

LA EQUIDAD DE GÉNERO ES PILAR CLAVE PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL CRECIMIENTO ECONÓMICO: GRUPO BMV

Ciudad de México, 6 de marzo de 2025.- El Grupo Bolsa Mexicana de Valores (Grupo BMV) fue sede por séptimo año consecutivo del evento “Ring the Bell for Gender Equality”, una iniciativa global que busca visibilizar la importancia de la igualdad de género en los mercados financieros y el mundo corporativo, y al que se sumaron más de 100 Bolsas de Valores, a nivel global, para impulsar la equidad de oportunidades dentro de las organizaciones. A través de esta iniciativa, se fomenta la adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de las Naciones Unidas, promoviendo un entorno más inclusivo y sostenible en los mercados financieros.

Durante su mensaje, **Marcos Martínez Gavica, presidente del Consejo de Administración de Grupo BMV, destacó:** *“Estamos convencidos de que la equidad de género no solo es un principio fundamental de justicia, es un pilar clave para el desarrollo sostenible y el crecimiento económico. Nos enorgullece ser parte de esta iniciativa y reafirmar nuestro compromiso con un mercado más inclusivo y equitativo.”*

El evento tuvo la **participación de Lourdes Colinas, de ONU Mujeres México; Itzel Lozada, de Inspiringirls; Cecilia Herrera, de Pacto Global; Mohan Virdee, CEO de Markets Media Group / Women in Finance;** así como **Tania Ortiz Mena y Claudia Jañez, destacadas Consejeras Independientes del Grupo BMV,** quienes compartieron sus perspectivas sobre los retos y avances en materia de equidad en el sector financiero.

Tania Ortiz, presidenta de Sempra Infraestructura y Consejera Independiente de la Bolsa Mexicana de Valores, hizo un llamado a los participantes del mercado a impulsar acciones concretas dentro de sus organizaciones para fomentar la inclusión. Destacó la importancia de garantizar la igualdad salarial, construir espacios de trabajo inclusivos y, sobre todo, atraer y desarrollar el talento femenino.

Claudia Jañez, presidenta ejecutiva de ConMéxico y Consejera Independiente de la Bolsa Mexicana de Valores, destacó que la diversidad impulsa la innovación, mejora la toma de decisiones y potencia el desempeño financiero de las empresas. Por ello, hizo un llamado a impulsar estrategias concretas que aseguren igualdad de oportunidades en el crecimiento profesional y una representación equitativa en los espacios de decisión, enfatizando en la necesidad de un compromiso activo de todos.

Lourdes Colinas, Oficial de Programas en ONU Mujeres, resaltó: *“Hace 30 años en Beijing, los países, incluyendo México, se reunieron para comprometerse a hacer realidad los derechos de todas las mujeres y las niñas. Son 30 años desde este compromiso y no podemos dar ni un paso atrás.”*

Por su parte, **Itzel Lozada, directora ejecutiva de Inspiringirls, señaló:** *“Estamos comprometidas a derribar estereotipos de género que, hasta el día de hoy, limitan las opciones de vida de niñas y jóvenes. Trabajamos también para visibilizar el trabajo de las mujeres, enfatizando que nuestras voces, en su diversidad, son necesarias en todos los espacios y en todos los niveles de decisión.”*

Cecilia Herrera, Consejera de Pacto Global México, comentó: *“Desde Pacto Global México, podemos acompañarles en la implementación de planes de acción concretos para apoyar la igualdad de género. No queremos que reinventen la rueda; sabemos que ya están haciendo mucho, y estamos aquí para ayudarles a hacer más. Les invitamos a aprovechar los espacios de intercambio entre pares y a colaborar en la identificación, diseño, monitoreo y comunicación de sus políticas de sustentabilidad.”*

Mohan Virdee, CEO de Markets Media/Women In Finance, comentó: *“Las mujeres en el ámbito financiero están emergiendo como una fuerza en crecimiento en toda América Latina, a pesar de los desafíos en una industria que históricamente ha estado dominada por hombres. Nos entusiasma ser parte de esta evolución y contribuir a la creación de mayores oportunidades para las mujeres en el sector financiero de la región en el futuro.”*

Desde hace diez años, **este evento global es impulsado por la World Federation of Exchanges (WFE) y la Asociación de Bolsas de Valores Sostenibles de la ONU (SSE)**, con el que busca resaltar los beneficios de la inversión y la creación de espacios inclusivos. Su objetivo es fomentar la transparencia en políticas de género alineadas con los Principios de Empoderamiento de la Mujer de las Naciones Unidas. Además, y se suma a las iniciativas que conmemoran el **Día Internacional de la Mujer, cuyo tema este año es "Por y para todas las mujeres y las niñas: Derechos. Igualdad. Empoderamiento"**, destacando el compromiso con la equidad de género a través de los derechos, eliminación de brechas para alcanzar la igualdad y fortalecer el empoderamiento mediante educación, autonomía económica y liderazgo, y que no solo busca beneficiar a las mujeres y niñas, sino también posicionarlas como protagonistas del cambio hacia una sociedad más justa e inclusiva.

En Grupo BMV, la equidad de género es un pilar clave que se refleja en acciones concretas, como una mayor participación en el Consejo de Administración, donde actualmente el 50% de sus miembros independientes son mujeres. Asimismo, más del 45% del personal está conformado por mujeres. Cabe destacar que más del 40% de las posiciones de liderazgo, a partir de gerencia, son ocupadas por mujeres.

Este compromiso ha sido reconocido en los últimos dos años **por Women on Boards and Women Corporate Directors**. De igual manera, el Grupo BMV ha recibido el Premio a la Equidad IMEF-MEF, destacando iniciativas tanto dentro de la organización como en el mercado.

Además, **forma parte de la iniciativa de Bolsas Sostenibles, y desde el 2019, está adherido a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres** y firmante de los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Durante los últimos años, **a través del financiamiento sostenible se han listado 12 bonos en la Bolsa Mexicana de Valores, cuyo uso de los recursos ha impulsado la igualdad de género.**

Debido a su enfoque en la diversidad, en 2022 **creó comunidades de inclusión como Igualdad de género, LGBT+, Religiones y Discapacidad**, fortaleciendo así su compromiso con un entorno más equitativo e innovador.

Con este tipo de eventos, el Grupo BMV reafirma su compromiso con la construcción de un entorno financiero donde mujeres y hombres tengan las mismas oportunidades de desarrollo y éxito.

Acerca de Grupo BMV

La Bolsa Mexicana de Valores con más de 130 años de experiencia hace posible el funcionamiento del mercado de valores y derivados en México, a través de un grupo de empresas líderes que ofrecen servicios en los mercados de capitales, derivados y deuda, así como servicios de post-trade, productos de información y valor agregado.

Grupo BMV

■ **Alberto Maya Sánchez**
T. 555342 9072
amaya@grupobmv.com.mx

nocom

■ **Antonio Bujdud**
antonio.bujdud@nocom.com