máxima que la sociedad podrá utilizar para la compra de acciones propias, en el entendido que su ejecución requerirá de las aprobaciones internas correspondientes.

Reporte sobre el Plan de Acciones para el Personal

Al 31 de diciembre de 2024, el fondo para el plan de acciones para el personal está constituido por 210,735,342 acciones de la sociedad, las cuales se encuentran en un fideicomiso creado para tal fin. Las acciones objeto del plan se asignan, tomando como referencia el precio promedio ponderado de las operaciones de compraventa en el mercado secundario de dichas acciones.

Las referencias que en este documento se hagan respecto al futuro desempeño de Wal-Mart de México S.A.B. de C.V. deberán considerarse como meras estimaciones que de buena fe ha realizado la Compañía. Dichas referencias son simplemente el reflejo de las expectativas de la administración de la Compañía y se basan en los datos que actualmente se encuentran disponibles. Los resultados reales dependerán en su totalidad de los acontecimientos, riesgos e incertidumbres que se pudieran presentar en el futuro y que llegaran a afectar el desempeño real de la Compañía.

24 de marzo de 2025

En relación con los cambios al plan de acciones para el personal de la Sociedad y sus subsidiarias que se aprobó en la asamblea de accionistas de 30 de abril de 2024, se propone aprobar lo siguiente:

A. Aceleración del Calendario de Adquisición de Acciones

Mantener un período de 3 años para acciones restringidas (RSUs) como para acciones por desempeño (PEUs), pero acelerar la adquisición de RSUs a 1/36 por mes para ejecutivos y 1/12 por trimestre para otros asociados elegibles. Este cambio se implementará en fases para mejorar la atracción y retención de talento.

B. Alineación con la Filosofía de Asignación por Nuevas Contrataciones/Promociones

Los asociados recibirán su asignación de transición/contratación el mismo año de la promoción/contratación. Las RSUs se otorgarán durante la fecha de promoción/contratación y seguirán la adquisición regular, mientras que las PEUs se basarán en el desempeño del año de promoción/contratación y se adquirirán en el año de promoción/contratación +2.

Contactos

Relación con Inversionistas	Comunicación Corporativa
Salvador Villaseñor Barragán (52-56) 4916-8153 salvador.villasenor@walmart.com	Martha Amaya (52-56) 2368-1801 martha.amaya@walmart.com

Las referencias que en este documento se hagan respecto al futuro desempeño de Wal-Mart de México S.A.B. de C.V. deberán considerarse como meras estimaciones que de buena fe ha realizado la Compañía. Dichas referencias son simplemente el reflejo de las expectativas de la administración de la Compañía y se basan en los datos que actualmente se encuentran disponibles. Los resultados reales dependerán en su totalidad de los acontecimientos, riesgos e incertidumbres que se pudieran presentar en el futuro y que llegaran a afectar el desempeño real de la Compañía.

24 de marzo de 2025